

Flexibilní novela zákoníku práce, umělá inteligence, proměny firemní kultury: Klíčové oblasti, které ovlivní firmy v roce 2025

Oblast lidských zdrojů již nějakou dobu čelí dynamickým změnám, které nutí firmy přehodnocovat a přizpůsobovat své strategie. S novými výzvami souvisejícími nejen s technologickými inovacemi, změnou firemní kultury, ale také s vývojem pracovního práva, je kladeno větší důraz na to, jak efektivně řídit a motivovat pracovní sílu v tomto rychle se měnícím prostředí. Jak si tedy firmy poradí s těmito změnami a jak mohou využít nové příležitosti ve svůj prospěch?

Odpovědi na tyto otázky nabídne setkání „HRko s Jhk – Inspirace a praktické tipy pro moderní HR“, které pořádá Jihočeská hospodářská komora 10. dubna v Českých Budějovicích. Tato akce se zaměří na klíčová témata, která ovlivňují každodenní chod firem a personalistiky, a poskytne cenné odborné pohledy, jak efektivně reagovat na současné trendy.

Jedním z dominantních témat je umělá inteligence a automatizace, které mají zásadní vliv na moderní pracovní prostředí. Technologie nejen mění způsob, jakým přistupujeme k práci, ale také vytvářejí příležitosti pro osobní a profesní růst. Využití AI k automatizaci opakujících se úkolů umožňuje uvolnit čas pro činnosti s vyšší přidanou hodnotou. Tyto inovace nejen zefektivňují pracovní procesy, ale také mění přístup k flexibilním formám práce a firemní kultuře, která se stává klíčovým faktorem pro udržení talentů. A právě investice do nových technologií jsou nezbytné pro to, aby firmy zůstaly konkurenceschopné na globálním trhu.

„Umělá inteligence je revolucí, která zásadně promění způsob, jakým pracujeme. Pokud ji uchopíme správně, může nám ušetřit obrovské množství času, zvýšit kvalitu naší práce a přinést konkurenceschopnou výhodu, jakou jsme dosud nepoznali. V Českých Budějovicích se zaměřím na to, jak AI integrovat do každodenní praxe, tak, aby nám skutečně pomáhala, zefektivnila naši práci a zároveň nám uvolnila ruce na to, co má pro nás největší smysl,“ říká Petr Ludwik, expert na produktivitu, zakladatel Growclub a autor bestselleru Konec prokrastinace. Na setkání HRko se tak účastníci mohou těšit na inspirativní příklady z praxe a praktické tipy, jak umělou inteligenci využít ve svůj prospěch.

Další důležitou oblastí, která si žádá pozornost, je změna pracovního práva. V nadcházejících měsících se očekává významná novela zákoníku práce, která vstoupí v platnost v květnu nebo červnu 2025. Tato změna přinese nové podmínky například pro rodičovskou dovolenou, ukončování pracovních poměrů, podporu rekvalifikací a další klíčové oblasti, které budou mít přímý dopad na každodenní fungování firem.

„Plánovaná flexinovela zákoníku práce se dotkne mnoha oblastí, které jsou stěžejní pro personální řízení. Změny, které přinese, se budou týkat nejen pracovních poměrů, ale i mnoha administrativních procesů, které se v organizacích běžně vyskytují. Na našem setkání se zaměřím na to, jak se na tyto změny připravit a jak je implementovat do praxe bez zbytečných komplikací,“ vysvětluje Barbora Kořenářová, odbornice na pracovněprávní problematiku z advokátní kanceláře Arrows.

Uvedená témata představují jen některé z výzev, které budou diskutovány na HRko s Jhk. Akce bude také příležitostí pro zástupce firem, HR specialisty a manažery, aby se setkali, vyměnili zkušenosti a získali cenné podněty pro efektivní adaptaci svých firem na nové podmínky. Jaký dopad na personalistiku bude mít umělá inteligence? Proč na firemním prostředí záleží víc než kdy dřív? Jak na změny v pracovním právu reagovat co nejefektivněji? To vše se účastníci dozvědí na této inspirativní akci.

Těšíme se na vás 10. dubna v Českých Budějovicích. Informace k akci najdete na webových stránkách www.jhk.cz.



Jaké legislativní změny v pracovním právu nás čekají?

- **Zkušební doba v novém režimu** – jasnější pravidla, která posílí ochranu zaměstnanců, ale zároveň nastaví pevnější hranice pro zaměstnavatele.
- **Změny v pracovních poměrech osob čerpajících rodičovskou dovolenou** – zaměstnanci budou moci během čerpání rodičovské využívat flexibilních forem zaměstnání pro stejný druh práce.
- **Nové podmínky zaměstnávání mladistvých** – Novela umožní zaměstnávat osoby od 14 let, avšak s omezením délky směny na 7 hodin denně a 35 hodin týdně.
- **Změny v ukončování pracovních poměrů** – Výpovědní lhůta začne běžet již ode dne doručení výpovědi, nikoliv až od prvního dne následujícího měsíce. Novela rovněž přinese úpravy výpovědních důvodů i změny v délce výpovědní doby.
- **Rekvalifikace a podpora vzdělávání** – s důrazem na digitalizaci a nové dovednosti se zaměstnavatelé budou muset aktivně zapojit do rozvoje svých zaměstnanců.
- **Nové lhůty pro uplatnění práv v pracovněprávních sporech** – Dojde ke změnám v lhůtách pro uplatnění práv v pracovněprávních sporech, například dle § 58 zákoníku práce.

Kontakt:

Bc. Veronika Vicková | manažerka PR a propagace

Jihočeská hospodářská komora

e-mail: vickova@jhk.cz

tel.: +420 607 012 620

Jihočeská hospodářská komora

Jihočeská hospodářská komora má v současné době 1 122 členských firem z celého kraje a působí celkem v 7 oblastech – České Budějovice, Písek, Český Krumlov, Prachatice, Tábor, Jindřichův Hradec a Strakonice. Členskou základnu spoluutváří podnikatelé různých odvětví i velikosti, a to od malých podnikatelů až po velké firmy a významné zaměstnavatele v regionu. Stěžejní činností Jhk je podpora podnikání, a to jak prostřednictvím poskytovaných služeb členům Jhk, tak i skrz poradenství pro firmy i začínající podnikatele. Jhk pořádá vzdělávací semináře a workshopy a vedle řady networkingových akcí nabízí i další specializované služby. Jihočeská hospodářská komora se také věnuje aktivitám, které napomáhají souladu nabídky a poptávky na trhu práce.