



## Vyzkoušet si pohovor nanečisto a získat přehled o nabízených pozicích přišlo kolem 1 700 návštěvníků letošních Veletrhů práce

Se zaměstnavateli z celého kraje se mohli setkat návštěvníci letošních Veletrhů práce, které připravila Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů ve spolupráci s Jihočeskou hospodářskou komorou v rámci projektu Práce v každém věku. Přibližně 1 700 zájemců si tak v 8 jihočeských městech mohli vyzkoušet pohovor nanečisto, otestovat činnosti vykonávané na nabízených pozicích či získat podrobné informace o náplni práce a výběrovém řízení.

*„Primárně jsou veletrhy určeny účastníkům a cílové skupině projektu Práce v každém věku. Tou jsou rodiče pečující o malé děti do 15let a osoby ve věku 55 a více let, které hledají pracovní uplatnění. Veletrhy práce však mohli navštívit i další zájemci z řad uchazečů o zaměstnání či budoucí absolventi,“* uvádí Michaela Fouňová, manažerka projektu Práce v každém věku.

Cílem projektu Práce v každém věku je uvedené cílové skupině pomoc s hledáním vhodné práce, připravit je na pohovor a zvýšit jejich kompetence v dalších oblastech důležitých v dnešní době pro zaměstnání, například IT dovednosti. Aktivitami projektu tak skvěle doplňují Veletrhy práce, kde zájemci uplatní své nově nabyté zkušenosti, získají přehled o zaměstnavatelích v daném regionu a vyzkouší si nezávazné pracovní pohovory. Velkým benefitem takové akce je, že vše probíhá na jednom místě v jeden čas. Profily firem a jejich pracovní nabídku si mohli navíc účastníci prohlédnout již dopředu na webových stránkách [www.veletrhy-prace.cz](http://www.veletrhy-prace.cz) a udělat si svůj domácí harmonogram návštěv.

*„Na letošních veletrzích bylo pro účastníky v celém Jihočeském kraji připraveno přibližně 80 stánků, u kterých mohli zájemci získat od zaměstnavatelů potřebné informace k dané nabídce a předat si kontakty. Velice nás potěšil jak zájem zapojených firem, tak i účastníků, kterých přišlo oproti roku 2019 o 30 % více. Letošní veletrhy tak navštívilo okolo 1700 zájemců o práci,“* dodává Michaela Fouňová.

*„S hledáním práce na veletrhu již mám zkušenost, už před lety jsem si tu našla práci, tak jsem to nyní chtěla znovu vyzkoušet. Asi u třech vystavujících firem se mi nabídka naskytla, tak nyní pošlu do firem životopis a uvidíme, jestli budou mít firmy zájem a budu vybraná do dalších kol výběrového řízení,“* popisuje jedna z účastnic, která se již v minulosti účastnila Veletrhu práce v Českých Budějovicích.

Právě možnost zviditelnit se a dát o sobě vědět třeba i do budoucna je důležitou součástí těchto akcí. Mnoho lidí totiž ani firmy ze svého regionu, u kterých by mohli pracovat, kolikrát neznají. *„Chceme se dostat do povědomí našich budoucích zaměstnanců, protože firma Fronius má v plánu se do budoucna rozrůstat a v průběhu asi dvou let chceme v Českém Krumlově postavit další výrobní halu. Proto chceme, aby o nás zájemci věděli. Přidanou hodnotu Veletrhů práce vnímám v tom, že se s uchazeči můžeme setkat přímo osobně, promluvit si s nimi a odpovědět na jejich otázky. Zájemci si u našeho stánku například mohou také vyzkoušet virtuální svařování,“* zmínila Veronika Hauptová,



HR Generalist ze společnosti FRONIUS Česká republika s.r.o., která na veletrhu nabízela jak výrobní, tak i technickohospodářské pozice.

Podobně tomu bylo i u dalších firem, které se přijely prezentovat na jeden či více veletrhů v Jihočeském kraji a které nabízely širokou škálu pracovních pozic od montážních dělníků, svářečů, seřizovačů až po pracovníky do nákupu, logistiky, personalisty či procesní technology. „*Důležitý je pro nás charakter člověka a základní technické znalosti – například se orientovat v technické dokumentaci, mít základní technické myšlení a orientovat se v nástrojích, zbylé činnosti zaměstnance naučíme,*“ říká Tomáš Rensa, výrobní technik ze společnosti A. Schmied, s.r.o. z Trhových Svinů, která nabízí pozice i absolventům řemeslných oborů se zaměřením na nástrojaře, seřizovače či konstruktéry. Uplatnění ve firmě ale najdou i ženy, které sestavují finální výrobek – brýle. Firma proto již zaměstnala několik Ukrajinek, které do Česka přišly kvůli válečnému konfliktu v jejich rodné zemi, a plánuje přijmout v následujících měsících i další pracovnice.

Veletrhy práce se v letošním roce konaly v osmi jihočeských městech, a to v Jindřichově Hradci, Táboře, Českém Krumlově, Kaplici, Prachaticích, Strakonících, Písku a Českých Budějovicích. Veletrhy práce jsou financované v rámci projektu Práce v každém věku z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.

#### **Kontakt:**

**Ing. Michaela Fouňová | projektová manažerka**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.

e-mail: [founova@jhk.cz](mailto:founova@jhk.cz)

tel.: +420 602 454 395

#### **Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s. (dále JSRLZ) je odbornou organizací zaměřenou na realizaci aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů a na zpracování analýz a šetření spojených s touto problematikou. JSRLZ byla založena v roce 2005 Jihočeskou hospodářskou komorou (JHK) s cílem zajistit komunikaci a spolupráci mezi regionálními aktéry trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zajistit realizaci konkrétních aktivit, které budou v souladu s potřebami Jihočeského regionu.

Posláním Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. je působit jako odborná platforma s vysokou neformální autoritou spojující pohledy regionálních aktérů a přispívat ke strategickému orientování činností těchto aktérů zainteresovaných na rozvoji lidských zdrojů spolu s podněcováním, přípravou a realizací aktivit naplňující klíčové priority v regionu.