

## Tři miliony korun pro jihočeské podnikatele

**Firmy, které budou potřebovat přijímat kvalifikované zaměstnance pro svůj opětovný rozjezd, mohou využívat finanční prostředky, které nabízí Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů v rámci dvou projektů, a to FlexiSTART do práce a Práce v každém věku.**

*„Pro zaměstnavatele z jižních Čech máme připraveno na následující období dvou let více jak 3 miliony korun na mzdové příspěvky, o které si mohou požádat v případě, že si vyberou některého z našich účastníků. Důraz přitom klademe na vzdělávání, zvyšování kvalifikace nebo rekvalifikace tak, aby potenciální zaměstnanec co nejlépe splňoval podmínky daného zaměstnavatele“, říká Michaela Fouňová, manažerka projektu Práce v každém věku.*

Dle statistik personálních agentur firmy buď poslaly díky současné situaci své zaměstnance na home office, nařízenou dovolenou nebo jim hledaly uplatnění jinde. Je ale i mnoho firem, které byly nuceny zaměstnance propustit. Počet nezaměstnaných tak na konci dubna dosáhl hranice 254 tisíc, což odpovídá míře nezaměstnanosti ve výši 3,4 %. Úřady práce tak čelily největšímu náporu nových registrovaných osob za posledních 10 let. Podle analytiků ČSOB ale nezaměstnanost v následujících měsících ještě poroste. Dolehnou totiž ještě opatření, které firmy přijaly, jako např. dočasná výpovědní doby, a proto se předpokládá růst nezaměstnanosti až k 5 %.

Po ukončení všech nařízení se však firmy budou postupně snažit vše vrátit zpět do normálu. Obnovovat se bude provoz firem a podnikatelé tak začnou řešit i přijetí pracovníků. Potenciální zaměstnanci budou často registrováni na úřadu práce a při jejich zaměstnávání tak bude možné využít právě mzdový příspěvek, a to ve výši až 90 tisíc korun.

Mzdový příspěvek mohou zaměstnavatelé čerpat šest měsíců. Díky této finanční podpoře si tak firma může zaučit svého zaměstnance, a to s nižšími mzdovými náklady. Tyto nástroje podpořené díky projektům financovaných z Evropské unie, tak mohou pomoci překonat těžké období firem. Aktivita projektu jsou nastaveny tak, aby pomohly oběma stranám. Účastníci projektu naleznou vhodné zaměstnání a firmy si vyberou kvalifikovaného zaměstnance.

V rámci projektů se pečuje o skupiny osob znevýhodněných na trhu, které se dostaly do evidence úřadu práce a aktivně hledají zaměstnání. Jedná se o rodiče po rodičovské dovolené, kteří jsou v dané době na úřadu práce, nebo lidé, kteří jsou ve věku 55 a více let, anebo osoby pečující o jinou závislou osobou.

Oba projekty jsou financovány z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.

**Kontakt:**

**Ing. Michaela Fouňová | projektová manažerka**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.

e-mail: [founova@jsrlz.cz](mailto:founova@jsrlz.cz)

tel.: +420 602 454 395

**Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s. (dále JSRLZ) je odbornou organizací zaměřenou na realizaci aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů a na zpracování analýz a šetření spojených s touto problematikou. JSRLZ byla založena v roce 2005 Jihočeskou hospodářskou komorou (JHK) s cílem zajistit komunikaci a spolupráci mezi regionálními aktéry trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zajistit realizaci konkrétních aktivit, které budou v souladu s potřebami Jihočeského regionu.

Posláním Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. je působit jako odborná platforma s vysokou neformální autoritou spojující pohledy regionálních aktérů a přispívat ke strategickému orientování činností těchto aktérů zainteresovaných na rozvoji lidských zdrojů spolu s podněcováním, přípravou a realizací aktivit naplňující klíčové priority v regionu.

