



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Regionální profil - shrnutí podmínek a faktorů ovlivňujících trh práce v kraji

JIHOČESKÝ KRAJ



2017

Projekt Predikce trhu práce – Kompas
Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost
Číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097



Zpracovatel: Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Husova 9, 370 01 České Budějovice



Tým zpracovatele:

Ing. Dana Feferlová	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Zuzana Pavlasová	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Martin Necid	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Hana Šímová	Krajský úřad Jihočeského kraje
Ing. Rostislav Škarda	Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Českých Budějovicích

Datum zpracování: červenec 2018

Obsah

Úvod.....	2
I. DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ.....	3
I.1 VÝVOJ CELKOVÉHO POČTU POPULACE A VĚKOVÉ STRUKTURY POPULACE.....	3
I.2 VÝVOJ ZAHRANIČNÍ MIGRACE.....	7
I.3 OČEKÁVANÝ DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ DO ROKU 2025	8
II. VZDĚLÁVÁNÍ	9
II. 1 VZDĚLANOSTNÍ STRUKTURA OBYVATEL JIHOČESKÉHO KRAJE	9
II.2 VZDĚLÁVÁNÍ VE STŘEDNÍCH ŠKOLÁCH A V KONZERVATOŘI	11
II.2.1 DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ PATNÁCTILETÝCH ŽÁKŮ	11
II.2.2 STŘEDNÍ ŠKOLY A KONZERVATOŘ	11
II.3 VZDĚLÁVÁNÍ VE VYŠŠÍCH ODBORNÝCH ŠKOLÁCH.....	16
II.3.1 VYŠŠÍ ODBORNÉ ŠKOLY	16
II.3.2 SPOLUPRÁCE ŠKOL SE ZAMĚSTNAVATELSKOU SFÉROU, NEZAMĚSTNANOST ABSOLVENTŮ SŠ A VOŠ	18
II.4 VZDĚLÁVÁNÍ NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH.....	21
III. EKONOMICKÁ VÝKONNOST	24
III.1 EKONOMICKÁ ÚROVEŇ KRAJE	24
III.2 ODVĚTVOVÁ STRUKTURA EKONOMIKY KRAJE.....	26
III.3 INVESTIČNÍ AKTIVITA V KRAJI.....	26
IV. TRH PRÁCE	30
IV.1 EKONOMICKÁ AKTIVITA A NEAKTIVITA POPULACE KRAJE	30
IV.2 ODVĚTVOVÁ STRUKTURA ZAMĚSTNANOSTI.....	35
IV.3 KVALIFIKAČNÍ NÁROČNOST TRHU PRÁCE.....	42
IV.4 MZDOVÁ ATRAKTIVITA TRHU PRÁCE.....	44
IV.5 CIZINCI NA TRHU PRÁCE.....	46
IV.6 NEZAMĚSTNANOST	52
IV.6.1. STRUKTURA NEZAMĚSTNANOSTI V JIHOČESKÉM KRAJI	57
IV.6.2. NEZAMĚSTNANOST V JEDNOTLIVÝCH OKRESECH	62
IV.6.3. NEZAMĚSTNANOST NA ÚZEMÍ POVĚŘENÝCH OBECNÍCH ÚŘADŮ A MIKROREGIONŮ	72
IV.7 VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA	74
V. NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ	79
V.1 NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ V KRAJI	79
V.2 NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ V OKRESECH KRAJE	81
VI. ROZVOJOVÉ ZÁMĚRY V KRAJI	86
VI.1 ROZVOJOVÉ PLÁNY, KONCEPCE A PROJEKTY JIHOČESKÉHO KRAJE	87
VI.2 ÚZEMNÍ ROZVOJOVÉ PLÁNY V JIHOČESKÉM KRAJI	93
VI.3 VĚDA A VÝZKUM	98
VI.4 INVESTIČNÍ POBÍDKY V JIHOČESKÉM KRAJI	100
VI.5 ROZVOJOVÉ PLÁNY ZAMĚSTNAVATELŮ.....	101
VII. SHRUTÍ	115
BIBLIOGRAFIE.....	118
SEZNAM ZKRATEK	120
SEZNAM PŘÍLOH.....	123

Úvod

Jihočeský kraj s rozlohou 10 057 km² je po Středočeském kraji druhým největším krajem v České republice. Rozlohou představuje kraj necelých 13 % z celé České republiky. Z tohoto území zaujímají více než třetinu lesy, čtyři procenta pokrývají vodní plochy. Převážná část území leží v nadmořské výšce 400–600 m. Nejvyšším bodem na území Jihočeského kraje je šumavský vrchol Plechý (1 378 m n.m.), naopak nejnižším místem (330 m n.m.) hladina Orlické přehrady v okrese Písek. (Český statistický úřad, 2018)

Výraznou část hranice kraje tvoří státní hranice s Rakouskem a Spolkovou republikou Německo, dále sousedí Jihočeský kraj s kraji Plzeňským, Středočeským, Krajem Vysočina a Jihomoravským krajem. Příhraniční charakter kraje poskytuje možnosti efektivní přeshraniční spolupráce ve výrobní oblasti i v oblasti služeb spolu s rozvojem cestovního ruchu, kde je využívána celková atraktivita kraje s méně narušenou přírodou a množstvím kulturních památek.

Jihočeský kraj není příliš bohatým územím na suroviny, postrádány jsou především zdroje energetických surovin. Důležitým přírodním bohatstvím jsou rozsáhlé lesy, zejména na Šumavě a v Novohradských horách. Největší surovinové bohatství tvoří ložiska písků a štěrkopísků, cihlářské hlíny, kameniva a sklářských písků. Z ostatních surovin je nejvýznamnější rašelina a v některých lokalitách také vápenec, křemelina a grafit. (Český statistický úřad, 2018)

Na tvorbě hrubého domácího produktu v České republice se kraj podílí 5,1 %. Území kraje je více rekreační než průmyslové. Díky snaze o zachování přírodního prostředí vznikl Národní park Šumava, chráněné krajinné oblasti Šumava, Třeboňsko a Blanský les. Chráněno je 20 % z celého území kraje. Na území kraje se nachází také městské památkové rezervace, kterými jsou historická centra měst České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Prachatice, Slavonice, Třeboň a Tábor. (Český statistický úřad, 2018)

Přestože je kraj stále méně průmyslový než jiné kraje v České republice, koncem dvacátého století se průmysl v Jihočeském kraji začal rozrůstat. Podle výběrových šetření pracovních sil je v hospodářství kraje zaměstnáno 300,6 tis. osob, z toho 29,3 % v průmyslu, 11,5 % v obchodu a opravách spotřebního zboží, 9,8 % ve stavebnictví. Na území Jihočeského kraje je značné množství zahraničních investorů pocházejících z různých zemí. Z hlediska objemu zahraničního kapitálu je dominující Německo, které představuje 28 % zahraničního kapitálu v českých průmyslových subjektech. Na druhé místo se řadí Francie s 19 %, následuje Španělsko se 14 % a až na čtvrtém místě je sousední Rakousko se 7 %, které představuje stejný procentní podíl jako vlastníci z Belgie či Nizozemska. Zbýlých 18 % patří ostatním zahraničním investorům, kteří v Jihočeském kraji vlastní 1–2 průmyslové subjekty. (Český statistický úřad, 2018)

Síť školských zařízení tvoří 312 mateřských škol, 255 základních škol a 90 středních škol, včetně 23 gymnázií. Vysokoškolské vzdělání je možno získat v Českých Budějovicích na některé z osmi fakult Jihočeské univerzity (ekonomické, filozofické, pedagogické, přírodovědecké, teologické, zdravotně sociální, zemědělské, rybářství a ochrany vod) nebo na Vysoké škole technické a ekonomické, v Jindřichově Hradci na Fakultě managementu Vysoké školy ekonomické Praha. Kromě toho je možno studovat na 2 soukromých vysokých školách, a to na Vysoké škole evropských a regionálních studií

nebo na Filmové akademii M. Ondříčka v Písku. Na vysokých školách v kraji studuje 16,2 tisíc studentů. (Český statistický úřad, 2018)

I. Demografický vývoj

Jihočeský kraj je krajem s nejmenší hustotou zalidnění z celé České republiky. Koncem roku 2016 v kraji žilo 638,8 tis. obyvatel, tedy méně než 64 obyvatel na 1 km². Z jeho sedmi okresů má největší hustotu obyvatelstva okres České Budějovice, kde žije 30 % obyvatel kraje. Je to dáno především soustředěním do samotného města České Budějovice, v němž bydlí 93,5 tis. osob. Dalšími velkými městy jsou Tábor (34,5 tis. obyvatel), Písek (30,0 tis. obyvatel), Strakonice (22,9 tis. obyvatel) a Jindřichův Hradec (21,6 tis. obyvatel). V těchto pěti městech žije téměř 32 % Jihočechů. Naproti tomu nejmenší obce do 200 obyvatel představují 37,2 % z celkového počtu obcí, ale žije v nich pouze 4,2 % celkového počtu obyvatel.

Obyvatelstvo kraje je ve srovnání s celou Českou republikou poněkud starší; průměrný věk v kraji je 42,3 roku (v ČR 42,0 roku). Od demografické struktury kraje se výrazněji odlišuje pohraniční okres Český Krumlov s pestřejším národnostním složením a mladší věkovou strukturou. Spolu s okresem České Budějovice obvykle mívá nejvyšší porodnost a nejnižší úmrtnost v kraji. Růst početního stavu obyvatel zaznamenává trvale okres České Budějovice a s výjimkou roku 2013 díky migraci i okres Písek. V ostatních okresech počet obyvatel v posledních letech spíše klesá.

I.1 Vývoj celkového počtu populace a věkové struktury populace

V absolutním vyjádření v letech 2011 – 2016 je zaznamenán mírný pozitivní trend v oblasti počtu obyvatel žijících na tomto území. Za toto období přibýlo 2400 obyvatel, tedy 480 obyvatel ročně. Dalo by se říct, že mortalita a natalita byla v minulých letech poměrně vyvážená. Největší přírůstek byl evidován v roce 2016, kdy byl zaznamenán nárůst o 1015 obyvatel. Naopak nejnižší rozdíl byl mezi lety 2012 a 2013 o 62 obyvatel méně. I poměr mužů a žen je takřka rovnocenný, v roce 2016 byl podíl mužů 49,32 % k celkovému počtu obyvatel. V roce 2011 bylo 49,25 % obyvatel mužů.

Tabulka I.1: Vývoj počtu obyvatel podle pohlaví v Jihočeském kraji v letech 2011 - 2016

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Střední stav obyvatelstva	635 907	636 381	636 443	636 911	637 292	638 307
v tom: muži	313 187	313 445	313 636	313 854	314 119	314 823
ženy	322 720	322 936	322 807	323 057	323 173	323 484

Zdroj: (Český statistický úřad, 2018)

Jihočeský kraj se podílí na středním stavu obyvatelstva České republiky (10 578 820 obyvatel v roce 2016) 6 %, stejně jako například Zlínský a Olomoucký kraj. Nejvyšší podíl vykazuje Středočeský kraj (12,5 %), následuje hlavní město Praha (12 %). Naopak nejmenší podíly vykazují kraje Karlovarský, Pardubický a Vysočina.

V Jihočeském kraji žilo v minulých pěti letech průměrně 637 tisíc obyvatel. Dle věkové struktury má nejvyšší zastoupení skupina lidí v produktivním věku 30 – 44 let (144 – 146 tisíc obyvatel), následovaná

věkovou skupinou 45 – 59 let (124 – 130 tisíc obyvatel). Nutno však konstatovat, že s klesajícím trendem, lidí v tomto produktivním, práceschopném věku ubývá. Při sumarizaci všech osob v produktivním věku a rozdílů let 2016 a 2011 dojdeme k závěru, že počet práceschopných osob v produktivním věku za dané období se zmenšil o 21,2 tisíc osob. Naopak kategorie lidí v postproduktivním věku (věk 65+), která je v Jihočeském kraji také poměrně početně zastoupena, má opačný trend, tedy rostoucí, lidí v této věkové kategorii přibýlo, za posledních pět let o více než 18,5 tisíc. Za pozitivní jev lze označit přírůstek dětí, tedy věkovou skupinu 0 – 14 let. Počet dětí přibývá v Jihočeském kraji, v rozmezí minulých pěti let téměř o 5 tisíc.

Tabulka I.2: Složení obyvatelstva podle věku v Jihočeském kraji v letech 2011 - 2016

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0-14	93 935	94 968	95 890	96 875	97 967	99 112
15-19	33 687	31 887	29 969	28 837	28 539	28 624
20-29	83 489	82 242	81 229	79 435	77 435	74 949
30-44	146 015	146 350	146 270	146 087	145 204	144 221
45-59	130 323	128 690	127 157	126 004	125 510	124 845
60-64	45 545	44 963	44 938	45 331	45 378	45 202
65+	103144	107511	111254	114731	117989	121 829

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

V roce 2016 žilo v Jihočeském kraji téměř 638 tisíc obyvatel. Z tohoto čísla bylo 15,5 procent do věku 14ti let, tedy děti. 65,5 procent byli lidé v produktivním věku (15 – 64 let). Zbytek (19,07 procent) byli lidé v postproduktivním věku. Oproti roku 2011 došlo k navýšení této věkové skupiny (téměř o 3 procenta, došlo také k nárůstu věkové skupiny, 0 – 14 let o 0,7 procent, na druhé straně lidí v produktivním věku pokleslo, a to o 3,5 procent. Z daného vyplývá, že populace Jihočeského kraje v minulých pěti letech stárne.

Za předpokladu rozdělení věkových skupin do tří hlavních (0 – 14), (15-64) a (65+). Dochází k mírně rostoucímu trendu v kategorii dětí v Jihočeském kraji, nárůst o 0,75 % za sledované období. U obyvatel v produktivním věku došlo k poklesu počtu obyvatel za sledované období, a to o 3,6 %. Populace Jihočeského kraje stárne, tudíž naopak došlo k nárůstu počtu obyvatel ve věku 65 a více, a to o 2,86 %.

Průměrný věk obyvatel Jihočeského kraje má rostoucí trend, v roce 2011 byl průměrný věk obyvatel kraje 41,2, oproti tomu v roce 2016 42,3, což potvrzuje stárnoucí složení obyvatel kraje. Průměrný věk mužů v roce 2016 je 41 let, průměrný věk žen je v roce 2016 43,6 let.

Index stárí, který vyjadřuje, kolik je v populaci obyvatel ve věku 65 let a více na 100 dětí ve věku 0-14 let, má v Jihočeském kraji také rostoucí tendenci, z roku 2011 (109,8 procent) vzrostl na 122,9 procent v roce 2016. I tento údaj tedy potvrzuje demografické stárnutí kraje, jelikož starších lidí přibývá více než mladých.

**Tabulka I.3: Složení obyvatelstva podle věku v Jihočeském kraji v letech 2011 – 2015
v procentuálním vyjádření**

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0-14	14,8	14,9	15,1	15,2	15,4	15,5
15-19	5,3	5,0	4,7	4,5	4,5	4,5
20-29	13,1	12,9	12,8	12,5	12,1	11,7
30-44	23,0	23,0	23,0	22,9	22,8	22,6
45-59	20,5	20,2	20,0	19,8	19,7	19,5
60-64	7,2	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1
65+	16,2	16,9	17,5	18,0	18,5	19,1
Průměrný věk	41,2	41,4	41,6	41,9	42,1	42,3
Index stáří (65+ / 0–14)	109,8	113,2	116,0	118,4	120,4	122,9

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Tabulka I.4: Složení obyvatelstva jednotlivých krajů ve vztahu k celkovému počtu obyvatel v roce 2015

	0–14 let	15–64 let	65+ let
ČR	1 623 716	6 997 715	1 932 412
Hlavní město Praha	11,6	12,1	12,1
Středočeský kraj	13,9	12,5	11,8
Jihočeský kraj	6,0	6,0	6,1
Plzeňský kraj	5,3	5,5	5,6
Karlovarský kraj	2,7	2,8	2,8
Ústecký kraj	8,0	7,8	7,5
Liberecký kraj	4,3	4,1	4,2
Královéhradecký kraj	5,1	5,1	5,6
Pardubický kraj	4,9	4,9	4,9
Vysočina	4,7	4,8	4,9
Jihomoravský kraj	11,0	11,1	11,3
Olomoucký kraj	5,9	6,0	6,1
Zlínský kraj	5,3	5,6	5,7
Moravskoslezský kraj	11,1	11,6	11,3

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Pozitivně lze vnímat vývoj migrace obyvatel v Jihočeském kraji, která má pozitivní trend, v roce 2016 došlo k přistěhování 5480 osob, vystěhovaných bylo evidováno 4836, tedy o 644 méně. V roce 2011 byl poměr přistěhovalých/vystěhovalých 4244 : 3882, tedy přírůstek 362 osob. K pozitivním číslům v každém roce a pozitivním přírůstkům jde navíc konstatovat další kladný fakt, a to že i v čase dochází k absolutním nárůstům přírůstku. Oproti 362 obyvatelům roku 2011 se dostáváme k již zmíněným 644 obyvatelům v roce 2016, což je 1,8násobek daného čísla.

Ve vztahu k 1000 obyvatel středního stavu věku je trend také v letech 2011 – 2016 rostoucí, a to ve všech směrech. K nárůstu došlo u přistěhovalých (z 6,7 na 8,6) i vystěhovalých (z 6,1 na 7,6). Přírůstek stěhování byl v daném období navýšen z 0,6 na 1 (opět ve vztahu k 1000 obyvatelům). Celkový přírůstek dosáhl v roce 2016 hodnoty 1,5 (nárůst o 0,9 oproti původnímu číslu 0,6 v roce 2011).

Tabulka I.5: Vývoj migrace v Jihočeském kraji v letech 2011 - 2016

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Přistěhovalí	4 244	4 610	4 711	4 945	5 154	5480
Vystěhovalí	3 882	4 288	4 385	4 361	4 287	4836
Přírůstek/úbytek stěhováním	362	322	326	584	867	644
Na 1 000 obyvatel středního stavu						
přistěhovalí	6,7	7,2	7,4	7,8	8,1	8,6
vystěhovalí	6,1	6,7	6,9	6,8	6,7	7,6
přírůstek/úbytek stěhováním	0,6	0,5	0,5	0,9	1,4	1,0
celkový přírůstek/úbytek	0,6	0,7	0,2	0,9	0,8	1,5

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Tabulka 5 znázorňuje migraci v jednotlivých krajích České republiky v roce 2015. Nejvyššího celkového přírůstku na tisíc obyvatel dosahuje Středočeský kraj. Největší celkový úbytek na tisíc obyvatel je zaznamenán v Karlovarském kraji. Šest krajů České republiky dosahuje celkově kladného přírůstku obyvatel. Zbýlých osm krajů, včetně Zlínského, vykazuje celkový úbytek obyvatel.

Jihočeský kraj dosahuje přirozeného a migračního úbytku, data za Českou republiku vykazují záporný pouze přirozený úbytek.

Tabulka I.6: Migrace podle krajů v roce 2015

	ČR	Z toho kraje													
		Hl m. Praha	Středočeský	Jihočeský	Plzeňský	Karlovarský	Ústecký	Liberecký	Královéhradecký	Pardubický	Vysočina	Jihomoravský	Olomoucký	Zlínský	Moravskoslezský
přirozený přírůstek/úbytek	0	1,9	1,2	-0,5	-0,8	-1,8	-1,1	0,3	-0,5	-0,3	0,3	0,6	-0,8	-0,8	-1,4
přistěhovalí	3,3	26,7	19,5	8,1	9,7	9,1	8,9	10,8	8,2	8,1	6,4	9	6,8	6,1	4,2
vystěhovalí	1,8	21,9	11,9	6,7	6,3	12,3	9,2	9,3	8	8,3	7,6	7,7	7,6	6,4	6,4
přírůstek/úbytek stěhováním	1,5	4,8	7,6	1,4	3,4	-3,1	-0,3	1,5	0,2	-0,2	-1,2	1,3	-0,8	-0,2	-2,2
celkový přírůstek/úbytek	1,5	6,6	8,8	0,8	2,6	-4,9	-1,4	1,8	-0,3	-0,4	-0,8	1,9	-1,6	-1	-3,6

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Celkový počet cizinců v Jihočeském kraji má rostoucí trend, v roce 2011 žilo v Jihočeském kraji 14 894 cizinců, v roce 2016 se tento počet zvýšil na 17 590 cizinců, v tomto období došlo k nárůstu o 2696 cizinců, tedy o 18,1 %. Rostl počet žen i počet mužů v jednotlivých letech, mužů bylo ve sledovaném

období více, v každém roce o přibližně ¼. V absolutním vyjádření se jedná o nárůst mužů z 8 462 z roku 2011 na 10 002 v roce 2016. U žen narostl počet z 6 432 na 7 558.

Zhruba 40 % cizinců v Jihočeském kraji je ze zemí Evropské unie, zbylých 60 % z ostatních zemí světa. Největší zastoupení v Jihočeském kraji mají tyto národnosti (dle počtu): Ukrajina, Slovensko, Vietnam. Tyto tři národnosti tvoří více než 61 % veškerých cizinců v Jihočeském kraji.

Počet Ukrajinců měl do roku 2014 klesající trend, poté docházelo opět k nárůstu, v roce 2016 se suma ukrajinských obyvatel dostala opět na hodnotu roku 2011. Klasicky rostoucí trend bez jakýchkoliv výkyvů mají ve sledovaném období další dvě početné skupiny cizinců – Vietnamci a Slováci. U Vietnamců došlo k vysokému nárůstu především v posledních dvou letech, o skoro deset procent proti původnímu roku. Ve vztahu k celkovému počtu cizinců se v roce 2016 dostaneme na 25 %. Východní soused, Slovensko, má v Jihočeském kraji vysoké zastoupení v počtu obyvatel, téměř 20 % osob je zastoupeno v letech 2011 – 2016 právě tímto národem.

I.2 Vývoj zahraniční migrace

Tabulka I.6: Struktura cizinců v Jihočeském kraji v letech 2011 – 2016

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Cizinci celkem	14 894	14 838	15 200	15 366	16 390	17 590
v tom: muži	8 462	8 394	8 593	8 673	9 268	10 002
ženy	6 432	6 444	6 607	6 693	7 122	7 588
Státní občanství						
ze zemí EU 28	5 686	5 907	6 342	6 615	6 989	7 434
z ostatních zemí	9 208	8 931	8 858	8 751	9 401	10 156
z toho:						
Ukrajina	4 288	4 026	3 894	3 755	4 005	4 265
Slovensko	2 747	2 898	3 133	3 275	3 474	3 638
Vietnam	2 521	2 496	2 574	2 597	2 758	2 973

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Jak vyplývá z následující tabulky, v České republice žilo v roce 2016 skoro půl milionu cizinců, přesně 493 441 cizinců, z toho 1,8 % žilo ve Zlínském kraji. Nejvíce cizinců bylo evidováno v Praze (37,3 %), dále ve Středočeském kraji (13,1 %) a Jihomoravském kraji (8,8 %). Nejméně cizinců bylo v roce 2016 zaznamenáno v Kraji Vysočina (1,7 %). Zlínský kraj je krajem s druhým nejnižším počtem evidovaných cizinců. Kraj Vysočina a Zlínský kraj dosahovaly nejnižších hodnot po celé sledované období.

Počet cizinců v České republice ve sledovaném období 2011 až 2016 roste. Jeho podíl na celkovém počtu obyvatel ČR je rovněž rostoucí. V roce 2011 byl podíl cizinců ve výši 4,1 %, v roce 2016 vzrostl na hodnotu 4,7 %.

Tabulka I.7: Cizinci v ČR v letech 2011–2016

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Česká republika	434 153	435 946	439 189	449 367	464 670	493 441
Hlavní m. Praha	160 783	162 715	161 006	166 332	171 408	184 264
Středočeský kraj	57 522	56 810	57 850	59 860	61 682	64 815
Jihočeský kraj	14 894	14 838	15 200	15 366	16 390	17 590
Plzeňský kraj	23 884	23 866	25 166	25 958	27 304	29 331
Karlovarský kraj	19 411	18 388	18 854	18 873	19 073	19 395
Ústecký kraj	30 607	30 461	31 520	31 878	32 612	33 593
Liberecký kraj	16 660	16 604	16 819	17 048	17 894	18 705
Královéhradecký kraj	14 078	13 269	13 312	13 266	13 683	14 348
Pardubický kraj	11 495	11 115	11 301	11 559	12 011	13 305
Vysočina	7 873	7 752	7 775	7 806	8 050	8 437
Jihomoravský kraj	36 386	36 690	37 804	38 588	40 366	43 447
Olomoucký kraj	9 765	9 807	10 041	10 110	10 413	10 889
Zlínský kraj	8 009	7 968	8 003	8 106	8 538	8 838
Moravskoslezský kraj	22 786	23 117	23 702	23 924	24 493	25 547
Nezjištěno	-	2 546	836	693	753	937

Zdroj: https://www.czso.cz/csu/cizinci/4-ciz_pocet_cizincu

I.3 Očekávaný demografický vývoj do roku 2025

Očekávaný demografický vývoj zachycuje prognózu na následujících 8 let, ve většině směrů potvrzuje dosavadní poznatky a současné trendy by měly pokračovat. Dle prognózy bude docházet ke snižování celkového počtu obyvatel v Jihočeském kraji. Děti ve věku 0 – 14 let bude v následujících dvou letech přibývat, poté by mělo docházet ke stagnaci porodnosti a úbytku této věkové skupiny v kraji. Naopak rostoucí podíl by měl být u skupiny osob ve středoškolském věku. Ubývat by mělo i lidí v produktivním věku, naopak bude docházet k razantnímu nárůstu osob v postproduktivním věku, od 20 procent v roce 2017 až do 23 procent v roce 2025. Fakt stárnoucí populace potvrzuje i prognóza průměrného věku obyvatel Jihočeského kraje, který by měl každým rokem vzrůstat o průměrně 0,3 let.

Při sumarizaci na předproduktivní, produktivní a postproduktivní věk bude docházet k nárůstu pouze lidí v postproduktivním věku, ostatní dvě skupiny budou stagnovat a bude dle prognózy docházet ke snižování počtu obyvatel, ztelně především u osob ve věku 14-64 let

Tabulka I.7: Demografická situace v krajích ČR v roce 2015 (nad 1000 obyvatel středního stavu)

Věk	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Celkem	638290	638063	637727	637274	636697	635984	635128	634118	632953
0-14	97507	97897	98217	98261	97962	97353	96106	94486	92868
15-19	28377	28437	28617	28926	29434	30153	31243	32603	33652
20-29	72126	69407	66907	64312	61890	60167	58367	57431	57552
30-44	43242	42682	42303	41610	41355	40988	40118	39390	38149
45-59	124715	124967	126998	130281	133415	136196	138845	140525	141945
60-64	44654	44393	43421	41768	40019	38444	37196	37454	38429

65+	121093	124546	127932	131305	134616	137884	140852	143077	144626
Index stáří	127	130	134	137	142	147	151	156	127
Index ek. z.	65	67	68	70	72	73	74	75	65
průměrný věk	42,3	42,6	42,8	43,1	43,3	43,6	43,8	44,1	44,4

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

II. Vzdělávání

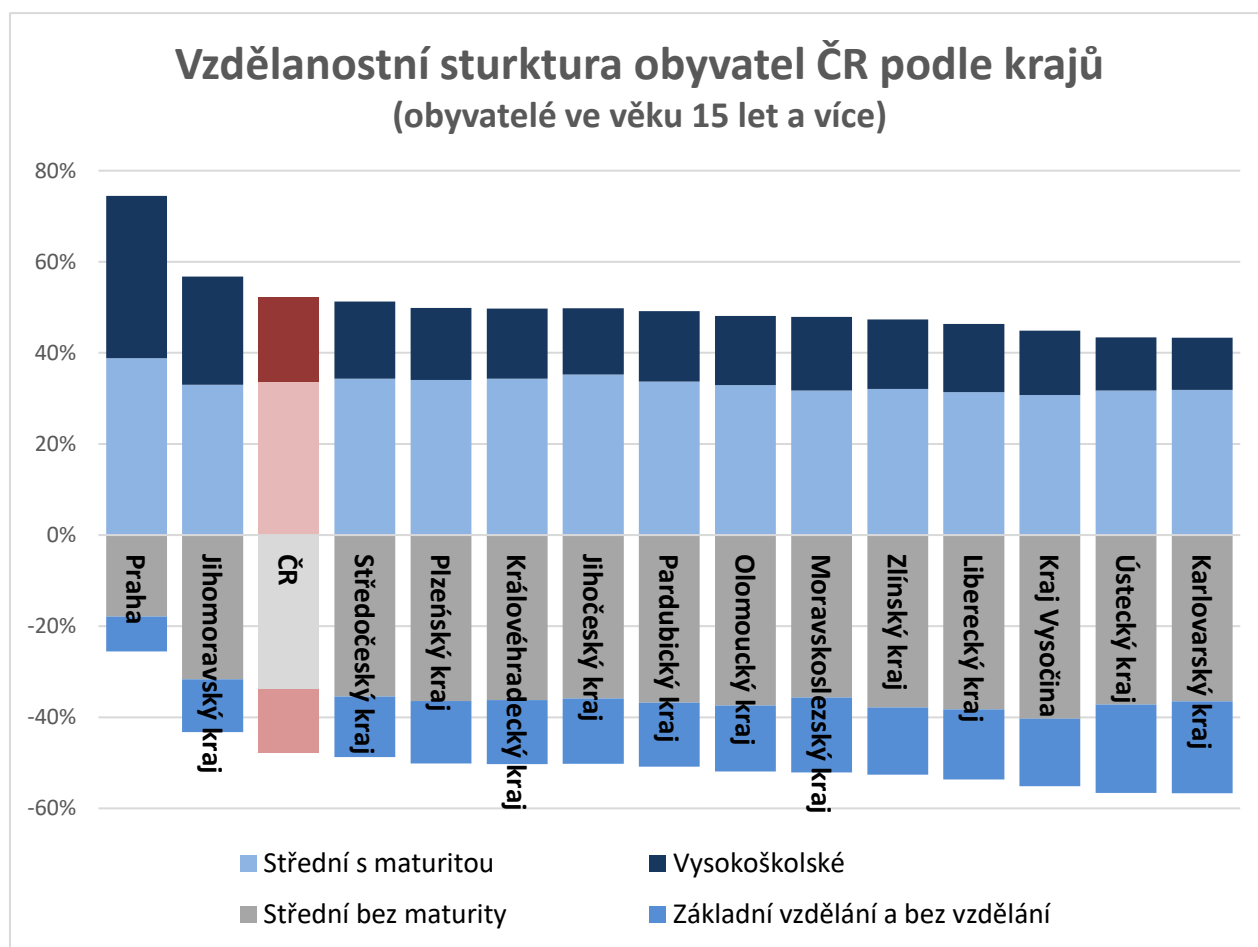
II. 1 Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje

Tabulka II.1: Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje

Vzdělanostní struktura	Rok						
	1996	2006	2012	2013	2014	2015	2016
	v tis.						
Celkem	626,7	628,5	636,1	636,5	636,5	637,1	638,0
Ve věku 15 let a více	510,2	535,9	541,9	541,0	540,4	539,9	539,5
Základní vzdělání a bez vzdělání	131,5	107,4	87,8	82,8	80,2	78,3	77,2
Střední bez maturity	199,7	201,9	205,0	190,7	195,7	199,9	193,6
Střední s maturitou	142,5	173,4	177,0	185,8	184,7	180,8	190,1
Vysokoškolské	36,4	53,3	71,9	81,4	79,7	80,8	78,6
Muži	307,4	309,3	313,2	313,5	313,7	313,9	314,5
Ve věku 15 let a více	247,7	261,6	265,0	264,6	264,3	264,1	264,1
Základní vzdělání a bez vzdělání	44,4	38,5	29,8	28,6	28,7	27,9	27,8
Střední bez maturity	114,3	118,0	118,6	113,6	116,4	116,1	112,1
Střední s maturitou	66,9	75,1	81,4	83,4	82,4	82,2	87,9
Vysokoškolské	22,0	30,0	35,2	38,8	36,7	37,9	36,3
Ženy	319,3	319,3	322,9	323,0	322,9	323,2	323,4
Ve věku 15 let a více	262,5	274,3	276,9	276,5	276,1	275,8	275,5
Základní vzdělání a bez vzdělání	87,1	68,9	57,9	54,2	51,5	50,4	49,4
Střední bez maturity	85,4	83,8	86,5	77,1	79,3	83,9	81,6
Střední s maturitou	75,6	98,3	95,6	102,4	102,3	98,6	102,2
Vysokoškolské	14,4	23,3	36,7	42,6	42,9	42,9	42,3

Zdroj: ČSÚ, 2016

Graf II.1: Vzdělanostní struktura obyvatel ČR podle krajů (obyvatelé ve věku 15 let a více)



Zdroj: ČSÚ, 2016

Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje kopíruje dle dostupných dat ČSÚ vývoj vzdělanostní struktury ČR, kdy se zvyšuje podíl vysokoškolsky vzdělaných obyvatel, a naopak klesá podíl obyvatel, kteří spadají do kategorie se základním vzděláním a bez vzdělání. Zvyšuje se i podíl těch, kteří mají střední vzdělání s maturitou. Takřka neměnný je segment obyvatel se středním vzděláním bez maturity.

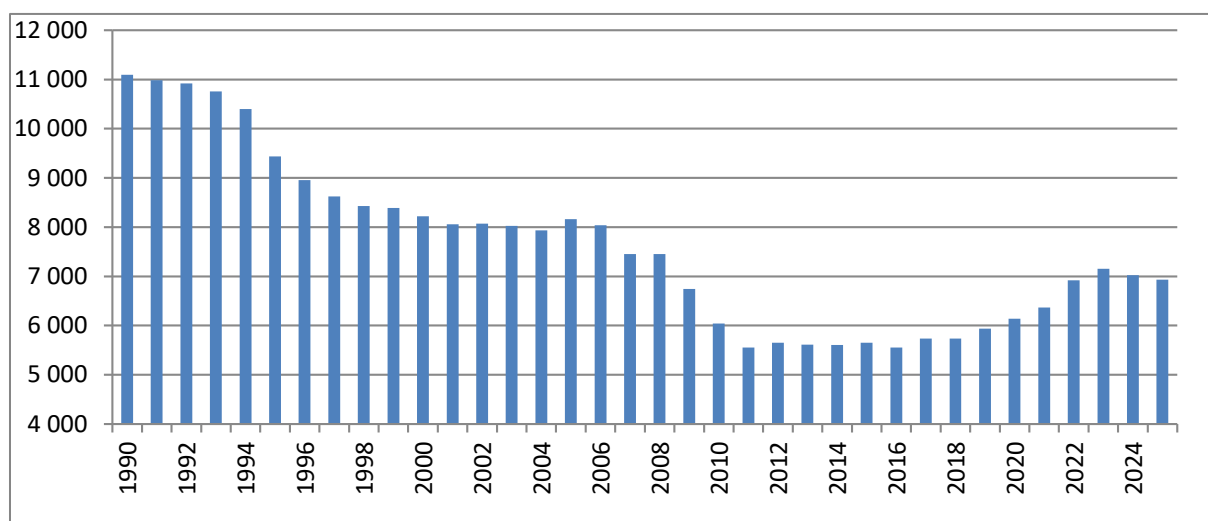
Porovnání vzdělanostní struktury obyvatel mezi kraji ukazuje, že v Jihočeském kraji tvoří velkou část skupina se středním vzděláním s maturitou, o to méně je pak vysokoškolsky vzdělaných.

II.2 Vzdělávání ve středních školách a v konzervatoři

II.2.1 Demografický vývoj patnáctiletých žáků

Počínaje rokem 2007 dochází k postupnému, avšak zřetelnému snižování populačního ročníku ve věku patnácti let tradičně vstupujícího do středních škol – viz následující graf. Do středního vzdělávání v denní formě vstupují téměř všichni čerství absolventi základních škol a účastní se ho naprostá většina příslušné věkové populace (92 %). Po roce 2020 se v této věkové kategorii očekává nejvyšší nárůst. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Graf II.1: Demografická projekce věkové skupiny patnáctiletých v Jihočeském kraji



Zdroj: ČSÚ, vlastní výpočty – prostá interpolace počtu živě narozených o 15 let

V důsledku demografického vývoje věkové skupiny patnáctiletých dochází až do roku 2011 k setrvalému poklesu počtu žáků devátých ročníků základních škol a tím samozřejmě i žáků, kteří vstupují do středního vzdělávání. Od roku 2017 se začíná citelněji projevovat nástup demograficky silnějších ročníků. Počet žáků 9. ročníku se dle odhadu začne výrazněji zvyšovat od školního roku 2019/2020. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

II.2.2 Střední školy a konzervatoř

V Jihočeském kraji je ve školním roce 2017/2018 celkem 89 středních škol a 1 konzervatoř. Jihočeský kraj je zřizovatelem 72 škol včetně konzervatoře, 12 škol zřizují soukromé právnické osoby, 2 školy jsou zřizovány městem Vodňany, 2 církvemi a 2 školy zřizuje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (za školy zřizované MŠMT nemáme k dispozici data, dále v textu a tabulkách pracujeme bez nich). Více než polovina středních škol je soustředěna v okresních městech. Zájemci o studium tu mají větší možnost výběru oborů vzdělání a pro vyplnění volného času i širší nabídku kulturního a sportovního vyžití, což jsou faktory, které mohou silně ovlivňovat volbu studia. Některé školy v menších městech mají problémy s nedostatkem žáků, to však neplatí tam, kde škola nabízí jedinečné oborové zaměření (např. rybářské obory ve Vodňanech). (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Následující tabulka je přehledem počtu žáků středních škol a konzervatoře podle zřizovatelů, stupně středního vzdělání a formy vzdělávání ve školním roce 2017/2018. V denní formě vzdělávání se ve středních školách vzdělávalo 25 939 žáků. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

V jiných formách vzdělávání (dálkové, kombinované) je ve školním roce 2017/2018 celkem 761 žáků. Jejich počet každým rokem klesá, což je z velké části zapříčiněno i zavedením povinné státní maturity, kterou žáci jiných forem vzdělávání často nezvládnou a jednotná přijímací zkouška. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Tabulka II.1: Souhrnný přehled počtu žáků středních škol a konzervatoře – školní rok 2017/2018

Střední školy, konzervatoř (stupně středního vzdělání)			Zřizovatel				Celkem
			Jčk	Církev	Obec	Soukr.	
K - gymnázium (maturitní zk.)	K 4	DE	2 401	91	17	264	2 773
	K 6	DE	674	320		85	1 079
	K 8	DE	3 051	307	127	441	3 926
	víceletá celkem		3 725	627	127	526	5 005
	Gymn. celkem		6 126	718	144	790	7 778
M - lyceum (maturitní zk.)		DE	911			24	935
M (maturitní zk.), M, N - konzervatoř (maturitní zk., **absolutorium)		DE	8 429			770	9 199
		JF*	261			5	266
		Cel	8 690			775	9 465
L/O (maturitní zk.)		DE	1 472				1 472
		JF					
		Cel	1 472				1 472
L/5 - nástavbové studium (maturitní zk.)		DE	703			32	735
		JF	333			75	408
		Cel	1 036			107	1 143
H (výuční list)		DE	4 942		156	130	5 228
		JF	87				87
		Cel	5 029		156	130	5 315
E (výuční list)		DE	467		15		482
C - PrŠ, J (střední vzdělání)		DE	69	29		12	110
SŠ celkem		DE	23 119	747	315	1 758	25 939
SŠ celkem		JF	681			80	761
Střední školy celkem			23 800	747	315	1 838	26 700

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje z výkonových výkazů podle stavu k 30. 9. 2017, vlastní výpočty

Vysvětlivky:

DE - denní forma vzdělávání

JF - jiná forma vzdělávání - dálková, večerní, kombinovaná

*JF - započteno 6 žáků gymnázia v dálkové formě vzdělávání u soukr. právn. osoby

**absolutorium - vyšší odborné vzdělání v konzervatoři ukončené absolutoriem

K - gymnázium – čtyřleté, šestileté, osmileté; M, L/O – maturitní obory; H, E – učební obory; L/5 – nástavbové studium; C – praktická škola a J – střední vzdělání bez výučního listu a maturitní zkoušky

Tabulka II.2: Procentní podíly počtu žáků ve stupních středního vzdělání středních škol a konzervatoře – školní rok 2017/2018

Střední vzdělání	Počet žáků	Procentní podíl
K 6, K 8 – víceletá gymnázia	5 005	19,3 %
K 4 – čtyřleté gymnázium	2 773	10,7 %
M, L/0, (konzervatoř) – maturita (absolutorium)	11 606	44,8 %
H, E – výuční list	5 710	22,0 %
L/5 – nástavbové obory – maturita	735	2,8 %
C, J – střední vzdělání	110	0,4 %
Celkem	25 939	100,0 %

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje z výkonových výkazů podle stavu k 30. 9. 2017, vlastní výpočty

Podíly počtu žáků v jednotlivých stupních středního vzdělání v denní formě vzdělávání se v průběhu let nijak významně nemění.

Podle nařízení vlády č. 211/2010 Sb., o soustavě oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání jsou obory vzdělání, které poskytují střední školy, rozděleny do 28 skupin (včetně skupiny 79 Obecná příprava, do které patří gymnázia). V Jihočeském kraji nejsou zastoupeny dvě skupiny oborů vzdělání, a to 21 Hornictví a hornická geologie, hutnictví a slévárenství a 32 Kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Nejvíce žáků je od školního roku 2012/2013 ve skupině 23 Strojírenství a strojírenská výroba a v poměru k ostatním skupinám se jejich počet neustále zvyšuje, zejména v posledních letech. Nemalou měrou k tomu přispívá širokospektrální podpora technického vzdělávání, zejména pak aktivity obsažené v Akčním plánu na podporu technického vzdělávání pro roky 2017–2020, který je zveřejněn na webových stránkách Jihočeského kraje [zde](#). Velký počet žáků je také ve skupinách oborů 41 Zemědělství a lesnictví a 65 Gastronomie, hotelnictví a turismus. K výraznému poklesu žáků nedochází v posledních letech v žádné oborové skupině, statisticky významně se nemění ani procentní podíly počtu žáků v jednotlivých oborových skupinách, kromě již výše zmíněné skupiny 23, která zaznamenala nárůst. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Jihočeský kraj se snaží v rámci dotačního programu Podpora žáků a studentů Jihočeského kraje, který běží již osmým rokem, zvýšit zájem o učební obory, které se několik let potýkaly s nedostatkem žáků. Cílem není jen zvýšení zájmu o dané učební obory, ale také motivace žáků ke zlepšení docházky, minimalizace neomluvené absence, zlepšení studijních výsledků a zabránění předčasnému ukončení vzdělávání. Žákům je vypláceno motivační stipendium dle podmínek stanovených dotačním programem zveřejněným pod hypertextovým odkazem výše. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Tabulka II.3: Počty žáků v denní formě vzdělávání dle oborové struktury a zřizovatele – školní rok 2017/2018

Skupina oborů		zřizovatel kraj					ostatní zřizovatelé					Celkem	%
			obory					obory					
		maturitní zkouška		výuční list	střední vzdělání	Celkem	maturitní zkouška		výuční list	střední vzdělání	Celkem		
		M, L/O, K	L/5 nást.	H, E	J, C		M, L/O, K	L/5 nást.	H, E	J, C			
16	Ekologie a ochrana životního prostředí	186				186						186	0,72 %
18	Informatické obory	569				569	116				116	685	2,64 %
23	Strojírenství a strojírenská výroba	1 433	13	1 292		2 738			57		57	2 795	10,78 %
26	Elektrotechnika, telekomunik. a výp. technika	863	30	463		1 356						1 356	5,23 %
28	Technická chemie a chemie silikátů	104		18		122						122	0,47 %
29	Potravinářství a potravinářská chemie	99		376		475			43		43	518	2,00 %
31	Textilní výroba a oděvnictví			8		8						8	0,03 %
33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	64	22	240		326						326	1,26 %
34	Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	143				143						143	0,55 %
36	Stavebnictví, geodézie a kartografie	585	32	399		1 016						1 016	3,92 %
37	Doprava a spoje	132		18		150	48				48	198	0,76 %
39	Speciální a interdisciplinární obory	285	30	24		339						339	1,31 %
41	Zemědělství a lesnictví	1 020	35	831		1 886			37		37	1 923	7,41 %
43	Veterinářství a veterinární prevence	260				260						260	1,00 %
53	Zdravotnictví	924		105		1 029						1 029	3,97 %

63	Ekonomika a administrativa	1 160				1 160	210				210	1 370	5,28 %
64	Podnikání v oborech, odvětví		492			492		32			32	524	2,02 %
65	Gastronomie, hotelnictví a turismus	607	44	907		1 558	82		57		139	1 697	6,54 %
66	Obchod	85		274		359						359	1,38 %
68	Právo, právní a veřejnosprávní činnost	161				161	314				314	475	1,83 %
69	Osobní a provozní služby	137	5	381		523			107		107	630	2,43 %
72	Publicistika, knihovnictví a informatika	59				59						59	0,23 %
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	337		24	8	369						369	1,42 %
78	Obecně odborná příprava	911			61	972	24			41	65	1 037	4,00 %
79	Obecná příprava	6 126				6 126	1 652				1 652	7 778	29,99 %
82	Umění a užité umění	696		41		737						737	2,84 %
	Celkem	17 007	703	5 409		23 119	2 487	32	301		2 820	25 939	100,00 %

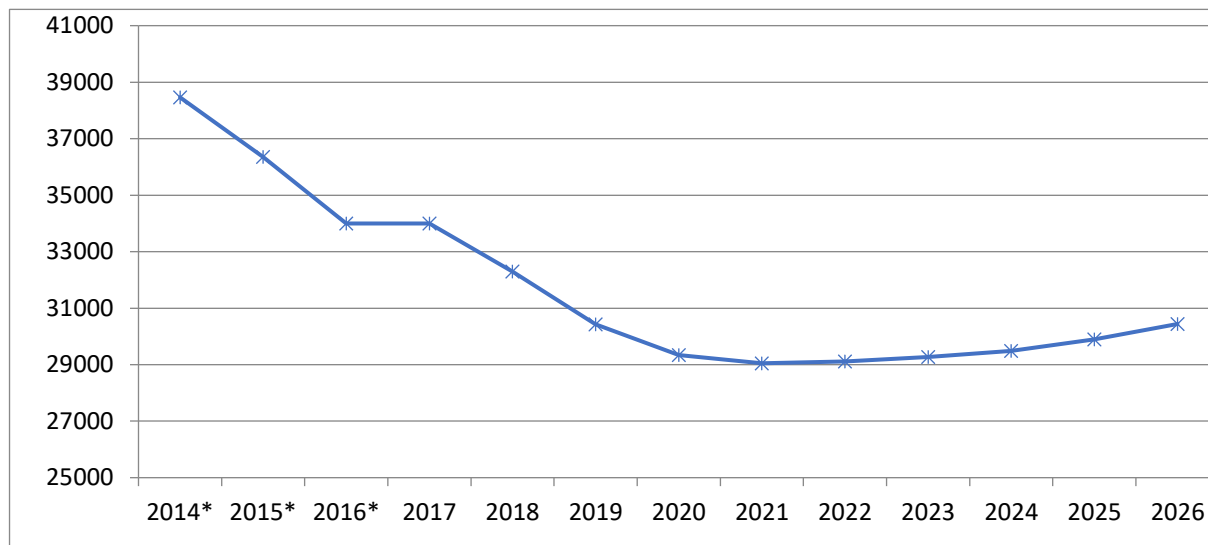
Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje z výkonových výkazů podle stavu k 30. 9. 2017, vlastní výpočty

Vysvětlivky:

viz vysvětlivky u předchozích tabulek

II.3 Vzdělávání ve vyšších odborných školách

Graf II.2: Demografický vývoj věkové skupiny 20–24 let



Zdroj: ČSÚ

Vysvětlivky:

roky s hvězdičkou = skutečná data

Z předcházejícího grafu je patrný současný prudký pokles věkové skupiny 20–24 let. Tomu odpovídá i snížení počtu studentů ve vyšších odborných školách, který je však zapříčiněn i jinými faktory, zejména kvantitativní expanzí vysokých škol.

II.3.1 Vyšší odborné školy

Na území Jihočeského kraje je 17 vyšších odborných škol, z toho 13 zřizovaných krajem a 4 soukromými subjekty. Z celkového počtu 17 vyšších odborných škol jich je 14 společně v jednom právním subjektu se středními školami (13 zřizuje kraj, 1 soukromá právnická osoba) a 3 jsou samostatné (všechny soukromé). (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Ve školním roce 2017/2018 studuje ve vyšších odborných školách 679 studentů v denní formě vzdělávání a 413 studentů v jiné formě vzdělávání.

Tabulka II.4: Počty studentů vyšších odborných škol dle oborové struktury a zřizovatele – školní rok 2017/2018

Skupina oborů		forma vzdělávání	zřizovatel kraj		ostatní zřizovatelé	Celkem	%
16	Ekologie a ochrana životního prostředí	DE					1,37 %
		JF	15			15	
23	Strojírenství a strojírenská výroba	DE	68			68	17,86 %
		JF	127			127	
26	Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	DE	55	6		61	7,88 %
		JF	25			25	

33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	DE	50		50	7,42 %
		JF	31		31	
36	Stavebnictví, geodézie a kartografie	DE	33		33	3,02 %
		JF				
37	Doprava a spoje	DE	49		49	7,33 %
		JF	31		31	
41	Zemědělství a lesnictví	DE	34		34	9,34 %
		JF	68		68	
53	Zdravotnictví	DE	78	22	100	14,10 %
		JF		54	54	
63	Ekonomika a administrativa	DE	52	13	65	5,95 %
		JF				
65	Gastronomie, hotelnictví a turismus	DE	85		85	10,26 %
		JF	27		27	
68	Právo, právní a veřejnosprávní činnost	DE	18		18	1,65 %
		JF				
72	Publicistika, knihovnictví a informatika	DE		7	7	0,64 %
		JF				
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	DE	32		32	6,14 %
		JF	35		35	
82	Umění a užité umění	DE		77	77	7,05 %
		JF				
	Celkem	DE	554	125	679	100,00 %
		JF	359	54	413	

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky údaje z výkonových výkazů podle stavu k 31. 10. 2017, vlastní výpočty

Vysvětlivky:

DE - denní forma vzdělávání

JF - jiná forma vzdělávání - dálková, kombinovaná

Výše uvedená tabulka, která dělí studenty denní formy vzdělávání do oborových skupin, ukazuje, že největší zájem je o studium zdravotnických oborů, konkrétně jsou to obory Diplomovaná všeobecná sestra (58 studentů), Diplomovaný zdravotnický záchranář (22 studentů) a Diplomovaný zubní technik (20 studentů). Zájem je také o obor Cestovní ruch, který patří do skupiny 65. Obory některých skupin nejsou v Jihočeském kraji vůbec zastoupeny a nebylo tomu tak ani v předchozích letech, oborová skladba se výrazně nemění.

Oborová nabídka v jiných formách vzdělávání, dálkové a kombinované, je podobná nabídce denní formy vzdělávání. Oproti ní chybí skupina 36 Stavebnictví, geodézie a kartografie, naopak je tu navíc oborová skupina 16 Ekologie a ochrana životního prostředí a skupina 41 Zemědělství a lesnictví. Z celkového počtu 413 studentů jich je nejvíce ve strojírenských oborech (127 studentů) a ve výše zmiňované skupině zemědělských a lesnických oborů (68 studentů).

Za posledních deset let poklesl počet studentů vyšších odborných škol o více než polovinu. Kvantitativní expanze vysokých škol a demografický pokles odpovídajících věkových skupin bude mít pravděpodobně za následek další snížení zájmu uchazečů o studium na vyšších odborných školách ve prospěch vysokých škol.

Kompletní seznam škol (a školských zařízení) v Jihočeském kraji je ve vyhledávači na webových stránkách Jihočeského kraje [zde](#). Vyhledávač neobsahuje vysoké školy.

II.3.2 Spolupráce škol se zaměstnavatelskou sférou, nezaměstnanost absolventů SŠ a VOŠ

Z hlediska zajištění trvalého rozvoje ekonomiky i celé společnosti je potřebné, aby vzdělávací sféra reagovala na měnící se ekonomické i sociální podmínky. Je důležité, aby pracovní síla, která vstupuje na trh práce, byla již v rámci vzdělávacího procesu připravována tak, aby byla dobře uplatnitelná, schopná pružně se adaptovat na nové podmínky, reagovat na nové tendence a trendy a připravená dále se rozvíjet a vzdělávat. K tomu je ovšem nezbytné dobře fungující propojení mezi sférou vzdělávání a trhem práce, které školskému systému umožňuje reagovat na měnící se požadavky a potřeby trhu práce. Přitom je důležité, aby vazba byla oboustranná a komunikace mezi sférou práce a sférou vzdělávání byla funkční a efektivní. (Odbor školství, 2018)

Trh práce je místem, kde dochází ke střetu poptávky po pracovní síle s její nabídkou, a tedy i ke konfrontaci požadavků a nároků zaměstnavatelské sféry se skutečným charakterem a kvalitou disponibilní pracovní síly. Mladí lidé vstupují do pracovního života vybaveni kompetencemi a znalostmi, které je nezbytné dále rozvíjet v závislosti na konkrétním pracovním uplatnění a přizpůsobovat požadavkům jednotlivých zaměstnavatelů. Školní příprava však může přispět k tomu, aby přechod ze školy do světa práce byl co možná nejplynulejší. Z tohoto pohledu je velice důležité, aby již v průběhu školní přípravy měli žáci a studenti možnost poznat reálné pracovní prostředí, získat konkrétní představy o světě práce a o možnostech svého uplatnění. Kromě jiného je tedy důležité, aby absolventi byli připraveni na to, co od nich mohou potenciální zaměstnavatelé žádat. (Odbor školství, 2018)

Jihočeský kraj spolupracuje se sociálními partnery (především s Jihočeskou hospodářskou komorou, regionální Agrární komorou, s Úřadem práce a dalšími) na vytváření a zlepšování podmínek spolupráce škol a firem, které mohou být budoucími zaměstnavateli absolventů. Jihočeský kraj provádí analýzy podpor a spolupráce zaměstnavatelské sféry se SŠ. Školy jsou podporovány finančními prostředky na školní i mimoškolní aktivity, modernizaci učeben, firmy poskytují zařízení, spotřební materiál, půjčují stroje, příručky a technickou dokumentaci, organizují bezplatná školení pro učitele i žáky, umožňují nákup materiálu se slevou a další. Často poskytují žákům tzv. podniková stipendia v případě, že mají zájem o žáky s příslušným vzděláním (Robert Bosch, spol. s r.o., Metrostav a.s., MOTOR JIKOV Group a.s., Jihostroj a.s., ČD Cargo, a.s., Linde Pohony s.r.o. a další), přispívají např. na ubytování, stravování, jízdné do školy, učební pomůcky. Přímá a konkrétní komunikace se zaměstnavatelem či podnikem je v kompetenci ředitele školy. Spolupráce škol a firem často ovlivňuje i tvorbu školních vzdělávacích programů, které jsou pak zpracovávány s přihlédnutím ke konkrétním podmínkám vytvářených firmami pro daný obor. (Odbor školství, 2018)

Čerství absolventi škol, kteří nastupují do zaměstnání, tvoří jednu z rizikových skupin ekonomicky aktivních obyvatel, která se hůře uplatňuje na trhu práce. Vůči ostatním uchazečům o zaměstnání jsou znevýhodněni nedostatkem praxe, chybějícími pracovními návyky a minimem zkušeností, proto je míra nezaměstnanosti absolventů škol vyšší než celková míra nezaměstnanosti. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

V dlouhodobém měřítku míra nezaměstnanosti absolventů v Jihočeském kraji kopíruje vývoj míry nezaměstnanosti v ČR, je však již tradičně pod celostátním průměrem, a to jak v případě absolventů se středním vzděláním s výučním listem (JČK k 30. 4. 2017 – 4,9 %, ČR – 7,0 %), tak absolventů se středním

vzděláním s maturitní zkouškou (JČK k 30. 4. 2017 – 3,3 %, ČR – 4,1 %) a zároveň u absolventů vyšších odborných škol (JČK k 30. 4. 2017 – 2,7 %, ČR – 2,9 %). Jihočeský kraj se dlouhodobě řadí mezi kraje s nejnižší mírou nezaměstnanosti absolventů. Oproti loňskému roku míra nezaměstnanosti všech skupin absolventů výrazně klesla (v průměru o 2 %), což odpovídá trendu snížení nezaměstnanosti v celé společnosti. (Odbor školství, 2018)

Nezaměstnanost absolventů škol se sleduje jak u jednotlivých kategorií středního a vyššího odborného vzdělání, tak v rámci kategorie také podle skupin oborů vzdělání. U většiny skupin oborů platí, že absolventi s vyšší úrovní vzdělání vykazují nižší míru nezaměstnanosti. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Nezaměstnanost absolventů oborů vzdělání s výučním listem je nejvyšší u absolventů oborových skupin Osobní a provozní služby a Potravinářství a potravinářská chemie. Naopak nízkou míru nezaměstnanosti vykazují obory strojírenské a elektrotechnické. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Velmi dobré postavení na trhu práce mají absolventi strojírenských a elektrotechnických oborů s maturitní zkouškou a tradičně nízká míra nezaměstnanosti je u absolventů gymnázií, což je způsobeno faktem, že většina z nich pokračuje ve vzdělávání na VOŠ nebo VŠ. Problém s uplatněním mají absolventi se středním vzděláním s maturitní zkouškou oborových skupin Potravinářství a potravinářská chemie a Osobní a provozní služby. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Mezi absolventy vyššího odborného vzdělání vykazují nejnižší míru nezaměstnanosti absolventi strojírenských, elektrotechnických a stavebních oborů, naopak v oborech uměleckých a gastronomických dosahuje míra nezaměstnanosti vyšších hodnot. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Tabulka II.5: Nezaměstnanost absolventů středních a vyšší odborných škol v Jihočeském kraji k 30. 4. 2017

Skupina oborů		Střední vzdělání s výučním listem – H, E				Střední vzdělání s maturitní zkouškou – M, L, L – nást.				Vyšší odborné vzdělání – N			
		Abs 2016	NZ 2017	mNZ JČK 2017 v %	mNZ ČR 2017 v %	Abs 2016	NZ 2017	mNZ JČK 2017 v %	mNZ ČR 2017 v %	Abs 2016	NZ 2017	mNZ JČK 2017 v %	mNZ ČR 2017 v %
16	Ekologie a ochrana životního prostředí					19	1	5,3	5,1				14,3
18	Informatické obory					132	5	3,8	5,9				
21	Homictví a homická geologie, hutnictví a slévárství				0,0				0,0				
23	Strojírenství a strojírenská výroba	349	10	2,9	4,7	152	4	2,6	3,8	10	0	0,0	2,4
26	Elektrotechnika, telekomunik. a výp. technika	136	2	1,5	5,0	158	4	2,5	5,9	20	0	0,0	5,2
28	Technická chemie a chemie silikátů	11	0	0,0	5,1	13	1	7,7	5,3				0,0

29	Potravinářství a potravinářská chemie	90	7	7,8	7,8	25	4	16,0	9,0				0,0
31	Textilní výroba a oděvnictví				8,7				8,0				
32	Kožedělná a obuv. výroba a zpracování plastů				0,0				66,7				
33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	67	2	3,0	6,2	19	0	0,0	12,8	28	1	3,6	3,6
34	Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie				3,5	18	2	11,1	7,1				
36	Stavebnictví, geodézie a kartografie	143	8	5,6	7,8	139	2	1,4	5,0	2	0	0,0	2,3
37	Doprava a spoje	5	0	0,0	6,7	22	3	13,6	7,1	9		0,0	0,0
39	Speciální a interdisciplinární obory	5	1	20,0	8,8	78	1	1,3	5,6				4,7
41	Zemědělství a lesnictví	215	13	6,0	7,1	181	8	4,4	5,8	30	1	3,3	2,2
43	Veterinářství a veterinární prevence					62	2	3,2	5,9				
53	Zdravotnictví	12	0	0,0	5,1	178	6	3,4	3,4	20	0	0,0	1,1
61	Filozofie, teologie												0,0
63	Ekonomika a administrativa					316	11	3,5	5,4	35	1	2,9	3,4
64	Podnikání v oborech, odvětví					93	2	2,2	9,3				2,7
65	Gastronomie, hotelnictví a turismus	225	13	5,8	9,0	145	4	2,8	7,0	24	2	8,3	4,7
66	Obchod	71	2	2,8	8,1	18	1	5,6	6,5				3,0
68	Právo, právní a veřejnosprávní činnost					84	5	6,0	6,1	15	0	0,0	5,0
69	Osobní a provozní služby	107	13	12,1	10,1	12	3	25,0	12,9				
72	Publicistika, knihovnictví a informatika					6	0	0,0	1,2				11,2
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	15	1	6,7	12,1	61	3	4,9	4,1	16	0	0,0	1,5
78	Obecně odborná příprava					165	1	0,6	3,4				
79	Obecná příprava (gymnázia)					1 271	35	2,8	1,7				
82	Umění a užité umění	10	0	0,0	6,3	107	7	6,5	6,6	11	1	9,1	4,8
Celkem		1 461	72	4,9	7,0	3 474	115	3,3	4,1	220	6	2,7	2,9

Zdroj: NÚV Praha, vlastní výpočty

Vysvětlivky: Abs 16 – počet absolventů škol v kraji (2016)

NZ – počet absolventů v kraji, kteří jsou „čerstvé“ nezaměstnaní v kraji (duben 2017)

mNZ – míra nezaměstnanosti absolventů škol (duben 2017)

II.4 Vzdělávání na vysokých školách

Veřejné vysoké školy

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích se profiluje jako vzdělávací a výzkumná instituce s orientací na přírodní, humanitní a sociální vědy. Na 8 fakultách – Ekonomické fakultě, Fakultě rybářství a ochrany vod, Filozofické fakultě, Pedagogické fakultě, Přírodovědecké fakultě, Teologické fakultě, Zdravotně sociální fakultě a Zemědělské fakultě lze studovat více než 200 oborů bakalářských, magisterských a doktorských programů. Univerzita zároveň nabízí pro širokou veřejnost kurzy a programy celoživotního vzdělávání. (<http://www.jcu.cz/o-univerzite>, nedatováno)

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích nabízí obory bakalářských a magisterských programů v oblastech ekonomiky, strojírenství, stavitelství, dopravy a logistiky. Škola je výrazně zaměřena na praxi. Součástí školy je Centrum celoživotního vzdělávání, které nabízí široké spektrum rekvalifikačních kurzů a kurzů pro veřejnost, jejichž nabídka se odvíjí od nejmodernějších a nejnovějších trendů na trhu práce a od stále se měnící poptávky veřejnosti po vzdělávacích kurzech. (<http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>, nedatováno)

Fakulta managementu v Jindřichově Hradci je jedinou mimopražskou fakultou **Vysoké školy ekonomické v Praze**. Nabízí modulárně koncipované vzdělání ve všech stupních vysokoškolského studia v oboru Ekonomika a management. (<http://www.fm.vse.cz/>, nedatováno)

Soukromé vysoké školy

Vysoká škola evropských a regionálních studií, o.p.s. je největší soukromou vysokou školou v Jihočeském kraji. Svými bakalářskými programy je zaměřena na výchovu a vzdělávání pracovníků veřejné správy, jejích institucí a organizačních složek. Díky zaměření, hloubce a charakteru studia, jednoznačně navazujícím na evropské standardy a postupy v institucionálních i hospodářských sférách, získají posluchači široký záběr vědomostí i dovedností v oblastech řízení a organizování nejrůznějších procesů veřejného života. (<https://vsers.cz/o-skole/>, nedatováno)

Filmová akademie Miroslava Ondříčka v Písku, o.p.s. je soukromou vysokou uměleckou školou s bakalářským a navazujícím magisterským studijním programem. Studijní program poskytuje posluchačům všechny potřebné informace o tvorbě audiovizuálního díla a všech navazujících disciplínách. Velký důraz je kladen na tvorbu studentských filmů, tvůrčí svobodu pak studenti mají při natáčení absolventského filmu. (<http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>, nedatováno)

Vysoká škola CEVRO Institut, z. ú. má sídlo v Praze. Je zaměřena na studium práva, ekonomie, politologie a mezinárodních vztahů či bezpečnostních otázek v bakalářských i magisterských programech. Škola organizuje výuku i v Českém Krumlově, kde lze studovat dva bakalářské a tři navazující magisterské obory.

Tabulka II.6: Počet studentů vysokých škol k 31. 12. 2016

Název školy	Prezenční forma vzdělávání				Distanční a kombinovaná forma vzdělávání			
	Studijní programy							
	B	M	N	D	B	M	N	D
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	5 285	209	1 556	439	1 828	56	643	134
Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta managementu v Jindřichově Hradci	295	0	238	11	211	0	346	18
Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta					0	0	89	0
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích	2 092	0	66	0	1 563	0	188	0
Vysoká škola evropských a regionálních studií, o.p.s.	71	0	0	0	112	0	0	0
Filmová akademie Miroslava Ondříčka v Písku, o.p.s.	93	0	34	0				
CEVRO institut z.ú.	0	0	1	0	55	0	67	0

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky

Vysvětlivky:

Typy studijních programů – B – bakalářské SP; M – magisterské SP nenavazující; N – magisterské SP navazující; D – doktorské SP

Tabulka II.7: Počet absolventů vysokých škol v roce 2016

Název školy	Prezenční forma vzdělávání				Distanční a kombinovaná forma vzdělávání			
	Studijní programy							
	B	M	N	D	B	M	N	D
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	1 234	32	588	39	438	3	264	28
Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta managementu v Jindřichově Hradci	83	0	103	1	34	0	101	4
Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta					2	0	62	0

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích	369	0	22	0	166	0	23	0
Vysoká škola evropských a regionálních studií, o.p.s.	24	0	0	0	39	0	0	0
Filmová akademie Miroslava Ondříčka v Písku, o.p.s.	27	0	14	0				
CEVRO institut z.ú.	2	0	0	0	15	0	40	0

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky

Vysvětlivky:

Typy studijních programů – B – bakalářské SP; M – magisterské SP nenavazující; N – magisterské SP navazující; D – doktorské SP

Předchozí dvě tabulky ukazují, že nejvíce studentů (i absolventů) je logicky na největší vysoké škole v kraji – Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích. Nejpočetnější skupinu tvoří na všech vysokých školách studenti bakalářských studijních programů v prezenční formě vzdělávání.

Tabulka II.8: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií) – Jihočeská univerzita a Vysoká škola technická a ekonomická

Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem	%
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		
Přírodní vědy a nauky	11 - 18	701	2			198		208	28	1 137	8,07 %
Technické vědy a nauky	21 - 39	110	109			35	47			301	16,83 %
Technické vědy a nauky	21 - 39	1 035	823			60	151			2 069	
Zeměděl. - les. a veter. vědy a nauky	41, 43	617	266			355	157	113	36	1 544	10,96 %
Zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51 - 53	884	281			91	115	9	24	1 404	9,97 %
Společenské vědy, nauky a služby	61, 67, 71 - 73	663	128	2		163	22	61	21	1 060	7,53 %
Ekonomie	62, 65	837	203			268	160	6	14	1 488	23,49 %
Ekonomie	62, 65	1 046	774							1 820	
Právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									0	0,00 %
Pedagogika, učitelství a sociál. péče	74, 75	1 338	750	207	56	445	143	12	4	2 955	20,98 %
Obory z oblasti psychologie	77	101	93					8	6	208	1,48 %
Vědy a nauky o kultuře a umění	81, 82	63				12		22	1	98	0,70 %
Celkem		7 395	3 429	209	56	1 627	795	439	134	14 084	100,0 0%

Zdroj: výroční zprávy Jihočeské univerzity a Vysoké školy technické a ekonomické

Vysvětlivky:

KKOV – klasifikace kmenových oborů vzdělání, P – prezenční forma, K/D – kombinovaná/distanční forma. Tabulka zobrazuje aktivní nepřerušovaná studia, nikoliv fyzické počty studentů. Údaje k 31. 12. 2016.

Údaje v tabulce jsou za Jihočeskou univerzitu, červeně napsané údaje jsou za Vysokou školu technickou a ekonomickou.

III. Ekonomická výkonnost

Ekonomická výkonnost územního celku (kraje) bývá zpravidla charakterizována tvorbou hrubého domácího produktu (HDP). Pro potřeby regionálního profilu byl zvolen ukazatel HDP, a také HPH – hrubá přidaná hodnota, a to v absolutních a přepočtených hodnotách na jednoho obyvatele. Konkrétní údaje byly získány ze statistických ročenek krajů ČR vydávaných Českým statistickým úřadem. Investiční situace kraje bude řešena ze dvou pohledů – rozložení českých investic a stavu přímých zahraničních investic, které investoři uskutečňují v Jihočeském kraji.

V registru ekonomických subjektů (RES) bylo k 31. 12. 2015 evidováno skoro 162 tisíc ekonomických subjektů se sídlem v Jihočeském kraji, meziročně se jejich počet zvýšil téměř o 1 %. RES tvořily z 80 % fyzické osoby. Z právních forem podnikání převažovaly fyzické osoby (69 %). Mezi právníckými osobami bylo nejvíce kapitálových společností – a to společností s ručením omezeným – 14,2 tis. (9 % z celkového počtu subjektů a 45 % z právníckých osob). U více než poloviny subjektů byla prokazatelně zjištěna aktivita. Koncem roku 2015 bylo prokazatelně aktivních 84 tis. subjektů (52 % z celkového počtu): 66 tis. fyzických osob a 18 tis. právníckých osob.

III.1 Ekonomická úroveň kraje

V absolutní míře je trend hrubého domácího produktu Jihočeského kraje rostoucí s meziročními nárůsty v rozmezí 1,7 – 4,3 procent. Z výše uvedeného však nelze vyvodit žádné závěry, pro přesnější vypovídající hodnotu je nutné sledovat vývoj ve srovnatelných cenách, kdy se ceny porovnávají s rokem předcházejícím.

Rokem 2014 bylo ukončeno období recese, když regionální hrubý domácí produkt ve srovnatelných cenách oproti předchozímu roku v Jihočeském kraji vzrostl o 1,1 %. Skončilo tak vleklé období hospodářské nestability, které kromě mírného zlepšení v roce 2010, trvalo od roku 2008.

Tabulka III.1: Vývoj HDP v Jihočeském kraji v letech 2011 - 2016

Hrubý domácí produkt (HDP)	2011	2012	2013	2014	2015	2016
v mil. Kč	203 770,0	208 433,0	212 001,0	219 426,0	228 760,0	238 620,0
vývoj ve srovnatelných cenách, předchozí rok = 100	83,4	100,5	99,4	101,1	103,1	102,8
podíl kraje na HDP České republiky (%)	5,0	5,2	5,2	5,1	5,0	5,0

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Jinou kvalitu hodnocení HDP nám ukazuje mezikrajské srovnání, ve kterém je Jihočeský kraj srovnáván s ostatními kraji ČR. Díváme-li se na přepočtené údaje, pak z hlediska HDP na jednoho obyvatele náleží Jihočeskému kraji 8. místo. Horší pozici držel kraj ve stejném roce (2016) z hlediska HDP přepočteného na jednoho zaměstnaného (10. místo), menší HDP na jednoho zaměstnaného má pouze Ústecký, Pardubický, Olomoucký a Karlovarský kraj. Vidíme, že Jihočeský kraj se řadí spíše mezi ekonomicky podprůměrné kraje ČR, za čím je třeba vidět především jeho odvětvový nesoulad s ekonomicky vyspělejšími regiony ČR.

Tabulka III.2: HDP v krajích ČR v roce 2016

ČR, kraje	HDP celkem (mil. Kč)	HDP na 1 obyvatele	HDP na 1 zaměst- naného (Kč)
Česká republika <i>Czech Republic</i>	4 773 240	451 785	909 440
Hl. m. Praha	1 193 240	937 542	1 318 940
Středočeský	552 470	414 379	947 222
Jihočeský	238 620	373 833	766 431
Plzeňský	243 908	422 251	872 537
Karlovarský	89 461	300 894	651 706
Ústecký	274 254	333 521	762 141
Liberecký	155 081	352 313	774 828
Královéhradecký	221 053	401 056	861 926
Pardubický	186 151	360 372	747 312
Vysočina	190 141	373 421	793 219
Jihomoravský	513 666	436 430	867 320
Olomoucký	219 892	346 789	736 292
Zlínský	228 601	391 336	815 198
Moravskoslezský	466 702	385 247	839 590

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Jihočeský kraj se podílí na tvorbě celonárodního HDP poměrně konstantní měrou (kolem 5,1 – 5,2 %). Jihočeský kraj je v pořadí sedmým krajem ve struktuře tvorby národního HDP. Jihočeský kraj se odlišoval od struktury HDP ČR vyšším podílem primárního a sekundárního sektoru a nižším podílem terciéru. Strukturu HDP ČR významně ovlivňovalo Hlavní město Praha, které mělo mezi kraji zcela atypickou strukturu regionální HDP s podílem terciárního sektoru 84 %. (CSU)

Tabulka III.3: Podíl krajů v ČR na HDP ČR v letech 2011 – 2016

HDP celkem (mil. Kč)	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Česká republika	3 841 370	3 845 926	4 086 260	4 260 886	4 554 615	4 773 240
Hl. m. Praha	25,3	24,7	24,9	24,3	24,4	24,43
Středočeský	10,7	10,9	11,0	11,3	11,6	11,59
Jihočeský	5,1	5,2	5,2	5,1	5,1	5,06
Plzeňský	4,8	4,8	5,0	5,2	5,1	5,11
Karlovarský	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,91
Ústecký	6,3	6,3	6,0	6,0	6,0	6,04
Liberecký	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,23
Královéhradecký	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,58
Pardubický	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0	3,96
Vysočina	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0	3,96
Jihomoravský	10,3	10,5	10,9	10,9	11,0	10,95
Olomoucký	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,73

Zlínský	4,7	4,9	4,7	4,9	4,9	4,89
Moravskoslezský	10,2	10,2	9,8	9,7	9,6	9,55

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

III.2 Odvětvová struktura ekonomiky kraje

Následující hodnocení se opírá o hodnocení hrubé přidané hodnoty, kterou dosáhl Jihočeský kraj v letech 2011 a 2016. Nejde tolik o absolutní čísla jako o změny v sektorové struktuře HPH. Podíly se dlouhodobě zásadně nemění a vyjadřují odvětvovou strukturu ekonomiky. Z představených dat lze vypíchnout následující. Podíl primárního sektoru se zvyšoval do roku 2014, poté mírně klesal a v roce 2016 se vrátil na původních pět procent roku 2011, zato průmyslová výroba se za posledních pět let zvýšila o téměř 3 p. b.. Rostoucí podíl průmyslu na HPH kraje je odrazem současné ekonomické konjunktury českého průmyslu (jde především o zpracovatelský průmysl). K tomuto růstu docházelo každým rokem, pokles byl zaznamenán až v posledním sledovaném roce, tedy roce 2016. Na druhé straně zaznamenáváme pokles stavebnictví 0,6 p. b. ve sledovaném období, a to s poměrně konstantním trendem do roku 2015, poté výraznější pokles. Pozornosti určitě neujde ani kolísavý vývoj podílu služeb ve struktuře HPH Jihočeského kraje.

Tabulka III.4: Vývoj HPH a jeho struktury v Jihočeském kraji v letech 2011 - 2016

Hrubá přidaná hodnota (HPH)	2011	2012	2013	2014	2015	2016
v mil. Kč	183 239	187 930	189 767	198 379	207 253	214 582
v tom podíl odvětví (%)						
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	5,0	5,3	5,2	5,7	5,3	5,0
B-E Průmysl	32,9	34,4	34,2	33,7	34,1	35,6
F Stavebnictví	7,4	7,3	7,2	7,2	7,3	6,8
G-U Služby	54,7	53,0	53,4	53,5	53,3	52,7

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

III.3 Investiční aktivita v kraji

Pozice jednotlivých krajů ČR podle PZI jsou značně diferencované. Podílí se na tom jak velikost území kraje, tak jeho sídelní struktura a v neposlední řadě rovněž ekonomická základna, která diferencuje zahraniční investice (např. ve vztahu růstová versus útlumová odvětví). Nepochybně roli hraje geografická poloha, která se významně promítá do celkové investiční atraktivity kraje. Prezentované údaje vychází z dat České národní banky, která sleduje a hodnotí stav PZI v ČR. Nejnovější údaje do úrovně krajů jsou za rok 2015.

Z dlouhodobého hlediska lze říct, že stav PZI se v ČR zvyšuje. Jak již bylo uvedeno (viz výše), celkový objem PZI na konci roku 2015 dosáhl bezmála 3 bilióny korun (srovnání s rokem 2013, viz tab. 5). Hnacím regionem v PZI jsou Praha, Středočeský, Jihomoravský a Moravskoslezský kraj. Zatímco investiční přitažlivost hlavního města souvisí především s rozvojem

sektoru služeb (v tom významně finanční odvětví), v ostatních třech krajích se jedná o investice zahraničních investorů do rozvoje průmyslové výroby. Podobně jsou na tom další kraje včetně Jihočeského kraje, který se řadí do popředí v rámci krajů.

Tabulka III.5: Stav přímých zahraničních investic v ČR a jejích krajích ke konci daného roku (v mld. Kč)

Název území	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ČR	2 409 581	2 404 151	2 600 877	2 668 741	2 774 601	2 895 169
Hlavní město Praha	1 254 709	1 256 790	1 385 348	1 426 205	1 512 015	1 656 163
Středočeský kraj	247 637	254 732	303 444	324 878	330 060	311 249
Jihočeský kraj	84 589	88 922	88 070	89 901	91 342	92 445
Plzeňský kraj	74 924	74 407	72 766	68 473	91 157	99 283
Karlovarský kraj	20 981	19 686	15 806	19 718	21 753	21 862
Ústecký kraj	104 276	87 118	83 669	90 012	82 633	74 650
Liberecký kraj	62 353	58 615	61 282	63 255	59 296	50 359
Královéhradecký kraj	48 789	47 620	54 405	52 047	53 339	57 636
Pardubický kraj	56 233	52 943	49 814	35 204	40 324	37 851
Vysočina	52 540	49 794	50 479	50 658	52 167	55 723
Jihomoravský kraj	156 285	159 613	167 659	183 628	156 919	130 406
Olomoucký kraj	30 469	31 022	32 379	34 748	39 552	44 509
Zlínský kraj	48 598	49 868	49 134	51 412	54 792	60 145
Moravskoslezský kraj	167 200	173 021	186 622	178 596	189 252	202 741

Zdroj: <http://www.cnb.cz/cs/index.html>

Tabulka III.6: Stav přímých zahraničních investic v ČR a jejích krajích ke konci daného roku v přepočtu na 1000 obyvatel (v mld. Kč)

Název území	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ČR	229	229	247	254	263	274
Hlavní město Praha	998	1 008	1 111	1 147	1 201	1 307
Středočeský kraj	196	199	235	249	251	235
Jihočeský kraj	132	140	138	141	143	145
Plzeňský kraj	131	130	127	119	159	172
Karlovarský kraj	68	65	52	66	73	73
Ústecký kraj	125	105	101	109	100	91
Liberecký kraj	142	134	140	144	135	115
Královéhradecký kraj	88	86	98	94	97	105
Pardubický kraj	109	103	96	68	78	73
Vysočina	102	97	99	99	102	109
Jihomoravský kraj	135	137	143	157	134	111
Olomoucký kraj	47	49	51	55	62	70

Zlínský kraj	82	85	84	88	94	103
Moravskoslezský kraj	134	141	152	146	155	167

Zdroj: <http://www.cnb.cz/cs/index.html>

Vývoj tvorby hrubého fixního kapitálu Jihočeského kraje měl o roku 2011 do roku 2015 rostoucí trend. Nejvýznamnější meziroční pokles byl zaznamenán v roce 2013. Trend vývoje tohoto ukazatele ve Zlínském kraji kopíruje vývoj za Českou republiku. Republikové hodnoty ukazatele do roku 2013 klesaly a od roku 2014 vykazovaly rostoucí trend. Podíl Jihočeského kraje na republikové hodnotě hrubého fixního kapitálu v roce 2011 byl 4,8 % a v roce 2015 činil 4,7 %. Nejnižší podíl 4,7 % byl zaznamenán v roce 2015, kdy došlo k významnému poklesu hodnoty krajského ukazatele. Nejvyšší hodnoty bylo dosaženo v roce 2013 a to ve výši 5,7 %.

Tabulka III.7: Tvorba hrubého fixního kapitálu v krajích ČR v letech 2011 – 2015 (v mil. Kč)

Název území	2011	2012	2013	2014	2015
ČR	1 067 017	1 051 943	1 027 089	1 084 075	1 216 306
Hlavní město Praha	276 894	272 218	290 535	289 962	342 409
Středočeský kraj	130 868	134 928	130 365	138 686	143 560
Jihočeský kraj	50 931	50 665	58 040	55 761	56 885
Plzeňský kraj	49 239	46 078	46 813	44 773	51 272
Karlovarský kraj	23 901	24 543	17 607	19 922	22 972
Ústecký kraj	78 619	73 730	72 271	69 786	71 344
Liberecký kraj	31 363	33 433	28 722	34 490	33 678
Královéhradecký kraj	33 910	32 308	31 060	39 680	50 133
Pardubický kraj	39 399	38 030	35 134	40 329	49 396
Vysočina	37 078	38 424	35 547	41 956	43 398
Jihomoravský kraj	117 065	113 607	98 150	114 394	122 977
Olomoucký kraj	48 712	46 087	44 035	49 043	53 772
Zlínský kraj	44 534	43 273	39 867	50 165	54 239
Moravskoslezský kraj	104 504	104 619	98 942	95 128	120 271

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

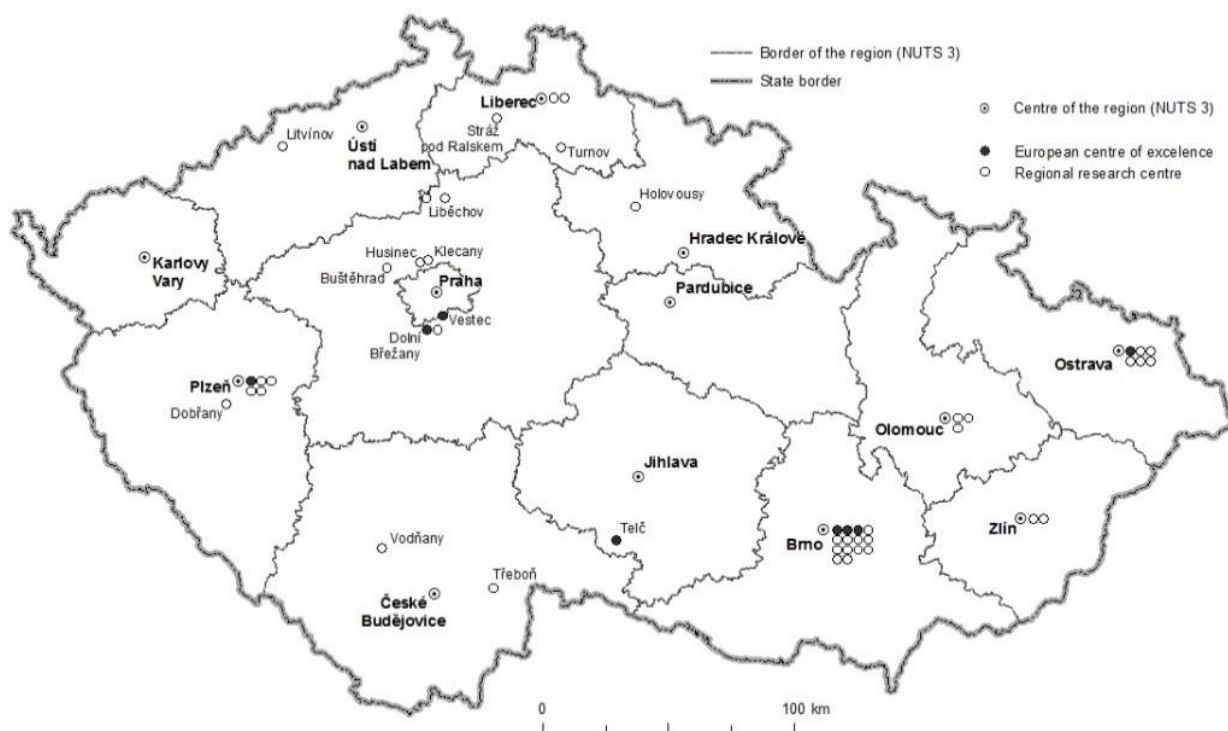
Často se analýzy ekonomické výkonnosti regionů opírají také o hodnocení dosažené úrovně znalostní ekonomiky. Jde o soudobé označení moderních ekonomických systémů vyspělých států, které jsou založené na využívání znalostí nebo produktů s pokročilými technologiemi pro vytváření hodnot (produktů nebo služeb). Znalostní ekonomiku ženou dopředu myšlenky a inovace a ta se pak podílí na zvyšování produktivity práce, vytváření nových odvětví, inovacích ve službách, výrobcích, technologiích a metodách práce. Pro její hodnocení se využívá často dat o výdajích na vědu a výzkum v dělení na výdaje podnikatelské sféry (tzv. BERD), vládní sféry (tzv. GOVERD), vysokoškolské sféry (tzv. HERD) a soukromý neziskový sektor. Celkové výdaje (tzv. GERD) jsou tak součtem všech dílčích výdajů.

V kontextu rozvoje znalostní ekonomiky v regionech ČR s důrazem na Jihočeský kraj se pracuje s celkovými výdaji na VaV (GERD) uváděnými jako podíl na regionálním HDP. Ukazuje se, že celkové výdaje na VaV dlouhodobě rostou. Jejich podíl v roce 2012 v ČR dosáhl již 2 % HDP a značně jsme se přiblížili nejrozvinutějším státům západní Evropy. Rozhodující část výdajů v roce 2014 připadala na podnikatelský sektor – BERD (56 %, ČSÚ). Podle druhu pracoviště připadalo ve sledovaném roce 32 % na podniky pod zahraniční kontrolou, 24 % na vysoké školy, 21 % na soukromé domácí podniky, 14 % na pracoviště Akademie věd ČR, 4 % na resortní a veřejná výzkumná pracoviště, 5 % na další instituce. (citovat ČSÚ)

V jednotlivých krajích je situace z hlediska GERD značně diferencovaná. Sledujeme-li vývoj výdajů na VaV v období 2002-2014, ve většině krajů došlo k výraznějšímu navýšení podílů GERD na HDP. To platí o Jihočeském kraji, který ještě v roce 2007 nedosahoval ani 1 % podílu GERD na HDP kraje, v roce 2009 již dosahoval Jihočeský kraj 1,3 %, což byl oproti roku 2007 více než dvojnásobek. V následujících letech došlo k mírnému poklesu.

Objem celkových výdajů na VaV v kraji ovlivňoval především podnikatelský sektor, ve kterém se výdaje na VaV zvyšovaly téměř lineárně, meziročně poklesly pouze v roce 2010 a 2014. Podíl podnikatelského sektoru na celkových výdajích na VaV rostl a v roce 2014 je tvořil z 58 %. Zhruba čtvrtina výdajů na VaV připadala na vysokoškolský sektor a 18 % na sektor vládní. Vládní sektor v kraji se přitom ještě v roce 2010 podílel na výdajích na VaV ze 30 %, to bylo víc než sektor vysokých škol, ale omezením výdajů v roce 2011 a jejich stagnací v dalších letech se jeho význam snížil. (CSU)

Obrázek III.1: VaV centra v České republice vybudovaná v rámci OP VaVPI: obecné rozmístění center



Zdroj: údaje z OP VaVPI; vlastní zpracová

IV. Trh práce

IV.1 Ekonomická aktivita a neaktivita populace kraje

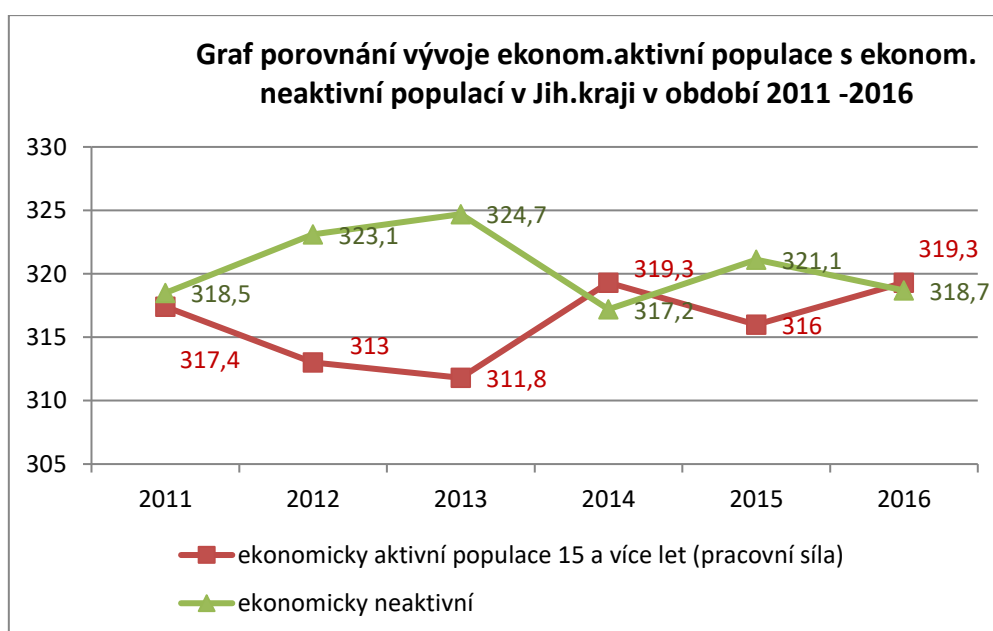
V roce 2016 evidujeme v kraji 638 tis. obyvatel. Z toho je ekonomicky aktivní 319,3 tis. Ekonomicky aktivní obyvatelé (EAO) představují zdroj pracovní síly v kraji. Tato skupina zahrnuje osoby zaměstnané i nezaměstnané. Mezi faktory ovlivňující stupeň ekonomické aktivity obyvatelstva patří především počet obyvatel v produktivním věku, věkové složení obyvatelstva, věková skladba žen v reprodukčním věku (15–49 let) a počet osob připravujících se na budoucí povolání. V absolutních číslech přibýlo oproti roku 2014 9,9 tisíc zaměstnaných celkem. Největší nárůst zaměstnanosti jsme zaznamenali ve věkové skupině 44-59 let, a to o 6,2 tisíce.

Hlavním kritériem pro zařazení osob mezi ekonomicky aktivní je jejich formální vazba k zaměstnání bez ohledu na délku pracovního úvazku, charakter pracovní aktivity (trvalý, dočasný) nebo druh pracovního poměru, dohody či smlouvy. V případě nezaměstnaných jde o všechny osoby ve věku 15 a více let, které byly v rozhodný okamžik sčítání bez práce, hledaly aktivně práci a byly připraveny k nástupu do práce. Ekonomicky neaktivní osoby jsou nepracující důchodci, ostatní nepracující osoby s vlastním zdrojem obživy, nepracující žáci, studenti a učni, osoby v domácnosti, děti předškolního věku a ostatní závislé osoby.

I když se nám v Jihočeském kraji zvyšuje počet obyvatelstva celkem, je ze statistického pohledu zajímavá skutečnost vývoje počtu EAO, který vykazuje rozkolísanost okolo průměrného čísla EAO 315,5 tisíc. Obecným závěrem lze říci, že počet EAO v roce 2014 a 2016 dosáhl svého maxima 319,3 EAO.

Ekonomická aktivita se zjišťuje dvěma způsoby: 1) sčítáním lidu, domů a bytů (obvykle každých deset let) a výběrovým šetřením pracovních sil (čtvrtletně). Posledně jmenovaný datový set je podkladem pro níže představené hodnocení.

Graf IV.1: Graf porovnání vývoje ekonom. aktivní populace s ekonom. neaktivní populací v Jihočeském kraji v období 2011–2016



Z grafu vidíme, že ve sledovaném šestiletém období (viz také tab. IV.1.), docházelo mezi roky 2011 a 2016 ke kolísání počtu EAO, což je především výsledkem demografických ukazatelů. Zároveň lze konstatovat, že došlo k růstu a poté znovu k poklesu počtu ekonomicky neaktivních osob.

Tabulka IV.1.: Vývoj ekonomické aktivity v Jihočeském kraji v letech 2011-2016 (podle VŠPS)

	2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku
Obyvatelstvo celkem	635,9		636,1		636,5		636,5		637,1		638	
v tom:												
ekonomicky aktivní populace 15 a více let (pracovní síla)	317,4	49,9 %	313	49,2 %	311,8	49,0 %	319,3	50,2 %	316	49,6 %	319,3	50,0 %
v tom: zaměstnaní v NH (ILO)¹⁾	299,9	47,2 %	295,2	46,4 %	295,6	46,4 %	300,6	47,2 %	303,4	47,6 %	310,5	48,7 %
nezaměstnaní	17,5	2,8 %	17,8	2,8 %	16,2	2,5 %	18,7	2,9 %	12,6	2,0 %	8,8	1,4 %
ekonomicky neaktivní	318,5	50,1 %	323,1	50,8 %	324,7	51,0 %	317,2	49,8 %	321,1	50,4 %	318,7	50,0 %
v tom: důchodci	149	23,4 %	151,2	23,8 %	151,6	23,8 %	151,9	23,9 %	151	23,7 %	152,2	23,9 %
studenti	50,4	7,9 %	50,4	7,9 %	50,6	7,9 %	44,6	7,0 %	43,8	6,9 %	44,3	6,9 %
děti do 14 let	93,5	14,7 %	94,2	14,8 %	95,4	15,0 %	96,2	15,1 %	97,2	15,3 %	98,4	15,4 %
ostatní	25,5	4,0 %	27,4	4,3 %	27,1	4,3 %	24,5	3,8 %	29,2	4,6 %	23,8	3,7 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2017-tabulka-9-1> - vlastní výpočty

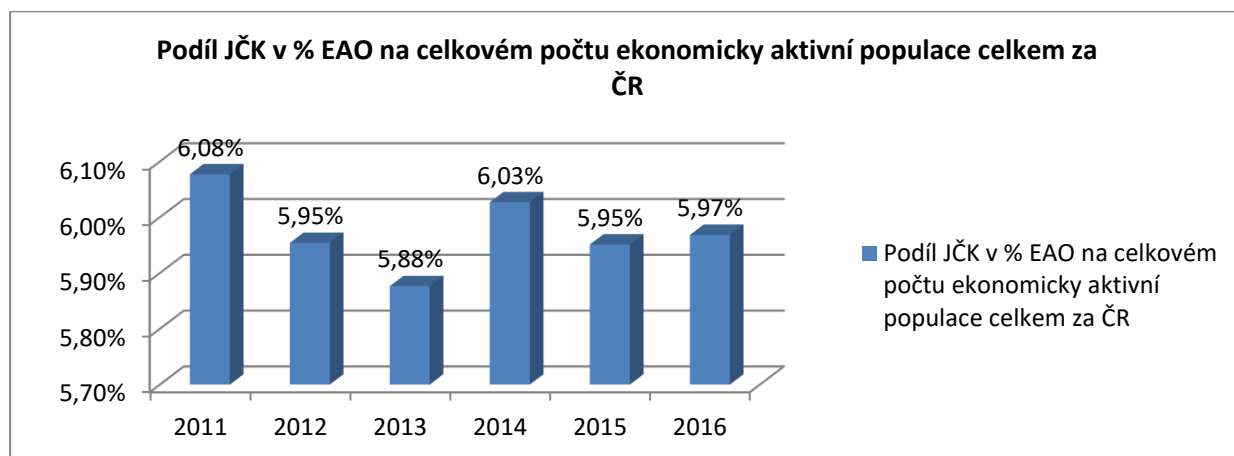
Tabulka IV.2.: Vývoj ekonomické aktivity v ČR v letech 2011-2016 (podle VŠPS)

	2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku
Obyvatelstvo celkem	10545,6		10514,6		10520,7		10518		10545,9		10563,3	
v tom:												
ekonomicky aktivní populace 15 a více let (pracovní síla)	5257,6	49,9 %	5257	50,0 %	5306	50,4 %	5297,9	50,4 %	5309,9	50,4 %	5350	50,6 %
v tom: zaměstnaní v NH (ILO)¹⁾	4904	46,5 %	4890,1	46,5 %	4937,1	46,9 %	4974,3	47,3 %	5041,9	47,8 %	5138,6	48,6 %
nezaměstnaní	353,6	3,4 %	366,9	3,5 %	368,9	3,5 %	323,6	3,1 %	268	2,5 %	211,4	2,0 %
ekonomicky neaktivní	5288	50,1 %	5257,7	50,0 %	5214,7	49,6 %	5220,1	49,6 %	5236	49,6 %	5213,2	49,4 %
v tom: důchodci	2348,3	22,3 %	2354,4	22,4 %	2379,9	22,6 %	2413,7	22,9 %	2404,2	22,8 %	2386,3	22,6 %
studenti	884,6	8,4 %	833,2	7,9 %	787,9	7,5 %	752,9	7,2 %	722,6	6,9 %	692	6,6 %
děti do 14 let	1531,7	14,5 %	1550	14,7 %	1569,2	14,9 %	1585,4	15,1 %	1610,3	15,3 %	1634,6	15,5 %
ostatní	523,4	5,0 %	520,1	4,9 %	477,7	4,5 %	468,1	4,5 %	498,9	4,7 %	500,3	4,7 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky> - vlastní výpočty

Ze srovnání Jihočeského kraje a České republiky je patrné, že Jihočeský kraj eviduje dlouhodobě nižší hodnoty u osob nezaměstnaných, než je tomu v ČR. Naopak ze skupiny ekonomicky neaktivních osob vykazuje skupina „důchodci“ vyšší procentní podíl, než je republikový průměr.

Graf IV.2: Graf podílu JČK v % EAO na celkovém počtu ekonomicky aktivní populace celkem za ČR v letech 2011 -2016



Graf jasně ukazuje, že Jihočeský kraj se dlouhodobě podílí na celkovém počtu ekonomicky aktivní populace v ČR zhruba šesti procenty, hodnoty se pohybují v intervalu 0,3 p. b.

Soustředíme-li se na strukturu zaměstnanosti v Jihočeském kraji, tak ta se vyvíjí poměrně příznivě (tab. IV.3.). Především jde o to, že roste míra zaměstnanosti ve všech věkových kategoriích, pouze kategorie 15 až 29 let zaznamenala mírný pokles. Mezi roky 2011–2016 největší nárůst zaměstnanosti zaznamenal trh práce ve věkové skupině 60 a více let, a to o 7,4 tisíce. Toto je způsobeno prodloužením

odchodu lidí do důchodu nad 65 let a také zvýšeným zájmem starších osob zůstat aktivní na trhu práce. Zvýšila se i zaměstnanost u věkové skupiny 45 až 59 let, a to o 6,4 tisíce osob.

Druhým pozitivním efektem je zvyšování vzdělanosti u zaměstnaných v Jihočeském kraji. Klesl počet zaměstnaných pouze se základním vzděláním (- 1,4 tisíce), zároveň trh práce zaznamenal značný pokles středoškoláků bez maturity a to o 7,1 tisíc osob. Naproti tomu se zvýšil počet vysokoškolských vzdělaných zaměstnaných (+ 10,6 tisíce).

Tabulka IV.3: Vývoj struktury zaměstnání v Jihočeském kraji podle věku a vzdělání

	2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	299,9		295,2		295,6		300,6		303,4		310,5	
v tom ve věku:												
15 až 29 let	54,3	18,1 %	50,7	17,2 %	47,9	16,2 %	50,5	16,8 %	50,5	16,6 %	49,9	16,1 %
30 až 44 let	124,5	41,5 %	124	42,0 %	123,1	41,6 %	123	40,9 %	123,6	40,7 %	125,6	40,5 %
45 až 59 let	107,7	35,9 %	107,5	36,4 %	107,2	36,3 %	107,9	35,9 %	109,4	36,1 %	114,1	36,7 %
60 a více let	13,4	4,5 %	12,9	4,4 %	17,4	5,9 %	19,2	6,4 %	19,9	6,6 %	20,8	6,7 %
Vzdělání												
základní a bez vzdělání	14,1	4,7 %	13,8	4,7 %	12,1	4,1 %	15,1	5,0 %	11,4	3,8 %	12,7	4,1 %
střední bez maturity	127,5	42,5 %	123,5	41,8 %	116	39,2 %	117,8	39,2 %	120,7	39,8 %	120,4	38,8 %
střední s maturitou	110,9	37,0 %	105,8	35,8 %	110,5	37,4 %	111,5	37,1 %	112,6	37,1 %	119,3	38,4 %
vysokoškolské	47,5	15,8 %	51,8	17,5 %	56,6	19,1 %	56,2	18,7 %	58,7	19,3 %	58,1	18,7 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2017> - tabulka 9-4

Tabulka IV.4: Vývoj struktury zaměstnání v ČR podle věku a vzdělání

	2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	4904		4890,1		4937,1		4974,3		5041,9		5138,6	
v tom ve věku:												
15 až 29 let	856,3	17,5 %	818,6	16,7 %	822,3	16,7 %	825,1	16,6 %	824,6	16,4 %	819,2	15,9 %
30 až 44 let	2079	42,4 %	2071,2	42,4 %	2079,3	42,1 %	2089,6	42,0 %	2105	41,8 %	2140,1	41,6 %
45 až 59 let	1701	34,7 %	1717,1	35,1 %	1723,8	34,9 %	1734,5	34,9 %	1756,2	34,8 %	1781,8	34,7 %
60 a více let	267,8	5,5 %	283,2	5,8 %	311,6	6,3 %	325,1	6,5 %	356,1	7,1 %	397,5	7,7 %
Vzdělání												
Základní a bez vzdělání	221,4	4,5 %	209,1	4,3 %	207,1	4,2 %	204,8	4,1 %	200	4,0 %	210,5	4,1 %
střední bez maturity	1869,1	38,1 %	1809,9	37,0 %	1790,1	36,3 %	1758,2	35,3 %	1775,6	35,2 %	1802,7	35,1 %
střední s maturitou	1841	37,5 %	1846,2	37,8 %	1836,8	37,2 %	1875,7	37,7 %	1891	37,5 %	1895,9	36,9 %
vysokoškolské	971,5	19,8 %	1023,9	20,9 %	1102,2	22,3 %	1134,8	22,8 %	1174,4	23,3 %	1229,4	23,9 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky> - vlastní výpočty

V porovnání s ČR je patrné, že věková skupina 45 až 59 let je v Jihočeském kraji procentuálně více zastoupena mezi zaměstnanými, než je tomu v ČR. Naopak věková skupina 30 až 44 let je v roce 2016 o 1,2 procentního bodu nižší, než je republikový průměr. Dále lze konstatovat, že pro trh práce na jihu Čech je charakteristické vyšší zastoupení osob se středoškolským vzděláním bez maturity (tedy zejména vyučenci) a nižší podíl vysokoškoláků na trhu práce, než jak je tomu v republikovém průměru.

IV.2 Odvětvová struktura zaměstnanosti

Mezi jednotlivými odvětvími národního hospodářství v Jihočeském kraji převažuje jednoznačně zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu. Ta se oproti roku 2011 zvýšila z 84,9 tisíc na 90,6 tisíc v roce 2016.

		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
		JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)		299,9		295,2		295,6		300,6		303,4		310,5	
z toho:													
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	16,2	5,4 %	16,5	5,6 %	17	5,8 %	15,8	5,3 %	17,6	5,8 %	17,7	5,7 %
B	Těžba a dobývání	0,5	0,2 %	0,9	0,3 %	0,5	0,2 %	0,5	0,2 %	0,9	0,3 %	0,8	0,3 %
C	Zpracovatelský průmysl	84,9	28,3 %	83,2	28,2 %	79,9	27,0 %	81,7	27,2 %	88,3	29,1 %	90,6	29,2 %
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	5,6	1,9 %	6,6	2,2 %	5,5	1,9 %	6	2,0 %	5,3	1,7 %	4	1,3 %
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3	1,0 %	2	0,7 %	2,4	0,8 %	2,6	0,9 %	3,6	1,2 %	3,7	1,2 %
F	Stavebnictví	31,7	10,6 %	32,1	10,9 %	31,7	10,7 %	29,6	9,8 %	26,3	8,7 %	27,6	8,9 %
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	37,7	12,6 %	37,2	12,6 %	32,8	11,1 %	34,7	11,5 %	34	11,2 %	31,3	10,1 %
H	Doprava a skladování	17,9	6,0 %	18,7	6,3 %	19,2	6,5 %	15,9	5,3 %	15	4,9 %	18,1	5,8 %
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13,1	4,4 %	10,9	3,7 %	11,4	3,9 %	14,6	4,9 %	13,9	4,6 %	13,7	4,4 %
J	Informační a komunikační činnosti	5,8	1,9 %	4,4	1,5 %	2,7	0,9 %	3,4	1,1 %	5	1,6 %	5	1,6 %
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4,7	1,6 %	7,6	2,6 %	7,3	2,5 %	4,3	1,4 %	5,4	1,8 %	5	1,6 %
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1,4	0,5 %	1	0,3 %	1,9	0,6 %	1,6	0,5 %	1,6	0,5 %	1,9	0,6 %
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7,7	2,6 %	7,7	2,6 %	10,4	3,5 %	10,6	3,5 %	9,6	3,2 %	11,8	3,8 %
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5,9	2,0 %	4	1,4 %	4,9	1,7 %	5,8	1,9 %	6	2,0 %	4,9	1,6 %

O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	18,2	6,1 %	19,6	6,6 %	20,2	6,8 %	21,4	7,1 %	21	6,9 %	22,2	7,1 %
P	Vzdělávání	16,8	5,6 %	15,5	5,3 %	16,9	5,7 %	18,7	6,2 %	18,4	6,1 %	19,5	6,3 %
Q	Zdravotní a sociální péče	15,9	5,3 %	16,8	5,7 %	19,4	6,6 %	19,7	6,6 %	18,6	6,1 %	18,3	5,9 %
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5,8	1,9 %	3,9	1,3 %	4,2	1,4 %	4,6	1,5 %	5,3	1,7 %	6,8	2,2 %
S	Ostatní činnosti	4,9	1,6 %	4,8	1,6 %	5,9	2,0 %	7,3	2,4 %	5,8	1,9 %	5,5	1,8 %

Toto odvětví je jednou z hnacích sil zaměstnanosti v kraji a hlavními odvětvími je automobilní a strojírenský průmysl. Zpracovatelský průmysl v Jihočeském kraji se převážně orientuje na dodávky komponentů pro automobilový průmysl v ČR. Zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu dosahuje v roce 2016 29,2 % v rámci všech sledovaných sekcí zaměstnanosti. Na druhém místě se umístila sekce G, tj. velkoobchod, maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel.

Stavebnictví se v roce 2016 umístilo na třetím místě. I když mezi roky 2011-2016 přišlo o 4,1 tisíc zaměstnanců. Zaměstnanost ve většině odvětví v Jihočeském kraji v letech 2011-2016 značně kolísá z důvodu aktuálních potřeb zaměstnavatelů, kteří pro své zakázky optimalizují (zvyšují nebo snižují) počty pracovníků. Tak je tomu ve stavebnictví, zpracovatelském průmyslu a v ostatních odvětvích.

Tabulka IV.5: Vývoj zaměstnanců v NH podle odvětví v Jihočeském kraji

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2017-tabulka-9-5>

Tabulka IV.6: Vývoj zaměstnanců v NH podle odvětví v ČR

		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
		ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)		4872,4		4890,1		4937,1		4974,3		5041,9		5138,6	
z toho:													
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	145,6	3,0%	149,2	3,1%	149,6	3,0%	136,7	2,7%	147,5	2,9%	149,1	2,9%
B	Těžba a dobývání	46,1	0,9%	43,3	0,9%	41,1	0,8%	35,7	0,7%	37,8	0,8%	38,9	0,8%
C	Zpracovatelský průmysl	1287,6	26,4%	1299,1	26,6%	1285,3	26,0%	1329,8	26,7%	1376,8	27,3%	1428,7	27,8%
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	57,7	1,2%	50,9	1,0%	54,0	1,1%	57,2	1,1%	49,2	1,0%	52,8	1,0%

E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	51,0	1,0%	46,0	0,9%	51,3	1,0%	55,4	1,1%	57,1	1,1%	49,5	1,0%
F	Stavebnictví	431,0	8,8%	425,0	8,7%	420,3	8,5%	413,9	8,3%	396,0	7,9%	386,3	7,5%
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	597,4	12,3%	601,9	12,3%	605,3	12,3%	590,2	11,9%	615,7	12,2%	605,8	11,8%
H	Doprava a skladování	322,2	6,6%	308,9	6,3%	301,9	6,1%	295,9	5,9%	297,6	5,9%	314,2	6,1%
I	Ubytování, stravování a pohostinství	185,0	3,8%	177,5	3,6%	178,5	3,6%	195,2	3,9%	197,2	3,9%	183,0	3,6%
J	Informační a komunikační činnosti	145,4	3,0%	125,3	2,6%	139,8	2,8%	148,7	3,0%	141,5	2,8%	147,6	2,9%
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	122,5	2,5%	136,7	2,8%	137,3	2,8%	121,5	2,4%	118,1	2,3%	117,2	2,3%
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	41,8	0,9%	45,7	0,9%	48,8	1,0%	46,2	0,9%	44,9	0,9%	39,0	0,8%
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	198,7	4,1%	212,4	4,3%	220,8	4,5%	222,4	4,5%	237,5	4,7%	251,5	4,9%
N	Administrativní a podpůrné činnosti	114,5	2,3%	115,9	2,4%	129,4	2,6%	129,8	2,6%	128,9	2,6%	128,7	2,5%
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	314,8	6,5%	305,5	6,2%	315,9	6,4%	319,4	6,4%	316,2	6,3%	330,2	6,4%
P	Vzdělávání	295,5	6,1%	318,9	6,5%	322,6	6,5%	326,2	6,6%	322,8	6,4%	338,6	6,6%
Q	Zdravotní a sociální péče	324,8	6,7%	333,4	6,8%	339,3	6,9%	353,5	7,1%	351,6	7,0%	360,4	7,0%
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	82,6	1,7%	80,5	1,6%	80,3	1,6%	81,2	1,6%	81,7	1,6%	92,8	1,8%
S	Ostatní činnosti	88,2	1,8%	91,9	1,9%	93,0	1,9%	87,6	1,8%	90,0	1,8%	86,6	1,7%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky> - vlastní výpočty

Ve srovnání s ČR je Jihočeský kraj charakteristický v odvětví „Zemědělství, lesnictví a rybářství“, jelikož Jihočeský kraj byl vždy zemědělskou oblastí, a tudíž je v daném odvětví v roce 2016 zaměstnáno o 2,8 % více, než je průměr v ČR. Naopak nižší podíl zaměstnanců oproti ČR je patrný v odvětví „Informační a komunikační činnosti“. Zde je propad o 1,3procentního bodu oproti ČR.

Tabulka IV.7: Vývoj průměrného evidenčního počtu zaměstnanců v Jihočeském kraji podle činnosti v letech 2011-2015

		2011		2012		2013		2014		2015	
		JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %
Celkem		221,2		221,2		219,3		221,9		225	
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11,5	5,2%	11,5	5,2%	11,2	5,1%	10,9	4,9%	10,8	4,8%
B	Těžba a dobývání	0,6	0,3%	0,6	0,3%	0,6	0,3%	0,6	0,3%	1	0,4%
C	Zpracovatelský průmysl	68,8	31,1%	68,8	31,1%	68,3	31,1%	68,8	31,0%	72	32,0%
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	2,8	1,3%	2,8	1,3%	2,7	1,2%	2,8	1,3%	2,8	1,2%
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2,6	1,2%	2,6	1,2%	2,8	1,3%	2,7	1,2%	2,8	1,2%
F	Stavebnictví	15,8	7,1%	15,8	7,1%	14,6	6,7%	14,5	6,5%	14,2	6,3%
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	25,5	11,5%	25,5	11,5%	25	11,4%	25,3	11,4%	25,3	11,2%
H	Doprava a skladování	14,8	6,7%	14,8	6,7%	15,7	7,2%	16	7,2%	15,9	7,1%
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	2,7%	6	2,7%	5,5	2,5%	5,5	2,5%	5,7	2,5%
J	Informační a komunikační činnosti	2	0,9%	2	0,9%	1,9	0,9%	2	0,9%	2	0,9%
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2,9	1,3%	2,9	1,3%	2,8	1,3%	2,7	1,2%	2,4	1,1%
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1,9	0,9%	1,9	0,9%	2	0,9%	2	0,9%	1,8	0,8%
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5,9	2,7%	5,9	2,7%	5,9	2,7%	5,9	2,7%	6	2,7%
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6,2	2,8%	6,2	2,8%	5,8	2,6%	6,5	2,9%	6	2,7%

O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15,8	7,1%	15,8	7,1%	15,9	7,3%	16,5	7,4%	16,7	7,4%
P	Vzdělávání	17,5	7,9%	17,5	7,9%	17,7	8,1%	17,8	8,0%	17,8	7,9%
Q	Zdravotní a sociální péče	15	6,8%	15	6,8%	15	6,8%	15,5	7,0%	15,8	7,0%
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	1,4%	3	1,4%	3,1	1,4%	3,1	1,4%	3,2	1,4%
S	Ostatní činnosti	2,7	1,2%	2,7	1,2%	2,8	1,3%	2,9	1,3%	2,8	1,2%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2017> - tabulka 9-8

Tabulka IV.8: Vývoj průměrného evidenčního počtu zaměstnanců v Jihočeském kraji podle činnosti v letech 2011-2015

		2011		2012		2013		2014		2015	
		ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %
Celkem		3913,2		3919,2		3900,8		3921,6		4004,7	
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	105,2	2,7%	103,3	2,6%	101,6	2,6%	98,4	2,5%	99,3	2,5%
B	Těžba a dobývání	34,1	0,9%	33,7	0,9%	32,6	0,8%	30,4	0,8%	29,2	0,7%
C	Zpracovatelský průmysl	1077	27,5%	1075	27,4%	1064,1	27,3%	1077,6	27,5%	1111,4	27,8%
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	30	0,8%	30,4	0,8%	29,5	0,8%	29,5	0,8%	29,7	0,7%
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	51,2	1,3%	51,8	1,3%	51,9	1,3%	51,4	1,3%	51,5	1,3%
F	Stavebnictví	242,7	6,2%	236,3	6,0%	221,3	5,7%	213,7	5,4%	212,2	5,3%
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	506,7	12,9%	508,2	13,0%	505,4	13,0%	500,8	12,8%	503,9	12,6%
H	Doprava a skladování	250,7	6,4%	250	6,4%	244,5	6,3%	245,5	6,3%	253,7	6,3%

I	Ubytování, stravování a pohostinství	120,1	3,1%	120,6	3,1%	114,7	2,9%	114,2	2,9%	117,1	2,9%
J	Informační a komunikační činnosti	96,9	2,5%	98,4	2,5%	99,4	2,5%	101,2	2,6%	105,4	2,6%
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	72,1	1,8%	74,2	1,9%	74,4	1,9%	74,2	1,9%	73,8	1,8%
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	43,8	1,1%	49,5	1,3%	52,6	1,3%	52,7	1,3%	49,5	1,2%
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	155,7	4,0%	159,4	4,1%	159,9	4,1%	164,2	4,2%	170,2	4,3%
N	Administrativní a podpůrné činnosti	157,9	4,0%	161,8	4,1%	169,5	4,3%	178,6	4,6%	192,8	4,8%
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	283,2	7,2%	278,2	7,1%	284,2	7,3%	287,9	7,3%	292,5	7,3%
P	Vzdělávání	299,9	7,7%	301,8	7,7%	304,7	7,8%	305,6	7,8%	308,8	7,7%
Q	Zdravotní a sociální péče	284,4	7,3%	286,8	7,3%	289,9	7,4%	294	7,5%	301,6	7,5%
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52,7	1,3%	53,3	1,4%	52,7	1,4%	52,7	1,3%	53	1,3%
S	Ostatní činnosti	48,3	1,2%	46,8	1,2%	47,8	1,2%	48,4	1,2%	49,5	1,2%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky> - vlastní výpočty

Tab. IV.7. přináší pohled na to, jak se mezi roky 2011 a 2015 vyvíjel průměrný evidenční počet zaměstnanců v Jihočeském kraji podle činnosti. Z principu konstrukce tohoto ukazatele (viz ČSÚ) je zřejmé, že jde o údaje nižší než celková zaměstnanost. Zatímco celková zaměstnanost v Jihočeském kraji v období 2011-2015 rostla (Tab.IV.5.), průměrná evidovaná zaměstnanost v kraji vykazovala také růst. Nejvyšší hodnoty sledujeme u zpracovatelského průmyslu, dále sekce G (velkoobchod, maloobchod, opravy a údržba vozidel) a vzdělání. V případě stavebnictví, které se potýká s výkyvy zaměstnanosti během roku, se průměrný evidenční počet zaměstnanců snížil ve sledovaném období o 1,8 tisíc. Naopak mírný nárůst průměrného evidenčního počtu zaměstnanců v daném období vidíme u zdravotní a sociální péče a ve zpracovatelském průmyslu.

Zajímavý pohled skýtá porovnání, jak se podílí Jihočeský kraj na celkové zaměstnanosti v celé České republice. Z tabulky vyplývá, že největší podíl Jihočeského kraje na zaměstnanosti je v oblasti zemědělství, lesnictví a rybářství a to necelých 12 %. Největší nárůst zaměstnanosti ve srovnání s rokem 2014 zaznamenalo odvětví - Zásob. vodou; činnosti související s odpady s nárůstem podílu na celkové zaměstnanosti ČR o 2,8 p. b. Naopak největší pokles zaměstnanosti zaznamenalo odvětví – Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, a to o minus 3 %.

Tabulka IV.9.: Podíl Jihočeského kraje na celkové zaměstnanosti v odvětví v České republice

			2014			2015			2016
	2014	2014	JČ	2015	2015	JČ	2016	2016	JČ
	ČR	JČ	Podíl	ČR	JČ	Podíl	ČR	JČ	Podíl
Celkem	4 974,3	300,6	6,0	5 041,9	303,4	6,0	5 138,6	310,5	6,0
z toho:									
Zemědělství, lesnictví a rybářství	136,7	15,8	11,6	147,5	17,6	11,9	149,1	17,7	11,9
Těžba a dobývání	35,7	0,5	1,4	37,8	0,9	2,4	38,9	0,8	2,0
Zpracovatelský průmysl	1 329,8	81,7	6,1	1 376,8	88,3	6,4	1 428,7	90,6	6,3
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	57,2	6,0	10,5	49,2	5,3	10,9	52,8	4,0	7,6
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	55,4	2,6	4,7	57,1	3,6	6,4	49,5	3,7	7,5
Stavebnictví	413,9	29,6	7,1	396,0	26,3	6,6	386,3	27,6	7,1
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	590,2	34,7	5,9	615,7	34,0	5,5	605,8	31,3	5,2
Doprava a skladování	295,9	15,9	5,4	297,6	15,0	5,0	314,2	18,1	5,7
Ubytování, stravování a pohostinství	195,2	14,6	7,5	197,2	13,9	7,0	183,0	13,7	7,5
Informační a komunikační činnosti	148,7	3,4	2,3	141,5	5,0	3,5	147,6	5,0	3,4
Peněžnictví a pojišťovnictví	121,5	4,3	3,6	118,1	5,4	4,6	117,2	5,0	4,2
Činnosti v oblasti nemovitostí	46,2	1,6	3,5	44,9	1,6	3,5	39,0	1,9	4,8
Profesní, vědecké a technické činnosti	222,4	10,6	4,8	237,5	9,6	4,0	251,5	11,8	4,7
Administrativní a podpůrné činnosti	129,8	5,8	4,5	128,9	6,0	4,7	128,7	4,9	3,8
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	319,4	21,4	6,7	316,2	21,0	6,6	330,2	22,2	6,7
Vzdělávání	326,2	18,7	5,7	322,8	18,4	5,7	338,6	19,5	5,8
Zdravotní a sociální péče	353,5	19,7	5,6	351,6	18,6	5,3	360,4	18,3	5,1
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	81,2	4,6	5,6	81,7	5,3	6,5	92,8	6,8	7,3
Ostatní činnosti	87,6	7,3	8,3	90,0	5,8	6,5	86,6	5,5	6,3

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky> - vlastní výpočty

IV.3 Kvalifikační náročnost trhu práce

Jinou představu o vývoji zaměstnanosti v Jihočeském kraji nám přináší tabulka IV.6. V ní jsou zachyceny klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO a finální zaměstnanost příslušné zaměstnanecké skupiny v letech 2011-2016). Nejpočetnější skupinou jsou v Jihočeském kraji řemeslníci a opraváři, jejichž počet se ale za uplynulé roky snížil o 1,4 tis. V roce 2016 řemeslníci a opraváři tvořili 18 % zaměstnaných v regionální ekonomice. Jde z velké části o fyzické osoby (OSVČ). Sledujeme-li vývoj v šestiletém období, u čtyř skupin došlo k absolutnímu nárůstu počtu zaměstnanců. Výjimkou byli úředníci, řemeslníci, opraváři dále techničtí a odborní pracovníci a pracovníci ve službách. Potěšující je, že se výrazněji zvýšil počet zaměstnanců – obsluha strojů a zařízení, montéři, kde došlo ve sledovaném období k nárůstu počtu zaměstnanců o více než dva tisíce (2,5 tis.). Ještě větší nárůst zaměstnanosti vidíme u specialistů (+ 8,7 tis.). Zvýšení jejich zaměstnanosti je pro Jihočeský kraj velmi přínosné, jelikož tento trend svědčí o rozvoji a modernizaci zpracovatelského průmyslu a modernizaci technologií ve strojírenství.

Tabulka IV.10.: Vývoj zaměstnanosti podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO a postavení v zaměstnání v Jihočeském kraji

	2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	299,9		295,2		295,6		300,6		303,4		310,5	
z toho:												
Zákonodárci a řídící pracovníci	11	3,7%	12,1	4,1%	13,7	4,6%	10,6	3,5%	13,2	4,4%	13,4	4,3%
Specialisté	27	9,0%	28,6	9,7%	35,3	11,9%	34,8	11,6%	32,8	10,8%	35,7	11,5%
Techničtí a odborní pracovníci	53,4	17,8%	53,2	18,0%	51,7	17,5%	49,5	16,5%	50,8	16,7%	52,4	16,9%
Úředníci	27,1	9,0%	25	8,5%	25,8	8,7%	24,2	8,1%	22,9	7,5%	25	8,1%
Pracovníci ve službách a prodeji	48,6	16,2%	43,1	14,6%	42,3	14,3%	49,2	16,4%	50,1	16,5%	47,7	15,4%
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	6,1	2,0%	7,2	2,4%	7,7	2,6%	5,8	1,9%	7,3	2,4%	7,7	2,5%
Řemeslníci a opraváři	57,2	19,1%	59,3	20,1%	56	18,9%	57,8	19,2%	55,9	18,4%	55,8	18,0%
Obsluha strojů a zařízení, montéři	49,8	16,6%	50,3	17,0%	44,1	14,9%	47,6	15,8%	52,4	17,3%	52,3	16,8%
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	17,4	5,8%	14,2	4,8%	16,3	5,5%	18,4	6,1%	15,3	5,0%	17,4	5,6%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2017-tabulka-9-6>

Tabulka IV.11.: Vývoj zaměstnanosti podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO a postavení v zaměstnání v ČR

	2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	4904		4 890,1		4 937,1		4 974,3		5 041,9		5 138,6	
z toho:												
Zákonodárci a řídící pracovníci	231,5	4,7%	250,6	5,1%	271,3	5,5%	256,6	5,2%	274,3	5,4%	269,1	5,2%
Specialisté	621,6	12,7%	675,9	13,8%	715,7	14,5%	746,0	15,0%	763,6	15,1%	786,6	15,3%
Techničtí a odborní pracovníci	947,6	19,3%	897,1	18,3%	879,3	17,8%	880,3	17,7%	856,7	17,0%	884,3	17,2%
Úředníci	461,8	9,4%	454,8	9,3%	475,8	9,6%	465,5	9,4%	464,5	9,2%	476,3	9,3%
Pracovníci ve službách a prodeji	749,1	15,3%	743,4	15,2%	746,3	15,1%	752,7	15,1%	774,6	15,4%	783,0	15,2%
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	66,5	1,4%	66,8	1,4%	64,4	1,3%	59,9	1,2%	62,0	1,2%	69,8	1,4%
Řemeslníci a opraváři	867,5	17,7%	856,1	17,5%	851,0	17,2%	873,2	17,6%	866,2	17,2%	868,4	16,9%
Obsluha strojů a zařízení, montéři	676,7	13,8%	666,2	13,6%	641,7	13,0%	652,2	13,1%	684,2	13,6%	701,6	13,7%
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	265,0	5,4%	260,9	5,3%	274,8	5,6%	270,1	5,4%	280,5	5,6%	284,3	5,5%

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky> - vlastní výpočty

Ve srovnání s Českou republikou vyplývá, že pro Jihočeský kraj je charakteristický vyšší podíl v kategorii „Obsluha strojů a zařízení, montéři“, kde se krajský podíl dlouhodobě pohybuje nad celorepublikovým průměrem. Toto vychází z geografického rozpoložení kraje při hranicích s Rakouskem a částečně i s Německem, kdy mnoho zahraničních firem v Jihočeském kraji vybudovalo své provozovny, kde převažuje drobné montážní práce.

Tabulka IV.12: Rozložení odvětví průmyslu u podniků nad 100 zaměstnanců se sídlem v Jihočeském kraji

Průmyslové podniky nad 100 zaměstnanců se sídlem v kraji v roce 2016		
Odvětví průmyslu	Průměrný počet podniků	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (fyzické osoby)
Průmysl celkem	152	49 040
z toho:		
výroba potravinářských výrobků	14	.
výroba nápojů	2	.
výroba textilií	3	.
výroba oděvů	3	.
zpracování dřeva, výroba dřev., kor., prout. a slam. výrobků, kromě nábytku	1	.
výroba papíru a výrobků z papíru	4	.
výroba chemických látek a chemických přípravků	4	.
výroba pryžových a plastových výrobků	13	.
výroba ost. nekovových minerálních výrobků	6	.
výroba základních kovů, hutní zpracování kovů	3	.
výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	22	.
výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	5	.
výroba elektrických zařízení	10	.
výroba strojů a zařízení	21	.
výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	15	.
ostatních zpracovatelský průmysl	10	.

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/x/ekonomika>

IV.4 Mzdová atraktivita trhu práce

V 1. až 4. čtvrtletí 2015 činila průměrná hrubá měsíční mzda v Jihočeském kraji 23 118 Kč, což je meziročně nárůst o 3,68 %. V roce 2015 zaměstnával velký průmysl kraje 47 tis. osob (fyzické osoby), to je proti roku 2014 o 4 % více.

Tabulka IV.14: Průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	CZ - NACE	2011	2012	2013	2014	2015
Celkem		21 041	21 174	21 749	22 296	23 118
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	18 506	19 557	20 165	21 082	21 516
B	Těžba a dobývání	24 748	26 301	26 043	26 341	29 939
C	Zpracovatelský průmysl	21 803	22 807	22 834	23 632	24 399
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	39 047	39 219	41 562	41 432	40 824

E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	21 338	21 902	22 345	22 298	22 013
F	Stavebnictví	22 635	23 473	22 649	23 178	24 027
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	18 206	19 015	18 473	19 239	20 340
H	Doprava a skladování	19 363	19 668	18 961	19 751	19 816
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11 242	11 452	11 464	12 250	12 715
J	Informační a komunikační činnosti	32 324	36 619	32 428	32 233	32 547
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	33 871	33 934	33 618	34 593	33 776
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	16 858	15 913	16 261	16 813	18 484
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21 588	21 783	21 652	22 532	22 922
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13 611	12 862	13 093	13 027	14 325
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	23 932	24 642	26 147	25 405	26 870
P	Vzdělávání	20 755	21 080	21 121	21 700	22 043
Q	Zdravotní a sociální péče	23 285	23 407	23 423	23 970	25 627
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	18 537	19 341	20 082	20 191	20 795
S	Ostatní činnosti	15 471	16 212	16 155	16 148	17 087

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Průměrné měsíční mzdy mužů i žen se v Jihočeském kraji od roku 2011 každoročně zvyšují. V roce 2016 se u mužů mzdový průměr zvýšil o 4,5 % a medián mezd o 5,2 %, u žen došlo také k nárůstu – mzda oproti minulému roku vzrostla o 3,3 %, medián pak o 4,4 %.

Za sledované období docházelo k nárůstu mezd všech kategorií CZ NACE. Nejvíce v oblastech Těžba a dobývání (o 20,9 %), následovalo zemědělství, lesnictví a rybářství s nárůstem 16,2 % a ubytování, stravování a pohostinství (13,1% nárůst). Jediný negativní trend nastal v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví, velmi nízký nárůst mezd byl také v oblastech Informační a komunikační činnosti (0,6 %) a zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanace (3,1% nárůst).

Při rozboru CZ-ISCO mzdy rostly ve všech kromě dvou kategorií – Pracovníci ve službách a prodeji a Úředníci. Největší nárůsty byly zaznamenány u Zákonodárců a řídících pracovníků, téměř 180 %, následovali Specialisté a Techničtí a odborní pracovní.

Tabulka IV.15: Mediány měsíčních hrubých mezd a průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle pohlaví a klasifikace zaměstnání CZ-ISCO

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Medián mezd						
Celkem	20 303	20 455	20 898	21 675	22 697	24 027
muži	21 961	21 993	22 484	23 207	24 409	26 087
ženy	18 129	18 469	18 876	19 768	20 643	21 445
Průměrná mzda						
Celkem	23 040	22 871	23 429	24 239	25 246	26 591
muži	25 477	25 109	25 651	26 461	27 645	29 288
ženy	20 056	20 060	20 633	21 503	22 216	23 299
z toho podle CZ-ISCO:						
Zákonodárci a řídící pracovníci	20 303	21 104	49 394	53 913	55 74	56 218
Specialisté	21 961	31 308	30 575	30 434	31 616	33 907
Techničtí a odborní pracovníci	18 129	27 591	27 207	27 680	28 965	30 477
Úředníci	23 040	21 964	20 703	21 185	21 747	22 468
Pracovníci ve službách a prodeji	25 477	16 093	16 295	17 624	18 265	19 680
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	19 356	19 478	18 082	17 995	18 840	19 420
Řemeslníci a opraváři	19 825	20 689	20 308	21 784	22 980	24 232
Obsluha strojů a zařízení, montéři	19 959	20 703	20 457	20 520	21 541	22 902
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	13 525	14 013	14 382	14 944	15 463	16 894

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

IV.5 Cizinci na trhu práce

Tabulka IV.16: Zaměstnaní cizinci v Jihočeském kraji

Počet cizinců	stav k		
	31.12.2009	31.12.2016	31.12.2017
zaměstnaní s pracovním povolením	1668	173	467
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	4 209	9 360	10 334
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až r)	955	2 980	3 212
na základě modré karty	0	5	2
na základě vydané zaměstnanecké karty (z MV ČR)	0	624	1351
celkem cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců	6 832	13 142	15 366

Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

Současná rekordně nízká nezaměstnanost má za následek zvýšený zájem zaměstnavatelů o zaměstnávání jak občanů Evropské unie, tak cizinců z třetích zemí. Zatímco např. na konci roku 2009 (v době masového růstu nezaměstnanosti) bylo v Jihočeském kraji zaměstnáno 6.8 tisíce zahraničních pracovníků. K 31. 12. 2017 jejich počet překročil 15 tisíc osob (tj. dvojnásobný nárůst). Výše uvedená tabulka ukazuje, že počet zaměstnávaných cizinců výrazně vzrostl i během posledního roku – o 2224 osob. Mezi cizinci mají největší podíl občané EU (67 %), zbytek připadá na občany třetích zemí.

O zaměstnávání cizinců mají zájem zejména zaměstnavatelé ze strojírenství, dopravy, potravinářství, zemědělství a stavebnictví. Zájem zaměstnavatelů především o pracovníky z Ukrajiny signalizuje i vyšší počet vydávaných povolení k zaměstnání na krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců v režimu tzv. Schengenského víza, a to z důvodu zdlouhavého vyřizování dlouhodobého pobytu pro cizince formou zaměstnanecké karty. Firmy dále využívají stále častěji agentury práce, které dočasně přidělují zahraniční zaměstnance ke konkrétnímu uživateli na základě písemné dohody.

V roce 2017 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v rámci Jihočeského kraje celkem 1 731 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“) nebo jejich prodloužení, v předchozím roce jich bylo 554. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v říjnu (248), nejméně v lednu (68), přičemž v průměru na každý měsíc připadlo celkem 144 vydaných rozhodnutí. Z hlediska jednotlivých typů povolení se jednalo nejčastěji o povolení krátkodobých zaměstnání do 3 měsíců (1 596 rozhodnutí). K nárůstu počtu těchto povolení došlo z důvodu, že se jedná o jednodušší a rychlejší proces oproti získání zaměstnanecké karty. Dále bylo vydáno 54 rozhodnutí členům družstev, 14 rozhodnutí společníkům obchodních společností, 1 cizinec obdržel PkZ na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem podnikání a 38 žadatelů bylo sezonními zaměstnanci. Dle územního zastoupení nejvíce nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2017 bylo vydáno v okresech Tábor (522) a Písek (373). Ke dni 31. 12. 2017 bylo v Jihočeském kraji celkem 467 platných povolení cizinců, ke stejnému datu roku 2016 to bylo 173 povolení. Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji o montážní dělníky (elektronických zařízení, výrobků ze dřeva), ruční baliče, pomocné dělníky ve výrobě (včetně rostlinné a živočišné výroby), dělníky v oblasti výstavby budov a švadleny, šičky.

Stejně jako v roce 2016 trval během roku 2017 zvýšený zájem zaměstnavatelů o zahraniční zaměstnance, projevující se nahlašování poměrně vysokého počtu volných míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Tato volná místa má povinnost zaměstnavatel nahlásit, chce-li je obsadit cizinci bez volného přístupu na trh práce. Zaměstnaneckou kartu, která je zároveň povolením k pobytu i povolením k zaměstnání, vydává cizincům Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. ÚP ČR provádí tzv. test trhu práce, kdy jsou volná pracovní místa po stanovenou dobu nabízena občanům ČR a je zjišťováno, zda je možné obsadit je jiným způsobem (např. ÚP ČR organizuje ve spolupráci se zaměstnavatelem výběrová řízení pro uchazeče o zaměstnání). Nepodaří-li se místo obsadit českými uchazeči, dostává se požadavek do centrální databáze volných míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty a poté teprve může cizinec podat žádost o zaměstnaneckou kartu. K 31.12.2017 ÚP ČR evidoval v Jihočeském kraji celkem 6 680 nabízených volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet, ke stejnému datu v minulém roce to bylo 3 121 míst. Z hlediska zastoupení jednotlivých profesí byl zájem především o řidiče v mezinárodní kamionové dopravě, montážní dělníky, operátory ve výrobě, brusiče kovů, svářeče a další pracovníky v oboru strojírenství, mechaniky a opraváře osobních automobilů, zedníky. Navyšování počtu volných míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet byl způsoben tím, že v současné době na trhu práce

přetrvává nedostatek vhodných pracovních sil. Dalším důvodem vysokého počtu volných míst určených pro zaměstnanecké karty bylo v roce 2017 pokračování projektu „REŽIM UKRAJINA“. Projekt je zaměřen na zaměstnávání cizinců zpravidla na pracovních pozicích zařazených do 4.- 8. třídy CZ-ISCO. Jedním z garantů projektu je Hospodářská komora ČR. O tento projekt stejně jako v minulém roce projevilo zájem mnoho zaměstnavatelů v Jihočeském kraji, a to vedlo k nárůstu počtu volných pracovních míst určených pro zaměstnání cizinců.

Celkem bylo v průběhu roku 2017 v Jihočeském kraji zaevidováno 12 566 informačních karet oznamujících zahájení výkonu práce zahraničních zaměstnanců s volným přístupem na trh práce a 7 265 informačních karet oznamujících ukončení výkonu práce těchto zahraničních zaměstnanců. Zahraniční zaměstnanci s volným přístupem na trh práce členíme na ty, kteří jsou občany Evropské unie (EU), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (EHP) a cizince, kteří splňují alespoň jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Nejčastěji se v rámci Jihočeského kraje jedná o cizince s povoleným trvalým pobytem, dále pobývající na území České republiky na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny anebo zde vykonávají soustavnou vzdělávací a vědeckou činnost jako pedagogičtí a akademičtí pracovníci.

Během roku 2017 byl v rámci Jihočeského kraje zaevidován nástup celkem 9 975 zahraničních zaměstnanců, kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany Evropské unie (EU), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (EHP), v loňském roce jich bylo 8 906. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu těchto zahraničních zaměstnanců zaznamenáno v okresech České Budějovice (2 502), Strakonice (1 679) a Písek (1 605). K 31. 12. 2017 zde pracovalo celkem 10 334 výše uvedených zahraničních zaměstnanců, loni ke stejnému datu to bylo 9 360 zahraničních zaměstnanců. Nejčastěji se jednalo o státní příslušníky Slovenska (4 554), Rumunska (1 919), Bulharska (1 427) a Maďarska (1 366). Uplatnění na pracovních pozicích našli především řidiči mezinárodní kamionové dopravy, montážní dělníci, dělníci pro obsluhu strojů, ruční baliči, pomocní dělníci ve výrobě, strojírenští kovodělníci, svářeči.

Dále byl během roku 2017 v rámci Jihočeského kraje zaevidován nástup celkem 2 591 občanů třetích zemí s volným přístupem na trh práce, v roce 2016 jich bylo 2 091. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu výše uvedených cizinců zaregistrováno v okresech České Budějovice (928), Prachatice (498) a Tábor (379). K 31. 12. 2017 pak zde pracovalo celkem 3 212 uvedených cizinců (loni to bylo 2 980 uvedených cizinců). Dle státní příslušnosti se nejčastěji jednalo o občany Ukrajiny (1 969), Vietnamu (351), Ruska (151) a Moldavska (145). Z hlediska profesní skladby občanů třetích zemí s volným přístupem na trh práce se nejčastěji jednalo o montážní dělníky, strojírenské kovodělníky, vědecké a pedagogické pracovníky, dělníky ve výrobě, řidiče MKD a dělníky v oblasti výstavby budov.

Tabulka IV.17: Srovnání vydaných PkZ a evidovaných informačních karet v letech 2015 a 2016

Zaměstnaní cizinci	Celkem za rok 2015	Celkem za rok 2016	Celkem za rok 2017
Vydaná povolení a prodloužení celkem	348	554	1731
Povolení skončená celkem	366	421	1194

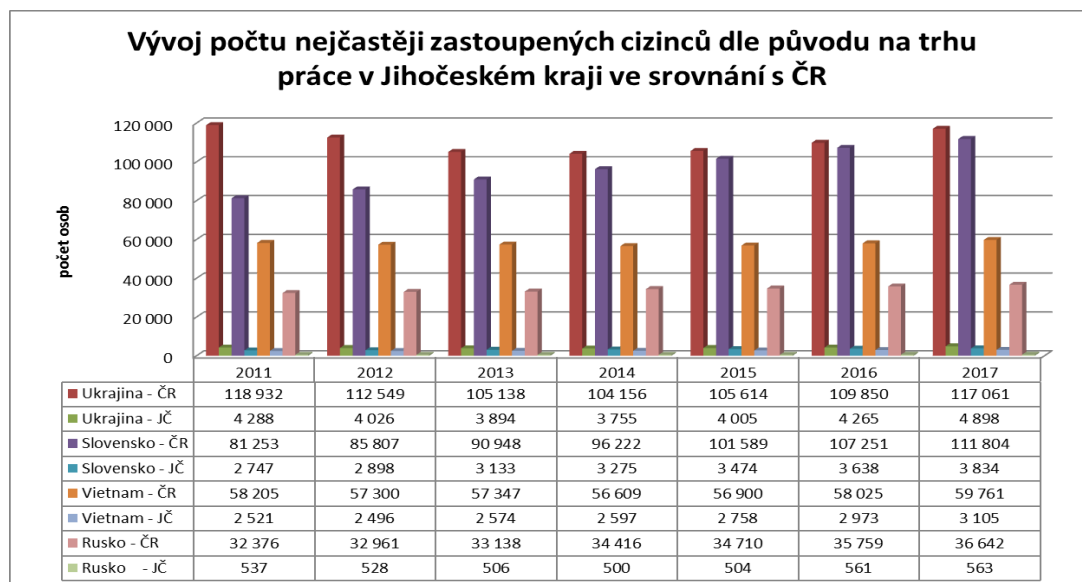
z toho: pro členy družstev (§ 89 ZoZ) - vydaná	140	97	54
- skončená	50	73	21
pro společníky obchodních spol. (§ 89 ZoZ) - vydaná	56	33	14
- skončená	11	7	8
pro držitele dlouhodob. pobytu za účelem podnikání – vydaná	8	2	0
- skončená	2	0	0
pro sezónní pracovníky - vydaná	32	31	38
- skončená	40	34	55
Informační karty cizinců s volným přístupem na trh práce			
- ohlášení zahájení výkonu práce	1 622	2 091	2591
- ohlášení ukončení výkonu práce	768	994	1518
Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků			
- ohlášení zahájení výkonu práce	8 091	8 906	9975
- ohlášení ukončení výkonu práce	4 776	5 321	5747

Zdroj: vlastní výpočty – Zpráva o situaci na trhu práce v Jihočeském kraji

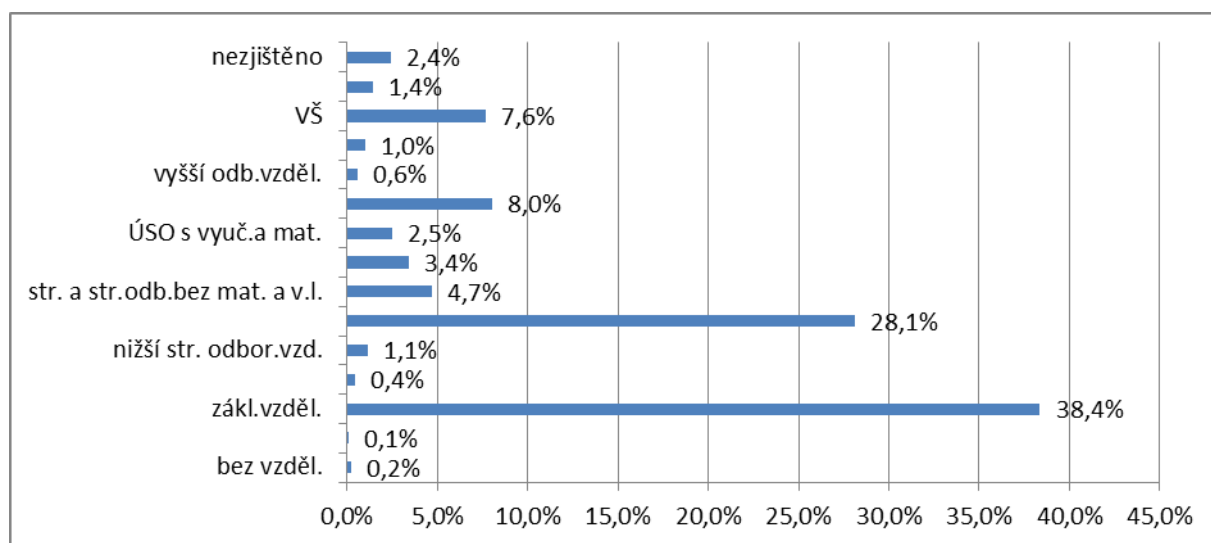
Počet zaměstnávaných občanů EU se během roku zvýšil o 1069 osob. Největší podíl mezi občany EU zaujímají občané Slovenska, dále pak Rumunska, Bulharska a Maďarska. Občané uvedených členských států Evropské unie vykonávají převážně práce v průmyslové výrobě a stavebnictví.

Mezi pracujícími cizinci z třetích zemí dominují občané Ukrajiny, kteří obsazují zejména pomocné a méně kvalifikované pozice (svářeči, montážní dělníci, pomocní a nekvalifikovaní dělníci na stavbách, dělníci ve výrobě, šičky/švadleny, pomocní dělníci v zemědělství, brusiči kovů, balíči apod.). Další významnou skupinou jsou občané Bosny a Hercegoviny, Vietnamu, Srbska, Ruska atd.

Graf IV.3: Vývoj počtu nejčastěji zastoupených cizinců dle původu na trhu práce v Jihočeském kraji ve srovnání s ČR



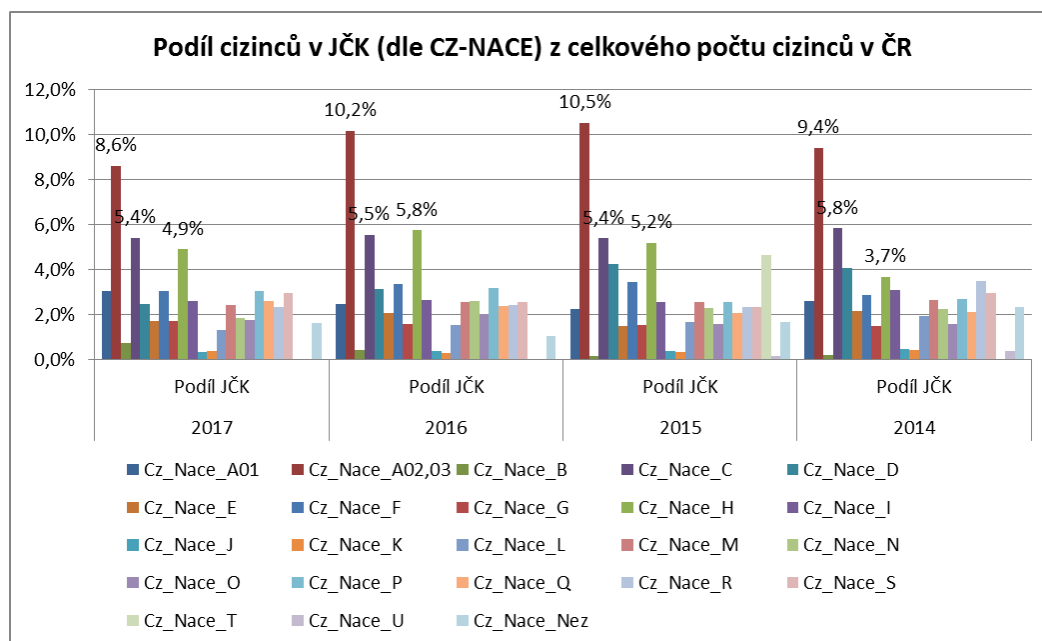
Graf IV.4: Cizinci v Jihočeském kraji dle vzdělání k 31. 12. 2017



Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

K prosinci roku 2017 jedna třetina ze všech cizinců (přesně 4 881 osob) připadá na okres České Budějovice; v ostatních okresech Jihočeského kraje se počet zaměstnaných cizinců pohybuje mezi 1 000 – 2 400 osobami. Výjimečný je okres Jindřichův Hradec, kde je počet zaměstnaných cizinců pouze 719 osob.

Graf IV.5: Podíl cizinců v JČK (dle CZ-NACE) z celkového počtu cizinců v ČR

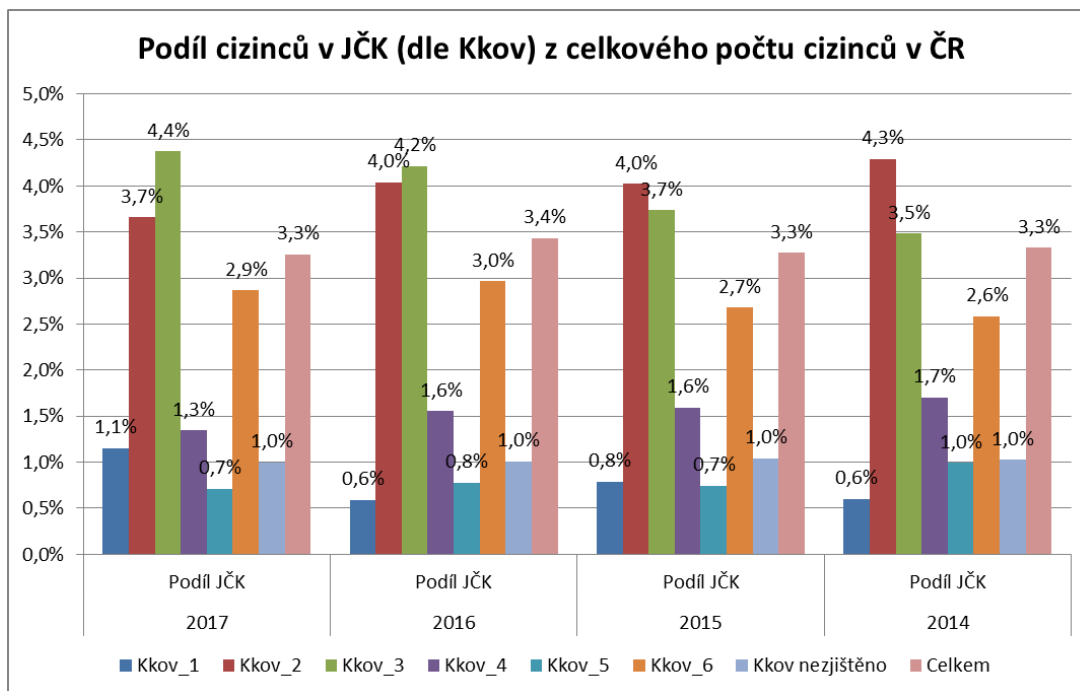


Zdroj: MPSV, vlastní výpočty OK statistiky ZZ5 – Rozbor

Ve výše uvedeném grafu jsou uvedeny relativní údaje u tří vybraných skupin CZ-NACE, které svým podílem na celkovém počtu zaměstnaných cizinců ČR jsou pro Jihočeský kraj nejvýznamnější. (Vysvětlivky k CZ-NACE: A01-zemědělství, myslivost, A02, 03-lesnictví a rybářství, B-těžba, dobývání, C-

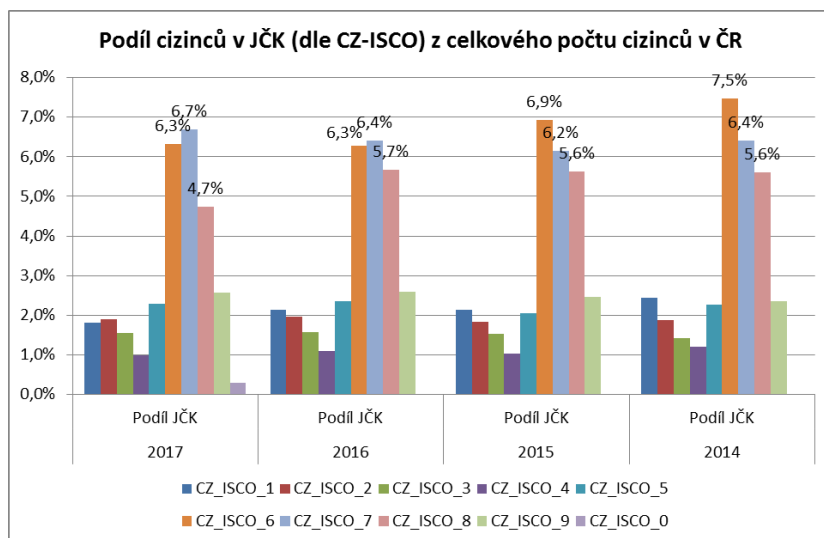
zpracovatelský průmysl, D-výroba elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduchu, E-zásobování vodou, odpadní vody, odpady, F-stavebnictví, G-obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel, H-doprava a skladování, I-ubytování, stravování a pohostinství, O-veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení, N-administrativa, M-věda, výzkum, technika, L-nemovitosti, K-peněžnictví a pojišťovnictví, J-informace a komunikace, U-exteriitoriální organizace a spolky, T-domácnosti zaměstnávající personál, S-ostatní činnosti, R-kultura, zábava, rekreace, Q-zdravotní a sociální péče, P-vzdělávání, NEZ.-nezjištěno)

Graf IV.6: Podíl cizinců v JČK (dle Kkov) z celkového počtu cizinců v ČR



Z uvedeného grafu vyplývá, že z pohledu podílu cizinců v Jihočeském kraji na celkovém podílu cizinců v ČR jsou pro náš kraj charakteristické dvě skupiny Kkov – skupina zahrnující základní, nižší střední a nižší střední odborné vzdělání a skupiny zahrnující střední odborné vzdělání s výučním listem a střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu. (Vysvětlivky k Kkov: skupina 1-vzdělání A, B; skupina 2-vzdělání C, D, E; skupina 3-vzdělání H, J; skupina 4-vzdělání K, L, M; skupiny 5-vzdělání N, R; skupina 6-vzdělání T, V.)

Graf IV.7: Podíl cizinců v JČK (dle CZ-ISCO) z celkového počtu cizinců v ČR

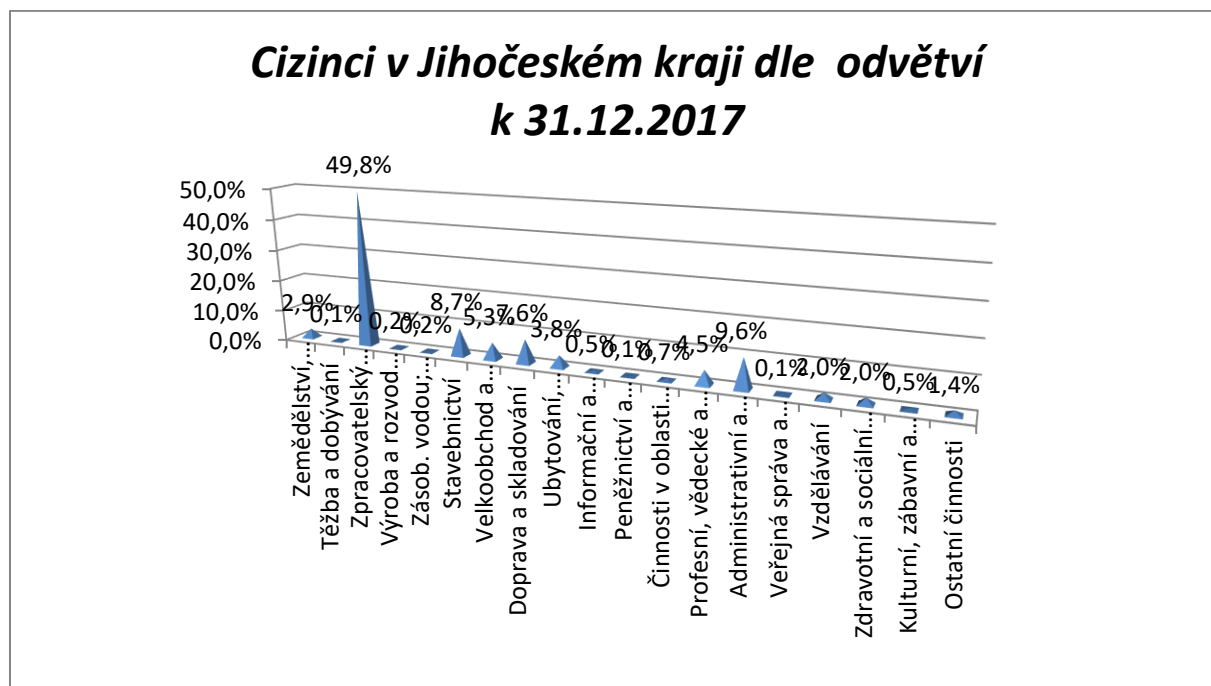


V Jihočeském kraji evidujeme tři významnější skupiny, které se podílejí na celkovém počtu cizinců celé ČR. Mezi tyto skupiny patří skupiny kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (skupiny 6), dále řemeslníci a opraváři (skupiny 7) a pracovníci obsluhy strojů a zařízení, montéři (skupiny 8).

Mezi největšími zaměstnavateli cizinců dominuje Robert Bosch, **který zaměstnává několik set cizinců** (většinou občanů EU, ale i Ukrajiny) při montážních pracích. Cizinci jsou ubytováni většinou v ubytovacích zařízeních zajištěných jejich zaměstnavatelem.

Mezi další firmy s největším počtem cizinců patří zaměstnavatelé z okresu Strakonice, zejména společnost Vodňanská drůbež a.s. (více než 400 osob, z toho tři pětiny přes agentury), dále na okrese Písek je zaměstnavatel Faurecia Components Písek, s.r.o. který zaměstnává přes 200 cizinců (147 platných informačních karet a 100 zaměstnaneckých karet).

Graf IV.8: Cizinci v Jihočeském kraji dle odvětví k 31. 12. 2017



Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

IV.6 Nezaměstnanost

Vývoj celkové nezaměstnanosti v Jihočeském kraji

V posledních deseti letech prochází trh práce v Jihočeském kraji výraznými výkyvy (ne)zaměstnanosti. Po nejnižších hodnotách nezaměstnanosti v letech 2007 a 2008 byly roky 2009 až 2011 ve znamení růstu nezaměstnanosti, propouštění z důvodu výrazného poklesu zakázek a ekonomických potíží, zapříčiněných světovou hospodářskou krizí.

Jihočeský kraj má zemědělský ale i průmyslový charakter, s dominancí strojírenského průmyslu. To se stalo v krizovém roce 2009 (a s dozvuky i v následujících letech) velkou nevýhodou – mnoho organizací z těchto odvětví je přímo navázáno na výrobce automobilů jako subdodavatelé různých dílů. Pokles poptávky po automobilech proto vedl k výraznému poklesu zakázek a k významnému propouštění. Výrazně se také snížila investiční aktivita podnikatelské sféry do obnovy a rozšíření strojního zařízení, takže i to byl další důvod poklesu zakázek ve strojírenství. V Jihočeském kraji tak došlo k nárůstu nezaměstnanosti. Finanční krize měla dopad i na ta výrobní odvětví, která už předtím byla silně ohrožena (textilní, sklářský průmysl). Taktéž rok 2010 a 2011 byl ovlivněn pokračující mezinárodní hospodářskou recesí.

Jihočeský kraj a dopady hospodářské krize v roce 2009 na zaměstnavatele

Dlouhodobě mají velké odbytové problémy tuzemští výrobci především v průmyslu. Vzhledem k finanční a hospodářské krizi přesunula svůj výrobní program do severní Afriky společnost s ručením omezením Kopp Elektronika se sídlem v Kaplici, svoji výrobu byl nucen omezit velešinský Jihostroj a.s. Ze stejného důvodu musela svoji činnost utlumit českobudějovická firma Interliner s.r.o. podnikající v oblasti dálkové nákladní dopravy. K výraznějšímu propouštění svých zaměstnanců v roce 2009 přistoupila i firma Eaton Elektronika s.r.o. zabývající se výrobou elektrických motorů, generátorů a transformátorů. Hospodářská krize měla významný dopad i na automobilový průmysl, z důvodu snížení poptávky byl nucen svoji výrobu omezit zaměstnavatel sídlící v písecké průmyslové zóně – Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o. nebo DURA Automotive CZ, k.s. se sídlem v Blatné. Vzhledem k nepříznivé ekonomické situaci přistoupil ke snižování počtu svých zaměstnanců také VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o. ve svých závodech v Prachaticích a Volarech. V průběhu roku 2009 snížila počet svých zaměstnanců téměř o čtvrtinu strakonická firma s dlouholetou tradicí – ČZ a.s. V několika posledních letech postupně snižuje stav svých zaměstnanců akciová společnost Brisk Tábor. V rámci restrukturalizace podniku přistoupil k většímu snížení počtu zaměstnanců také Kovosvit MAS a.s. se sídlem v Sezimově Ústí. Hospodářská krize se promítla i do stavebnictví, např. firma HOCHTIEF CZ a.s. propouštěla ve svých provozovnách v Sezimově Ústí a v Plané nad Lužnicí.

Pokles zaměstnanosti v některých velkých společnostech činil řádově i desítky zaměstnanců, nezaměstnanost prakticky od 2009 nepřetržitě rostla a v lednu a únoru 2011 dosáhla nejvyšší podíl nezaměstnanosti v Jihočeském kraji 6.7 %. Od 2. čtvrtletí roku 2011 začala nezaměstnanost mírně klesat, ale v závěru roku se opět projevila sezónní nezaměstnanost a Jihočeský kraj se dostal k 31. 12. 2011 na 5.8 %. Řada zaměstnavatelů v daném období uzavírala se svými zaměstnanci pracovní smlouvy na dobu určitou a přes zimní sezónu je posílala zaregistrovat na úřad práce.

Dalším významným milníkem v podílu nezaměstnanosti je leden 2013, kdy podíl nezaměstnanosti dosáhl 7,2 %. Z pohledu Jihočeského kraje se jeví rok 2013 a 2014 s největší regionální nezaměstnaností v posledních 12 letech. Důvodem však byla změna metodiky výpočtu nezaměstnanosti:

Na základě dohody s Českým statistickým úřadem Ministerstvo práce a sociálních věcí počínaje lednem 2013 přechází na nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v ČR s názvem Podíl nezaměstnaných osob, který vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku. Tento ukazatel nahrazuje doposud zveřejňovanou míru registrované nezaměstnanosti, která poměřuje všechny dosažitelné uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky

aktivním osobám. Údaje počínaje měsícem říjnem 2012 jsou zveřejněny podle stávající i nové metodiky paralelně, od ledna 2013 pouze podle nového výpočtu.

Tabulka IV.18: Podíl nezaměstnaných osob od roku 2005 (roční průměry)

Podíl nezaměstnaných osob od roku 2005 (roční průměry)													
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Praha	2,8	2,5	2,1	1,8	2,6	3,5	3,6	3,9	4,8	5,3	4,6	3,9	2,9
Středočeský kraj	4,8	4,3	3,5	3,0	4,6	5,6	5,6	5,7	6,5	6,6	5,7	4,7	3,6
České Budějovice	3,1	3,1	2,7	2,4	3,9	4,4	4,5	4,7	5,4	5,6	4,4	3,6	2,6
Český Krumlov	7,2	6,7	5,2	4,6	6,9	7,5	7,5	7,7	8,9	8,8	7,3	6,4	5,2
Jindřichův Hradec	5,1	4,8	3,6	2,6	4,8	5,4	5,1	5,0	6,2	5,9	4,6	3,5	2,5
Písek	5,6	5,3	3,8	3,2	4,8	5,3	5,1	5,1	5,9	5,8	4,4	3,7	2,5
Prachatice	4,6	4,0	3,0	2,8	4,4	4,9	4,6	5,0	5,4	5,2	4,0	3,7	2,8
Strakonice	5,4	5,1	4,3	3,9	5,9	6,7	6,8	6,8	7,7	7,3	5,9	5,0	3,6
Tábor	4,3	4,4	3,6	3,2	5,6	6,8	7,0	6,8	7,4	7,6	6,5	5,7	4,5
Jihočeský kraj	4,6	4,4	3,5	3,1	4,9	5,6	5,6	5,7	6,5	6,4	5,2	4,4	3,3
Plzeňský kraj	4,8	4,5	3,7	3,3	5,6	6,3	5,8	5,4	6,2	5,9	4,9	3,9	2,8
Karlovarský kraj	7,8	7,3	6,1	5,2	7,7	8,5	8,2	8,0	9,0	8,5	7,3	6,1	4,3
Ústecký kraj	11,3	10,7	8,9	7,1	8,9	9,8	9,7	10,0	11,1	11,1	9,7	8,5	6,6
Liberecký kraj	5,9	5,4	4,7	4,4	7,3	8,0	7,5	7,4	8,2	8,1	6,8	5,6	4,4
Královéhradecký kraj	5,4	4,9	3,9	3,2	5,1	5,7	5,5	5,7	6,8	6,7	5,3	4,1	3,0
Pardubický kraj	6,0	5,4	4,3	3,7	6,1	6,9	6,3	6,2	7,0	6,6	5,2	4,3	3,1
Vysočina	6,0	5,4	4,5	3,9	6,5	7,2	6,9	6,7	7,4	7,2	6,2	5,3	3,9
Jihomoravský kraj	7,5	6,8	5,6	4,7	6,7	7,8	7,5	7,5	8,2	8,4	7,2	6,3	5,0
Olomoucký kraj	7,7	6,9	5,4	4,4	7,3	8,4	8,0	8,1	9,1	9,1	7,4	6,1	4,8
Zlínský kraj	6,6	6,0	4,8	4,1	6,7	7,7	7,0	6,9	7,9	7,5	6,3	5,2	3,9
Moravskoslezský kraj	10,4	9,6	7,8	6,0	8,1	8,7	8,3	8,5	9,8	10,1	8,9	7,9	6,4
Celkem ČR	6,6	6,1	5,0	4,1	6,1	7,0	6,7	6,8	7,7	7,7	6,6	5,6	4,3

Zdroj: http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/casove_rady

Tabulka ročních průměrů nezaměstnanosti přináší celkový pohled a porovnání nezaměstnanosti Jihočeského kraje ve srovnání s celou ČR a s ostatními kraji. Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi hlavní příčiny nezaměstnanosti patří zejména: nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů včetně příhraničních regionů s Rakouskem a Německem), z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání (zejména na směnné nebo turnusové provozy, na víkendové služby atd.); obtížné (resp. nemožné) sladění profesního života s životem rodinným (požadavek směnných provozů x péče o nezletilé dítě, popř.

o jinou blízkou osobu - rodiče, příbuzné) – např. u profese "provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen" se jedná o prodavače do směnných provozů, evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy (z důvodu péče o děti, obtížné dojížděky a nabízené výše mzdy); s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek – zejména pro osoby pečující o děti ve věku do 15 let a pro osoby se zdravotním postižením; nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání – např. v profesi "řidič mezinárodní nákladní dopravy" existuje dlouhodobě vysoká poptávka po nových zaměstnancích, evidovaní uchazeči-řidiči mají zájem o profesi "řidič osobního automobilu"; uchazeči o zaměstnání se středoškolským vzděláním bez maturity a vyučení tvoří z pohledu vzdělanostní struktury většinu evidovaných nezaměstnaných osob (v roce 2017 v průměru měsíčně 41,1 % všech evidovaných uchazečů). Pokud tyto osoby ztratí zaměstnání, jejich případná uplatnitelnost mimo vlastní obor je obtížná a mnohdy pak těžko nalézají zaměstnání. Mnohé z těchto osob ani neuvažují o změně profese (častěji se s tímto přístupem setkáváme u osob starších 50 let), resp. nejsou ochotni podstoupit profesní rekvalifikaci na obor, který je na trhu práce více žádaný a spoléhají se spíše na systém dávek (častým důvodem bývá neochota k dalšímu učení, malá flexibilita, ale i zhoršující se zdravotní stav apod.). Důvodem často bývá i nízká mzda uváděná zaměstnavatelem u poptávaných pracovních pozic.

V současnosti je nezaměstnanost v Jihočeském kraji na velmi nízké úrovni a kopíruje trend nezaměstnanosti v celé České republice. Jedná se o složitou situaci u zaměstnavatelů, kteří vykazují stabilitu, růst a požadují zaměstnance. Z důvodu nízkého podílu nezaměstnaných však Krajská pobočka úřadu práce v Jihočeském kraji nepokryje jejich požadavky a vytváří se zde prostor pro zahraniční pracovníky jak z evropské unie, tak ze zemí mimo evropskou unii.

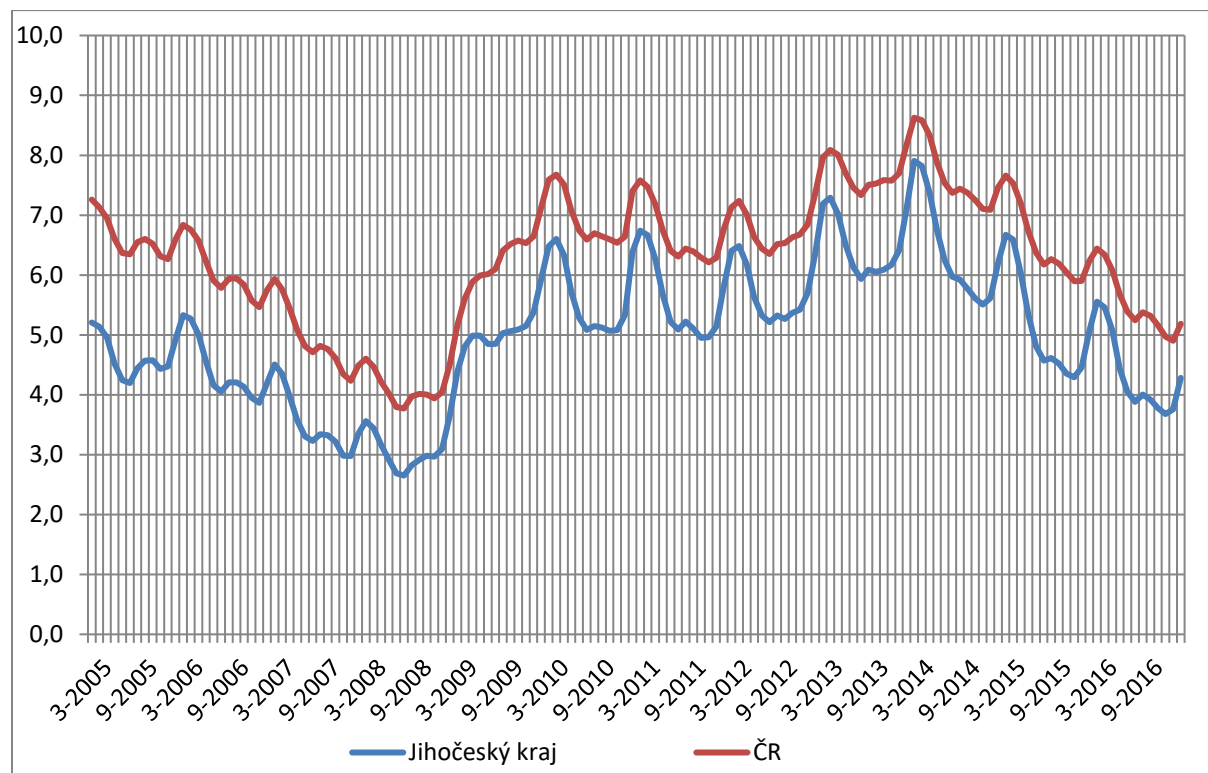
Tabulka IV.19: Nezaměstnanost a volná pracovní místa v krajích k 31.12.2016

Nezaměstnanost a volná pracovní místa v krajích k 31.12.2016			
Kraj	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	Uchazeči o zaměstnání celkem	Počet uchazečů na 1 volné místo
Česká republika	5,19	381 373	2,9
v tom:			
Hl. m. Praha	3,35	30 179	1,4
Středočeský	4,31	38 966	2,1
Jihočeský	4,28	19 385	2,0
v tom okresy:			
Č. Budějovice	3,31	4 688	1,5
Č. Krumlov	6,56	2 774	2,0
J. Hradec	3,66	2 435	2,7
Písek	3,52	1 896	1,8
Prachatice	3,91	1 482	1,7
Strakonice	4,94	2 352	3,5
Tábor	5,56	3 758	2,7
Plzeňský	3,56	14 655	1,4
Karlovarský	5,45	11 796	3,2
Ústecký	7,79	44 528	5,8
Liberecký	5,17	16 104	2,9
Královéhradecký	3,76	14 270	2,3
Pardubický	4,04	14 407	1,5
Vysočina	5,17	17 672	3,3

Jihomoravský	6,11	49 032	4,4
Olomoucký	5,94	26 495	4,2
Zlínský	4,92	19 848	3,0
Moravskoslezský	7,45	64 036	5,9

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/xec/ekonomika>

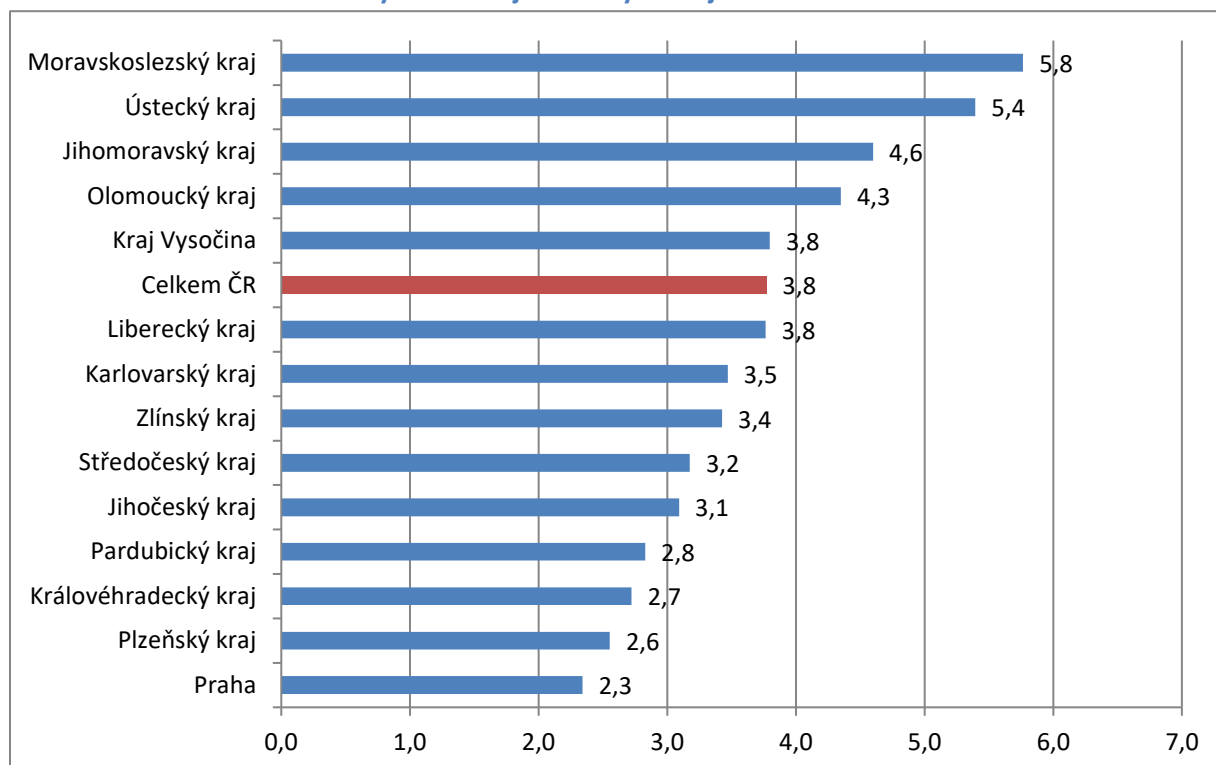
Graf IV.9: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Jihočeském kraji a České republice



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Výše uvedený graf názorně demonstruje dopad světové finanční krize na Jihočeský kraj – zatímco ke konci roku 2008 byl podíl nezaměstnaných osob 3,7 %, tak naproti tomu na konci roku 2009 již 5,9 % to znamená nárůst 2,2 p. b., maximální podíl nezaměstnaných osob Jihočeský kraj zaznamenal v únoru 2010, kdy dosahoval 6,6 %.

Graf IV.10: Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31.12. 2017 v %



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Graf ukazuje, že v současné době Jihočeský kraj vykazuje pátý nejnižší podíl nezaměstnaných osob – po Praze, Plzeňském, Pardubickém a Královohradeckém kraji a je téměř o 1% pod celorepublikovým průměrem.

IV.6.1. Struktura nezaměstnanosti v Jihočeském kraji

V této kapitole je popsána struktura nezaměstnanosti v Jihočeském kraji podle věku, vzdělání, délky evidence, zdravotního postižení a profese (ve které hledá uchazeč o zaměstnání pracovní uplatnění). U každého ukazatele je provedeno srovnání současného stavu (k 31. 12. 2017) se situací před pěti lety (k 31. 12. 2012) a v roce 2008, kdy byla nejnižší úroveň nezaměstnanosti. V navazující tabulce je vždy uvedeno srovnání ke stejným datům s údaji za celou Českou republiku.

Tabulka IV.20 Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle věkových skupin k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle věku	31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	438	3 %	1363	5 %	964	6 %
20-29 let	2523	18 %	7 044	24 %	4 196	24 %
30-39 let	2827	20 %	6 790	24 %	3 963	23 %
40-49 let	3093	22 %	5 984	21 %	3 434	20 %
50 a více let	5231	37 %	7 586	26 %	4 948	28 %

Celkem	14112	100 %	28767	100 %	17505	100 %
--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.21 Uchazeči o zaměstnání v České republice podle věkových skupin k 31.12. ve vybraných letech

UoZ dle věku	31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	9265	3%	24221	4%	18265	5%
20-29 let	48598	17%	134 452	25%	80 360	23%
30-39 let	57293	20%	128 019	23%	79 508	23%
40-49 let	63209	23%	113 980	21%	71 054	20%
50 a více let	102255	36%	144 639	27%	103 063	29%
Celkem	280620	100%	545311	100%	352250	100%

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Výše uvedená tabulka ukazuje, že zatímco v době krize jsou UoZ podle věku rozloženi poměrně rovnoměrně, tak v období nízké nezaměstnanosti se výrazně zvyšuje podíl osob vyšších věkových kategorií. Podíl osob ve věku nad 50 let činil v Jihočeském kraji k 31.12.2017 37 %. V pětiletém srovnání se podíl 50 + zvýšil v Jihočeském kraji o 11 p. b. (a to i navzdory skutečnosti, že v absolutních počtech došlo v této kategorii k poklesu o 2 355 osob); v 9letém horizontu se podíl 50 + zvýšil v Jihočeském kraji o 9 p. b.

Podíl věkové kategorie 40–49 let se během let prakticky nezměnil – k významnému poklesu došlo ve věkové kategorii (20–29 let) činil 6 p. b.

Pokud porovnáme procentuální zastoupení věkových kategorií UoZ v Jihočeském kraji s věkovou strukturou uchazečů v České republice, docházíme k závěru, že nezaměstnanost ve všech věkových kategoriích vykázala shodný vývoj, přičemž odchylka Jihočeského kraje od České republiky se pohybovala vždy maximálně v rozmezí 1 p. b.

Tabulka IV.22: Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle vzdělanostních skupin k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle vzdělání	31.12. 2017		31.12. 2012		31.12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Základní vzděl.	3 696	26 %	7 272	25 %	4 594	26 %
Vyučen	6 101	43 %	13 181	46 %	7 681	44 %
Středoškolské s maturitou *	3331	24 %	6 701	23 %	4 371	25 %
Vysokoškolské	984	7 %	1 613	6 %	859	5 %
Celkem	14 112	100 %	28 767	100 %	17 505	100 %

* Úplné střední všeobecné, úplné střední odborné, přidáno i vyšší odborné vzdělání

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.23: Uchazeči o zaměstnání v České republice podle vzdělanostních skupin k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle vzdělání	31.12. 2017		31.12. 2012		31.12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Základní vzděl.	85 953	31%	150 039	28%	106 434	30%
Vyučen	110 782	39%	236 237	43%	149 810	43%
Středoškolské s maturitou *	63986	23%	127 630	23%	80 008	23%
Vysokoškolské	19899	7%	31 405	6%	15998	5%
Celkem	280 620	100%	545 311	100%	352 250	100%

* Úplné střední všeobecné, úplné střední odborné, přidáno i vyšší odborné vzdělání

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka ukazuje, že ve vzdělanostních kategoriích nedošlo během devíti let k nějakým dramatickým změnám. Ke znatelné změně došlo zejména u vyučenců a vysokoškoláků. Podíl nezaměstnaných vyučenců činil 43 % v Jihočeském kraji k 31. 12. 2017. V pětiletém srovnání se podíl vyučených UoZ snížil o 3 p. b.; v 9letém horizontu se podíl této vzdělanostní skupiny snížil o 1 p. b.

Podíl vysokoškolsky vzdělaných UoZ činil v roce 2008 pouze 5 % a postupně vzrostl na 7 %. Jedná se o nárůst pouze o 2 p. b., ale s ohledem na výchozí hodnotu jde o poměrně výrazné navýšení.

Ze srovnání krajské a celorepublikové situace z pohledu vzdělanostní struktury lze konstatovat, že v Jihočeském kraji je oproti republikovému průměru dlouhodobě evidován nižší podíl uchazečů se základním vzděláním (resp. bez vzdělání). Naproti tomu jsme v Jihočeském kraji ve srovnání s republikovým průměrem evidovali ve všech vybraných obdobích vyšší podíl vyučenců, např. k 31.12.2017 o 4 p. b. Vývoj ve zbylých dvou vzdělanostních kategoriích je v kraji i republice shodný.

Tabulka IV.24: Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle délky evidence k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle délky evidence	31.12. 2017		31.12. 2012		31.12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 6 měsíců	9 143	65 %	16 026	56 %	11 897	68 %
6 – 12 měsíců	1 848	13 %	4 833	17 %	2 271	13 %
nad 12 měsíců	3 121	22 %	7 908	27 %	3 337	19 %
Celkem	14 112	100 %	28 767	100 %	17 505	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.25: Uchazeči o zaměstnání v České republice podle délky evidence k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle délky evidence	31.12. 2017		31.12. 2012		31.12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 6 měsíců	145 154	52%	255 043	47%	200 657	57%
6 – 12 měsíců	40 954	15%	98 034	18%	50 069	14%
nad 12 měsíců	94 512	34%	192 234	35%	101 524	29%
Celkem	280 620	100%	545 311	100%	352 250	100%

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Podíl dlouhodobě nezaměstnaných (nad 1 rok) činil na konci roku 2017 v Jihočeském kraji 22 %. V pětiletém srovnání se podíl dlouhodobě nezaměstnaných (DN) snížil v Jihočeském kraji o 5 p. b., ale v devítiletém horizontu se podíl dlouhodobě nezaměstnaných zvýšil o 3 p. b. (v absolutních počtech však poklesl o 216 osob).

Ze srovnání Jihočeského kraje s Českou republikou k 31.12.2017 vyplývá, že v kraji je naprostá většina uchazečů v evidenci krátkodobě (tzn. do 6 měsíců) a daří se jim nalézt nové zaměstnání téměř obratem po zaevidování se. Ve střednědobé evidenci (6 – 12 měsíců) jsou relativní údaje za kraj i republiku obdobné. Ovšem ze srovnání vývoje dlouhodobé nezaměstnanosti (nad 12 měsíců) jasně vyplývá, že v Jihočeském kraji je podíl těchto uchazečů dlouhodobě výrazně pod celorepublikovým průměrem (v roce 2017 byl jedním vůbec z nejnižších při srovnání se všemi ostatními kraji ČR). Tento stav je přičítán zejména faktu, že pro Jihočeský kraj je charakteristická sezónnost, která každým rokem opakovaně výrazně ovlivňuje situaci na trhu práce.

Tabulka IV.26: Uchazeči o zaměstnání – OZP v Jihočeském kraji k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle zdravotního stavu	31.12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
OZP	2 564	18 %	3 758	13 %	3 208	18 %
Celkem	14112	100 %	28767	100 %	17505	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.27: Uchazeči o zaměstnání – OZP v České republice k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle zdravotního stavu	31.12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
OZP	46 009	16%	62 038	11%	61 136	17%
Celkem	280620	100%	545311	100%	352250	100%

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Podíl osob se zdravotním postižením (OZP) v Jihočeském kraji k 31.12. 2017 činil 18 %. V pětiletém srovnání se podíl OZP zvýšil o 5 p. b., ale ve srovnání se situací před 9 lety podíl OZP zůstal na stejné úrovni. I v této kategorii byl vývoj nezaměstnanosti v Jihočeském kraji shodný s Českou republikou.

Tabulka IV.28: Uchazeči o zaměstnání podle hledaných profesí v Jihočeském kraji k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle profese	31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1	183	1%	130	0%	240	1%
tř. 2	612	4%	1 033	4%	814	5%
tř. 3	890	6%	1 295	5%	1 871	11%
tř. 4	1 466	10%	2 629	9%	1 727	10%
tř. 5	2 642	19%	4 938	17%	2 714	16%
tř. 6	259	2%	596	2%	452	3%
tř. 7	2 143	15%	4 696	16%	3 177	18%
tř. 8	1 844	13%	2 869	10%	1 840	11%
tř. 9	3 753	27%	5 307	18%	3 988	23%
tř. 10	7	0%	13	0%	16	0%
neuved.	313	2%	5 261	18%	666	4%
Celkem	14 112	100%	28 767	100%	17 505	100%

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.29: Uchazeči o zaměstnání podle hledaných profesí v České republice k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017)

UoZ dle profese	31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1	3 564	1%	2 800	1%	3 918	1%
tř. 2	13 271	5%	17 911	3%	15 977	5%
tř. 3	18 575	7%	25 591	5%	31 742	9%
tř. 4	31 520	11%	48 236	9%	32 351	9%
tř. 5	55 725	20%	89 030	16%	49 486	14%
tř. 6	3 642	1%	6 945	1%	5 787	2%
tř. 7	33 753	12%	65 383	12%	48 435	14%
tř. 8	27 141	10%	45 611	8%	29 042	8%
tř. 9	85 936	31%	110 200	20%	104 104	30%
tř. 10	110	0%	158	0%	195	0%
neuved.	7 383	3%	133 446	24%	31 213	9%
Celkem	280 620	100%	545 311	100%	352 250	100%

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

K výše uvedeným datům je však nutno podotknout dvě skutečnosti. A to, že v roce 2008 byla ještě platná kategorizace profesí dle KZAM, v letech 2012 a 2017 se používalo již novější kódování CZ-ISCO.

Jednalo se však převážně o změnu terminologickou, která by zásadním způsobem neměla toto srovnání ovlivnit. A dále, údaje za rok 2012 jsou významně zkresleny kategorií „neuvedeno“, kdy za Českou republiku je tento atribut uveden u téměř čtvrtiny všech uchazečů (v Jihočeském kraji se jednalo o zhruba jednu pětinu UoZ). Tento stav je způsoben tím, že v letech 2012 a 2013 Úřad práce ČR zpracovával data v odlišném, nespolehlivém a nedopracovaném informačním systému, díky němuž došlo k uvedené nepřesnosti.

Ani při porovnání struktury hledaných profesí uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji a v celé České republice nebyl shledán markantní rozdíl. Podíly v jednotlivých kategoriích uvedené výše jsou ve všech sledovaných obdobích podobné, rozdíly jsou nepatrné, v rozmezí několika málo procentních bodů. Jednou z hlavních příčin tohoto stavu je již zmíněný fakt, že Jihočeský kraj je typicky sezónní region s tím, že zde v minulosti nedošlo k zásadním strukturálním změnám v hospodářství. Kraj je v současnosti orientován na sektor služeb a průmyslová výroba je zde zastoupena převážně malými a středními podniky, které se mnohdy dokáží snáze a rychleji přizpůsobit měnícím se podmínkám trhu práce. Další výhodou kraje je jeho geografická blízkost ke státní hranici s Rakouskem a Německem, odkud do regionu přichází zájemci o investování na jihu Čech. A současně mnoho obyvatel z pohraničí dojíždí za zaměstnáním právě za hranice.

IV.6.2. Nezaměstnanost v jednotlivých okresech

Rozloha Jihočeského kraje je 10 058 km² (tj. 12,8 % ČR), více než třetinu plochy však pokrývají lesy. V kraji žilo k 30. 6. 2017 celkem 639 119 obyvatel, což činí v průměru 63,5 obyvatel na km² a jedná se o nejnižší hustotu osídlení v rámci ČR. Více jak 30 % obyvatelstva pak žije v okrese České Budějovice, populace je zároveň soustředěna především do oblasti velkých měst (České Budějovice 93,5 tis. obyvatel, Tábor 34,5 tis. obyvatel, Písek 30,0 tis. obyvatel, Strakonice 22,9 tis. obyvatel, Jindřichův Hradec 21,6 tis. obyvatel – stav k 9. 8. 2017). V Jihočeském kraji je 624 obcí, z toho 55 se statutem města.

Příhraniční charakter kraje zajišťuje možnost efektivní přeshraniční spolupráce, a to nejen ve výrobní oblasti, ale i v oblasti služeb a cestovního ruchu. Jihočeský kraj je významnou turistickou a rekreační oblastí a cestovní ruch zde zaznamenal v posledních letech nárůst podílu na podnikatelských aktivitách. V období 1. 1. –30. 6. 2017 navštívilo oblast celkem 586 982 hostů a v počtu se tak řadí za Hl. město Prahu, Jihomoravský a Královéhradecký kraj.

Tabulka IV.30 Rozloha a obyvatelstvo podle okresů k 31.12.2016

Rozloha a obyvatelstvo podle okresů k 31.12.2016			
Okres	Rozloha v km ²	Počet obyvatel	Hustota obyvatel na 1 km ²
Jihočeský kraj	10 058	638 782	63,5
v tom:			
České Budějovice	1 639	191 945	117,1
Český Krumlov	1 614	61 155	37,9
Jindřichův Hradec	1 944	91 125	46,9
Písek	1 127	70 870	62,9
Prachatice	1 377	50 695	36,8

Strakonice	1 032	70 697	68,5
Tábor	1 326	102 295	77,1

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/x/zajimavosti-o-kraji>

Tabulka IV.31: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31.12. 2017

Okres (k 31. 12. 2017)	Počet uchazečů o zaměstnání	Volná pracovní místa	Počet UoZ na 1 VM	PNO	Pořadí podle PNO mezi okresy ČR
České Budějovice	3 527	3 696	1,0	2,5 %	62
Český Krumlov	2 064	2 899	0,7	4,8 %	16
Jindřichův Hradec	1 631	1 186	1,4	2,5 %	64
Písek	1 279	1 522	0,8	2,5 %	63
Prachatice	1 144	1 627	0,7	3,0 %	62
Strakonice	1 664	1 125	1,5	3,1 %	48
Tábor	2 803	1 778	1,6	4,2 %	26

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/grt> + vlastní výpočty

Okres České Budějovice

Vývoj počtu nezaměstnaných během roku 2017 zaznamenal podobný průběh jako v roce 2016, ale v porovnání s rokem 2016 byl průměr počtu nezaměstnaných o 1 282 osob nižší. Nejvíce uchazečů bylo v roce 2017 evidováno v měsíci lednu – 4 864 osob (v roce 2016 to bylo 6 066). V první polovině roku se počet nezaměstnaných postupně snižoval. Po mírném vzestupu v červenci a v srpnu docházelo opět k poklesu nezaměstnanosti až do listopadu k nejnižší roční hodnotě 3 308 uchazečů. V posledním měsíci roku 2017 došlo opět k nárůstu počtu nezaměstnaných. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (1 117 uchazečů) a pak v prosinci (740 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (1 108 uchazečů) a v dubnu (1 060 uchazečů).

- průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 3 774
- nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 4 864
- nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci listopadu 3 308

Průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl v okrese České Budějovice pod průměrem České republiky (o 1,6procentního bodu) i pod průměrem Jihočeského kraje (o 0,6procentního bodu) a činil 2,6 %. K 31.12.2017 okres České Budějovice byl na 62. místě v podílu nezaměstnaných (posuzováno od nejvyššího podílu nezaměstnaných v rámci 77 okresů), v počtu uchazečů na jedno volné místo byl na 55. místě (posuzováno dle nejvyššího počtu uchazečů na 1 volné místo).

► průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	2,6 %
► nejvyšší podíl v měsíci lednu	3,4 %
► nejnižší podíl v měsíci listopadu	2,2 %

Během roku 2017 došlo k nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2016 činil roční průměr počtu volných pracovních míst 2 927 míst, v roce 2017 vzrostl průměrný počet míst o 347, tedy na hodnotu 3 273 volných pracovních míst. V průběhu roku 2017 počet volných míst kolísal a pohyboval se v rozmezí hodnot od 2 900 míst (v březnu) a 3 696 míst (v prosinci). V roce 2016 připadalo na jedno volné pracovní místo v průměru 1,8 uchazeče, v roce 2017 to bylo 1,2 uchazeče. Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladních automobilů, pomocný pracovník ve výrobě, montážní dělník, uklízeč a pomocník v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, zedník, svářeč, seřizovač a obsluha obráběcích strojů, mechanik a opravář motorových vozidel, nástrojař. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese prodavač, všeobecný administrativní pracovník, pomocný pracovník ve výrobě, zedník, řidič osobních a malých dodávkových automobilů, pracovník ostrahy, skladník.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 273
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci	3 696
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci březnu	2 900
► na jedno volné místo připadalo v průměru uchazečů	1,2

Mezi rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce, patřily:

- uchazeči v hmotné nouzi s kumulací handicapů
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči – osoby se zdravotním postižením
- ženy s malými dětmi

Okres Český Krumlov

Podíl nezaměstnaných v roce 2017 kulminoval v lednu a poté se postupně snižoval až do října. Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu dosáhl v tomto roce nejnižší hodnoty v říjnu - 4,1 %. V roce 2017 průměrný počet nezaměstnaných dosáhl počtu 2 722, v roce 2016 byl 2 183, což je o 539 uchazečů méně než v roce 2016.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	2 183
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	3 051
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	1 765

Mezi 77 okresy v republice byl okres Český Krumlov k 31. 12. 2017 v podílu nezaměstnaných na 16. místě (počítáno od nejvyšší nezaměstnanosti), stejně jako ke stejnému datu v roce 2016. V počtu uchazečů na jedno VPM k 31. 12. 2017 byl okres na 60. místě s 0,7 uchazeči na 1 VPM (počítáno od největšího počtu uchazečů na 1 VPM), loni to bylo 56. místo se 2 uchazeči na 1 VPM. Podíl nezaměstnaných se pohyboval v okrese Český Krumlov po celý rok nad průměrem České republiky a kraje.

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	5,1 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	7,2 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci září	4,1 %

V roce 2017 došlo k vysokému nárůstu počtu volných pracovních míst. V prosinci bylo dosaženo rekordního počtu volných pracovních míst 2 899. Zatímco v roce 2016 byl průměrný počet volných pracovních míst 1 306, v roce 2017 byl tento průměr 2 207, což je o 901 míst více. Mezi zaměstnavateli nejčastěji žádané profese patřily kuchař, číšník, nástrojař, brusič, leštič a ostříč nástrojů a kovů, pomocný pracovník ve výrobě. Naproti tomu mezi evidovanými uchazeči byl největší zájem o profese kuchař, číšník a servírka, zedník, prodavač v prodejnách, pomocný pracovník.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	2 207
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci	2 899
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	1 600
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,7

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči starší 50 let
- uchazeči s evidencí delší než 2 roky
- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči pobírající dávky hmotné nouze

Okres Jindřichův Hradec

Počet nově evidovaných uchazečů se ve srovnání s rokem 2016 snížil. Zatímco v roce 2016 se nově zaevidovalo celkem 5 024 uchazečů, v roce 2017 to bylo 4 138 uchazečů. Počet evidovaných uchazečů k 31. 12. 2017 (1 631 uchazečů) byl nižší ve srovnání s počtem uchazečů k 31. 12. 2016 (2 435 uchazečů). Průměrný měsíční počet uchazečů v roce 2016 byl 2 308, v roce 2017 1 667 uchazečů. Evidenci ukončilo v roce 2016 celkem 5 657 uchazečů, během roku 2017 celkem 4 942 uchazečů.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 667
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 817
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	1 179

V roce 2017 byl v okrese Jindřichův Hradec průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,4 %. Od ledna 2017 (PN 4,3 %) až do června 2017 docházelo k postupnému snižování podílu nezaměstnaných až na 1,7 % (roční minimum, které se udrželo ještě v měsíci červenec, a stejné hodnoty dosáhl podíl ještě v říjnu 2017). V prosinci 2017 se podíl zvýšil na hodnotu 2,5 %.

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu se po celý rok 2017 udržoval pod hodnotou podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji i v ČR. Roční průměr podílu nezaměstnaných v okrese Jindřichův Hradec v roce 2017 činil 2,4 %. V celorepublikovém srovnání k 31. 12. 2017 byl okres Jindřichův Hradec podle výše podílu nezaměstnaných na 64. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných), ve srovnání s ostatními okresy v České republice se okres řadí mezi okresy spíše s nižším podílem nezaměstnaných.

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,4 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu	4,3 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných byl v červnu, červenci, říjnu	1,7 %

Nízký podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu je ovlivněn i skladbou volných pracovních míst. Počet nahlášených volných pracovních míst v okrese se proti roku 2016 zvýšil. K 31. 12. 2016 byl počet hlášených volných míst 896, k 31.12.2017 to bylo 1 186 volných pracovních míst. Celkem bylo v roce 2016 nahlášeno 10 488 volných pracovních míst a v roce 2017 to bylo 13 998 míst. V měsíčním průměru nahlášených VPM byl oproti roku 2016 zaznamenán nárůst o 293 míst. V průměru bylo na konci měsíce v roce 2017 evidováno 1 167 VPM, v roce 2016 to bylo 874 VPM. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2017 byl okres Jindřichův Hradec na 47. místě v počtu uchazečů připadajících na jedno VPM (1,4 uchazečů).

Mezi zaměstnavateli nejčastěji požadované profese patřily: řidič autobusů v dálkové přepravě osob, řidič nákladního automobilu, svářeč, kuchař, číšník-servírka, obsluha šicích a vyšívacích strojů, montážní dělník. Na druhou stranu nejvíce uchazečů bylo evidováno se zájmem o profese prodavač,

zedník, pomocný nekvalifikovaný pracovník, kuchař, pomocný dělník ve výrobě, administrativní pracovník.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 167
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci červnu	1 266
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	991
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	1,5

Z hlediska uplatnění na trhu práce byly problémové skupiny uchazečů o zaměstnání tyto:

- uchazeči starší 50 let
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči pečující o dítě do 15 let
- uchazeči se základním vzděláním

Okres Písek

V porovnání s předchozím rokem došlo v roce 2017 ke snížení počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání. Průměrný roční počet se snížil o 340 uchazečů.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 349
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 055
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	1 046

Podíl nezaměstnaných se pohyboval po celý rok 2017 pod podílem nezaměstnaných České republiky i Jihočeského kraje. Průměrný roční podíl nezaměstnaných byl 2,4 %, tj. o 1,2procentního bodu nižší než průměrný podíl Jihočeského kraje a o 1,8procentního bodu nižší než podíl nezaměstnaných České republiky. V celorepublikovém srovnání k 31. 12. 2017 byl okres Písek podle výše podílu nezaměstnaných na 67. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,4 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	3,8 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci říjnu	1,9 %

Průměrný měsíční počet evidovaných míst v roce 2017 se zvýšil na hodnotu 1 271, v roce 2016 to bylo 1 071 volných míst. V celorepublikovém srovnání počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo

k 31.12.2017 okres Písek zaujímal 59. místo (0,8 uchazeče na jedno volné pracovní místo). Mezi zaměstnavateli nejčastěji nabízené profese patřily profese řidič MKD, kuchař, číšník/servírka, pracovník ve strojírenství (nástrojař, seřizovač, skladník, operátor – montážní dělník). Naopak uchazeči poptávali nejčastěji profese pomocný a nekvalifikovaný pracovník, uklízeč a pomocník, montážní pracovník, prodavač.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 271
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci říjnu	1 556
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru	986
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	1,1

Mezi znevýhodněné skupiny uchazečů na trhu práce patřili zejména:

- matky s dětmi do 15 let
- uchazeči ve věku nad 55 let
- uchazeči s obtížnou dopravní dostupností

Okres Prachatice

V průběhu celého roku 2017 byl zaznamenán podstatný pokles nezaměstnanosti v porovnání s rokem 2016. Průměrný počet evidovaných uchazečů byl o 289 osob menší než v roce 2016.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 089
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 594
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	821

Ve všech měsících roku 2017 byl podíl nezaměstnaných nižší než krajský i republikový podíl. Průměrný měsíční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu činil v roce 2017 2,8 %, zatímco v roce 2016 to bylo 3,7 %. K 31. 12. 2017 mezi 77 okresy ČR v podílu nezaměstnaných zaujímal okres Prachatice 50. místo (řazeno sestupně) a v počtu nezaměstnaných na 1 VPM zaujímal 61. místo.

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,8 %
► nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	4,2 %
► nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných v měsíci říjnu	2,1 %

Ve sledovaném roce 2016 byl zaznamenán nárůst volných pracovních míst. Zatímco v roce 2016 byl průměrný měsíční počet 984 VPM, v roce 2017 to bylo 1 287 míst. Zaměstnavatelé nejčastěji požadovali profese kuchař, řidič TIR, číšník-servírka, prodavač-pokladní, výrobní – montážní dělník. Profesní struktura k 31. 12. 2017 je výrazně ovlivněna sezónní nezaměstnaností a mezi profese s nevyššími počty evidovaných uchazečů patřily: zedník, kuchař, opravář zemědělských strojů, elektrikář, dělník v textilní výrobě – švadlena, strojírenský dělník, prodavač

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 287
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci listopadu	1 653
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru	866
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,9

Problémové skupiny uchazečů v okrese z hlediska uplatnění na místním trhu práce byly:

- uchazeči starší 50 let
- ženy s malými dětmi
- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní

Okres Strakonice

V průběhu roku 2017 docházelo ve vývoji počtu nezaměstnaných k výraznému poklesu. Zatímco v roce 2016 činil průměrný měsíční počet 2 369 evidovaných uchazečů o zaměstnání, v roce 2017 to bylo 1 773 uchazečů. Nejvyšší počet 2 509 uchazečů o zaměstnání byl evidován v lednu 2017, v roce 2016 se jednalo o 2 946 evidovaných uchazečů taktéž v lednu. Výraznější pokles počtu uchazečů o zaměstnání, a to nejen v souvislosti se zahájením sezónních prací, byl vykazován od měsíce března – 2 009 uchazečů. Po mírném vzestupu nezaměstnanosti v červenci a v srpnu počet uchazečů opět klesal, a to až do října k nejnižší roční hodnotě 1 486 evidovaných uchazečů. V závěru roku 2017, tak jako každoročně, došlo k opětovnému nárůstu počtu uchazečů na 1 773 (v roce 2016 to bylo 2 352).

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 773
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 509
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	1 486

Za rok 2017 činil průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v okrese Strakonice 3,6 % (za rok 2016 – 5,1 %). Vykazovaná průměrná hodnota podílu v okrese byla pod průměrem České republiky (o 0,6procentního bodu), ale současně nad průměrem Jihočeského kraje (o 1,0procentního

bodů). V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31. 12. 2017 zaujímal okres Strakonice 48. místo (řazeno sestupně).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,6 %
► nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu	5,2 %
► nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci říjnu	2,8 %

Během roku 2017 docházelo opět k nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2016 činil roční průměr 629 míst, v roce 2017 vzrostl na 1 026 míst. V období od února až do srpna 2017 se počet evidovaných volných pracovních míst postupně navyšoval, s výjimkou měsíce března. Maximální počet 1 309 nabízených pracovních míst byl vykazován v měsíci srpnu, zatímco nejnižší počet 698 pracovních míst v měsíci lednu. Ke snižování nabídky pracovních míst docházelo postupně od měsíce září v závěru roku se jednalo o počet 1 125 míst. V roce 2016 připadalo na jedno VPM v průměru 3,8 uchazeče, v roce 2017 to bylo 1,7 uchazeče. Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič MKD a řidič nákladních automobilů, montážní dělník, zpracovatel masa, svářeč, dělník v potravinářské výrobě. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese pomocný pracovník ve výrobě, prodavač, administrativní pracovník, uklízeč, pracovník ostrahy, řidič osobních a malých dodávkových automobilů.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 026
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci srpnu	1 309
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	698
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	1,7

Mezi rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce patřili:

- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči pečující o děti do 15 let věku

Okres Tábor

V průběhu roku 2017 se nezaměstnanost dostala na své maximum v lednu, kdy v evidenci ÚP bylo registrováno 3 971 uchazečů o zaměstnání, loni to bylo 4 542. Po mírném zvýšení v červenci docházelo opět k postupnému poklesu počtu nezaměstnaných až na listopadovou nejnižší hodnotu 2 484 uchazečů o zaměstnání. V prosinci stoupl počet evidovaných uchazečů na hodnotu 2 803. Průměrně bylo v roce 2017 evidováno 3 002 uchazečů o zaměstnání, v roce 2016 to bylo 3 814 uchazečů.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	3 002
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	3 971
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci listopadu	2 484

Podíl nezaměstnaných dosáhl v roce 2017 maxima v měsíci lednu – 5,9 %. V průběhu roku docházelo k postupnému snižování podílu nezaměstnaných až do října na hodnotu 3,7 %. V listopadu byla hodnota podílu nezaměstnaných stejná a v závěru roku se zvýšila na 4,2 %. Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2017 4,4 %, což je o 1,2procentního bodu méně než v roce 2016. Podíl nezaměstnaných v okrese Tábor byl v porovnání s republikovým podílem v průměru o 0,2procentního bodu vyšší. Průměrný podíl v okrese Tábor byl v roce 2017 o 1,2procentního bodu vyšší než průměrný podíl Jihočeského kraje. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31. 12. 2017 zaujímal okres Tábor 26. místo (řazeno sestupně).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	4,3 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných byla v měsíci lednu	5,9 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných byla v měsíci říjen, listopad	3,7 %

Ekonomický růst měl značný vliv na rostoucí nabídku volných pracovních míst i v okrese Tábor. V lednu zaměstnavatelé poptávali pouze 1 469 míst, ale v prosinci již 1 778 míst. Průměrný počet nahlášených volných pracovních míst v roce 2017 byl 1 759, v loňském roce to bylo 1 164 míst. Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 1,8 uchazeče, což je o 1,7 uchazeče méně než v průměru za rok 2016. Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese číšník/servírka, prodavač, skladník a obsluha manipulačních vozíků, všeobecný administrativní pracovník, kuchař. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily profese administrativní pracovník, uklízeč a pomocník, prodavač, řidič, pomocný dělník ve výrobě.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 759
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v září	2 001
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v únoru	1 447
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	1,8

K rizikovým skupinám uchazečů na trhu práce patřili především:

- dlouhodobě evidovaní uchazeči nad 24 měsíců
- uchazeči nad 50 let věku
- osoby se zdravotním postižením

IV.6.3. Nezaměstnanost na území pověřených obecních úřadů a mikroregionů

Jihočeský kraj – obce s rozšířenou působností:

Bechyně, Blatná, České Budějovice, České Velenice, Český Krumlov, Dačice, Hluboká nad Vltavou, Horní Planá, Jindřichův Hradec, Kaplice, Lišov, Milevsko, Mirovice, Mladá Vožice, Netolice, Nová Bystřice, Nové Hradky, Písek, Prachovice, Protivín, Sezimovo Ústí, Slavonice, Soběslav, Strakonice, Suchdol nad Lužnicí, Tábor, Trhové Sviny, Třeboň, Týn nad Vltavou, Veselí nad Lužnicí, Vimperk, Vodňany, Volary, Volyně, Vyšší Brod, Zliv.

Z hlediska obcí s rozšířenou působností přesahují hodnotu podílu nezaměstnaných v ČR k 31. 12. 2017 ORP Český Krumlov (5,1 %), Soběslav (4,2 %), Kaplice (4,0 %) a Tábor (4,0 %). Naopak nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v ORP Třeboň (1,9 %), Jindřichův Hradec (2,2 %), České Budějovice a Trhové Sviny (shodně 2,4 %).

Tabulka IV.32: Nezaměstnanost v POÚ a ORP za prosinec 2016 a 2017 v Jihočeském kraji

Nezaměstnanost v POÚ a ORP za prosinec 2016 a 2017 v Jihočeském kraji								
Kraj a příslušné POÚ	Dosažitelní uchazeči 15 - 64 (2016)	Dosažitelní uchazeči 15 - 64 (2017)	Obyvatelstvo 15 - 64 (2016)	Obyvatelstvo 15 - 64 (2017)	Podíl nezaměstnaných osob (2016)	Podíl nezaměstnaných osob (2017)	Volná místa (2016)	Volná místa (2017)
Bechyně	253	184	4708	4633	5,40 %	4,00 %	73	79
Blatná	324	221	9015	8886	3,60 %	2,50 %	72	259
České Budějovice	2931	2236	91643	91210	3,20 %	2,50 %	2785	3169
České Velenice	132	57	2561	2531	5,20 %	2,30 %	83	236
Český Krumlov	1352	1005	21174	20961	6,40 %	4,80 %	420	670
Dačice	451	318	10287	10104	4,40 %	3,10 %	67	88
Hluboká nad Vltavou	137	106	5316	5324	2,60 %	2,00 %	74	65
Horní Planá	219	167	2847	2775	7,70 %	6,00 %	74	150
Jindřichův Hradec	860	608	28249	27866	3,00 %	2,20 %	431	586
Kaplice	795	535	13312	13247	6,00 %	4,00 %	754	1325
Lišov	102	89	3886	3882	2,60 %	2,30 %	63	83
Milevsko	456	328	11962	11772	3,80 %	2,80 %	96	170
Mirovice	91	52	2010	1999	4,50 %	2,60 %	8	14
Mirovice	111	74	2137	2141	5,20 %	3,50 %	34	64
Mladá Vožice	131	97	3044	2997	4,30 %	3,20 %	27	31
Netolice	74	50	2691	2653	2,70 %	1,90 %	245	386
Nová Bystřice	121	84	3029	2994	4,00 %	2,80 %	64	33
Nové Hradky	138	103	3087	3012	4,50 %	3,40 %	5	12
Písek	799	578	26099	25956	3,10 %	2,20 %	753	1118
Prachovice	571	423	15827	15598	3,60 %	2,70 %	349	747
Protivín	138	61	3841	3777	3,60 %	1,60 %	58	84
Sezimovo Ústí	368	300	7493	7450	4,90 %	4,00 %	345	434
Slavonice	189	133	2497	2464	7,60 %	5,40 %	52	36

Soběslav	478	408	8547	8454	5,60 %	4,80 %	160	167
Strakonice	1289	771	24889	24560	5,20 %	3,10 %	330	448
Suchdol nad Lužnicí	105	50	3046	3002	3,40 %	1,70 %	23	52
Tábor	2113	1522	37432	36967	5,60 %	4,10 %	606	868
Trhové Sviny	285	196	9601	9535	3,00 %	2,10 %	59	77
Třeboň	315	190	10595	10459	3,00 %	1,80 %	103	126
Týn nad Vltavou	399	256	9604	9561	4,20 %	2,70 %	125	145
Veselí nad Lužnicí	318	192	5769	5712	5,50 %	3,40 %	115	117
Vimperk	445	334	11577	11473	3,80 %	2,90 %	226	369
Vodňany	377	254	7818	7818	4,80 %	3,20 %	214	339
Vojenský újezd Boletice	0	0	0	0			1	0
Volary	223	195	3922	3893	5,70 %	5,00 %	37	105
Volyně	229	152	4927	4840	4,60 %	3,10 %	18	26
Vyšší Brod	299	243	3816	3771	7,80 %	6,40 %	144	358
Zliv	86	71	3611	3564	2,40 %	2,00 %	45	33
Ostatní	205	169						

Zdroj:

https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/uzem/?_piref37_240429_37_240428_240428.next_page=%2Findex.do&_piref37_240429_37_240428_240428.statse=2000000000019&_piref37_240429_37_240428_240428.statsk=0&_piref37_240429_37_240428_240428.send=&_piref37_240429_37_240428_240428.stat=20000000000112&_piref37_240429_37_240428_240428.obdobi=L&_piref37_240429_37_240428_240428.rok=2017

Mezi nejohroženější mikroregiony v kraji, kde podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31. 12. 2017 přesáhl podíl nezaměstnaných v ČR, tj. 3,8 %, patřily:

- vyšebrodský, hornoplánský, českokrumlovský a kaplický v okrese Český Krumlov
- volarský v okrese Prachatice
- soběslavský, jistebnický, táborský a bechyňský v okrese Tábor

Mezi mikroregiony kraje byl nejnižší evidovaný podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2017 v protivínském mikroregionu v okrese Písek, a to 1,8 %. Následovaly mikroregiony netolický a třeboňský, kde byl podíl nezaměstnaných 1,9 %.

Nejvyšší hodnoty podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji dosáhly mikroregiony vyšebrodský (6,4 %) a hornoplánský (6,0 %), oba v okrese Český Krumlov. Jedná se o oblasti s převahou vesnických sídel založených v minulosti na zemědělské nebo lesnické činnosti, s málo rozvinutým průmyslem a s minimálním počtem pracovních příležitostí trvalého charakteru. Přetrvávají zde problémy s nedostatkem místních pracovních příležitostí. Dopravní obslužnost větších sídel je často velice obtížná. Nová pracovní místa jsou v těchto oblastech zaměstnavateli vytvářena velice zřídka a dojíždka do zejména směnných provozů větších center je často komplikovaná. S ohledem na převažující podíl odvětví zemědělství, lesnictví a cestovního ruchu je zde délka pracovních příležitostí více než jinde závislá na klimatických podmínkách v jednotlivých ročních obdobích.

Tabulka IV.33: Charakteristika mikroregionů s největší nezaměstnaností v rámci Jihočeského kraje k 31. 12. 2017

Název mikroregionu	Počet obyvatel ve věku 15 – 64 let k 1.1.2017 *)	Počet dosažitelných uchazečů k 31.12.2016	Podíl nezaměstnaných osob ve věku 15 – 64 let k 31.12.2017 (v %)
Vyšebrodsko (okr. ČK)	3 771	243	6,4
Hornoplánsko (okr. ČK)	2 775	167	6,0
Volarsko (okr. PT)	3 893	195	5,0
Českokrumlovsko (okr. ČK)	20 818	989	4,8
Soběslavsko (okr. TA)	8 454	408	4,8
Jistebnicko (okr. TA)	1 795	79	4,4
Táborsko (okr. TA)	39 413	1 627	4,1
Kaplicko (okr. ČK)	13 247	535	4,0
Bechyňsko (okr. TA)	4 633	184	4,0
Vyšebrodsko (okr. ČK)	3 771	243	6,4

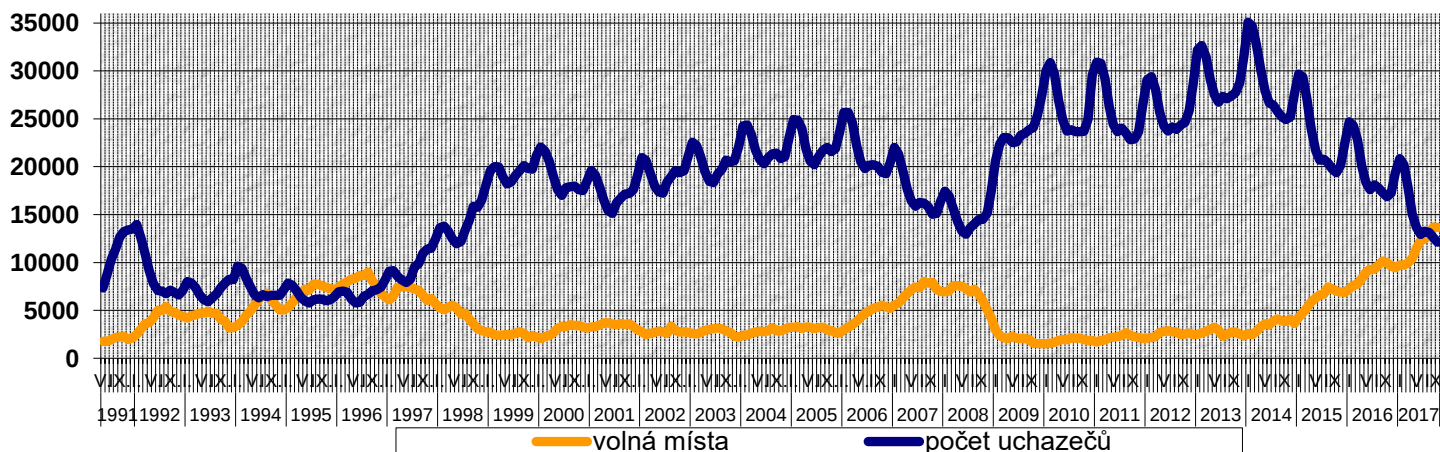
*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2015 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Zdroj:

https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/uzem/?_piref37_240429_37_240428_240428.next_page=%2Findex.do&_piref37_240429_37_240428_240428.statse=2000000000019&_piref37_240429_37_240428_240428.statsk=0&_piref37_240429_37_240428_240428.send=&_piref37_240429_37_240428_240428.stat=20000000000053&_piref37_240429_37_240428_240428.obdobi=-1&_piref37_240429_37_240428_240428.rok=2017&_piref37_240429_37_240428_240428.uzemi=1000

IV.7 Volná pracovní místa

Graf IV.11: Počet uchazečů a VM v Jihočeském kraji k 31. 12.



Výše uvedený graf zachycuje vývoj počtu uchazečů o zaměstnání a hlášených volných míst od vzniku úřadu práce. Je zřejmé, že křivky těchto dvou ukazatelů mají zhruba zrcadlový průběh – v době rostoucí nezaměstnanosti počty volných míst spíše klesaly a naopak.

Z grafu je zřejmé, že od roku 1998 do roku 2005 počet UoZ vykazuje téměř statický charakter bez závažných výkyvů. Od roku 2006 se počet UoZ v Jihočeském kraji postupně snižoval a zároveň vzrůstal počet hlášených volných míst. V polovině roku 2008 se již projevily první dopady světové finanční krize a nastal strmý růst v počtu UoZ. Ve srovnání např. k 6. měsíci 2008 činil počet UoZ 12951 a rok později již 22589.

Opačnou tendenci lze pozorovat ve vývoji počtu míst, kdy k 6. měsíci 2008 byl počet volných míst 7280 a o rok později 2091. Tím se zároveň prudce zvýšil počet uchazečů připadajících na 1 VM – o více než 6násobek 635 % (tj. ze 1,7 na 10,8 uchazečů).

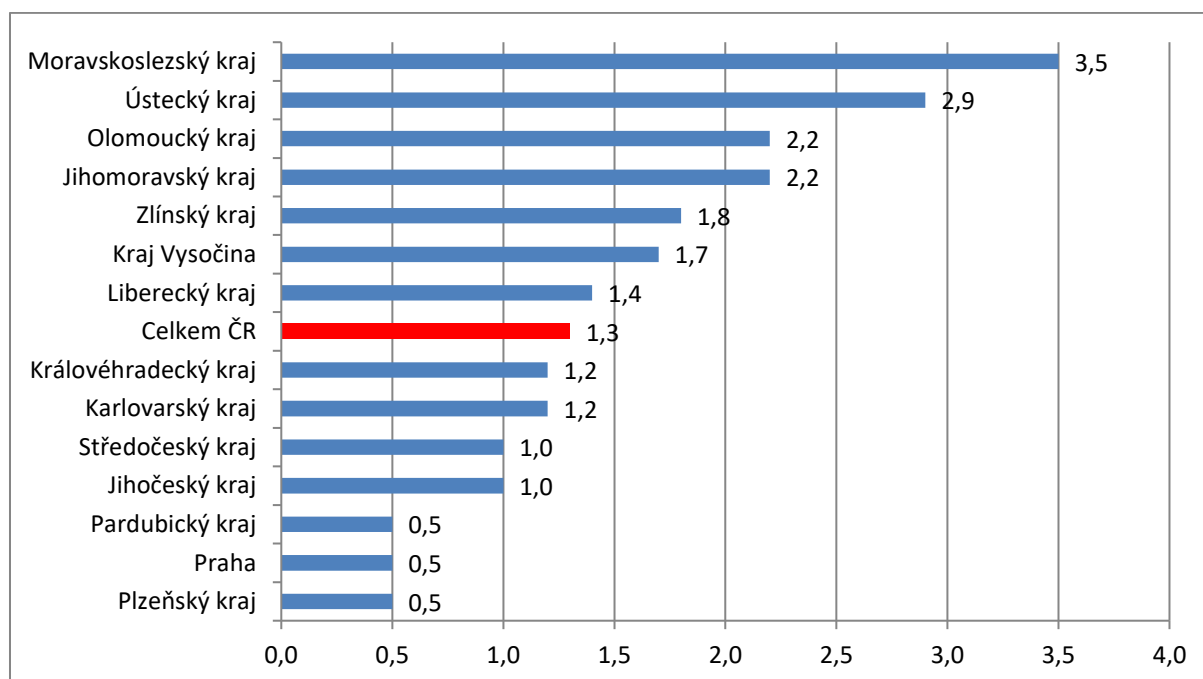
Tabulka IV.34: Počet volných pracovních míst a počet UoZ/1 VM v Jihočeském kraji

Rok	30. 6.		31. 12.	
	Počet VM	Počet UoZ/1 VM	Počet VM	Počet UoZ/1 VM
2012	2852	8.3	2450	11,7
2013	2918	9.2	2338	13,5
2014	3455	7.7	3631	7,6
2015	6599	3.1	6867	3,3
2016	9291	1,9	9458	2,0
2017	12310	1.1	13718	1,0

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt> + vlastní výpočty

Před 3 lety se výrazně zlepšila pozice Jihočeského kraje v počtu uchazečů na jedno volné místo, který se začal snižovat až 31. 12. 2017 dosáhl hodnoty 1,0. Poptávka a nabídka se vyrovnaly 1:1. Jihočeský kraj nabízel 12310 volných pracovních míst a v evidenci bylo 12938 dosažitelných uchazečů o zaměstnání.

Graf IV.12: Počet uchazečů na 1 VM v krajích k 31.12. 2017



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Struktura volných míst podle profesí

Na konci roku 2017 úřad práce v Jihočeském kraji evidoval celkem 2409 volných pracovních míst pro kvalifikované dělnické strojírenské profese (pracovník v elektronice, seřizovač obráběcích strojů, soustružník, strojírenský dělník, nástrojář, svářeč, zámečnický), **což je 17,4 % z celkové nabídky**. Dále byla nejvyšší poptávka zaměstnavatelů po řidičích nákladních automobilů (zejména do kamionové dopravy – 1532 míst, 11 %), pracovníků ve službách (kuchaři, číšníci) – 786 míst, 5,6 %, řemeslníků z oblasti stavebnictví (678 míst, 4,9 %), pracovníků ostrahy (174 míst, 1 %), prodáváčích (221 míst, 1,5%) a montážních dělníků (1649 míst, 11,9%).

Pro zájemce se základním vzděláním a pro pomocné a nekvalifikované profese bylo na konci roku 2017 k dispozici celkem 947 volných míst, což je 6,8 % z celkové nabídky. Naopak zájemcům s vyšším vzděláním byla k dispozici zejména místa techniků v různých průmyslových oborech (celkem 154 míst). Dále se ve větší míře objevily i nabídky práce pro obchodní zástupce a pracovníky z oblasti finančnictví, pojišťovnictví a prodeje realit. Poměrně vysoký počet míst byl určen zájemcům o práci administrativního charakteru – evidovali jsme celkem 331 nabídek.

I když počet volných míst v posledních letech výrazně vzrostl, tak struktura nejvíce poptávaných profesí zůstala zhruba stejná.

Tabulka IV.35: Struktura volných pracovních míst v Jihočeském kraji podle základních profesních tříd

Třída CZ-ISCO	31.12.2014		31.12.2017	
	Počet VM	Podíl VM	Počet VM	Podíl VM
1. třída	66	1,8 %	64	0,5 %
2. třída	180	5,0 %	506	3,7 %
3. třída	394	10,9 %	635	4,6 %
4. třída	155	4,3 %	520	3,8 %
5. třída	688	18,9 %	1 895	13,7 %
6. třída	47	1,3 %	124	0,9 %
7. třída	897	24,7 %	3 907	28,2 %
8. třída	864	23,8 %	4 354	31,5 %
9. třída	340	9,4 %	1 828	13,2 %
Celkem	3631	100,0 %	13 833	100,0 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.36: Struktura volných pracovních míst v České republice podle základních profesních tříd

Třída CZ-ISCO	31.12.2014		31.12.2017	
	Počet VM	Podíl VM	Počet VM	Podíl VM
1. třída	805	1,4%	1716	0,8%
2. třída	4642	7,9%	14269	6,6%
3. třída	6570	11,2%	12450	5,7%
4. třída	2828	4,8%	6666	3,1%
5. třída	9918	16,9%	25575	11,8%
6. třída	272	0,5%	1691	0,8%
7. třída	12263	20,9%	43576	20,1%
8. třída	10754	18,3%	58912	27,2%
9. třída	10687	18,2%	51774	23,9%
Celkem	58739	100,0%	216629	100,0%

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka věnující se Jihočeskému kraji ukazuje, jak se v rozmezí tří let změnila struktura volných míst podle hlavních tříd profesí. Nyní (stejně jako před 3 lety) jeden největší podíl mezi volnými místy zaujímají profese ze 7. třídy – řemeslníci a opraváři (převážně jde o strojírenské profese) – jedná se o čtvrtinu z celkového počtu hlášených VM. Další největší skupinou je 8. třída – obsluha strojů a zařízení, montéři (jedná se zejména o skladníky, obsluhu vysokozdvizných vozíků, řidiče nákladních vozidel a montážní dělníky). Podíl této skupiny během 3 let výrazně vzrostl o 7,7 p. b. Nárůsty u těchto dvou skupin signalizují opakovanou a neuspokojenou poptávku zaměstnavatelů a také zájem zaměstnavatelů zaměstnat v těchto profesích cizí státní příslušníky.

Ke znatelnému poklesu došlo v Jihočeském kraji u profesí v oblasti osobních služeb (tř. 5, tj. kuchaři, číšníci, prodavači, pracovníci ostrahy) o minus 5,2 p. b. Následující tabulka ukazuje, že ačkoliv se během tří let výrazně snížil počet uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno volné pracovní místo (klesl na sedminu stavu z roku 2014), přesto některé proporce v rozložení podle jednotlivých tříd profesí zůstaly zachovány. V roce 2017 (podobně jako o tři roky dříve) připadá největší počet UoZ na 1 VM v 6. a 9. třídě. Třída 4. (úředníci, administrativa) je dlouhodobě problematická a je zde nejviditelnější disproporce mezi vysokou nabídkou UoZ a relativně nízkou poptávkou ze strany zaměstnavatelů. I když se počet volných míst zdvojnásobil. I přes vysoký převis nabídky UoZ se některá místa v administrativě hůře obsazují – jedná se zejména o ta s vysokými odbornými požadavky na zájemce o zaměstnání (účetní, projektový pracovník, referent odborného útvaru), dále místa recepčních s požadavky na znalost cizích jazyků a místa operátorů do call center. Podobně je tomu u pomocných a nekvalifikovaných profesí v 9. třídě – i když je zde statisticky poměrně vysoký převis UoZ (na 1 VM připadá 2,1 osob), nedaří se řadu míst obsadit. Je to způsobeno jak problémy na straně UoZ (řada z nich má nějaké zdravotní problémy kombinované s vyšším věkem, bydliště v obci se špatným dopravním spojením, nezáměr o práci z důvodu nízkých mezd ve srovnání s výší sociálních dávek, exekuce), tak parametry volného místa (náročné pracovní podmínky, nízká mzda). U profesí s nejvyšší poptávkou (ze tříd 7 a 8) počet volných míst převyšuje počet uchazečů o zaměstnání.

Tabulka IV.37: Nabídka a poptávka podle základních profesních tříd

Třída CZ-ISCO	31.12.2014			31.12.2017		
	Počet	Počet	UoZ/1 VM	Počet	Počet	UoZ/1 VM
	VM	UoZ		VM	UoZ	
1. třída	66	246	3,7	64	183	2,9
2. třída	180	1 208	6,7	506	612	1,2
3. třída	394	1 997	5,1	635	890	1,4
4. třída	155	2 880	18,6	520	1 466	2,8
5. třída	688	5458	7,9	1 895	2 642	1,4
6. třída	47	496	10,6	124	259	2,1
7. třída	897	5 135	5,7	3 907	2 143	0,5
8. třída	864	3 118	3,6	4 354	1 844	0,4
9. třída	340	6 264	18,4	1 828	3 753	2,1
neuved. + 0. tř.	0	843	-	0	320	-
Celkem	3 631	27 645	7,6	13 833	14 112	1,0

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

V. Nejvýznamnější zaměstnavatelé

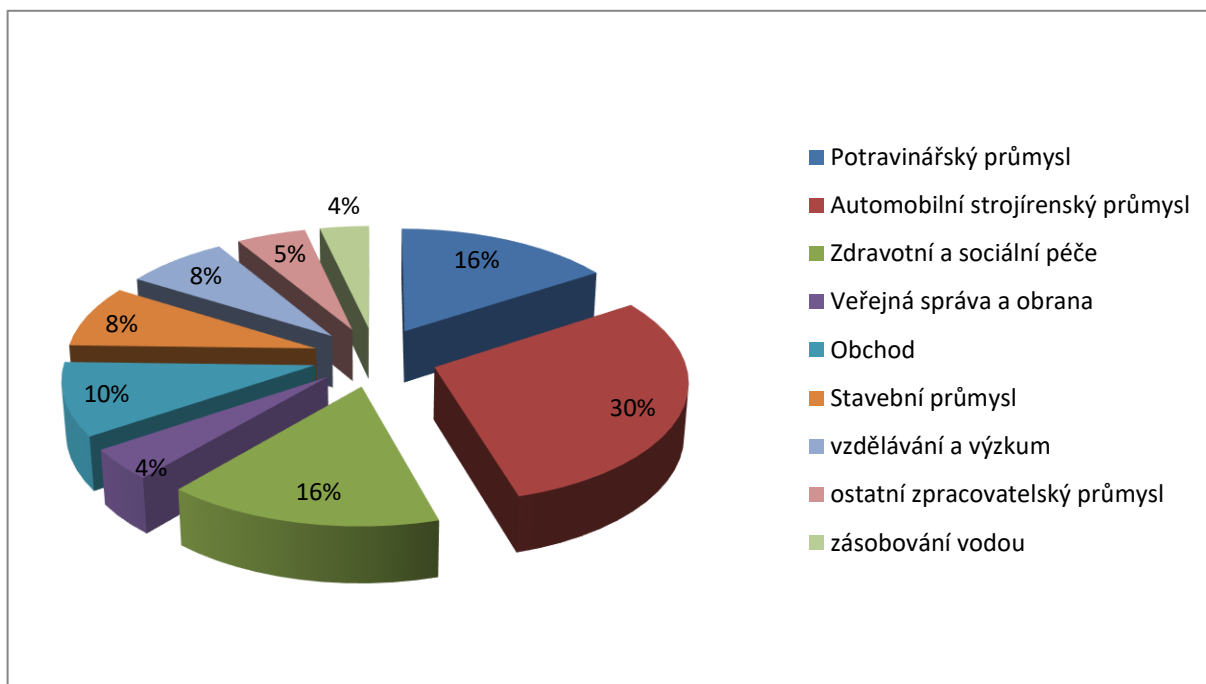
V.1 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji

Do skupiny dvaceti nejvýznamnějších zaměstnavatelů byly vybrány společnosti s největším počtem zaměstnanců v Jihočeském kraji. Jedná se o zaměstnavatele od 500 do 4000 zaměstnanců. Tři čtvrtiny (celkem 16) těchto zaměstnavatelů působí v okrese České Budějovice. Dva zaměstnavatelé mají sídlo v okrese Strakonice, jeden je z okresu Písek a další z okresu Tábor. Mezi nejvýznamnějšími zaměstnavateli dominuje zpracovatelský průmysl hlavně výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla a potravinářství, významně je také zastoupen maloobchod.

Dominance zpracovatelského průmyslu (devět z nich - tj. 45 %) v ekonomice Jihočeského kraje se projevuje i v odvětvovém složení největších zaměstnavatelů – dva z nich působí ve výrobě motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, dva (15 %) v potravinářství.

Níže uvedený graf ukazuje rozložení zaměstnanosti u největších firem podle jednotlivých odvětví. Opět je na první pohled zřejmá dominance automobilního a strojírenského průmyslu, ve které je zaměstnána 30 % zaměstnanců. Stále významnějším faktorem v ekonomice kraje se stává sektor potravinářského průmyslu a zdravotnictví, kde pracuje až 16 % zaměstnanců z celé skupiny největších zaměstnavatelů.

Graf V.1: Zaměstnanost u největších zaměstnavatelů podle odvětví



Zdroj: vlastní zpracování

Tab. V.1.1: Nejvýznamnější zaměstnavatelé Jihočeského kraje TOP 20

Odvětví	Název zaměstnavatele	Předmět činnosti	Velikostní kategorie
			(podle počtu zaměstnanců)
Potravinářský průmysl	MADETA a. s.	<i>výroba mléčných výrobků</i>	1000 - 1499 zaměstnanců
	Vodňanská drůbež, a.s.	<i>zpracování drůbežího masa</i>	1500 - 1999 zaměstnanců
	Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale	<i>výroba piva</i>	500 - 999 zaměstnanců
Automobilní strojírenský průmysl	Robert Bosch, spol. s r.o.	<i>výroba dílů pro automobilový průmysl</i>	3000 - 3999 zaměstnanců
	DURA Automotive CZ, k.s.	<i>výroba dílů pro automobilový průmysl</i>	1500 - 1999 zaměstnanců
	Groz-Beckert Czech s.r.o.	<i>výroba a prodej drobných kovodělných výrobků</i>	1000 - 1499 zaměstnanců
	s. n. o. p. cz a.s.	<i>Výroba lisovaných a profilovaných dílů pro automobilový průmysl</i>	1000 - 1499 zaměstnanců
Zdravotní a sociální péče	Nemocnice České Budějovice, a.s.	<i>Zdravotní a sociální péče</i>	3000 - 3999 zaměstnanců
	Nemocnice Tábor, a.s.	<i>Zdravotní a sociální péče</i>	1000 - 1499 zaměstnanců
Veřejná správa a obrana	Krajské ředitelství policie Jihočeského kraje	<i>ochrana života, zdraví a majetku</i>	500 - 999 zaměstnanců
	Jihočeský kraj	<i>veřejná správa</i>	500 - 999 zaměstnanců
Obchod	dm drogerie markt s.r.o.	<i>maloobchod, velkoobchod</i>	2500 - 2999 zaměstnanců
	JEDNOTA, spotřební družstvo České Budějovice	<i>maloobchod, velkoobchod</i>	500 - 999 zaměstnanců
Stavební průmysl	E.ON Česká republika, s. r. o.	<i>distribuce elektřiny a zemního plynu</i>	1000 - 1499 zaměstnanců
	E.ON Servisní, s.r.o.		500 - 999 zaměstnanců
Vzdělávání a výzkum	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	<i>vzdělávání a výzkumná instituce</i>	2000 - 2499 zaměstnanců
	Biologické centrum AV ČR, v. v. i.	<i>výzkumná instituce</i>	500 - 999 zaměstnanců

ostatní zpracovatelský průmysl	EGE, spol. s r.o.	Výrob zařízení pro energetický průmysl	500 - 999 zaměstnanců
	KOH-I-NOOR HARDTMUTH a.s.	výroba psacích potřeb	500 - 999 zaměstnanců
zásobování vodou	ČEVAK a.s.	výroba a úprava pitné vody	1000 - 1499 zaměstnanců

* Zaměstnavatel byl zařazen do příslušné velikostní kategorie podle fyzického počtu zaměstnanců v Jihočeském kraji k 31. 12. 2016

V.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okresech kraje

V úvodu kapitoly již bylo zmíněno, že největší zaměstnavatelé nejsou na území Jihočeského kraje rozloženi rovnoměrně, ale jsou koncentrováni zejména v okresech České Budějovice a Strakonice. V této podkapitole vyjmenujeme vždy pět zaměstnavatelů, kteří jsou největší v rámci jednotlivých okresů.

Okres České Budějovice

firma	obec	CZ NACE	CZ NACE	počet zaměstnanců	Výroční zpráva
Nemocnice České Budějovice, a.s.	České Budějovice	86100	zdravotní péče	3000 - 3999 zaměstnanců	http://www.nemcb.cz/upload/files/zpravodaj/VZ_s_obalkou_2016.pdf
Robert Bosch, spol. s r.o.	České Budějovice	29320	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	3000 - 3999 zaměstnanců	http://doc.kurzy.cz/static/sbirka-listin/35/87/67/sl46678735_c-1451sl46kscb.pdf
dm drogerie market s.r.o.	České Budějovice	47750	Maloobchod s kosmetickými a toaletními výrobky	2500 - 2999 zaměstnanců	http://doc.kurzy.cz/static/sbirka-listin/81/95/23/sl47239581_c-1935sl65kscb.pdf
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	České Budějovice	85420	terciální vzdělávání	2000 - 2499 zaměstnanců	https://www.jcu.cz/o-univerzite/dokumenty/annual_report
E.ON Česká republika, s. r. o.	České Budějovice	42220	výstavba inženýrských sítí pro elektřinu a telekomunikace	1000 - 1499 zaměstnanců	https://www.eon.cz/-a70357?field=data

Okres Český Krumlov

firma	obec	CZ NACE	CZ NACE	počet zaměstnanců	Výroční zprávy
Schwan Cosmetics CR, s.r.o.	Český Krumlov	20420	Výroba parfémů a toaletních přípravků	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=50809381&subjektId=69220&spis=422953
Engel strojírenská spol. s r.o.	Kaplice	27120	Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49063903&subjektId=434444&spis=417922
FRONIUS Česká republika s.r.o.	Český Krumlov	27900	Výroba ostatních elektrických zařízení	250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49234249&subjektId=55608&spis=417035
Schwan-STABILO ČR,s.r.o.	Český Krumlov	32990	Ostatní zpracovatelský průmysl j. n.	250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=50909411&subjektId=55622&spis=416479
BRAWE, spol. s r.o.	Kaplice	25620	obrábění	250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49403484&subjektId=70984&spis=418259

Okres Jindřichův Hradec

firma	obec	CZ NACE	CZ NACE	počet zaměstnanců	Výroční zprávy
THK RHYTHM AUTOMOTIVE CZECH a.s.	Dačice	29320	strojírenská výroba, automobilový průmysl	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=50844951&subjektId=58503&spis=412767
Nemocnice Jindřichův Hradec a.s.	Jindřichův Hradec	86100	poskytování léčebné a preventivní péče	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49557440&subjektId=713839&spis=413379
Eaton Elektrotechnika s.r.o.	Suchdol nad Lužnicí	27100	výroba elektrotechniky	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=46961559&subjektId=74964&spis=115211

Magna Cartech spol. s r.o.	České Velenice	25500	strojírenská výroba, automobilový průmysl	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49425719&subjektId=669116&spis=423070
Pollmann CZ s.r.o.	Dolní Skřýchov	29320	Výroba pro automobilový průmysl	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=48798858&subjektId=462220&spis=414673

Okres Písek

firma	obec	CZ NACE	CZ NACE	počet zaměstnanců	Výroční zprávy
s. n. o. p. cz a.s.	Písek	25620	obrábění	1000 - 1499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=50936476&subjektId=55651&spis=412901
AISIN EUROPE MANUFACTURING CZECH s.r.o.	Písek	28130	Výroba ostatních čerpadel a kompresorů	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=50266126&subjektId=75927&spis=423523
Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o.	Písek	29320	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49082200&subjektId=86314&spis=425774
Nemocnice Písek, a.s.	Písek	86100	Ústavní zdravotní péče	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=48608703&subjektId=712062&spis=413377
Interplex Precision Engineering Czech Republic s.r.o.	Písek	25620	obrábění	250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=46352129&subjektId=67995&spis=422561

Okres Prachatice

firma	obec	CZ NACE	CZ NACE	počet zaměstnanců	Výroční zprávy
ROHDE & SCHWARZ závod Vimperk, s. r. o.	Vimperk	26300	Výroba komunikačních zařízení	500 - 999 zaměstnanců	http://rejstrik-firem.kurzy.cz/~nr/26034441/rohde-schwarz-zavod-vimperk-sro/sbirka-listin/26034441-c-9587sl31kscb/
Aptar Čkyně s. r. o.	Čkyně	22290	Výroba ostatních plastových výrobků	250 - 499 zaměstnanců	http://rejstrik-firem.kurzy.cz/~nr/40741141/aptar-ckyne-sro/sbirka-listin/40741141-c-1119sl50kscb/
InTiCa Systems s. r. o.	Prachatice	26300	Výroba komunikačních zařízení	250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=48361219&subjektId=83669&spis=425456
Nemocnice Prachatice, a. s.	Prachatice	86100	Ústavní zdravotní péče	250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49086677&subjektId=217718&spis=413376
Správa Národního parku Šumava	Vimperk	9104	Činnosti přírodních rezervací a národních parků	250 - 499 zaměstnanců	http://www.kurzy.cz/ven/?u=http%3A//www.npsumava.cz/&f=zr&c=wCFdHome&r=http%3A//rejstrik-firem.kurzy.cz/00583171/sprava-narodniho-parku-sumava/&t=44644

Okres Strakonice

firma	obec	CZ NACE	CZ NACE	počet zaměstnanců	Výroční zprávy
DURA Automotive CZ, k.s.	Blatná	29320	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1500 - 1999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49202930&subjektId=410428&spis=409653
Vodňanská drůbež, a.s.	Vodňany	10120	zpracování a konzervování drůbežího masa	1500 - 1999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49311844&subjektId=730499&spis=413685

TESLA BLATNÁ, a.s.	Blatná	29310	Ústavní zdravotní péče	250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49139544&subjektId=62360&spis=412588
A. Pöttinger, spol. s r.o.	Strakonice	28300		250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=50969475&subjektId=436450&spis=418396
LEIFHEIT s.r.o.	Blatná	25990	Výroba ostatních kovodělných výrobků j. n.	250 - 499 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49956491&subjektId=434093&spis=417877

Okres Tábor

firma	obec	CZ NACE	CZ NACE	počet zaměstnanců	Výroční zprávy
Nemocnice Tábor, a.s.	Tábor	86100	zdravotní péče	1000 - 1499 zaměstnanců	https://www.nemta.cz/wp-content/uploads/2014/09/VZ_NT_2016.pdf
BRISK Tábor a.s.	Tábor	29310	Výroba elektrických a elektronických zařízení pro motorová vozidla	500 - 999 zaměstnanců	http://www.brisk.cz/content/uploads/2017/07/Vyrocní_zprava_2016.pdf
FLOSMAN a.s.	Tábor	46390	Nespecializovaný velkoobchod s potravinami, nápoji a tabákovými výrobky	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49270715&subjektId=62770&spis=413052
KOVOSVIT MAS, a.s.	Sezimovo Ústí	28410	Výroba kovoobráběcích strojů	500 - 999 zaměstnanců	http://rejstrik-firem.kurzy.cz/~nr/26047284/kovosvit-mas-as/sbirka-listin/26047284-b-1257sl106kscb/
SILON s.r.o.	Planá nad Lužnicí	20160	Výroba plastů v primárních formách	500 - 999 zaměstnanců	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=49120941&subjektId=233633&spis=425400

VI. Rozvojové záměry v kraji

Na úrovni celorepublikového srovnání regionů lze považovat Jihočeský kraj za konkurenceschopný a prosperující region s vysokou kvalitou života obyvatelstva. Jihočeský kraj je konkurenceschopný v mnoha ohledech (např. nízká míra nezaměstnanosti, rozvíjející se potenciál pro rozvoj cestovního ruchu, kvalita a atraktivita životního prostředí, míra bezpečnosti života obyvatel vyjádřená statistikami kriminality atd.). Jsou však i oblasti, kde přetrvávají dlouhodobé nedostatky a rozvojové výzvy (např. vnější dopravní napojení, optimalizace trhu práce, kvalita služeb v oblasti cestovního ruchu apod.). (MPO, 2014)

V Jihočeském kraji je realizována řada záměrů, které budou mít z ekonomického hlediska (z pohledu rozvoje hospodářství a konkurenceschopnosti kraje) pozitivní dopad na rozvoj kraje. Zásadní význam pro rozvoj Jihočeského kraje nejen z pohledu rozvoje cestovního ruchu, má výstavba dálnice D3 Praha – Tábor – České Budějovice – Rakousko a dokončení poslední etapy modernizace Letiště České Budějovice.

Dálnice D3 je plánovaná a částečně realizovaná z Prahy přes Tábor a České Budějovice na česko-rakouskou hranici u Dolního Dvořiště, kde se spojí s připravovanou rakouskou rychlostní silnicí S10. Navržená trasa dálnice D3 leží na hlavním mezinárodním silničním tahu E55, vedoucím ze Skandinávie přes naše území do Řecka.

Jihočeské letiště České Budějovice a. s. má dosud licenci pro neveřejný mezinárodní provoz, která umožňuje přijímat a odbavovat středně velká letadla. Kolem roku 2020 chce být Letiště České Budějovice certifikovaným letišťem pro veřejný mezinárodní provoz.

Podstatný vliv na rozvoj kraje spojený s celou řadou socioekonomických souvislostí, představuje záměr týkající se rozšíření Jaderné elektrárny Temelín o 3. a 4. blok. Lokalita JE Temelín byla projektována pro výstavbu čtyř jaderných bloků a výstavba zbývajících dvou bloků maximálně využije stávající infrastrukturu. Na jedné straně vzbuzuje pozitivní reakce, protože bude významným impulzem pro rozvoj průmyslu, vědy a školství v Jihočeském kraji, ale zároveň negativní reakce např. v řadách odpůrců jaderné energie, ale i díky umístění elektrárny, která negativně ovlivňuje krajinný ráz dotčené oblasti Jihočeského kraje.

Celá řada rozvojových záměrů týkající se oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu, podnikání, cestovního ruchu, infrastruktury apod. je zpracována v řadě strategických dokumentů, které jsou základním kamenem pro získání finanční podpory z ESF na realizaci řady projektů v programovém období 2014 – 2020. Velká část realizovaných aktivit a projektů bude mít vliv na stávající i budoucí zaměstnanost v regionu.

Díky své poloze Jihočeského kraje, jako příhraničního regionu, mají velkou důležitost pro další rozvoj Jihočeského kraje, také intenzivní přeshraniční vztahy s Horním a Dolním Rakouskem a Dolním Bavorskem, a to jak na úrovni kraje, tak i jednotlivých měst a obcí.

VI.1 Rozvojové plány, koncepce a projekty Jihočeského kraje

Program rozvoje Jihočeského kraje 2014 – 2020

Základním střednědobým dokumentem regionálního rozvoje je Program rozvoje Jihočeského kraje pro období let 2014-2020 (PRK 2014-2020), jehož hlavním účelem je definování cílového stavu regionu požadovaného v horizontu do roku 2020. V dokumentu se promítají zásadní faktory rozvoje a hlavní řešené problémové oblasti a definuje směry, které region jako celek plánuje rozvíjet. Představuje kombinaci intervencí zaměřených do oblastí s vysokým růstovým potenciálem a opatření pro odstraňování vnitro-regionálních disparit.

PRK 2014-2020 má vazby na základní koncepční dokument pro oblast regionálního rozvoje ČR, Strategii regionálního rozvoje České republiky na roky 2014 - 2020 (SRR), která je také úzce provázána s dokumentací vážící se ke kohezní politice EU v období 2014 - 2020, zejména pak se strategií Evropa 2020. Finanční nástroje EU používané v rámci politiky soudržnosti EU budou z hlediska financování cílů PRK jedním z nejvýznamnějších zdrojů. To se týká řady záměrů, ať už infrastrukturního charakteru či „měkkých“ intervencí.

Znění strategické rozvojové vize Jihočeského kraje na roky 2014 - 2020

Jihočeský kraj bude atraktivním a bezpečným regionem posilujícím svou konkurenceschopnost v rámci střeoevropského prostoru, která bude postavena na zvyšující se kvalitě lidských zdrojů, šetrném využití potenciálu přírodního, historického a kulturního dědictví, na rozvoji a zvyšování dostupnosti veřejných i soukromých služeb pro obyvatele, podnikatele i návštěvníky kraje a na podpoře územní vyváženosti mezi venkovským a městským prostorem při dodržování zásad udržitelného rozvoje.

Dosažení územně vyváženého a dynamického rozvoje území Jihočeského kraje, který povede ke zvyšování celkové konkurenceschopnosti a inovativnosti, zlepšování kvality života a k efektivnímu a udržitelnému využívání dostupných zdrojů je dále rozvedeno do pěti cílů:

1 Konkurenceschopnost regionální ekonomiky a trhu práce

Zlepšit hospodářské, vědeckovýzkumné a inovační prostředí a trh práce Jihočeského kraje tak, aby byl odpovídajícím způsobem rozvíjen přirozený potencionál území danými historickými souvislostmi a vývojem, ale i reakcí na nové výzvy a trendy při současném respektování potřeby plošně vyváženého rozvoje území regionu a jeho jednotlivých částí.

2 Doprava a mobilita, technická infrastruktura

Zlepšit vnější dopravní napojení Jihočeského kraje, zkvalitnit a optimalizovat vnitřní dopravní vazby a logistiku v regionu a současně zajistit udržitelné, kvalitní a potřebám regionu odpovídající napojení na síť technické infrastruktury, které zajistí jak zvýšení konkurenceschopnosti regionálního hospodářství, tak kvalitnější životní podmínky pro obyvatele a návštěvníky kraje.

3 Kvalitní infrastruktura, služby, prostředí a spolupráce pro posilování územní soudržnosti

Rozšiřovat nabídku a zlepšovat kvalitu a územní dostupnost sítě veřejných služeb pro obyvatele, soukromý a veřejný sektor i návštěvníky Jihočeského kraje, posilovat všechny formy rozvojové spolupráce a komunikace na místní, regionální i přeshraniční úrovni, a to vše při pružném a dále se zefektivňujícím výkonu veřejné správy a aktivní činnosti občanského sektoru.

4 Environmentální udržitelnost a soudržnost regionu

Zajistit a dále posilovat vnitřní environmentální soudružnost a udržitelnost rozvoje Jihočeského kraje, přičemž cíle bude dosaženo prostřednictvím ochrany přírodních hodnot v regionu při jejich šetrném využívání a realizaci ostatních aktivit a záměrů Programu rozvoje kraje.

5 Využití potenciálu přírodního, kulturního a historického dědictví pro rozvoj cestovního ruchu

Zajistit vyvážený rozvoj cestovního ruchu včetně lázeňství a wellness na územní Jihočeského kraje jako významných odvětví regionální ekonomiky, který bude postaven na šetrném využití přírodního, historického a kulturního dědictví, na zvyšování kvality služeb, propagace, spolupráce a lidských zdrojů při současném respektování zájmů a hodnot trvale udržitelného rozvoje.

Na jednotlivé tematické oblasti jsou na regionální úrovni navázány koncepce a strategie, jejichž přehled je uveden v **Příloze č. IV.1: Přehled vybraných strategických a koncepčních dokumentů Jihočeského kraje.** (Program rozvoje Jihočeského kraje 2014–2020)

Regionální inovační strategie Jihočeského kraje

Regionální inovační strategie je strategický dokument, který má napomoci zabezpečit základní předpoklady a podmínky pro rozvoj znalostní společnosti v Jihočeském kraji a byl schválen Zastupitelstvem Jihočeského kraje 16. 3. 2010.

Jihočeský kraj si uvědomuje, že význam inovací v celosvětovém měřítku roste. S příchodem programovacího období na roky 2014 – 2020 a s ohledem na nové priority Evropské unie se členské státy zavázaly rozšířit regionální strategie všech regionů o nové prvky tzv. Smart specialization (inteligentní specializace), které jsou jedním z ústředních pilířů Strategie Evropa 2020. Tyto nové regionální prvky byly identifikovány v regionálních přílohách Národní RIS3, které byly na úrovni jednotlivých krajů schváleny a nyní jsou průběžně aktualizovány. (Jihočeský kraj, 2010)

Krajská příloha k národní RIS 3

RIS3 Jihočeského kraje je strategickým dokumentem pro rozvoj inovací v Jihočeském kraji. Cílem RIS3 JK je zvyšovat, optimalizovat a posilovat výzkumný, vývojový a inovační potenciál subjektů působících v Jihočeském kraji, aby došlo ke zlepšování pozice celého Jihočeského kraje. V rámci RIS3 JK v návaznosti na stávající RIS JK byl formulován soubor priorit a opatření, která postupně vyúsťují v návrhy podpůrných aktivit a nástrojů. V Krajské příloze k Národní RIS 3 strategii ČR schválené Zastupitelstvem Jihočeského kraje dne 26. 6. 2014 byly vytipovány oblasti chytré specializace, které odráží stávající (resp. dosavadní) konkurenční výhodu regionu a patří mezi ně Biotechnologie, Strojírenství a mechatronika a Elektrotechnika spolu s energetikou. Dále byly vytipovány 3 klíčové oblasti změn: Kvalitní lidské zdroje, Spolupráce a technologický transfer a Rozvoj podnikání, ve kterých budou realizovány aktivity a opatření pro dosažení stanovených cílů. Podporované projekty budou zaneseny v Akčním plánu projektů, který bude 1x ročně schvalován Krajskou komisí pro inovace JČK a doporučen ke schválení Radě Jihočeského kraje. (Krajská příloha k národní RIS 3, 2014)

V první polovině roku 2018 probíhala aktualizace Krajské přílohy k národní Regionální inovační strategii pro roky 2018-2022, která navazuje na původní dokument schválený Zastupitelstvem Jihočeského kraje v červnu 2014. V aktualizaci se jedná především o rozšíření a upřesnění domén vertikální specializace, aktualizaci připravovaných a realizovaných inovačních nástrojů a na ně navazující

indikátory. Dokument je i nadále přílohou Programu rozvoje JČK 2014–2020 (PO1 – Konkurenceschopnost regionální ekonomiky a trhu práce).

Základním kritériem výběru oborů chytré specializace v regionu bylo především zastoupení firem s vysokou ekonomickou výkonností, tj. dosahovaná výše přidané hodnoty, s prokazatelnými výdaji na výzkum a vývoj. Mezi domény chytré specializace v Jihočeském kraji řadíme obory: STROJÍRENSTVÍ A MECHATRONIKA; ELEKTRONIKA, ELEKTROTECHNIKA A IT, BIOTECHNOLOGIE pro udržitelný rozvoj společnosti, AUTOMOTIVE, TEXTILNÍ A ODĚVNÍ PRŮMYSL a NÁRODNÍ SPECIALIZACE. (Krajská příloha k národní RIS 3, Aktualizace č. 1 pro roky 2018-2022)

Projekt Smart akcelerátor

Výzva Smart akcelerátor má umožnit rozvoj inovačního prostředí v jednotlivých krajích České republiky s využitím Národní výzkumné a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky, případně její relevantní krajské přílohy a umožnit kvalitní řízení procesu entrepreneurial discovery.

V Jihočeském kraji se projekt Smart akcelerátor, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/15_004/0000676 zaměřuje na zvýšení konkurenceschopnosti a atraktivnosti regionu formou zefektivnění stávajícího regionálního inovačního systému a za pomoci kvalitního odborného týmu, který bude propojovat klíčové aktéry v kraji, prosazovat realizaci nových inovačních nástrojů a aktivit s ohledem na silné stránky regionu a klíčové domény specializace. Hlavním cílem je tedy propojit dílčí podpůrné nástroje zaměřené na rozvoj inovací v regionu a vytvořit efektivní inovační systém, který bude poskytovat komplexní řešení podpory inovačního prostředí. Nastavený funkční proces cílí na 3 základní klíčové oblasti shodné s Krajskou přílohou k národní RIS: Kvalitní lidské zdroje, Spolupráce a technologický transfer a Rozvoj podnikání. (Smart akcelerátor Jihočeského kraje)

Smart region jižní Čechy

Iniciativy Smart Cities jsou chytrým nástrojem pro udržitelný rozvoj měst a obcí, zlepšení životního prostředí a možnost získání dalších finančních prostředků na kvalitní projekty zaměřené na udržitelnou dopravu, snižování emisí a podporu nových technologií. Nabízí příležitost technologického rozvoje kraje a orientaci na oblasti s vyšší přidanou hodnotou. (Smart region)

Rozvíjet koncept Smart City napříč regionem je úkolem Komise Smart Region. Komise složená ze zástupců kraje, akademické sféry i firem si klade za cíl vytvoření strategického konsorcia klíčových partnerů, analýzu klíčových oblastí regionu pro rozvoj SmartCity a vytvoření koncepčního a technologického, prostředí podporujícího vznik a realizaci pilotních projektů. Do celého projektu hodlá kraj zapojit co největší počet jihočeských měst i obcí a plánuje také úzkou spolupráci se sousedními státy. Již nyní přitom v Jižních Čechách existuje řada měst, která využívají výhody elektromobility či realizují jiná energeticky úsporná opatření.

Pilotní projekty jsou klíčovým předpokladem pro budoucí efektivní řešení otázek v oblastech energetiky, dopravy, budov a informačních a komunikačních technologií. Praktické zkušenosti z těchto projektů zásadně zvýší rychlost a účinnost následného zavádění chytrých technologií v celém regionu.

Společnost E.ON již na myšlence chytrého města spolupracuje s pěti obcemi v Jihočeském kraji, s nimiž podepsala memorandum o spolupráci. Příkladem je spolupráce společnosti E.ON s městy České

Velenice a Písek, které měly v zápůjčce elektromobily nebo elektroskútry a také realizace dodávky úsporného veřejného osvětlení ve městě Tábor. (Zpravodajství 24, 2017)

Rozvojové plány ve vzdělávání v Jihočeském kraji

Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje výchovně vzdělávací soustavy Jihočeského kraje 2012 – 2016

DZ JČK (2012) představuje jeden z významných nástrojů formování vzdělávací soustavy, zakotvuje záměry, cíle a kritéria vzdělávací politiky. Je sestavován v souladu s Dlouhodobým záměrem vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky (DZ ČR), definuje trendy a cíle stanovené na úrovni ČR dále rozpracovává a navrhuje svá konkrétní řešení doprovázená koncepční, metodickou i finanční podporou v rozvojových programech. Obsahuje III kapitoly: I. Hlavní trendy rozvoje ekonomiky a společnosti v Jihočeském kraji, II. Strategické směry rozvoje vzdělávání a vzdělávací soustavy podrobněji rozpracovává podporu strategických směrů, definuje jejich cíle pro další období a navrhuje opatření k jejich dosažení, III. Finanční nároky na státní rozpočet, rozpočet kraje a EU s výhledem do roku 2016 na období 2012-2017.

Vybrané strategické záměry, schválené v rámci Strategie do roku 2020 v oblasti středního vzdělávání:

- V rámci akčního plánu PRK vyhlášovat specifické grantové programy na podporu zavádění nových technologií do škol a na podporu spolupráce škol a zaměstnavatelské sféry.
- Přímou podporu žáků (stipendijní program) v učebních oborech realizovat v rámci Akčního plánu PRK.
- Zvyšovat uplatnitelnost absolventů učebních oborů na trhu práce možnostmi absolvování i druhého příbuzného učebního oboru (např. truhlář, čalouník) prodloužením studia o jeden školní rok, ev. formou zkráceného studia.
- Podporovat spolupráci vybraných škol a ČEZ, a.s., pro možné uplatnění absolventů v energetickém průmyslu v rámci jaderné elektrárny Temelín při výstavbě a po dostavbě dvou dalších bloků. (Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji

Dlouhodobým cílem projektu, registrační číslo projektu: CZ.02.3.68/0.0/0.0/15_002/0000001 je vznik funkčního systému spolupráce mezi aktéry v oblasti vzdělávání, zlepšení řízení, rozvoje hodnocení kvality a plánování strategických kroků k naplnění Dlouhodobého záměru vzdělávání a vzdělávací soustavy Jihočeského kraje a rozvoj potenciálu každého žáka. Jedním ze specifických cílů je efektivní přenos priorit v oblasti vzdělávání z úrovně státu, resp. kraje do úrovně škol s respektem ke specifickým území Jihočeského kraje, zajištění provázanosti na základní a předškolní vzdělávání a priority na místní úrovni, dále větší orientace vedení škol na kvalitu poskytovaného vzdělávání a zajištění dostupnosti vzdělávání pro všechny žáky, podpora škol se slabšími výsledky, slabších žáků a rozvoj potenciálu každého žáka, větší motivace vedení škol ke sdílení dobré praxe v rámci partnerství škol navzájem a dalších zainteresovaných subjektů, rozvoj partnerství a sítí.

Podpora krajského akčního plánování P-KAP

Projekt P-KAP, registrační číslo CZ.02.3.68/0.0/0.0/15_001/0000363 je zaměřen na podporu vzdělávání na středních a vyšších odborných školách v souladu se vzdělávací strategií MŠMT. Má za cíl zajistit metodickou podporu při využívání akčního plánování na úrovni kraje i škol. Projekt byl zahájen v roce 2016, potrvá do r. 2021 a je financován z Evropských strukturálních a investičních fondů. Nositelem metodické podpory je Národní ústav pro vzdělávání. (Národní ústav vzdělávání, 2018)

Implementace krajského akčního plánu Jihočeského kraje I

Jihočeský kraj společně s partnery (15 středními školami, Jihočeskou hospodářskou komorou, Zařízením pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a Střediskem služeb školám, České Budějovice) realizuje projekt, který je spolufinancovaný Evropskou unií, registrační číslo: CZ.02.3.68/0.0/0.0/16_034/0008367. Hlavním cílem projektu je naplnění potřeb a odstranění nedostatků ve vzdělávání, které byly popsány v Krajském akčním plánu rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji a příslušných analýzách a strategiích. Dojde tedy k realizaci zastřešujících aktivit, které všestranně rozvinou vzdělávání v Jihočeském kraji. Klíčem k naplnění cíle je intenzivní práce s pedagogy, kteří budou vzděláni v měkkých i odborných dovednostech a tyto nabyté znalosti a zkušenosti budou plně aplikovat při vzdělávání dětí, žáků a studentů. Klíčové aktivity projektu jsou zaměřeny na:

Podporu polytechnického vzdělávání formou vzdělávání pedagogů, na realizaci projektových dnů/sdílení učeben, pobytových workshopů, projekt realizují partneři – 15 středních škol Jihočeského kraje

Vytvoření asistenčního centra „Impuls pro kariéru a praxi“ na podporu kariérového poradenství a zkvalitňování odborné výuky na jihočeských školách. Cílem je rozšiřování stávajících a hledání nových partnerství mezi vzdělávacím a zaměstnavatelským sektorem a zkvalitňovat odborného vzdělávání a kariérové poradenství.

Pedagog 21. století, realizace vzdělávacích akcí a aktivit zaměřených na metodická setkávání; vedení škol; uvádějící učitelé, vytvoření krajského centra podpory pedagogických pracovníků (podpora inkluzivního vzdělávání na školách) a Učíme se navzájem (matematická a čtenářská gramotnost). (Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji, 2018)

Regionální sektorové dohody

Na území Jihočeského kraje byly doposud uzavřeny 3 regionální sektorové dohody (dále jen RSD). Svým podpisem RSD aktéři vyjádřili shodu na způsobu řešení vybraných problémů a svou vůli podílet se na konkrétních opatření, které vedou k vyřešení dané problematiky týkající se lidských zdrojů v regionu.

Sektorová dohoda pro obor Strojírenství byla ustanovena v roce 2011. Postupně se dařilo aktérům RSD realizovat řadu opatření podporujících zájem dětí o techniku a technické obory již od mateřských škol. Společně s grantovým Stipendijním programem Jihočeského kraje na podporu žáků některých učebních oborů, včetně se strojírenským zaměřením, tak došlo i přes nepříznivý demografický vývoj v počtu žáků na středních školách k posílení zájmu o technické, a i strojírenské obory, což je první

významný počín a odpovídá i záměru vzdělávací politiky kraje, ale i ČR. (Sektorová dohoda pro obor strojírenství, 2012)

Sektorová dohoda pro obor keramika byla ustanovena v roce 2012 na období 2011–2020 v České republice se zaměřením na regiony Karlovarský kraj, Plzeňský kraj a Jihočeský kraj s cílem zajistit zaměstnavatelům do budoucna dostatečný počet kvalifikovaných pracovníků pro keramické obory. V Jihočeském kraji je konkrétním výstupem této dohody otevření nově zapsaného oboru 28-57-H/01 Výrobce a dekorátér keramiky na Střední uměleckoprůmyslové škole v Bechyni, do kterého nastoupili první žáci ve školním roce 2013/2014. (Sektorová dohoda pro obor keramiku, 2012)

Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obory elektrotechniky a energetiky byla ustanovena v roce 2015 s cílem zajistit v rozmezí let 2014 - 2020 více kvalifikovaných absolventů škol a dalšího vzdělávání na trhu práce v těchto oborech, podpořit větší provázanost vzdělávání s praxí a zajistit kvalitní připravenost absolventů škol dle požadavků zaměstnavatelů. Záměrem regionální sektorové dohody je ukázat široké veřejnosti, že elektrotechnika a energetika patří mezi obory zajímavé, inovativní, a především perspektivní z pohledu trhu práce. (Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obory elektrotechniky a energetiky , 2015)

Jihočeský pakt zaměstnanosti

V roce 2014 byl ustanoven Jihočeský pakt zaměstnanosti, jehož nositelem je Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s., který má za cíl koordinovaně řešit problémy regionálního trhu práce včetně zajištění činností observatoří trhu práce. V rámci Jihočeského paktu jsou realizované projektové aktivity zaměřené na zvýšení zaměstnatelnosti znevýhodněných osob na trhu práce (mladých do 25 let a starších osob nad 50 let) formou zvyšování jejich kompetencí a kvalifikací, s cílem získat pro ně dlouhodobé trvalé zaměstnání. Další připravovaný projekt bude zaměřen na zavedení flexibilní formy zaměstnávání ve spolupráci se zaměstnavateli (u osob starších nad 50 let, osob pečujících o závislou osobu a u matek po mateřské dovolené), abychom jim pomohli získat kvalifikaci a odborné kompetence potřebné pro návrat na trh práce.

VI.2 Územní rozvojové plány v Jihočeském kraji

Další hospodářský rozvoj regionu je v současnosti do velké míry ovlivňován dopravou a jejími vnitřními a vnějšími parametry. V této oblasti je Jihočeský kraj dlouhodobě vnímán jako poddimenzovaný region, a to zejména z hlediska jeho vnějších dopravních vazeb (napojení na okolní regiony a země). Absence nadřazených dopravních napojení kraje podporuje dojem „hůře průjezdného a dostupného kraje“ s tvorbou kongescí (např. tah ve směru sever – jih v oblasti táboreské aglomerace ad.). (Program rozvoje Jihočeského kraje 2014 – 2020)

Cílem územního plánování je vytvářet předpoklady pro výstavbu a pro udržitelný rozvoj území, spočívající ve vyváženém vztahu podmínek pro příznivé životní prostředí, pro hospodářský rozvoj a pro soudržnost společenství obyvatel území a který uspokojuje potřeby současné generace, aniž by ohrožoval podmínky života generací budoucích.

Tento cíl je naplněn především kompletním řešením Zásad územního rozvoje Jihočeského kraje, které umožňují všestranný rozvoj Jihočeského kraje při zohlednění jeho hodnot a kvalitního životního prostředí. Zásady územního rozvoje jsou územně plánovací dokumentací pro území celého kraje, která v nadmístních souvislostech území kraje zpřesňuje a rozvíjí cíle a úkoly územního plánování v souladu s politikou územního rozvoje, určuje strategii pro jejich naplňování a koordinuje územně plánovací činnost obcí. (6. aktualizace zásad územního rozvoje Jihočeského kraje)

Dostavba dálnice D3 Praha – Tábor – České Budějovice – Rakousko

V roce 2015 byly zahájeny stavby Veselí nad Lužnicí – Bošilec, Bošilec – Ševětín a Borek – Úsilné, na jaře 2017 pak byl rozestavěn i úsek Ševětín – Borek. K fázi výstavby se blíží i stavby na obchvatu Českých Budějovic, tedy Úsilné – Hodějovice a Hodějovice – Třebonín. Na podzim 2018 by měla začít stavba obchvatu Českých Budějovic za 12,8 miliardy korun, jež bude součástí dálnice D3. Jde o úseky Úsilné – Hodějovice dlouhý 7,1 kilometru a úsek Hodějovice – Dolní Třebonín dlouhý 12,5 kilometru. Obchvat by měl být hotový do roku 2021. V období do roku 2020 se předpokládá i počátek výstavby navazujících úseků z Třebonína k rakouským hranicím. (Česká dálnice, 2016)

Modernizace Letiště České Budějovice

První etapa modernizace byla zahájena v prosinci roku 2009 a dokončena v červnu 2010. Zahrnovala zasíťování areálu, rekonstrukci jednoho z bývalých armádních objektů na administrativní budovu a rekonstrukci řídicí věže. Stavbu za více jak 60 milionů korun, realizovala firma K-BUILDING CB, a.s.

V červnu 2016 byla ukončena první část dostavby, kdy byla důkladně opravena vzletová a přistávací dráha. Součástí opravy ranveje bylo zpevnění a zdrsňování povrchu dráhy, včetně doplnění nového vodorovného leteckého značení, které bude sloužit i pro navigaci běžných dopravních letadel. Dále byly zcela nově vybudovány vnitroareálové komunikace, umožňující pohyb vozidel v neveřejné zóně letiště. Součástí stavby byla příprava sítí a šachet na osazení světelné navigace a radionavigace. Stavbu ve výši necelých 122 milionu korun zajistilo sdružení firem Zvánovec a.s. a STAVMONTA, spol. s r.o.

V prosinci 2017 byla po 12 letech existence společnosti Jihočeské Letiště České Budějovice a.s. slavnostně zahájena poslední etapa Modernizace Letiště České Budějovice. Realizátorem stavby je společnost HOCHTIEF CZ. (Airport-cb, 2018)

Z pohledu širších vazeb je rozvoj letecké dopravy na území Jihočeského kraje důležitý zejména pro osobní dopravu sloužící pro rekreační, pracovní a jiné účely. Předpokladem je i obsluha Dolního Rakouska. ÚAP Jihočeského kraje konstatuje absenci veřejného mezinárodního letiště pro zvýšení dostupnosti kraje a tím i zvýšení jeho potenciálu pro cestovní ruch nejen pro zahraniční návštěvníky, ale i pro občany České republiky.

Průmyslové zóny

Databáze průmyslových zón má za cíl prezentovat základní informace o významných rozvojových průmyslových zónách v kraji, sledovaných v rámci územně plánovacích dokumentací obcí. Mapování stavu stávajících průmyslových zón a možného potenciálu nových průmyslových zón v Jihočeském kraji bylo zpracováno v roce 2012. V Jihočeském kraji je celkem 18 zón, které mají menší velikost (mezi 20 ha - 50 ha). Až na výjimky jsou zóny převážně málo využitě s velkými rezervními plochami. Jedná se o velmi detailní popis všech regionálních průmyslových zón, který slouží jako důležitý podklad pro zahraniční i tuzemské investory.

Tabulka VI.1: Přehled průmyslových zón v Jihočeském kraji

Průmyslové zóny		
Název	Funkční plán	Plocha
Blatná - Sádlov	Lehký průmysl, průmyslové služby.	Blatná - Sádlov I (10 ha); Blatná - Sádlov II (7 ha); část - průmyslová zóna IX (15 ha); celkem cca 32 ha
Chotoviny	Blíže nespecifikované využití (průmysl, komerce, logistika).	37 ha
České Budějovice	Blíže nespecifikované nadměstske funkce (průmysl, komerce, logistika).	68 ha
Domoradice	Lehký průmysl, průmyslové služby.	cca 23 ha
Hospodářský park České Velenice	Lehký průmysl, výrobní služby.	50 ha
Kaplice	Lehký průmysl, logistika, fotovoltaika	21 ha
Písek - severní průmyslová zóna Čížovská	Plochy pro výrobu, sklady a technickou vybavenost.	80 ha
Planá nad Lužnicí	Výrobně - komerční provozy a areály.	42 ha
Protivín	Blíže nespecifikovaná průmyslová výroba, předpoklad přípustnosti smíšeného funkčního využití - technické služby, logistika apod.	40 ha
Sedlice (sever a jih)	Blíže nespecifikované využití (průmysl, komerce, logistika).	31 ha (PZ sever - cca 21 ha; PZ jih, lokalita "Ovčín" - cca 10 ha)
Soběslav	Lehká průmyslová výroba, sklady.	38 ha

Strakonice - U Hajské	Výrobní a montážní haly pro průmyslovou výrobu lehčího a středního charakteru, administrativní budovy a skladovací prostory.	20ha
Střítež - Kaplice-nádraží	Lehký průmysl, logistika.	cca 37 ha
Tábor - Čekanice	Průmyslová výroba, skladovací zařízení, výrobní a nevýrobní služby průmyslového charakteru.	cca 42 ha
Tábor - Vožická	Lehký průmysl, skladovací zařízení, výrobní a nevýrobní služby.	cca 45 ha
Třeboň	Průmysl, výrobní služby, skladování	24 ha
Týn nad Vltavou	Lehká průmyslová výroba.	29 ha
Vodňany	Plochy pro podnikání, výrobu a skladové účely.	58,5 ha

Zdroj: <http://www.risy.cz/cs/krajske-ris/jihocesky-kraj/regionalni-informace/prumyslove-zony/>

Národní strategie regenerace brownfieldů

Brownfields jsou pozemky a nemovitosti uvnitř urbanizovaného území, které ztratily svoji funkci a využití, jsou opuštěné a dostatečně využitelné, často mají ekologickou zátěž a zdevastované výrobní či jiné budovy. Rekonstrukce či revitalizace takové nemovitosti k novému efektivnímu využívání je podporována z fondů EU. (Regionální informační servis, 2018)

Dlouhodobými cíli Národní strategie regenerace brownfieldů je snížení počtu brownfieldů a záborů zemědělské půdy pro novou výstavbu v souladu s principy trvale udržitelného rozvoje. Dále zlepšení kvality urbánního prostředí a zvýšení konkurenceschopnosti obcí a měst. S tím souvisí také efektivní využití veřejných prostředků pro podporu regenerace brownfieldů, které lze považovat nejen za dlouhodobý cíl, ale také prostředek, jak celkové regenerace území dosáhnout. (Národní strategie regenerace brownfieldů 2016-2020, 2016)

Přehled brownfieldů v Jihočeském kraji je uveden v Příloze č. 3 Jihočeské brownfieldy

Rozvojové plány obcí a měst

Dlouhodobé plánování rozvoje měst je realizováno na základě klíčových dokumentů, kterými jsou Strategické plány měst, Integrované plány rozvoje území, u obcí jsou klíčové územní plány.

Jejich smyslem je poskytnout veřejnému i soukromého sektoru základní představu o dalším směřování a vývoji měst a obcí.

Integrovaný plán rozvoje území České Budějovice

Statutární město České Budějovice je s 95 tisíci obyvateli největším městem Jihočeského kraje a jeho hospodářským, správním a kulturním centrem. Od 1. 1. 2003 se řadí České Budějovice mezi obce s rozšířenou působností velikostního typu III, která zabezpečuje výkon státní správy pro 79 obcí ve svém správním obvodu. V rámci Integrovaného plánu rozvoje území v období 2014 – 2020 představuje město vymezené území pro účely realizace řady projektových záměrů.

Obrázek č. VI.1: Prioritní oblasti a jejich strategické cíle

Prioritní oblasti a jejich strategické cíle	
Prioritní oblast 1:	Rozvoj dopravy
	<i>Zlepšit kvalitu infrastruktury a služeb v oblasti dopravy s cílem zlepšení dopravní dostupnosti, prostupnosti a obslužnosti území IPRÚ.</i>
Prioritní oblast 2:	Rozvoj konkurenceschopnosti a vzdělávání v území
	<i>Posílit celkovou konkurenceschopnost území IPRÚ efektivním využitím a posílením výzkumně-vývojového potenciálu podpořeného kvalitním zázemím a lidskými zdroji pro vzdělávání na všech stupních, který mimo jiné povede k posilování a stabilitě zaměstnanosti.</i>
Prioritní oblast 3:	Environmentální udržitelnost území
	<i>Rozvinout a zintenzívnit integrovaný systém nakládání s odpady a zajistit efektivnější protipovodňovou ochranu území IPRÚ.</i>

Zdroj: http://www.c-budejovice.cz/cz/rozvoj-mesta/nastenka-iprm/Documents/IPRU%20CB_ZM%2012_11.pdf

V současné době většina jihočeských měst (České Budějovice, Prachatice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Tábor, Strakonice, Písek, Třeboň) má zpracován svůj strategický dokument, kde je detailní popis budoucích rozvojových záměrů města. Oblasti rozvoje se týkají převážně tří stěžejních témat, která jsou shodná pro výše jmenovaná města. **1. Mobilita** (pohyb a doprava po městě, propojení centra a okolí), mezi další stěžejní oblast patří **2. Rozvoj podnikání, lidských zdrojů, vzdělávání, výzkumu a inovací**, a jako třetí prioritní téma je vždy řešena **3. Atraktivita města** (cestovní ruch, propagace města, komunikace mezi občany a veřejnou správou, občanská vybavenost apod.).

Strategický plán města České Budějovice na období 2017 – 2027

Výše jmenované oblasti v současné době nejvíce potřebují změny a ve Strategickém plánu města České Budějovice jsou stanoveny cíle a opatření k jejich dosažení a v neposlední řadě zdroje financování, časový horizont a odpovědné osoby či instituce, které budou koordinovat naplnění daného cíle. (Strategický plán města České Budějovice na období 2017 - 2027, 2017)

Rozvojové plány Místních akčních skupin

V Jihočeském kraji působí 18 místních akčních skupin (dále jen MAS), které ve svém spádovém území sbližují obyvatele i těch nejmenších obcí s evropskými financemi, usnadňují formulace žádostí a díky podpoře projektů a jejich realizaci, usilují o rozvoj celého regionu. Podstatou činnosti těchto organizací je definování oblastí rozvoje regionu – např. vzdělávání, zaměstnanost, sociální služby či kulturní vyžití, volnočasové aktivity, dále podpora realizace potřebných projektů a následná kontrola jejich naplňování.

Každá místní akční skupina má schválenou vypracovanou Strategii komunitně vedeného místního rozvoje, kde jsou uvedeny oblasti, které bude svojí strategií v daném regionu rozvíjet. Příkladem je např. Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Rozkvět 2014 – 2020, která definuje

prioritní rozvojové oblasti LIDÉ – PODNIKÁNÍ - ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ - CESTOVNÍ RUCH – MEZIRESORTNÍ AKTIVITY A SPOLUPRÁCE. Během programového období 2014 – 2020 budou MAS vyhlášovat výzvy, do kterých se mohou místní obyvatelé zapojit a získat finanční podporu na vlastní projekty.

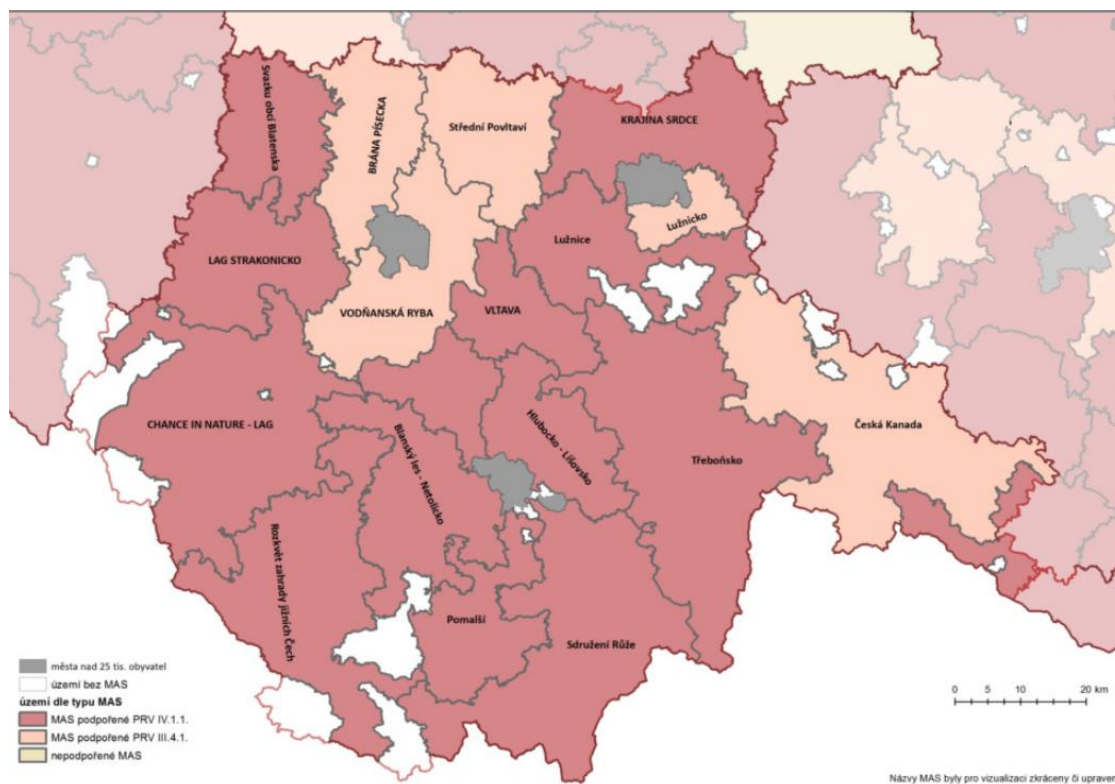
Obrázek č. VI.2: Přehled Místních akčních skupin Jihočeského kraje

Jihočeské akční skupiny

Jihočeské MAS			Hledejte obec
01 Lužnice o.s.	02 Vodňanská ryba	03 Hlubocko - Lišovsko o.p.s.	
Sudoměřice u Bechyně 105	Nám. Svobody 18/I, 389 01 Vodňany	Masarykova 1, 373 41 Hluboká nad Vltavou	
04 Blanský les - Netolicko o.p.s.	05 Rozkvět zahrady jižních Čech o.s.	06 Česká Kanada o.p.s.	
Mírové náměstí 208, 384 11 Netolice	Školní 124, 384 02 Lhenice	Masarykovo náměstí 168/II, 377 01 Jindřichův Hradec	
07 Střední Povltaví	08 Brána Písecka	09 Svazku obcí Blatenska, o.p.s.	
Kovářov 63, 398 55 Kovářov	Čížová 127, 398 31 Čížová	Na Tržišti 727, 388 01 Blatná	
10 Sdružení Růže	11 LAG STRAKONICKO, o.s.	12 CHANCE IN NATURE o.s.	
Žižkovo náměstí 107, 373 12 Borovany	Palackého náměstí 1090, 386 01 Strakonice	Archiváře Teplého 102, 387 06 Malenice	
13 Krajina srdce o.s.	14 Pomalší o.p.s.	15 Vltava	
Žižkovo náměstí 82, 391 43 Mladá Vožice	Netřebice 131, 382 32 Velešín	Jiráskova 84, 375 01 Týn nad Vltavou	
16 Třeboňsko o.p.s.	17 Lužnicko o.p.s.	18 Jemnicko, o.p.s.	
Dukelská 145, 379 01 Třeboň	Zákostelní 720, 391 11 Planá nad Lužnicí	Husova 103, 675 31 Jemnice	

Zdroj: <http://jihoceskemmas.cz/mas/>

Obrázek č. VI.3: Interaktivní mapa MAS Jihočeského kraje



Zdroj: <http://jihoceskemmas.cz/mas/>

VI.3 Věda a výzkum

V Jihočeském kraji působí celkem 123 pracovišť výzkumu a vývoje (VaV) ve veřejném i soukromém sektoru. V soukromém sektoru jsou zařazeny všechny podnikatelské subjekty, které mají ve své činnosti zahrnuto CZ-NACE 72 – Výzkum a vývoj. Na prvních třech místech jsou technické vědy (74), přírodní vědy (24) a zemědělské vědy (10). Mírně rostoucí dlouhodobý trend v růstu počtu pracovišť VaV je způsobený zejména novými podnikatelskými subjekty v oblasti technických věd.

Celkový počet zaměstnanců ve výzkumu a vývoji je 3 591 ke konci roku 2016 (3,6 % z ČR). V soukromém sektoru pracuje 1 693 zaměstnanců ve VaV a v sektoru veřejném 1 898 zaměstnanců. Dle převažující ekonomické činnosti (CZ-NACE) dominují dvě sekce – průmysl a stavebnictví (1 448); vzdělávání (1 142).

Celkový počet výzkumných pracovníků je 1 709 ke konci roku 2016 (3 % z ČR). V soukromém sektoru pracuje 357 výzkumných pracovníků a ve veřejném sektoru 1 352 výzkumných pracovníků. Dle převažující ekonomické činnosti (CZ-NACE) dominuje sekce vzdělávání (895), následují profesní, vědecké a technické činnosti (458) a průmysl a stavebnictví (268).

Výdaje na výzkum a vývoj v Jihočeském kraji mají pravidelný rostoucí trend a v roce 2016 činily 2,85 mld. Kč (3,55 % z ČR) a zauímají šesté místo mezi kraji v ČR. Nárůst zaznamenává zejména soukromý sektor (1,86 mld. Kč), zatímco veřejný sektor spíše stagnuje (0,99 mld. Kč). Podle typu VaV činností činí náklady na základní výzkum 0,89 mld. Kč, aplikovaný výzkum 0,79 mld. Kč a experimentální vývoj 1,16 mld. Kč. Experimentální vývoj zaznamenává vyrovnaný pětiletý rostoucí trend. Nejvyšší podíl výdajů na VaV představují technické vědy (1,79 mld. Kč) a přírodní vědy (0,87 mld. Kč). Dle převažující ekonomické činnosti (CZ-NACE) zcela jednoznačně s vyrovnaným rostoucím trendem dominuje průmysl a stavebnictví (1,76 mld. Kč). Podle zdrojů financování tvoří největší část výdajů na VaV soukromé zdroje podnikatelských subjektů (1,79 mld. Kč), dále veřejné zdroje z ČR (0,95 mld. Kč), veřejné zdroje ze zahraničí (72 mil. Kč) a ostatní z ČR (36 mil. Kč).

Výdaje podnikatelských subjektů na výzkum a vývoj lze analyzovat i z pohledu vlastních a cizích zdrojů. Přímá veřejná podpora VaV podnikatelských subjektů v Jihočeském kraji v roce 2015 činila 104 mil. Kč a nepřímá veřejná (daňová) podpora VaV 33 mil. Kč (s pozitivním dlouhodobě rostoucím trendem) (ANALYTICKÁ ZPRÁVA, 2018).

Klíčovým tématem je absence technicky vzdělaných vědecko-výzkumných a technických pracovníků. I přes řadu již vzniklých iniciativ je zapotřebí tuto problematiku řešit ve spolupráci se všemi stupni vzdělávací soustavy.

Úkolem nově vybudované inovační infrastruktury (vědecko-technických parků, center pro transfer technologií a jiných) je nastavit takovou šíři a kvalitu podpůrných služeb, aby pomohly novým i stávajícím inovačním firmám k úspěšné realizaci jejich podnikatelských plánů a inovačních aktivit, a zvýšily tak konkurenceschopnost celého regionu. (Krajská příloha k národní RIS 3, Aktualizace č. 1 pro roky 2018-2022)

Klastry v Jihočeském kraji

Národní a regionální vlády v globálním měřítku uznávají potenciál klastrů jako hnací sílu regionálního rozvoje. Veřejný sektor může konkrétními aktivitami významně zlepšit rozvoj klastrů. Tím dosáhne posílení místní ekonomiky, vytváření nových míst a přilákání nových investorů. Proto se také v posledních letech rozrůstá počet klastrových iniciativ. Některé země zahrnují klastrovou politiku do národních rozvojových programů, jiné aplikují regionální rozvojové modely. Evropská komise podporuje programy zaměřené na výzkum a vývoj k posílení inovací a podporuje iniciativy, které napomohou národním a regionálním vládám efektivněji podporovat klastry a využívat přínosy vzniklé ze spolupráce soukromého, veřejného a výzkumného sektoru.

Zdroj: <http://klastr-portal.cz/cs/klastrova-politika>

V Jihočeském kraji působí dohromady 11 klastrů, které tvoří regionálně propojené společnosti (podnikatelé) a přidružené instituce a organizace (vysoké školy, vyšší odborné školy), jejichž vazby mají potenciál k upevnění a zvýšení jejich konkurenceschopnosti. Zúčastněné společnosti si navzájem konkurují, ale současně jsou nuceny řešit řadu obdobných problémů (vzdělávání zaměstnanců, přístup ke stejným dodavatelům, spolupráce s výzkumnými a vývojovými kapacitami, nedostatečné zdroje na výzkum a v dnešní době stále se prohlubující nedostatek zaměstnanců v celé řadě odvětví apod.). Díky spolupráci v těchto oblastech mohou řadu svých omezení překonat a získat konkurenční výhodu, která se těžko napodobuje. Jedná se tedy o všestranně výhodné partnerství firem, vysokých škol a regionálních institucí, které má řadu přínosů pro všechny jeho členské subjekty.

Tabulka VI.2: Přehled klastrů v Jihočeském kraji v roce 2018

Název	Zaměření	Město	Kontakt
CGMC, družstvo	obecné strojírenství	Planá nad Lužnicí	www.maestroj.cz
Czech Cloud Cluster	informační technologie	Písek	www.czechcloudcluster.cz
Czech Smart Cluster, z. s.	smart city	Písek	http://czechsmartcitycluster.com/
Český IT klastr, z.s.p.o.	informační technologie	České Budějovice	www.ceskyitklastr.cz
Český pivovarský klastr, z.s.p.o.	pivovarnictví	Pelhřimov	www.pivovarskyklastr.cz
ELECTRA-CITY	urbanismus, e-mobilita	Brno	www.electra-city.cz
EKOGEN	ekologické stavebnictví	Strakonice	www.ekogen.cz
Jihočeský dřevařský klastr, z.s.p.o.	dřevařství	České Budějovice	www.jcdk.cz
Klastr aplikovaných biotechnologií a nanotechnologií, z.s.p.o.	VaV biotechnologie	České Budějovice	kratochvilova@vltavotynsko.cz

Regionální potravinářský klastr - Chutná hezky. Jihočesky	potravinářství	České Budějovice	http://rpklastr.mojedomena.cz
Sdružení NIPAS, o.s.	nízkoenergetické a pasivní stavebnictví	České Budějovice	www.nipas.cz

Zdroj: <http://klastr-portal.cz/cs/klastrove-organizace-v-cr>

VI.4 Investiční pobídky v Jihočeském kraji

Stát se snaží použitím investičních pobídek podpořit zvýšení objemu investic na svém území. Konkrétně Agentura CzechInvest má dlouhodobé zkušenosti s administrací investičních pobídek a nabízí investorům investiční pobídky ve třech oblastech:

Investiční pobídky určené pro **Zpracovatelský průmysl** – zavedení nebo rozšíření výroby dle klasifikace ekonomických činností CZ NACE, sekce C

Investiční pobídky určené pro **Centra strategických služeb** – podniky mohou čerpat na zahájení nebo rozšíření činnosti (centra sdílených služeb, centra pro tvorbu software, high-tech opravárenského centra, datového centra, centra zákaznické podpory (call centra).

Investiční pobídky určené pro **Technologická centra** – podniky mohou čerpat na vybudování nebo rozšíření centra zaměřeného na výzkum, vývoj a inovace technicky vyspělých výrobků, technologií a výrobních procesů za účelem použití ve výrobě.

Investoři mohou pokrýt své náklady na pořízení dlouhodobého majetku (nových strojů, pozemků, staveb) nebo dvouleté mzdové náklady zaměstnanců na nově vytvořených pracovních místech. Zpracování investiční pobídky pomáhá investorům Agentura CzechInvest, která je výhradní organizací v ČR, kde se registrují žádosti o investiční pobídky.

K 31. 3. 2018 bylo dle Agentury CzechInvest v České republice podpořeno celkem 609 projektů (52,68%) v hodnotě 331 708,70 milionů korun (37,52%) a vzniklo touto cestou 58 015 (30,4%) nových pracovních míst. Podíl projektů v Jihočeském kraji k aktuálnímu datu je 60 (5,18%), v celkové výši 36 573,63 milionů korun (2,1%) a touto cestou vzniklo celkem 7 299 (1,91%) nových pracovních míst. Mezi nejvyšší investiční pobídku z roku 2014 se řadí investice ve výši 1 940,2 mil korun pro společnost KOVOSVIT MAS, a.s., díky níž bylo vytvořeno 50 nových pracovních míst.

Tabulka VI.3: Přehled investičních pobídek v Jihočeském kraji v letech 2013 – 2017

Rok	Počet projektů	Investice v mil. Kč	Nová pracovní místa
2013	7	4 234,16	269
2014	3	999,61	42
2015	10	4 600,59	430
2016	9	6 989,78	1 632
2017	2	354,14	40

Zdroj: <https://www.czechinvest.org/cz/Sluzby-pro-investory/Investicni-pobidky>

Zastoupení jednotlivých segmentů výroby v Jihočeském kraji je uvedeno v tabulce níže, kde je zřejmé, že nejvyšší investice plynou do výroby dopravních prostředků a následně do strojírenství.

Tabulka VI.4: Přehled segmentů investičních pobídek v Jihočeském kraji v letech 2013 – 2017

Segment	Počet projektů	Investice v mil. Kč	Nová pracovní místa
Elektronický a elektrotechnický	2	623,1	82
Gumárenský a plastikařský	2	780,9	30
Chemický a farmaceutický	1	161,6	40
Kovodělný a kovozpracující	3	827,0	71
Potravinářský	3	1 021,1	73
Strojírenský	6	5 262,5	623
Textilní	1	282,8	27
Výroba dopravních prostředků	9	7 176,6	1 408
Ostatní	4	1 042,3	59

Zdroj: <https://www.czechinvest.org/cz/Sluzby-pro-investory/Investicni-pobidky>

VI.5 Rozvojové plány zaměstnavatelů

Rozvojové záměry v kraji byly zpracovány z dostupných informací uveřejněných na informačních seveřech Jihočeského kraje, doplněné o získané informace z výsledků aktuálního Monitoringu trhu práce, realizovaného počátkem roku 2018 Krajskou pobočkou Úřadu práce v Českých Budějovicích.

Tabulka VI.4: Nejžádanější profese dle výsledků Monitoringu trhu práce 2018 v Jihočeském kraji

Požadovaná profese	Počet poptávaných zaměstnanců
Operátor výroby	87
Inženýr ve vývoji	45
Strojní inženýr	37
Inženýr elektronik	30
Slévač	20
Obráběč kovů	20
Montážní dělník	20
Manipulant - jeřábník	10
Lékař	10
Inženýr kvality	10

Zdroj: Monitoring trhu práce realizovaný Krajskou pobočkou Úřadu práce v Českých Budějovicích 2018

Název investora	Robert Bosch, spol. s r.o.			
Popis záměru	Dne 8. listopadu 2017 byla zahájena stavba parkovacího domu společnosti Robert Bosch České Budějovice. Parkovací dům nabídne 500 parkovacích míst pro zaměstnance společnosti. Dokončení parkovacího domu je plánované na stejný rok 2017. Rozšíření možnosti parkování je předpokladem pro stavbu technologického centra. Technologické centrum plánuje zahájení výstavby na duben roku 2018 s plánovaným uvedením do provozu jaro 2019.			
NACE (minimálně 2místné)	29320: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona 25620: Obrábění 29310: Výroba elektrického a elektronického zařízení pro motorová vozidla			
Doba realizace	2018 - 2020			
Plánované počty zaměstnaných Cílový stav zaměstnaných osob	rok	počet	popis	ISCO (minimálně dvoumístné)
	2018	200	UNI – technici, zejm. strojaři (VŠ) + elektrotechnici	214
		30	Ekonomové	33
		50	Seřizovači apod.	723
		400	Montážní dělníci	82
	2019		Obdobné hodnoty jako 2018	
Zdroj	http://www.bosch-press.cz/pressportal/cz/cs/press-release-10624.html			
Název investora	KERN-LIEBERS CR, spol. s.r.o.			
Popis záměru	Více než půl miliardy korun investovala strojírenská společnost KERN-LIEBERS CR do rozšíření svého výrobního závodu v Českých Budějovicích. Stavbu nové haly na ploše sedmi tisíc metrů čtverečních zahájil tento významný dodavatel komponentů pro automobilový, textilní a spotřební průmysl koncem srpna roku 2016. Výroba by se v novém provozu měla naplno rozjet na konci roku 2017			
NACE (minimálně 2místné)	29320: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla 256: Povrchová úprava a zušlechťování kovů; obrábění 2561: Povrchová úprava a zušlechťování kovů 257: Výroba nožířských výrobků, nástrojů a železářských výrobků			
Doba realizace	2016 - 2017			
Zdroj	https://www.technickytydenik.cz/rubriky/denni-zpravodajstvi/kern-liebers-cr-investuje-do-rozsireni-vyroby-pul-miliardy-koron_37091.html			

Název investora	LIPNO SERVIS s.r.o.
Popis záměru	Od roku 2017 v okrese Český Krumlov se modernizuje skiareál Lipno – východ Lipno nad Vltavou. Upraví se sjezdové tratě ST5 a lanové dráhy LD-H.
NACE (minimálně 2místné)	93110: Provozování sportovních zařízení 02: Lesnictví a těžba dřeva 56100: Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních 6820: Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí
Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC841
Název investora	Eaton Elektrotechnika s.r.o.
Popis záměru	V roce 2017 plánuje společnost Eaton Elektrotechnika s.r.o. rozšířit své stávající výzkumné a vývojové středisko o nové výzkumné prostory.
NACE (minimálně 2místné)	27120: Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení 26300: Výroba komunikačních zařízení 28: Výroba strojů a zařízení j. n. 43210: Elektrické instalace
Doba realizace	2017 – 2020
Zdroj	https://www.mpo.cz/assets/cz/podnikani/dotace-a-podpora-podnikani/oppik-2014-2020/vyzvy-op-pik-2016/2017/10/Zapis-z-2--Vyberove-komise-OPPIK-Potencial---Vyzva-III_2.pdf
Název investora	Nemocnice Písek, a.s.
Popis záměru	Písecká nemocnice zahájila stavbu pavilonu určeného především pro laboratoře za více než 100 milionů korun. V novém objektu budou například oddělení klinické biochemie, klinické mikrobiologie a hematologicko-transfuzní oddělení.
NACE (minimálně 2místné)	86100: Ústavní zdravotní péče 1101: Destilace, rektifikace a míchání lihovin 38: Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití 49410: Silniční nákladní doprava
Doba realizace	2017 – 2018

Zdroj	https://www.estav.cz/cz/4714.pisecka-nemocnice-stavi-novy-pavilon-za-vice-nez-100-mil-kc
Název investora	Vodňanská drůbež, a.s.
Popis záměru	Od rok 2017 se plánuje zahájení výstavby nové porážky na provoze ve Vodňanech s výkonem 12 000 ks kuřat poražených za hodinu. Plánované dokončení výstavby je v roce 2019. Dále se bude rekonstruovat administrativní budova na ubytovnu pro cca 100 zaměstnanců ve Vodňanech.
NACE (minimálně 2místné)	10120: Zpracování a konzervování drůbežního masa 101: Zpracování a konzervování masa a výroba masných výrobků
Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	https://or.justice.cz/ias/content/download?id=c9eef8dd547144ea9f547dbd835d0913
Název investora	TESLA BLATNÁ, a.s.
Popis záměru	Od roku 2017 budou dále rozvíjeny úkoly technického rozvoje, které jsou orientovány jednak na inovace stávajícího výrobního sortimentu, dále pak na vývoj nových výrobků v oblastech autopříslušenství, součástek pro elektrotechniku a jejich zákaznických aplikací, speciálních nabíjecích zdrojů a řídicích elektronik, senzorové a mikrovlnné techniky. V roce 2017 bude společnost dále pokračovat v řešení dotovaných projektů výzkumu a vývoje v projektu SYMOD a ZEUS.
NACE (minimálně 2místné)	29310: Výroba elektrického a elektronického zařízení pro motorová vozidla 25610: Povrchová úprava a zušlechťování kovů 261: Výroba elektronických součástek a desek 32500: Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb
Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	https://or.justice.cz/ias/content/download?id=736721449d2841218c7174e6542ced63
Název investora	LEIFHEIT s.r.o.
Popis záměru	Od roku 2015 plánuje firma LEIFHEIT s.r.o. rozšířit závod. Konkrétně se jedná o skladovací haly VII.
NACE (minimálně 2místné)	25990: Výroba ostatních kovodělných výrobků j. n. 13920: Výroba konfekčních textilních výrobků, kromě oděvů 329: Zpracovatelský průmysl j. n. 6820: Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí

Doba realizace	2016 - 2018
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC718
Název investora	BRISK Tábor a.s.
Popis záměru	Firma Brisk se snaží upevnit si poziciv České republice. V roce 2018 bude otevřena nově vybudovaná hala za sto milionů korun pro výrobu snímačů. Produkce snímačů se meziročně navyšuje až o 25 procent. Z této výrobní linky sjedou snímače určené pro koncern Volkswagen a nově také pro automobilky Scania a Man.
NACE (minimálně 2místné)	29310: Výroba elektrického a elektronického zařízení pro motorová vozidla 234: Výroba ostatních porcelánových a keramických výrobků 25610: Povrchová úprava a zušlechťování kovů 43210: Elektrické instalace
Doba realizace	2017 - 2018
Zdroj	https://taborsky.denik.cz/zpravy_region/brisk-posiluje-vyrobu-v-rusku-i-doma-v-tabore-20171124.html
Název investora	KOVOSVIT MAS, a.s.
Popis záměru	Pro rok 2018 jsou ve firmě KOVOSVIT MAS, a.s. naplánované velké investice. Jedná se zde zejména o novou lakovnu za 11,5 milionů korun. Dále se firma zaměří na modernizaci odsávání kuplovaných pecí. Obě tyto investice mají velký přesah do ekologie provozu.
NACE (minimálně 2místné)	28410: Výroba kovoobráběcích strojů 16290: Výroba ostatních dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku 245: Slévárenství 25500: Kování, lisování, ražení, válcování a protlačování kovů; prášková metalurgie
Doba realizace	2018 - 2020
Zdroj	https://www.kovosvit.cz/o-spolecnosti/media/infoservis/tiskove-zpravy/slevarna-kovosvitu-mas-ziskala-nove-zajimave-zakazky-planuje-investice-do-ekologie-a-pres-kriticky-nedostatek-zamestnancu-plni-plan-47.html

Další rozvojové záměry kraje

Název investora	Jihočeské Letiště České Budějovice a.s.
Popis záměru	V prosinci 2017 byla zahájena poslední etapa Modernizace Letiště České Budějovice. Modernizace zahrnuje výstavbu terminálu pro odbavení cestujících, vybavení letiště radionavigací a světelnou navigací, rozšíření odbavovací plochy, stavbu parkoviště pro cestující a vybudování zázemí pro zabezpečení leteckého provozu.
NACE (minimálně 2místné)	52230: Činnosti související s leteckou dopravou 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákon
Doba realizace	2017 - 2020
Zdroj	http://www.airport-cb.cz/cz/page/34/modernizace.html?detail=37
Název investora	Pollmann CZ s.r.o.
Popis záměru	V roce 2017 se plánuje změna rozšíření a stabilizace týmu technickohospodářských pracovníků, zaměstnanců v nepřetržitém provozu lisovně plastů a montáží. Nadále zaškolování vedoucích směn, seřizovače, údržbáře, techniky pro měření na 3D zařízeních a pracovníky z údržby forem. V roce 2017 je naplánováno dokončení rekonstrukce haly SO 08 a její dovybavení nezbytnými technologiemi.
NACE (minimálně 2místné)	29320: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla 22290: Výroba ostatních plastových výrobků 27510: Výroba elektrických spotřebičů převážně pro domácnost 27900: Výroba ostatních elektrických zařízení
Zdroj	https://or.justice.cz/ias/content/download?id=6b345c9d6ad1430091000511a976e5b6

Název investora	Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale
Popis záměru	V roce 2016 začal stavět Budějovický Budvar n. p. most z ocelové konstrukce, který překlene Kněžskodvorskou ulici v Českých Budějovicích a bude sloužit pro přepravu piva. Most dlouhý celkem 164 metrů v budoucnu spojí výrobní linky pivovaru Budějovický Budvar s nově budovaným logistickým centrem. S uvedením do provozu se počítá v únoru 2018.
NACE (minimálně 2místné)	11050: Výroba piva G: Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona 10: Výroba potravinářských výrobků
Doba realizace	2016 - 2018
Zdroj	http://www.budejovickybudvar.cz/media/tiskove-zpravy/2017/unikatni-most.html
Název investora	KOH-I-NOOR HARDTMUTH a.s.
Popis záměru	V Česku provozuje firma Koh-i-noor Hardtmuth sto vlastních maloprodejen. V roce 2017- 2018 plánuje otevření dalších deset až patnáct nových prodejen.
NACE (minimálně 2místné)	32990: Ostatní zpracovatelský průmysl j. n. 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona 16: Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku 18120: Tisk ostatní, kromě novin
Doba realizace	2017 - 2018
Zdroj	https://www.budejickadrbna.cz/zpravy/byznys/14908-koh-i-noor-hardtmuth-ma-v-usa-vyprodano-s-tribarevnou-pastelkou.html?utm_source=copy
Název investora	MADETA a. s.
Popis záměru	Největší zpracovatel mléka v zemi, jihočeská firma Madeta, chystá postavit síť vlastních prodejen a bister. Madeta chce navázat na tradici mléčných barů, které byly dříve velmi populární. První prodejna a také první bistro již bylo otevřeno v roce 2017 v Českých Budějovicích a plánují se otevřít další prodejny na rok 2018.
NACE (minimálně 2místné)	10510: Zpracování mléka, výroba mléčných výrobků a sýrů 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona 1101: Destilace, rektifikace a míchání lihovin 20420: Výroba parfémů a toaletních přípravků
Doba realizace	2017 - 2018

Plán počtu zaměstnanců	V roce 2018 se plánuje otevřít nové bistro, které zaměstná 4 nové zaměstnance.
Zdroj	http://zpravy.e15.cz/byznys/podniky-a-trhy/madeta-chysta-sit-vlastnich-prodejen-a-bister-1338328
Název investora	Nemocnice České Budějovice, a.s.
Popis záměru	V první polovině září roku 2017 odstartovala Nemocnice České Budějovice další významnou investiční akci. Zahájila přestavbu historické budovy v horním areálu, které se říká pavilon A. Do objektu se následně z dolního areálu přestěhuje psychiatrické oddělení. Práce by měly být ukončeny na začátku roku 2019.
NACE (minimálně 2místné)	86100: Ústavní zdravotní péče 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona 6820: Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí
Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	http://www.nemcb.cz/aktuality/nemocnice-ceske-budejovice-zahaji-prestavbu-sve-nejstarsi-budovy-do-ktere-se-nasledne-prestehuje-psychiatricke-oddeleni/
Název investora	DM drogerie markt s.r.o.
Popis záměru	Na přelomu roku 2016/2017 došlo k modernizaci a rozvoje prodejní sítě. 24 prodejen společnosti DM drogerie markt s.r.o. prošlo renovací a u některých byla zvětšena prodejní plocha. Díky této investici mohla DM lokálně rozšířit také nabízený sortiment. Investice činily 150 mil. Kč. Firma dále plánuje v horizontu do roku 2020 spustit internetový obchod.
NACE (minimálně 2místné)	47750: Maloobchod s kosmetickými a toaletními výrobky 461: Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení 46900: Nespecializovaný velkoobchod 47740: Maloobchod se zdravotnickými a ortopedickými výrobky
Doba realizace	2016 - 2020
Zdroj	https://byznys.ihned.cz/c1-65642660-zisk-dm-drogerie-klesl-na-306-milionu-korun-stoji-za-tim-investice-do-modernizace-prodejen
Název investora	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Popis záměru	Jihočeská univerzita plánuje v období od 1. 11. 2017 do 31. 12. 2018 modernizaci učeben, studoven, přednáškových sálů a dalších prostor souvisejících se vzděláváním, které zlepší podmínky vzdělávání studentů. Druhým bodem projektu je rozšíření elektronických informačních zdrojů.
NACE (minimálně 2místné)	85420: Terciární vzdělávání 4778: Ostatní maloobchod s novým zbožím ve specializovaných prodejnách 5510: Ubytování v hotelích a podobných ubytovacích zařízeních

	56100: Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních
Doba realizace	2017 - 2018
Zdroj	https://www.jcu.cz/o-univerzite/rozvoj/strategicke-projekty-ju/realizovane-projekty/rozvoj-ju-studijni-prostredi
Název investora	E.ON Česká republika, s. r. o.
Popis záměru	V roce 2018 uvedla energetická společnost E.ON Česká republika v Mydlovarech na Českbudějovicku zatím pouze do zkušebního provozu velkokapacitní systém pro ukládání energie. S kapacitou až 1,75 MWh jde o největší zařízení svého druhu v České republice. Celková investice dosáhla výše 24 milionů Kč. Zařízení formou řešení na klíč dodala společnost Siemens
NACE (minimálně 2místné)	35140: Obchod s elektřinou G: Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel 35: Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu 3511: Výroba elektřiny
Doba realizace	2017 - 2018
Zdroj	https://www.eon.cz/o-nas/media/tiskove-zpravy/e-on-spustil-nejvetsi-bateriove-uloziste-v-ceske-republice
Název investora	Schwan Cosmetics CR, s.r.o.
Popis záměru	Dále byla zahájena plánovaná výstavba nového výrobního závodu. Celková investice činí až půl miliardy korun. Výstavba začala v roce 22. července 2016 a začátek provozu je plánovaný v polovině roku 2018.
NACE (minimálně 2místné)	20420: Výroba parfémů a toaletních přípravků 162: Výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku 201: Výroba základních chemických látek, hnojiv a dusíkatých sloučenin, plastů a syntetického kaučuku v primárních formách 461: Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení
Doba realizace	2016 - 2018
Zdroj	https://www.budejckadrbna.cz/zpravy/byznys/12360-schwan-cosmetics-cr-stavi-vyrobní-halu-ktera-nabidne-150-novych-pracovnich-mist.html
Název investora	Engel strojírenská spol. s r.o.
Popis záměru	Firma Engel strojírenská spol. s r.o. investuje do rozšíření výrobních kapacit a nových technologií v Kaplici 46 mil. eur. V závodě vznikne 250 nových pracovních míst. Rozšíření by mělo být dokončeno na jaře 2018.
NACE (minimálně 2místné)	27120: Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení 256: Povrchová úprava a zušlechťování kovů; obrábění

	257: Výroba nožířských výrobků, nástrojů a železářských výrobků 28290: Výroba ostatních strojů a zařízení pro všeobecné účely j. n.
Doba realizace	2016 - 2018
Zdroj	https://www.engelglobal.com/cs/cz/novinky-a-tisk/novinky-a-tiskove-zpravy/detail/news/detail/News/prezident-milos-zeman-navstivil-zavod-engel-kaplice.html
Název investora	s. n. o. p. cz a.s.
Popis záměru	V účetním roce 2017/2018 se plánuje rozšíření výroby v Písku. Výrobní kapacity jsou již plně využity a tím pádem proběhnou jednání o koupi pozemku pro výstavbu dalšího píseckého výrobního závodu. V první fázi se bude jednat o rozlohu velikosti 10 000 m ² .
NACE (minimálně 2místné)	25620: Obrábění 25610: Povrchová úprava a zušlechťování kovů 25730: Výroba nástrojů a náradí 289: Výroba ostatních strojů pro speciální účely
Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	https://doc.kurzy.cz/static/sbirka-listin/03/82/99/sl63998203_b-760sl95kscb.pdf
Název investora	Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o.
Popis záměru	Písecký závod koncernu Faurecia, který vyrábí autosedačky, měl v roce 2016 tržby 2,9 miliardy korun. V roce 2017 investuje výrobce autodílů ve svých dvou píseckých závodech cca. 340,4 milionu korun. Připravovaná je i výstavba nové linky na výrobu sedadel pro Volkswagen Tiguan.
NACE (minimálně 2místné)	29320: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla 222: Výroba plastových výrobků 255: Kování, lisování, ražení, válcování a protlačování kovů; prášková metalurgie 2561: Povrchová úprava a zušlechťování kovů
Doba realizace	2017 – 2020
Zdroj	http://www.blesk.cz/clanek/zpravy-live-ekonomika/464773/pisecka-faurecia-mela-loni-za-sedacky-trzby-2-9-miliardy-korun.html
Název investora	ODPADY PÍSEK s.r.o.
Popis záměru	Od roku 2017 v obci Písek je naplánovaná recyklační plocha pro zpracování stavebních odpadů a linky pro úpravu SKO v areálu stávající skládky Vydlabý.

NACE (minimálně 2místné)	38110: Shromažďování a sběr odpadů, kromě nebezpečných 38: Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití 46900: Nespecializovaný velkoobchod 471: Maloobchod v nespecializovaných prodejnách
Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC835
Název investora	ROHDE & SCHWARZ závod Vimperk, s.r.o.
Popis záměru	Nová výrobní hala vimperského závodu Rohde& Schwarz byla postavena poměrně rychlým tempem. Podle plánu byly dokončena na přelomu roku 2017/2018.
NACE (minimálně 2místné)	26300: Výroba komunikačních zařízení 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona 2562: Obrábění 461: Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení
Doba realizace	2016 - 2018
Zdroj	http://www.vimperk.eu/index.php/vimperk/135-ekonomika/10023-tz-rohde
Název investora	A. Pöttinger, spol. s r.o.
Popis záměru	Na rok 2017/2018 je plánovaná stabilizace výrobních procesů prostřednictvím investic 230 mil. Kč. Investováno bude především do svařovny, navýšení mechanického obrábění a výroby zpracování plechu. Dále se počítá s rozšířením oddělení montáže strojů na zpracování pudy o nové pracoviště.
NACE (minimálně 2místné)	28300: Výroba zemědělských a lesnických strojů G: Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel 011: Pěstování plodin jiných než trvalých 01500: Smíšené hospodářství
Doba realizace	2017 - 2018
Zdroj	https://or.justice.cz/ias/content/download?id=8ddb1d80d3a846c2a643532e6289f88c
Název investora	Nemocnice Tábor, a.s.
Popis záměru	Táborská nemocnice se od prvního března 2018 pustí do výstavby nového dětského oddělení. Stavba (i s následným vybavením) vyjde na zhruba 70 milionů korun a potrvá do konce roku 2018. Provoz nebude omezen.

NACE (minimálně 2místné)	86100: Ústavní zdravotní péče 1101: Destilace, rektifikace a míchání lihovin 4778: Ostatní maloobchod s novým zbožím ve specializovaných prodejnách 56100: Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních
Doba realizace	2018
Zdroj	https://taborsky.denik.cz/zpravy_region/nemocnice-pristavi-nove-patro-pro-deti-20180301.html
Název investora	FLOSMAN a.s.
Popis záměru	Táborská společnost Flosman, která provozuje prodejny potravin Flop, investuje v roce 2017 25 milionů korun podobně jako v roce 2016. Firma zahájí s počátkem roku 2018 fúzi, pomocí které se sloučí společnosti Flop Jih a Flosman pod značku Flosman. Fúze bude hotová v červnu 2018. Nově byly otevřeny Flosman prodejny ve Včelné na Českokbudějovicku, ve středočeských Voticích a Lukách nad Jihlavou.
NACE (minimálně 2místné)	47110: Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nespecializovaných prodejnách 101: Zpracování a konzervování masa a výroba masných výrobků 1101: Destilace, rektifikace a míchání lihovin 451: Obchod s motorovými vozidly, kromě motocyklů
Zdroj	https://zpravy.aktualne.cz/finance/nakupovani/provozovatel-prodejen-flop-letos-investuje-25-milionu-korun/r~9ad15114c3d111e783d80025900fea04/?redirected=1525854841
Název investora	MAVELA a.s. Dynín
Popis záměru	Od roku 2017 je plánovaná výstavba nové haly nosnic v Dyníně v okrese České Budějovice.
NACE (minimálně 2místné)	01460: Chov prasat 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona 014: Živočišná výroba 01470: Chov drůbeže
Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC829
Název investora	SKLÁDKA LOVĚŠICE a.s.

Popis záměru	Od roku 2017 je naplánovaná výstavba recyklačních třídících linek v areálu skládky Lověšice na Českokrumlovsku.
NACE (minimálně 2místné)	38: Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití 43120: Příprava stavenišť 461: Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení 4690: Nespecializovaný velkoobchod
Doba realizace	2017 - 2018
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC830
Název investora	Denios s.r.o.
Popis záměru	Od roku 2015 je naplánovaná novostavba výrobní haly firmy Denios ve Strakoniciích.
NACE (minimálně 2místné)	25290: Výroba kovových nádrží a zásobníků 257: Výroba nožířských výrobků, nástrojů a železářských výrobků 4778: Ostatní maloobchod s novým zbožím ve specializovaných prodejnách
Doba realizace	2015 - 2018
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC725
Název investora	MS TRANSPORT s.r.o.
Popis záměru	Výstavba nové čerpací stanice v okrese Písek.
NACE (minimálně 2místné)	49410: Silniční nákladní doprava 49393: Nepravidelná pozemní osobní doprava 6820: Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí
Doba realizace	2016 - 2018
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC802
Název investora	CN CARGO Spedition s.r.o.
Popis záměru	Plánovaná výstavba logistického areálu.
NACE (minimálně 2místné)	49410: Silniční nákladní doprava 461: Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení 4778: Ostatní maloobchod s novým zbožím ve specializovaných prodejnách 49393: Nepravidelná pozemní osobní doprava

Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC803
Název investora	Altamire Č. Budějovice s.r.o.
Popis záměru	Výstavba nové lakovny v Českých Budějovicích.
NACE (minimálně 2místné)	25610: Povrchová úprava a zušlechťování kovů 25620: Obrábění 433: Kompletační a dokončovací práce 461: Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení
Doba realizace	2017 - 2019
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC814
Název investora	VIASFALT spol. s r.o.
Popis záměru	Výstavba nové podnikové čerpací stanice.
NACE (minimálně 2místné)	68202: Pronájem vlastních nebo pronajatých nemovitostí s nebytovými prostory 23610: Výroba betonových výrobků pro stavební účely 46900: Nespecializovaný velkoobchod 471: Maloobchod v nespecializovaných prodejnách
Doba realizace	2017 - 2018
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC827
Název investora	Amec Foster Wheeler s.r.o.
Popis záměru	Výstavba nové zóny obchodu a služeb v Hrdějovicích.
NACE (minimálně 2místné)	7120: Technické zkoušky a analýzy G: Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel 38: Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití 461: Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení
Doba realizace	2018 - 2020
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC855

VII. Shrnutí

Regionální profil Jihočeského kraje poskytuje čtenáři souhrnné informace o regionu a jeho demografickém vývoji, ekonomické výkonnosti, vzdělávání, trhu práce a současně obsahuje také přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů a plánované rozvojové záměry kraje.

V Jihočeském kraji žije v průměru 637 000 obyvatel, z toho je ekonomicky aktivních obyvatel 319,3 tis. Tato skupina zahrnuje osoby zaměstnané i nezaměstnané. Soustředíme-li se na strukturu zaměstnanosti v Jihočeském kraji, tak ta se vyvíjí poměrně příznivě. Míra zaměstnanosti ve všech věkových kategoriích roste, výjimkou je pouze věková skupina 15 až 29 let, která zaznamenala mírný pokles. I přesto se Jihočeský kraj dlouhodobě řadí mezi kraje s nejnižší mírou nezaměstnanosti absolventů. Čerství absolventi škol, kteří nastupují do zaměstnání, tvoří jednu z rizikových skupin ekonomicky aktivních obyvatel, která se hůře uplatňuje na trhu práce. Z hlediska zajištění trvalého rozvoje ekonomiky i celé společnosti je potřebné, aby vzdělávací sféra reagovala na měnící se ekonomické i sociální podmínky. Díky partnerství a vzájemné spolupráci škol a firem, která je v Jihočeském kraji dlouhodobě podporována ze strany řady institucí jako je Jihočeská hospodářská komora, Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, Odbor školství, mládeže a tělovýchovy Jihočeského kraje, napomáháme k utváření profilů absolventů, které budou odpovídat požadavkům a nárokům zaměstnavatelské sféry, např. formou participací firem na tvorbě školních vzdělávacích programů pro vybrané obory, realizací workshopů pro žáky ZŠ i SŠ apod.

Věkové rozložení v regionu je pro trh práce příznivé, nejvyšší zastoupení má skupina lidí v produktivním věku 30–44 let (144–146 tisíc obyvatel), následovaná věkovou skupinou 45–59 let (124 – 130 tisíc obyvatel), u které byl zaznamenán největší nárůst zaměstnanosti za poslední sledované období. Celkově je nutno však konstatovat, že lidí v produktivním, práceschopném věku ubývá. Naopak kategorie lidí v postproduktivním věku (65+), má rostoucí trend a lidí v této věkové kategorii přibývá. Mezi roky 2011–2016 největší nárůst zaměstnanosti zaznamenal trh práce právě u věkové skupiny 60 a více let, který byl způsoben jednak prodloužením odchodu lidí do důchodu nad 65 let a také zvýšeným zájmem starších osob zůstat aktivní na trhu práce. Za pozitivní jev lze označit také přírůstek dětí během posledních minulých pěti let téměř o 5 tisíc ve věkové skupině 0 – 14 let. Současně lze pozitivně vnímat také vývoj migrace obyvatel v Jihočeském kraji, která má rostoucí trend a v roce 2016 došlo k přistěhování 5480 osob.

Mezi jednotlivými odvětvími národního hospodářství v Jihočeském kraji převažuje jednoznačně zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu, konkrétně v automobilním a strojírenském průmyslu, následován velkoobchodem, maloobchodem, opravami a údržbou motorových vozidel. Stavebnictví bylo v roce 2016 na třetím místě. Zaměstnanost ve většině odvětví v Jihočeském kraji v letech 2011–2016 značně kolísá, jedním z hlavních příčin může být kolísavá poptávka zaměstnavatelů, kteří pro své zakázky optimalizují (zvyšují nebo snižují) počty pracovníků.

V současnosti je nezaměstnanost v Jihočeském kraji na velmi nízké úrovni a kopíruje trend nezaměstnanosti v celé České republice. Jihočeský kraj vykazuje pátý nejnižší podíl nezaměstnaných osob – po Praze, Plzeňském, Pardubickém a Královohradeckém kraji. Jedná se o složitou situaci u zaměstnavatelů, kteří vykazují stabilitu, růst a požadují zaměstnance. Z důvodu nízkého podílu nezaměstnaných však Krajská pobočka úřadu práce v Jihočeském kraji nepokryje požadavky

zaměstnavatelů a vytváří se zde prostor pro zahraniční pracovníky jak z evropské unie (Slovenska, Rumunska, Bulharska a Maďarska), tak ze zemí mimo evropskou unii (Ukrajiny, Bosny a Hercegoviny, Vietnamu, Srbska, Ruska atd.). O zaměstnávání cizinců mají zájem zejména zaměstnavatelé ze strojírenství, dopravy, potravinářství, zemědělství a stavebnictví.

Mezi mikroregiony kraje byl nejnižší evidovaný podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2017 v protivínském mikroregionu v okrese Písek, a to 1,8 %. Následovaly mikroregiony netolický a třeboňský, kde byl podíl nezaměstnaných 1,9 %. Nejvyšší hodnoty podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji dosáhly mikroregiony vyšebrodský (6,4 %) a hornoplánský (6,0 %), oba v okrese Český Krumlov. Jedná se o oblasti s převahou vesnických sídel založených v minulosti na zemědělské nebo lesnické činnosti, s málo rozvinutým průmyslem a s minimálním počtem pracovních příležitostí trvalého charakteru.

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi hlavní příčiny nezaměstnanosti patří zejména nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji, z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání, obtížné sladění profesního života s životem rodinným, například z důvodu péče o nezletilé dítě. Evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy a s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek.

Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Českých Budějovicích a Jihočeský pakt zaměstnanosti se snaží řešit problém nezaměstnanosti u znevýhodněných osob na trhu práce (u osob starších nad 50 let a osob pečujících o závislou osobu a u matek po mateřské dovolené) prostřednictvím projektových aktivit zaměřených na podporu flexibilního zaměstnávání. Ve spolupráci se zaměstnavateli bude snahou vytvořit flexibilní pracovní podmínky pro tuto znevýhodněnou skupinu uchazečů o zaměstnání a pomoci jim získat kvalifikaci a odborné kompetence potřebné pro návrat na trh práce.

Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladních automobilů, pomocný pracovník ve výrobě, montážní dělník, uklízeč a pomocník v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, zedník, svářeč, seřizovač a obsluha obráběcích strojů, mechanik a opravář motorových vozidel, nástrojař. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese prodavač, všeobecný administrativní pracovník, pomocný pracovník ve výrobě, zedník, řidič osobních a malých dodávkových automobilů, pracovník ostrahy, skladník. Třída 4. (úředníci, administrativa) je dlouhodobě problematická a je zde nejviditelnější disproporce mezi vysokou nabídkou uchazečů o zaměstnání a relativně nízkou poptávkou ze strany zaměstnavatelů. Mezi nejvýznamnějšími zaměstnavateli dominuje zpracovatelský průmysl hlavně výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla a potravinářství a významně je také zastoupen maloobchod. Mnoho těchto profesí zvládne člověk se základním vzděláním a pro některé neexistuje ani obor vzdělání. Predikce trhu práce by měla dle požadavků firem ukázat, jaké profese bude trh potřebovat dle vzdělávací nabídky.

V registru ekonomických subjektů bylo k 31. 12. 2015 evidováno skoro 162 tisíc ekonomických subjektů se sídlem v Jihočeském kraji. Koncem roku 2015 bylo prokazatelně aktivních 84 tis. subjektů (52 % z celkového počtu); 66 tis. fyzických osob a 18 tis. právnických osob. Mezi právnickými osobami jsou nejvíce zastoupené kapitálové společnosti, konkrétně společnosti s ručením omezeným a mezi fyzickými osobami (OSVČ) jsou nepočtenější skupinou řemeslníci a opraváři.

Dle přepočteného údaje, z hlediska HDP na jednoho obyvatele a současně dle absolutní výše mzdy náleží Jihočeskému kraji 8. místo ve srovnání s kraji v rámci celé ČR. Z toho vyplývá, že Jihočeský kraj se řadí spíše mezi ekonomicky podprůměrné kraje ČR, za čím je třeba vidět především jeho odvětvový nesoulad s ekonomicky vyspělejšími regiony ČR.

Jihočeský kraj působí z hlediska vnějšího vnímání pozitivně, je vnímán jako bezpečný kraj, který se pyšní vysokou kvalitou zdejšího životního prostředí, solidním dlouhodobým hospodářským vývojem a dobrými přeshraničními vztahy se sousedními regiony. To vše potvrzuje poměrně vysoký turistický zájem o jihočeský region doprovázený pestrou národnostní strukturou návštěvníků.

Na druhou stranu zde stále přetrvávají překážky, které brání v dalším rozvoji celého regionu, a to nejen v oblasti cestovního ruchu. Konkrétně se stále a zdlouhavě řeší projekt výstavby dálnice D3, jehož realizace se protahuje a dokončení dálnice v úseku Praha – České Budějovice se dle vládního dokumentu dopravní sektorové strategie plánuje až na rok 2035. Další rozvoj cestovního ruchu v regionu také přinese modernizace Letiště České Budějovice, které má ambice stát se mezinárodním letištěm a bude mít vliv na návštěvnost z pohledu cestovního ruchu, a i na celkový ekonomický rozvoj regionu. Hospodářský růst Jihočeského kraje by také podpořil záměr dostavby 3. a 4. bloku Jaderné elektrárny Temelín, jehož realizace byla nyní odložena.

V Jihočeském regionu působí řada významných zaměstnavatelů, kteří se podílejí na rozvoji kraje. Důležitým úkolem bude pro tyto subjekty zajistit dostatečný počet kvalifikované i nekvalifikované pracovní síly, aby měly zájem o udržení své výroby v regionu. V této spojitosti je důležitá také potřeba zamezení odchodu absolventů středních a vysokých škol za prací mimo region, přilákat zahraniční pracovníky a nabídnout všem atraktivní, zdravý život v Jihočeském regionu, který kraj bezpochyby může poskytnout.

Bibliografie

- <http://www.jcu.cz/o-univerzite>. (nedatováno). Načteno z <http://www.jcu.cz/o-univerzite>: <http://www.jcu.cz/o-univerzite>
- *6. aktualizace zásad územního rozvoje Jihočeského kraje*. (nedatováno). Načteno z http://geoportal.kraj-jihocesky.gov.cz/gs/data/uploads/zur/zur_aktualizace_6/PS/vydane_v_ZK_Jck.pdf
- *Airport-cb*. (2018). Načteno z http://www.airport-cb.cz/index.php?art=page&art_id=34&lang=
- *Česká dálnice*. (2016). Načteno z <http://www.ceskedalnice.cz/dalnice/d3/>
- *Český statistický úřad*. (20. 1 2018). Načteno z Statistická ročenka Jihočeského kraje: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2017>
- *Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji*. (2018). Načteno z http://www.kraj-jihocesky.cz/2317/dlouhodoby_zamer_vzdelavani_a_rozvoje_vzdelavaci_soustavy_v_jihoceskem_kraji.htm
- <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>. (nedatováno). Načteno z <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>: <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>
- <http://www.fm.vse.cz/>. (nedatováno). Načteno z <http://www.fm.vse.cz/>: <http://www.fm.vse.cz/>
- <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>. (nedatováno). Načteno z <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>: <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>
- <https://vsters.cz/o-skole/>. (nedatováno). Načteno z <https://vsters.cz/o-skole/>: <https://vsters.cz/o-skole/>
- *Jihočeský kraj*. (2010). Načteno z Jihočeský kraj.
- *Jihočeský kraj*. (18. 1 2018). Načteno z Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji za školní rok 2016/2017.
- *Krajská příloha k národní RIS 3*. (2014). Načteno z http://www.risjk.cz/files/risjk/uploads/files/Regionální%20inovační%20strategie_Jihočeského%20kraje.pdf
- *Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji*. (2018). Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/2150/krajsky_akcni_plan_rozvoje_vzdelavani_v_jihoceskem_kraji.htm

- *MPO.* (nedatováno). Načteno z MPO:
<https://www.mpo.cz/assets/dokumenty/52841/60959/636207/priloha006.pdf>
- *MPO.* (2014). Načteno z MPO.
- *Národní strategie regenerace brownfieldů 2016-2020.* (2016). Načteno z
<http://brownfieldy.eu/home/narodni-strategie-regenerace-brownfieldu/>
- *Národní ústav vzdělávání.* (2018). Načteno z <http://www.nuv.cz/projekty/pkap>
- Odbor školství, m. a. (20. 1 2018). *Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Jihočeského kraje 2016.* Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/281/koncepce_z_oblasti_vychovy_vzdelavani_a_sportu.htm
- *Regionální informační servis.* (2018). Načteno z
<http://www.risy.cz/cs/vyhledavace/brownfields>
- *Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obory elektrotechniky a energetiky .* (2015). Načteno z <http://www.socialnidialog.cz/sektorove-dohody/regionalni-sektorove-dohody/jihocesky-kraj>
- *Sektorová dohoda pro obor keramiku.* (2012). Načteno z
http://sektoroverady.cz/Media/Default/Sektorove%20Dohody/DokumentyKeStazeni/SD_Keramika-1.pdf
- *Sektorová dohoda pro obor strojírenství.* (2012). Načteno z
http://sektoroverady.cz/Media/Default/Sektorove%20Dohody/DokumentyKeStazeni/SD_Strojirenstvi-1.pdf
- *Smart akcelerator Jihočeského kraje.* (nedatováno). Načteno z http://www.kraj-jihocesky.cz/2264/smart_akcelerator_v_jihoceskem_kraji.htm
- *Smart region.* (nedatováno). Načteno z <http://www.smart-region.cz/>
- *Strategický plán města České Budějovice na období 2017 - 2027.* (2017). Načteno z
<http://www.c-budejovice.cz/strategicky-plan-mesta-ceske-budejovice-na-obdobi-2017-2027>
- *Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji .* (20. 1 2018). Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/281/koncepce_z_oblasti_vychovy_vzdelavani_a_sportu.htm
- *Zpravodajství 24.* (2017). Načteno z <http://zpravodajstvi24.cz/v-jiznich-cechach-vznikla-komise-smart-region-zpristupni-moderni-technologie-malym-i-velkym-mestum/>

Seznam zkratek

Zkratka	Význam
abs.	počet absolventů v kraji
ad.	a další
a.s.	akciová společnost
BERD (Business Enterprise Expenditure on R&D)	výdaje na výzkum a vývoj užitý v podnikatelském sektoru
CEL	celkem
cca.	přibližně
CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností
č.	číslo
ČD	České dráhy
ČK	Český Krumlov
Čr	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DE	denní forma
DZ	dlouhodobý záměr
EAO	ekonomicky aktivní obyvatelé
EHP	Evropský hospodářský prostor
EU	Evropská unie
GERD (Gross Domestic Expenditure on R&D)	celkové (hrubé domácí) výdaje na VaV (výzkum a vývoj)
GOVERD (Government Expenditure on R&D)	výdaje na VaV užitý ve vládním sektoru
ha	hektar
HDP	hrubý domácí produkt
HERD (Expenditure on R&D in Higher Education Sector)	výdaje na VaV užitý v sektoru vyššího školství
HI.	hlavní
HNH	hrubá přidaná hodnota
HPH	hrubá přidaná hodnota
ILO	s jediným nebo hlavním zaměstnáním
IPRÚ	Integrovaný plán rozvoje území
j.n.	jinde nespecifikované
JČ	Jižní Čechy
JČK	Jihočeský kraj
JE	jiná forma
Kč.	koruna česká
k. s.	komanditní společnost
km ²	kilometr čtvereční
m.	město
MAS	Místní akční skupina
mil.	milion
MKD	mezinárodní kamionová doprava
mld.	miliarda
mNZ	míra nezaměstnanosti absolventů škol
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu

MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV ČR	Ministerstvo vnitra České republiky
MWh	Megawatthodina
NH	národní hospodářství
n.p.	národní podnik
NÚV	Národní ústav pro vzdělání
NZ	počet absolventů v kraji, kteří jsou „čerstvě“ nezaměstnaní
o.p.s.	obecně prospěšná společnost
okr	okres
OP	operační program
ORP	obec s rozšířenou působností
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoby se zdravotním postižením
p.b.	procentní bod
P-KAP	podpora krajského akčního plánu
PkZ	povolání k zaměstnání
písm.	písmeno
PN	počet nezaměstnaných
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POÚ	Správní obvod obce s pověřeným obecním úřadem
PRK	program rozvoje kraje
PT	Prachatice
PUR	politika územního rozvoje
PZI	přímé zahraniční investice
reg.	registrační
RES	registr ekonomických subjektů
RIS	Rozpočtový informační systém
RSD	regionální sektorové dohody
s.r.o.	společnost s ručením omezeným
Sb	sbírka
SKO	směsný komunální odpad
Spol.	společnost
SRR	Strategii regionálního rozvoje
SŠ	střední škola
TA	Tábor
tab.	tabulka
TIR (Transports Internationaux Routiers)	Celní úmluva o mezinárodní přepravě zboží na podkladě karnetů
tis.	tisíc
tj.	to je
VaV	výzkum a vývoj
VaVPI	výzkum a vývoj pro inovace
VM	volné místo
VPM	volba pro město
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
v. v. i.	veřejná výzkumná instituce
UoZ	uchazeči o zaměstnání
ÚAP	územně analytické podklady

ÚP ČR	Úřad práce České republiky
z.ú.	zapsaný ústav
zk.	zkouška
ZoZ	zvláštní odborná způsobilost

Seznam příloh

Příloha č. IV.1: Přehled vybraných strategických a koncepčních dokumentů Jihočeského kraje

Příloha č. IV.2: Přehled komisí/výborů působících v Jihočeském kraji

Příloha č. IV.3: Jihočeské brownfieldy

Příloha č. IV.1: Přehled vybraných strategických a koncepčních dokumentů Jihočeského kraje

Tématická oblast dle PRK	STRATEGIE / KONCEPT - REGIONÁLNÍ ÚROVEŇ
Konkurenceschopnost regionální ekonomiky a trhu práce	REGIONÁLNÍ INOVAČNÍ STRATEGIE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2007 - 2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1545&par[lang]=
	DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 – 2016 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=
	RIS3 STRATEGIE PRO JIHOČESKÝ KRAJ Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: http://www.risjk.cz/files/risjk/uploads/files/III.%20N%C3%A1rodn%C3%AD%20v%C3%BDzkumn%C3%A1%20a%20inova%C4%8Dn%C3%AD%20strategie%20pro%20inteligentn%C3%AD%20specializaci%20C4%8Cesk%C3%A9%20republiky%20(N%C3%A1rodn%C3%AD%20RIS3%20strategie).pdf
Doprava a mobilita, technická infrastruktura	KONCEPCE OPTIMALIZACE DOPRAVNÍ SÍTĚ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2011 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1610&par[lang]=CS
	STRATEGIE BEZPEČNOSTI SILNIČNÍHO PROVOZU JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2010 - 2013 Platnost: 2010 - 2013 Zdroj: http://besip.kraj-jihocesky.cz/files/Strategie%20%20BESIP.pdf
	STRATEGIE BEZPEČNOSTI SILNIČNÍHO PROVOZU JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2014 – 2020 Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: http://besip.kraj-jihocesky.cz/files/kuj_besipp_brozura_2014.pdf
	PROGRAMY INVESTIČNÍ VÝSTAVBY A OPRAV NA SILNICÍCH II. A III. TŘÍDY NA ÚZEMÍ KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=152382&par[view]=0
	PLÁN DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 - 2016 Zdroj: http://www.jikord.cz/prezentace/plugins/tinymce/jscripts/tiny_mce/plugins/Archiv/php/upload/Dopravni%20plan/Pl%C3%A1n%20dopravn%C3%AD%20obslu%C5%BEnosti%200%C3%BAzem%C3%AD%202012%20-%202016.pdf Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1226&par[lang]=CS

	PLÁN DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE 2017 - 2021 S VÝHLEDEM DO ROKU 2030 Zdroj: http://www.jikord.cz/web-data/JIKORD/dopravni-obslužnost-regionu/05-plan-dopravni-obslužnosti-uzemi-jihoceskeho-kraje-2017-2021-s-vyhledem-do-roku-2030-finalni-verze.pdf
	ÚZEMNÍ ENERGETICKÁ KONCEPCE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2013 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=341&par[lang]=CS
	MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI PŘI ROZVOJI A PROVOZU LETIŠTĚ ČESKÉ BUDĚJOVICE Platnost: - Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1116&par[lang]=CS
	PLÁN ROZVOJE VODOVODŮ A KANALIZACÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2008 – 2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1230&par[lang]=CS
Kvalitní infrastruktura, služby, prostředí a spolupráce pro posilování územní soudržnosti	DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 – 2016 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=
	DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2016 - 2020 Zdroj: www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=127218&par[view]=0
	STRATEGIE ROZVOJE ŠKOLSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE V HORIZONTU DO ROKU 2020 Platnost: 2011 – 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=
	KONCEPCE DALŠÍHO ROZVOJE ZÁJMOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ V JIHOČESKÉM KRAJI Platnost: - Zdroj: http://docplayer.cz/1461117-Koncepce-dalsiho-rozvoje-zajmoveho-vzdelavani.html
	STRATEGIE PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ DĚTÍ A MLÁDEŽE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 - 2014
	STRATEGIE PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ DĚTÍ A MLÁDEŽE A KRAJSKÝ PLÁN PRIMÁRNÍ PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2015 – 2017 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=138870&par[view]=0
	STŘEDNĚDOBÝ PLÁN ROZVOJE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2011 - 2013 Platnost: 2011 - 2013 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1225&par[lang]=CS

	KONCEPCE ZDRAVOTNICTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2013 – 2020 Zdroj: - KONCEPCE ZDRAVOTNICTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2015 – 2020 Platnost: 2015 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=143745&par[view]=0 KONCEPCE V OBLASTI RODINNÉ POLITIKY A SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2010 – 2015 Platnost: 2010-2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1218&par[lang]=CS STRATEGIE EUROREGIONU SILVA NORTICA Platnost: 2007 - 2013 Zdroj: http://www.silvanortica.com/cs/section-1/zakladni-informace-o-ersn.htm?sub=2 PLÁN STRATEGIÍ A OPATŘENÍ PRO EVROPSKÝ REGION DUNAJ - VLTAVA Platnost: 2013 - 2020 Zdroj: http://www.evropskyregion.cz/download/databanka/34_35_cs_201203_planstrategie-a-opatreni-pro-evropsky-region_cz.pdf PROGRAM OBNOVY VENKOVA JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/
	KONCEPCE OCHRANY PŘÍRODY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2008+ Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1437&par[lang]= KONCEPCE PROTIPOVODŇOVÉ OCHRANY NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1247&par[lang]=CS PLÁN ROZVOJE VODOVODŮ A KANALIZACÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2005-2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1230&par[lang]=CS PLÁN PÉČE O CHKO ŠUMAVA Platnost: 2012 - 2027 Zdroj: http://www.npsumava.cz/cz/1444/9094/clanek/plan-pece-o-chko-sumava/ PLÁN PÉČE O CHKO TŘEBOŇSKO Platnost: 2008 - 2017 Zdroj: www.trebonsko.nature.cz PLÁN PÉČE O CHKO TŘEBOŇSKO NA OBDOBÍ 2018–2027
Environmentální udržitelnost a soudržnost regionu	

126

Platnost: 2018 - 2027

Zdroj:

<http://trebonsko.ochranaprirody.cz/res/archive/382/061973.pdf?seek=1518776268>

PLÁN PÉČE O CHKO BLANSKÝ LES

Platnost: 2008 - 2017

Zdroj: <http://blanskyles.ochranaprirody.cz/>

PLÁN PÉČE O CHKO BLANSKÝ LES NA OBDOBÍ 2018–2027

Platnost: 2018 - 2027

Zdroj:

[https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/npp_blanskyles_2017/\\$FILE/OZUOP_K_navrhy_PP_CHKO_Blansky_les_2017_12_15.pdf](https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/npp_blanskyles_2017/$FILE/OZUOP_K_navrhy_PP_CHKO_Blansky_les_2017_12_15.pdf)

KRAJINNÝ INTEGROVANÝ PLÁN ROZVOJE ŠUMAVY

Platnost: 2014 - 2020

Zdroj: <http://www.npsumava.cz/cz/1564/2070/clanek/studie/>

KONCEPCE ENVIRONMENTÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, VÝCHOVY A OSVĚTY

Platnost: 2012 - 2020

Zdroj:

http://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&cad=rja&ved=0CDwQFjAC&url=http%3A%2F%2Fwww.krajjihocesky.cz%2Ffile.php%3Fpar%255Bid_r%255D%3D57515%26par%255Bview%255D%3D0&ei=pgD6UrQtzYSFB5rggJgE&usg=AFQjCNHpoXFQUPAbn8K6cl5Cb5fezNua7A&sig2=Teybtj3mHFetIE8Ny_9ygw&bvm=bv.61190604,d.bGE

PLÁN ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE

Platnost: do 2015

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par\[id_v\]=301&par\[lang\]=CS](http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=301&par[lang]=CS)

PLÁN ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2016 – 2025

Platnost: 2016 - 2025

Zdroj:

[https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/plan_odpadoveho_hospodarstvi_jihocesky_kraj/\\$FILE/OODP-South_Bohemia_Region_Analytical_Part_CZ-20160215.pdf](https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/plan_odpadoveho_hospodarstvi_jihocesky_kraj/$FILE/OODP-South_Bohemia_Region_Analytical_Part_CZ-20160215.pdf)

STRATEGIE ROZVOJE CESTOVNÍHO RUCHU V JIHOČESKÉM KRAJI NA ROKY 2009–2013

Platnost: 2009 - 2013

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par\[id_v\]=1540&par\[lang\]=C](http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1540&par[lang]=C)

KONCEPCE ROZVOJE CESTOVNÍHO RUCHU JIHOČESKÉHO KRAJE 2015-2020

Platnost: 2015 - 2020

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par\[id_r\]=127202&par\[view\]=0](http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=127202&par[view]=0)

KONCEPCE ROZVOJE CYKLISTICKÉ DOPRAVY V JIHOČESKÉM KRAJI

Regionální a urbánní rozvoj, SF EU / fondy ESIF	Platnost: 2007 - 2013 CYKLOGENEREL JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2014 - 2020 Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: http://www.jihoceske-cyklostezky.cz/njc/wp-content/plugins/download-monitor/download.php?id=97
	KONCEPCE LÁZEŇSTVÍ A WELLNESS JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: -
	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2007 - 2013 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=710&par[lang]=
	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE 2014- 2020 Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: https://portal.cenia.cz/eiasea/download/U0VBX01aUDEyOEtfb3puYW1lbmlfMS5wZGY/MZP128K_oznameni.pdf
	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE – ROČNÍ PROVÁDĚCÍ DOKUMENTY Platnost: aktuální rok Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=339&par[lang]=
	ZÁSADY ÚZEMNÍHO ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: dle aktualizace Zdroj: http://up.kraj-jihocesky.cz/
	DOHODA O BUDOUCNOSTI ČÁSTI VOJENSKÉHO ÚJEZDU BOLETICE Platnost: - Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1028&par[lang]=CS

Zdroj: Program rozvoje Jihočeského kraje 2014 – 2020, příloha č. 5

Příloha č. IV.2: Přehled komisí/výborů působících v Jihočeském kraji

Komise/výbor	Zdroj
Finanční výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Výbor pro rozvoj Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Kontrolní výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Komise pro zdravotnictví a sociální věci Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Kulturní komise Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Sportovní komise Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Komise sportovní	http://www.kraj-jihocesky.cz/1999/komise_sportovni.htm
Komise pro inovace Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/2107/komise_pro_inovace_jihoceskeho_kraje.htm
Dopravní výbor	http://www.kraj-jihocesky.cz/1744/dopravni_vybor.htm
Komise pro zdravotnictví a sociální péči	http://www.kraj-jihocesky.cz/810/komise_pro_zdravotnictvi_anbspocialni_peci.htm
Komise Smart region Jižní Čechy	http://www.kraj-jihocesky.cz/2195/komise_smart_region_jizni_cechy.htm
Komise pro kulturu a cestovní ruch	http://www.kraj-jihocesky.cz/812/komise_pro_kulturu_anbspcestovni_ruch.htm
Výbor pro venkov, zemědělství a životní prostředí	http://www.kraj-jihocesky.cz/1433/vybor_pro_venkov_zemedelstvi_anbspzi_votni_prostredi.htm
Krajská komise pro řešení výskytu závažných infekčních onemocnění	http://www.kraj-jihocesky.cz/1188/krajska_komise_pro_reseni_vyskytu_zav_aznych_infekcnich_onemocneni.htm
Kontrolní výbor	http://www.kraj-jihocesky.cz/43/kontrolni_vybor.htm
Výbor pro podporu hospodářského rozvoje	http://www.kraj-jihocesky.cz/745/vybor_pro_podporu_hospodarskeho_rozvoje.htm
Komise STK	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Komise DK	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Komise rozhodčích a delegátů	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Komise mládeže a trenérsko metodická komise	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Komise zdravotní	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Jihočeská archeologická komise	http://www.arup.cas.cz/?p=8271
Krajská povodňová komise Jihočeského kraje	https://editor.dppcr.cz/pk_edt/pk_list.php?seq=39434

Kontrolní komise SMOJK	http://www.smojk.cz/kontrolni-komise/os-1159/p1=3659
Disciplinární komise	http://jihoceskykraj.cslh.cz/disciplinari-komise/s71

Příloha č. IV.3: Jihočeské brownfieldy

Brownfield	Obec	Typ lokality	Stávající využití
<u>Areál GAFFA, Veselí nad Lužnicí</u>	Veselí nad Lužnicí	Areál (plocha s budovami)	pronájem části průmyslového areálu
Areál s budovami, Horosedly	Horosedly (OPR Písek)	Areál (plocha s budovami)	restaurace v rekonstrukci, ostatní objekty bez využití
Bývalá cihelna, Hluboká nad Vltavou	Hluboká nad Vltavou (OPR České Budějovice)	Areál (plocha s budovami)	část sklady
Bývalá kasárna U Sloupu, Vimperk	Vimperk	Areál (plocha s budovami)	Lokalita je zčásti prodaná či pronajatá zbývá kompaktní část, která stále patří městu.
Bývalá odchovna drůbeže v obci Strašice u Strakonic	Strašice	Objekt (jedna budova)	žádné
Bývalá odchovna drůbeže ve Zvotokách u Strakonic	Zvotoky (OPR Zvotoky)	Areál (plocha s budovami)	žádné
Bývalá odchovna prasat v Třešovicích u Strakonic	Třešovice	Areál (plocha s budovami)	žádné
Bývalá sklárna, Lenora	Lenora (OPR Prachatice)	Areál (plocha s budovami)	částečně obchod a služby
Bývalá sokolovna č.p. 108, Štěkeň	Štěkeň (OPR Strakonice)	Objekt (jedna budova)	Občanská vybavenost
Bývalé překladiště, Jindřichův Hradec	Jindřichův Hradec	Pozemek (plocha bez objektů)	bez využití
Bývalý lihovar, Štěkeň	Štěkeň (OPR Strakonice)	Areál (plocha s budovami)	Bez využití
Fruta Popelín	Popelín	Areál (plocha s budovami)	Pronajato na sklady MTZ a drobnou výrobu palet.
Gabrielka, Benešov nad Černou	Benešov nad Černou (OPR Kaplice)	Areál (plocha s budovami)	Nevyužito
Hotel Nová Pec, Nová Pec	Nová Pec (OPR Nová Pec)	Objekt (jedna budova)	Bez využití
Knížecí pivovar, Prachatice	Prachatice	Objekt (jedna budova)	Bez využití

Kulturní dům, Nová Včelnice	Nová Včelnice (OPR Jindřichův Hradec)	Objekt (jedna budova)	Bez využití.
Oprávérenská dílna zemědělských strojů v Jiníně u Strakonice	Jinín	Areál (plocha s budovami)	
Průmyslový areál, Prachatice	Prachatice	Areál (plocha s budovami)	Bez využití
Škola - zámek, Budeč	Budeč (OPR Dačice)	Objekt (jedna budova)	Bez využití
Špýchar, Nová Ves u Čížové	Čížová (OPR Písek)	Objekt (jedna budova)	Bez využití
Statek, Štěkeň	Štěkeň (OPR Strakonice)	Areál (plocha s budovami)	není
Statky, Pernek	Horní Planá (OPR Český Krumlov)	Areál (plocha s budovami)	bez využití
Střední odborná škola, Veselíčko u Milevska	Veselíčko (OPR Milevsko)	Areál (plocha s budovami)	Občanská vybavenost
Textilní továrna, Horní Meziříčko	Horní Meziříčko (OPR Dačice)	Areál (plocha s budovami)	Bez využití, funguje pouze malá vodní elektrárna
Uhliště, Rapotice u Malont	Malonty (OPR Kaplice)	Areál (plocha s budovami)	Nevyužité
Vojenský areál, Český Krumlov	Český Krumlov	Areál (plocha s budovami)	armádou opouštěno
Výrobní a skladovací areál s administrativní částí ve Veselí nad Lužnicí	Veselí nad Lužnicí	Areál (plocha s budovami)	žádné
Výrobní, skladový a administrativní objekt v Mirovicích	Mirovice	Areál (plocha s budovami)	žádné
Výrobní, skladový a administrativní objekt v Soběslavi	Soběslav	Objekt (jedna budova)	žádné
Základní škola, Záblatí u Prachatic	Záblatí (OPR Prachatice)	Areál (plocha s budovami)	Bez využití
Zemědělský areál Mostky	Kaplice	Areál (plocha s budovami)	Nevyužité
Zemědělský areál ve Škúdre u Strakonice	část obce Škúdra (OPR Strašice)	Areál (plocha s budovami)	