



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Regionální profil - shrnutí podmínek a faktorů ovlivňujících trh práce v kraji

JIHOČESKÝ KRAJ



2020

Projekt Predikce trhu práce – Kompas
Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost
Číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097



Zpracovatel: Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Husova 9, 370 01 České Budějovice



Tým zpracovatele:

Ing. Dana Feferlová	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Barbora Sejková	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Martin Necid	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Hana Šímová	Krajský úřad Jihočeského kraje
Mgr. Lenka Fučíková	Krajský úřad Jihočeského kraje
Bc. Ivo Kotaška	Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Českých Budějovicích

Datum zpracování: srpen 2020

Obsah

Úvod.....	3
I. DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ.....	4
I.1 VÝVOJ CELKOVÉHO POČTU POPULACE A VĚKOVÉ STRUKTURY POPULACE.....	4
I.2 VÝVOJ ZAHRANIČNÍ MIGRACE.....	8
I.3 OČEKÁVANÝ DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ DO ROKU 2030	9
II. VZDĚLÁVÁNÍ.....	12
II. 1 VZDĚLANOSTNÍ STRUKTURA OBYVATEL JIHOČESKÉHO KRAJE	12
II.2 VZDĚLÁVÁNÍ VE STŘEDNÍCH ŠKOLÁCH A V KONZERVATOŘI	13
II.2.1 DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ PATNÁCTILETÝCH ŽÁKŮ	13
II.2.2 STŘEDNÍ ŠKOLY A KONZERVATOŘ	14
II.3 VZDĚLÁVÁNÍ VE VYŠŠÍCH ODBORNÝCH ŠKOLÁCH.....	18
II.3.1 VYŠŠÍ ODBORNÉ ŠKOLY	18
II.3.2 SPOLUPRÁCE ŠKOL SE ZAMĚSTNAVATELSKOU SFÉROU, NEZAMĚSTNANOST ABSOLVENTŮ SŠ A VOŠ	20
II.4 VZDĚLÁVÁNÍ NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH.....	24
III. EKONOMICKÁ VÝKONNOST.....	28
III.1 EKONOMICKÁ ÚROVEŇ KRAJE	28
III.2 ODVĚTVOVÁ STRUKTURA EKONOMIKY KRAJE.....	30
III.3 INVESTIČNÍ AKTIVITA V KRAJI.....	32
IV. TRH PRÁCE	38
IV.1 EKONOMICKÁ AKTIVITA A NEAKTIVITA POPULACE KRAJE	38
IV.2 ODVĚTVOVÁ STRUKTURA ZAMĚSTNANOSTI.....	42
IV.3 VÝVOJ POČTU OSVČ A JEJICH PODÍL NA CELKOVÉ ZAMĚSTNANOSTI V KRAJI A SROVNÁNÍ S PRŮMĚREM ČR A OSTATNÍMI KRAJI	43
IV.4 KVALIFIKAČNÍ NÁROČNOST TRHU PRÁCE.....	44
IV.5 MZDOVÁ ATRAKTIVITA REGIONU	46
IV.6 CIZINCI NA TRHU PRÁCE.....	48
IV.7 NEZAMĚSTNANOST	54
IV. 7.1 STRUKTURA NEZAMĚSTNANOSTI V JIHOČESKÉM KRAJI.....	59
V TÉTO KAPITOLE JE POPSÁNA STRUKTURA NEZAMĚSTNANOSTI V JIHOČESKÉM KRAJI PODLE VĚKU, VZDĚLÁNÍ, DÉLKY EVIDENCE, ZDRAVOTNÍHO POSTIŽENÍ A PROFESE, VE KTERÉ HLEDÁ UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ PRACOVNÍ UPLATNĚNÍ	59
IV. 7.2 NEZAMĚSTNANOSTI V JEDNOTLIVÝCH OKRESECH.....	66
IV. 8 VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA	73
V. NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ	79
V.1 NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ V KRAJI	79
V.2 NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ V OKRESECH KRAJE	86
V.3 SHRNTÍ NEJVÝZNAMNĚJŠÍCH ZAMĚSTNAVATELŮ V JIHOČESKÉM KRAJI.....	100
VI ROZVOJOVÉ ZÁMĚRY V KRAJI	101
VI. 1 ZÁMĚRY S PŘÍMÝM DOPADEM NA ZAMĚSTNANOST	101
VI.2 OSTATNÍ ROZVOJOVÉ ZÁMĚRY	105
VII SHRNTÍ	106
BIBLIOGRAFIE.....	110
SEZNAM ZKRATEK	112
SEZNAM PŘÍLOH.....	115

Úvod

Jihočeský kraj s rozlohou 10 057 km² je po Středočeském kraji druhým největším krajem v České republice. Rozlohou představuje kraj necelých 13 % z celé České republiky. Z tohoto území zaujímají více než třetinu lesy, čtyři procenta pokrývají vodní plochy. Převážná část území leží v nadmořské výšce 400–600 m. Nejvyšším bodem na území Jihočeského kraje je šumavský vrchol Plechý (1 378 m n.m.), naopak nejnižším místem (330 m n.m.) hladina Orlické přehrad v okrese Písek. (Český statistický úřad, 2018)

Výraznou část hranice kraje tvoří státní hranice s Rakouskem a Spolkovou republikou Německo, dále sousedí Jihočeský kraj s kraji Plzeňským, Středočeským, Krajem Vysočina a Jihomoravským krajem. Příhraniční charakter kraje poskytuje možnosti efektivní přeshraniční spolupráce ve výrobní oblasti i v oblasti služeb spolu s rozvojem cestovního ruchu, kde je využívána celková atraktivita kraje s méně narušenou přírodou a množstvím kulturních památek.

Jihočeský kraj není příliš bohatým územím na suroviny, postrádány jsou především zdroje energetických surovin. Důležitým přírodním bohatstvím jsou rozsáhlé lesy, zejména na Šumavě a v Novohradských horách. Největší surovinové bohatství tvoří ložiska písků a štěrkopísků, cihlářské hlíny, kameniva a sklářských písků. Z ostatních surovin je nejvýznamnější rašelina a v některých lokalitách také vápenec, křemelina a grafit. (Český statistický úřad, 2018)

Na tvorbě hrubého domácího produktu v České republice se kraj podílí 4,9 %. Území kraje je více rekreační než průmyslové. Díky snaze o zachování přírodního prostředí vznikl Národní park Šumava, chráněné krajinné oblasti Šumava, Třeboňsko a Blanský les. Chráněno je 20 % z celého území kraje. Na území kraje se nachází také městské památkové rezervace, kterými jsou historická centra měst České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Prachatice, Slavonice, Třeboň a Tábor. (Český statistický úřad)

Přestože je kraj stále méně průmyslový než jiné kraje v České republice, koncem dvacátého století se průmysl v Jihočeském kraji začal rozrůstat. Podle výběrových šetření pracovních sil je v hospodářství kraje zaměstnáno 314,8 tis. osob, z toho 30,8 % v průmyslu, 11,2 % v obchodu a opravách spotřebního zboží, 9,0 % ve stavebnictví. Na území Jihočeského kraje je značné množství zahraničních investorů pocházejících z různých zemí. Z hlediska objemu zahraničního kapitálu je dominující Německo, které představuje 28 % zahraničního kapitálu v českých průmyslových subjektech. Na druhé místo se řadí Francie s 19 %, následuje Španělsko se 14 % a až na čtvrtém místě je sousední Rakousko se 7 %, které představuje stejný procentní podíl jako vlastníci z Belgie či Nizozemska. Zbýlých 18 % patří ostatním zahraničním investorům, kteří v Jihočeském kraji vlastní 1–2 průmyslové subjekty. (Český statistický úřad, 2018)

Síť školských zařízení tvoří 319 mateřských škol, 260 základních škol a 90 středních škol, včetně 23 gymnázií. Vysokoškolské vzdělání je možno získat v Českých Budějovicích na některé z osmi fakult Jihočeské univerzity (ekonomické, filozofické, pedagogické, přírodovědecké, teologické, zdravotně sociální, zemědělské, rybářství a ochrany vod) nebo na Vysoké škole technické a ekonomické, v Jindřichově Hradci na Fakultě managementu Vysoké školy ekonomické Praha. Kromě toho je možno studovat na 2 soukromých vysokých školách, a to na Vysoké škole evropských a regionálních studií nebo na Filmové akademii M. Ondříčka v Písku. Na vysokých školách v kraji studuje 16,2 tisíc studentů. (Český statistický úřad, 2018)

I. Demografický vývoj

Jihočeský kraj je krajem s nejmenší hustotou zalidnění z celé České republiky. Koncem roku 2019 v kraji žilo 642 133 obyvatel, tedy méně než 69 obyvatel na 1 km². Z jeho sedmi okresů má největší hustotu obyvatelstva okres České Budějovice, kde žije 30 % obyvatel kraje. Je to dáno především soustředěním do samotného města České Budějovice, v němž bydlí 93,9 tis. osob. Dalšími velkými městy jsou Tábor (34,4 tis. obyvatel), Písek (30,2 tis. obyvatel), Strakonice (22,8 tis. obyvatel) a Jindřichův Hradec (21,4 tis. obyvatel). V těchto pěti městech žije téměř 32 % Jihočechů. Naproti tomu nejmenší obce do 200 obyvatel představují 37,2 % z celkového počtu obcí, ale žije v nich pouze 4,2 % celkového počtu obyvatel.

Obyvatelstvo kraje je ve srovnání s celou Českou republikou poněkud starší; průměrný věk v kraji je 42,3 roku (v ČR 42 roku). Od demografické struktury kraje se výrazněji odlišuje pohraniční okres Český Krumlov s pestřejším národnostním složením a mladší věkovou strukturou. Spolu s okresem České Budějovice obvykle mívá nejvyšší porodnost a nejnižší úmrtnost v kraji. Růst početního stavu obyvatel zaznamenává trvale okres České Budějovice a s výjimkou roku 2013 díky migraci i okres Písek. V ostatních okresech počet obyvatel v posledních letech spíše klesá.

I.1 Vývoj celkového počtu populace a věkové struktury populace

V absolutním vyjádření v letech 2011–2018 je zaznamenán mírný pozitivní trend v oblasti počtu obyvatel žijících na tomto území. Za toto období přibýlo 2400 obyvatel, tedy 480 obyvatel ročně. Dalo by se říct, že mortalita a natalita byla v minulých letech poměrně vyvážená. Největší přírůstek byl evidován v roce 2018, kdy byl zaznamenán nárůst o 1729 obyvatel. Naopak nejnižší rozdíl byl mezi lety 2012 a 2013 o 62 obyvatel méně. I poměr mužů a žen je takřka rovnocenný, v roce 2018 byl podíl mužů 49,39 % k celkovému počtu obyvatel. V roce 2011 bylo 49,25 % obyvatel mužů.

Tabulka I.1: Vývoj počtu obyvatel podle pohlaví v Jihočeském kraji v letech 2011–2018

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Střední stav obyvatelstva	635 907	636 381	636 443	636 911	637 292	638 307	639 180	640 909
v tom: muži	313 187	313 445	313 636	313 854	314 119	314 823	315 356	316 521
ženy	322 720	322 936	322 807	323 057	323 173	323 484	323 824	324 388

Zdroj: (Český statistický úřad, 2019)

Jihočeský kraj se podílí na středním stavu obyvatelstva České republiky (10,650 mil. obyvatel v roce 2018) 6 %, stejně jako například Zlínský a Olomoucký kraj. Nejvyšší podíl vykazuje Středočeský kraj (12,5 %), následuje hlavní město Praha (12 %). Naopak nejmenší podíly vykazují kraje Karlovarský, Pardubický a Vysočina.

V Jihočeském kraji žilo v minulých letech průměrně 637 tisíc obyvatel, a to s mírným rostoucím trendem přibližně o 1 tisíc osob ročně. Dle věkové struktury má nejvyšší zastoupení skupina lidí v produktivním věku 30–44 let (144–146 tisíc obyvatel), následovaná věkovou skupinou 45–59 let (124–130 tisíc obyvatel). Nutno však konstatovat, že s klesajícím trendem, lidí v tomto produktivním,

práceschopném věku ubývá. Při sumarizaci všech osob v produktivním věku a rozdílu let 2018 a 2011 dojdeme k závěru, že počet práceschopných osob v produktivním věku za dané období se zmenšil o 21,2 tisíc osob. Naopak kategorie lidí v postproduktivním věku (věk 65+), která je v Jihočeském kraji také poměrně početně zastoupena, má opačný trend, tedy rostoucí, lidí v této věkové kategorii přibylo, za posledních pět let o více než 18,5 tisíc. Za pozitivní jev lze označit přírůstek dětí, tedy věkovou skupinu 0–14 let. Počet dětí přibývá v Jihočeském kraji, v rozmezí minulých šesti let téměř o 7,3 tisíce.

Tabulka I.2: Složení obyvatelstva podle věku v Jihočeském kraji v letech 2011–2018

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0-14	93 935	94 968	95 890	96 875	97 967	99 112	100 169	101 230
15-19	33 687	31 887	29 969	28 837	28 539	28 624	28 816	29 020
20-29	83 489	82 242	81 229	79 435	77 435	74 949	72 851	70 623
30-44	146 015	146 350	146 270	146 087	145 204	144 221	142 930	140 872
45-59	130 323	128 690	127 157	126 004	125 510	124 845	125 325	127 784
60-64	45 545	44 963	44 938	45 331	45 378	45 202	44 934	44 014
65+	103144	107511	111254	114731	117989	121 829	125 171	128 590

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

V roce 2018 žilo v Jihočeském kraji 642 133 obyvatel. Z tohoto čísla bylo 15,8 procent do věku 14 let, 64,3 procent byli lidé v produktivním věku (15–64 let). Zbytek (20,02 procent) byli lidé v postproduktivním věku. Oproti roku 2011 došlo k navýšení této věkové skupiny (téměř o 3 procenta). Došlo také k nárůstu věkové skupiny 0–14 let o 0,7 procent, na druhé straně lidí v produktivním věku pokleslo o 3,5 procent. Z toho vyplývá, že populace Jihočeského kraje v minulých 8 letech zestárla

Za předpokladu, že rozdělíme věkové skupiny do tří hlavních: děti (0–14), produktivní věk (15–64) a postproduktivní věk (65+), zjistíme, že dochází k mírně rostoucímu trendu v kategorii dětí v Jihočeském kraji. Přesněji nárůst o 0,75 % za sledované období. U obyvatel v produktivním věku došlo k poklesu počtu obyvatel za sledované období, a to o 3,6 %. Populace Jihočeského kraje stárne, tudíž naopak došlo k nárůstu počtu obyvatel ve věku 65 a více, a to o 2,86 %.

Průměrný věk obyvatel Jihočeského kraje má rostoucí trend, v roce 2011 byl průměrný věk obyvatel kraje 41,2, oproti tomu v roce 2018 42,7, což potvrzuje stárnoucí složení obyvatel kraje. Průměrný věk mužů v roce 2018 je 41, 4 let, průměrný věk žen je v roce 2018 43,9 let.

Index stárí, který vyjadřuje, kolik je v populaci obyvatel ve věku 65 let a více na 100 dětí ve věku 0-14 let, má v Jihočeském kraji také rostoucí tendenci, z roku 2011 (109,8 procent) vzrostl na 127 % v roce 2018. I tento údaj tedy potvrzuje demografické stárnutí kraje, jelikož starších lidí přibývá více než mladých.

**Tabulka I.3: Složení obyvatelstva podle věku v Jihočeském kraji v letech 2011–2018
v procentuálním vyjádření**

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0-14	14,8	14,9	15,1	15,2	15,4	15,5	15,6	15,8
15-19	5,3	5,0	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
20-29	13,1	12,9	12,8	12,5	12,1	11,7	11,4	11,0
30-44	23,0	23,0	23,0	22,9	22,8	22,6	22,3	21,9
45-59	20,5	20,2	20,0	19,8	19,7	19,5	19,6	19,9
60-64	7,2	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1	7	6,9
65+	16,2	16,9	17,5	18,0	18,5	19,1	19,6	20,0
Průměrný věk	41,2	41,4	41,6	41,9	42,1	42,3	42,3	42,7
Index stáří (65+ / 0-14)	109,8	113,2	116,0	118,4	120,4	122,9	125,0	127,0

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Obecně lze říci, že Jihočeský kraj, v porovnání s ostatními kraji ČR, patří k průměru. V pořadí zastává ve všech třech skupinách šestou pozici.

Tabulka I.4: Složení obyvatelstva jednotlivých krajů ve vztahu k celkovému počtu obyvatel v roce 2018

	0–14 let	15–64 let	65+ let
ČR	1 693 060	6 870 123	2 086 617
Hlavní město Praha	12,21	12,44	11,84
Středočeský kraj	14,29	12,78	11,95
Jihočeský kraj	5,98	6,00	6,16
Plzeňský kraj	5,33	5,49	5,61
Karlovarský kraj	2,63	2,79	2,82
Ústecký kraj	7,78	7,73	7,57
Liberecký kraj	4,24	4,11	4,22
Královéhradecký kraj	5,05	5,08	5,59
Pardubický kraj	4,85	4,87	4,97
Vysočina	4,64	4,78	4,91
Jihomoravský kraj	11,17	11,13	11,21
Olomoucký kraj	5,81	5,91	6,14
Zlínský kraj	5,20	5,48	5,68
Moravskoslezský kraj	10,83	11,41	11,32

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Positivně lze vnímat vývoj migrace obyvatel v Jihočeském kraji, která má pozitivní trend, v roce 2018 došlo k přistěhování 6 697 osob, vystěhovaných bylo evidováno 4 812, tedy o 1 885 méně. V roce 2011 byl poměr přistěhovalých/vystěhovalých 4 244/3 882, tedy přírůstek 362 osob. K pozitivním číslům v každém roce a pozitivním přírůstkům jde navíc konstatovat další kladný fakt, a to že i v čase dochází k absolutním nárůstům přírůstku. Oproti 362 obyvatelům roku 2011 se dostáváme k již zmíněným 644

obyvatelům v roce 2016, což je 1,8násobek daného čísla a v roce 2017 byl rozdíl ještě markantnější, došlo k poklesu vystěhovalých a zároveň nárůstu přistěhovalých oproti minulým rokům, rozdíl dosáhl čísla 1 286, tedy nejvyššího rozdílu za sledované období.

V roce 2018 byl rozdíl ještě markantnější, došlo k nárůstu vystěhovalých a zároveň k poklesu nárůstu přistěhovalých oproti minulým rokům, rozdíl dosáhl čísla 1 885, tedy nejvyššího rozdílu za sledované období.

Ve vztahu k 1000 obyvatel středního stavu věku je trend také v letech 2011–2018 rostoucí, a to ve všech směrech. K nárůstu došlo u přistěhovalých (z 6,7 na 10,4) i vystěhovalých (z 6,1 na 7,5). Přírůstek stěhování byl v daném období navýšen z 0,6 na 2,9 (opět ve vztahu k 1 000 obyvatelům). Celkový přírůstek dosáhl v roce 2018 hodnoty 3,0 (nárůst o 2,6 oproti původnímu číslu 0,6 v roce 2011).

Tabulka I.5: Vývoj migrace v Jihočeském kraji v letech 2011–2018

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Přistěhovalí	4 244	4 610	4 711	4 945	5 154	5 480	6 020	6 697
Vystěhovalí	3 882	4 288	4 385	4 361	4 287	4 836	4 734	4 812
Přírůstek/úbytek stěhováním	362	322	326	584	867	644	1 286	1 885
Na 1 000 obyvatel středního stavu								
přistěhovalí	6,7	7,2	7,4	7,8	8,1	8,6	9,4	10,4
vystěhovalí	6,1	6,7	6,9	6,8	6,7	7,6	7,4	7,5
přírůstek/úbytek stěhováním	0,6	0,5	0,5	0,9	1,4	1,0	2,0	2,9
celkový přírůstek/úbytek	0,6	0,7	0,2	0,9	0,8	1,5	2,2	3,0

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Tabulka 6 znázorňuje migraci v jednotlivých krajích České republiky v roce 2018. Nejvyššího celkového přírůstku na tisíc obyvatel dosahuje Středočeský kraj. Největší celkový úbytek na tisíc obyvatel je zaznamenán v Karlovarském kraji. Osm krajů České republiky dosahuje celkově kladného přírůstku obyvatel. Zbýlých šest krajů, včetně Zlínského, vykazuje celkový úbytek obyvatel.

Jihočeský kraj dosahuje přirozeného a migračního přírůstku, data za Českou republiku nevykazují žádný záporný úbytek.

Tabulka I.6: Migrace podle krajů v roce 2018

	ČR	Z toho kraje													
		Hl. m. Praha	Středočeský	Jihočeský	Píseňský	Karlovarský	Ústecký	Liberecký	Královéhradecký	Pardubický	Vysočina	Jihomoravský	Olomoucký	Zlínský	Moravskoslezský
přirozený přírůstek/úbytek	0,1	2,3	0,8	0,1	-0,3	-2,5	-1,5	0,0	-0,6	-0,0	0,3	0,9	-0,4	-0,4	-1,0
přistěhovalí	5,5	31,1	22,8	10,4	13,7	12,0	10,2	12,6	9,7	12,6	8,8	10,7	7,7	7,3	5,1
vystěhovalí	1,8	22,6	11,5	7,5	6,7	12,2	9,0	10,2	9,2	8,8	8,4	7,8	8,4	7,0	6,2

přírůstek/úbytek stěhováním	3,6	8,5	11,4	2,9	7,0	-0,2	1,2	2,3	0,5	3,8	0,4	2,9	-0,7	0,2	-1,1
celkový přírůstek/úbytek	3,7	10,9	12,2	3,0	6,6	-2,7	-0,4	2,4	-0,1	3,8	0,7	3,8	-1,1	-0,2	-2,1

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

I.2 Vývoj zahraniční migrace

Celkový počet cizinců v Jihočeském kraji má rostoucí trend, v roce 2011 žilo v Jihočeském kraji 14 894 cizinců, v roce 2018 se tento počet zvýšil na 21 225 cizinců, v tomto období došlo k nárůstu o 6 331 cizinců, tedy o 24,21 %. Rostl počet žen i počet mužů v jednotlivých letech, mužů bylo ve sledovaném období více, v každém roce o přibližně ¼. V absolutním vyjádření se jedná o nárůst mužů z 8 462 z roku 2011 na 12 479 v roce 2018. U žen narostl počet z 6 432 na 8 746.

Zhruba 40 % cizinců v Jihočeském kraji je ze zemí Evropské unie, zbylých 60 % z ostatních zemí světa. Největší zastoupení v Jihočeském kraji mají tyto národnosti (dle počtu): Ukrajina, Slovensko, Vietnam. Tyto tři národnosti tvoří více než 61 % veškerých cizinců v Jihočeském kraji.

Počet Ukrajinců měl do roku 2014 klesající trend, poté docházelo opět k nárůstu, v roce 2016 se suma ukrajinských obyvatel dostala opět na hodnotu roku 2011. Klasicky rostoucí trend bez jakýchkoliv výkyvů mají ve sledovaném období další dvě početné skupiny cizinců – Vietnamci a Slováci. U Vietnamců došlo k vysokému nárůstu především v posledních dvou letech, o skoro deset procent proti původnímu roku. Ve vztahu k celkovému počtu cizinců se v roce 2017 dostaneme na 25 %. Východní soused, Slovensko, má v Jihočeském kraji vysoké zastoupení v počtu obyvatel, téměř 20 % osob je zastoupeno v letech 2011–2017 právě tímto národem.

Tabulka I.6: Struktura cizinců v Jihočeském kraji v letech 2011–2018

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Cizinci celkem	14 894	14 838	15 200	15 366	16 390	17 590	19 204	21 225
v tom: muži	8 462	8 394	8 593	8 673	9 268	10 002	11 124	12 479
ženy	6 432	6 444	6 607	6 693	7 122	7 588	8 080	8 746
Státní občanství								
ze zemí EU 28	5 686	5 907	6 342	6 615	6 989	7 434	7 957	8 431
z ostatních zemí	9 208	8 931	8 858	8 751	9 401	10 156	11 247	12 794
z toho:								
Ukrajina	4 288	4 026	3 894	3 755	4 005	4 265	4 898	5 636
Slovensko	2 747	2 898	3 133	3 275	3 474	3 638	3 834	4 025
Vietnam	2 521	2 496	2 574	2 597	2 758	2 973	3 105	3 252

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Jak vyplývá z následující tabulky, v České republice žilo v roce 2019 více než 593 tisíc cizinců. Z toho právě 3,87 % žilo v Jihočeském kraji. Nejvíce cizinců bylo evidováno v Praze (35,48 %), dále ve Středočeském kraji (13,8 %) a Jihomoravském kraji (8,8 %). Nejméně cizinců bylo v roce 2019 zaznamenáno v Kraji Vysočina (1,7 %). Zlínský kraj je krajem s druhým nejnižším počtem evidovaných cizinců. Kraj Vysočina a Zlínský kraj dosahovaly nejnižších hodnot po celé sledované období.

Počet cizinců v České republice ve sledovaném období 2011 až 2019 roste. Jeho podíl na celkovém počtu obyvatel ČR je rovněž rostoucí. V roce 2011 byl podíl cizinců ve výši 4,1 %, v roce 2019 vzrostl na hodnotu 4,8 %.

Tabulka I.7: Cizinci v ČR v letech 2011–2019

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Česká republika	434 153	435 946	439 189	449 367	464 670	493 441	524 142	564 345	593 366
Hlavní m. Praha	160 783	162 715	161 006	166 332	171 408	184 264	195 068	205 595	210 483
Středočeský kraj	57 522	56 810	57 850	59 860	61 682	64 815	69 096	76 393	81 944
Jihočeský kraj	14 894	14 838	15 200	15 366	16 390	17 590	19 204	21 225	22 942
Plzeňský kraj	23 884	23 866	25 166	25 958	27 304	29 331	31 479	35 381	39 779
Karlovarský kraj	19 411	18 388	18 854	18 873	19 073	19 395	19 958	20 663	21 278
Ústecký kraj	30 607	30 461	31 520	31 878	32 612	33 593	34 978	37 017	38 861
Liberecký kraj	16 660	16 604	16 819	17 048	17 894	18 705	19 790	21 364	22 601
Královéhradecký kraj	14 078	13 269	13 312	13 266	13 683	14 348	15 268	16 654	17 626
Pardubický kraj	11 495	11 115	11 301	11 559	12 011	13 305	15 157	17 575	19 248
Vysočina	7 873	7 752	7 775	7 806	8 050	8 437	9 265	10 648	11 921
Jihomoravský kraj	36 386	36 690	37 804	38 588	40 366	43 447	46 574	50 351	52 741
Olomoucký kraj	9 765	9 807	10 041	10 110	10 413	10 889	11 425	12 302	12 970
Zlínský kraj	8 009	7 968	8 003	8 106	8 538	8 838	9 422	10 255	11 290
Moravskoslezský kraj	22 786	23 117	23 702	23 924	24 493	25 547	26 435	27 987	28 902
Nezjištěno	-	2 546	836	693	753	937	1 023	935	780

Zdroj: https://www.czso.cz/csu/cizinci/4-ciz_pocet_cizincu

I.3 Očekávaný demografický vývoj do roku 2030

Očekávaný demografický vývoj zachycuje prognózu na následujících 10 let, ve většině směrů potvrzuje dosavadní poznatky a současné trendy by měly pokračovat. Dle prognózy bude docházet ke snižování celkového počtu obyvatel v Jihočeském kraji. Děti ve věku 0–14 let bude v následujících dvou letech ubývat, poté by mělo docházet ke stagnaci porodnosti a úbytku této věkové skupiny v kraji. Naopak rostoucí podíl by měl být u skupiny osob ve středoškolském věku. Ubývat by mělo i lidí v produktivním věku, naopak bude docházet k razantnímu nárůstu osob v postproduktivním věku, od 20 procent v roce 2017 až do 23 procent v roce 2025. Fakt stárnoucí populace potvrzuje i prognóza průměrného věku obyvatel Jihočeského kraje, který by měl každým rokem vzrůstat o průměrně 0,3 let.

Při sumarizaci na předproduktivní, produktivní a postproduktivní věk bude docházet k nárůstu pouze lidí v postproduktivním věku, ostatní dvě skupiny budou stagnovat a bude dle prognózy docházet ke snižování počtu obyvatel, ztelně především u osob ve věku 14-64 let.

Tabulka I.7: Demografická situace v krajích ČR v roce 2015 (nad 1000 obyvatel středního stavu)

Věk	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Celkem	638063	637727	637274	636697	635984	635128	634118	632953	635638	634933	634134	633248	84413
0-14	97897	98217	98261	97962	97353	96106	94486	92868	90058	88859	87299	85815	84413
15-19	28437	28617	28926	29434	30153	31243	32603	33652	35542	35542	35001	34256	33553
20-29	69407	66907	64312	61890	60167	58367	57431	57552	60079	61019	62361	64058	65504
30-44	42682	42303	41610	41355	40988	40118	39390	38149	120382	117713	115274	112925	110573
45-59	124967	126998	130281	133415	136196	138845	140525	141945	140957	141326	141766	141946	141892
60-64	44393	43421	41768	40019	38444	37196	37454	38429	39772	40090	40179	39619	39328
65+	124546	127932	131305	134616	137884	140852	143077	144626	148848	150548	152254	154629	157023
Index stáří	130	134	137	142	147	151	156	127	165	169	174	180	186
Index ek. z.	67	68	70	72	73	74	75	65	76	76	76	77	77
průměrný věk	42,6	42,8	43,1	43,3	43,6	43,8	44,1	44,4	44,7	45,0	45,3	45,6	45,8

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Následující tabulky o projekci obyvatelstva jen doplňují, a především potvrzují veškeré výše zmíněné trendy, a to že lidí v produktivním věku jak historicky, tak ale i s výhledem do budoucna bude ubývat, populace jak v kraji, tak v ČR bude stárnout.

Tabulka I.8: Střední varianta projekce obyvatelstva s migrací – podíl předproduktivní, produktivní a poproduktivní složky v % (Z1)

	2011	2013	2015	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030
	<i>Realita</i>					<i>Projekce</i>							
	Věková skupina 0-14												
ČR	14,7	15,0	15,4	15,7	15,7	15,9	16,0	16,1	16,0	15,9	15,7	15,6	14,9
kraj	14,8	14,9	15,2	15,4	15,4	15,4	15,4	15,4	15,2	15,0	14,7	14,4	13,4
	Věková skupina 15-64												
ČR	69,1	67,6	66,3	65,0	65,0	64,5	64,0	63,6	63,3	63,1	63,1	63,1	62,8
kraj	68,4	68,2	66,8	65,5	64,9	64,3	63,7	63,3	62,8	62,6	62,4	62,4	61,8
	Věková skupina 65+												
ČR	16,2	17,4	18,3	19,2	19,2	19,6	20,0	20,4	20,7	21,0	21,2	21,3	22,3
kraj	16,1	16,9	18,0	19,1	19,7	20,3	20,8	21,4	22,0	22,5	22,8	23,1	24,8

Tabulka I.9: Podíl věkové skupiny typické pro účast na středoškolském, vysokoškolském vzdělávání a skupiny předdůchodové skupiny v % (Z2)

	2011	2013	2015	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030
	<i>Realita</i>					<i>Projekce</i>							
	Věková skupina 15-19												
ČR	5,5	4,9	4,4	4,3	4,4	4,4	4,5	4,6	4,7	4,9	5,2	5,4	5,3
kraj	5,2	5,0	4,5	4,5	4,5	4,5	4,6	4,7	4,8	5,0	5,3	5,5	5,3
	Věková skupina 20-24												
ČR	6,5	6,3	5,9	5,2	5,0	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,6	5,6
kraj	6,6	6,3	6,0	5,3	5,1	4,8	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,7	5,5
	Věková skupina 55-65												
ČR	15,5	15,4	14,7	14,0	13,7	13,6	13,5	13,4	13,3	13,1	13,0	13,1	14,8
kraj	14,9	14,4	14,0	13,4	13,1	13,0	12,9	12,8	12,6	12,4	12,3	12,5	13,7

II. Vzdělávání

II. 1 Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje

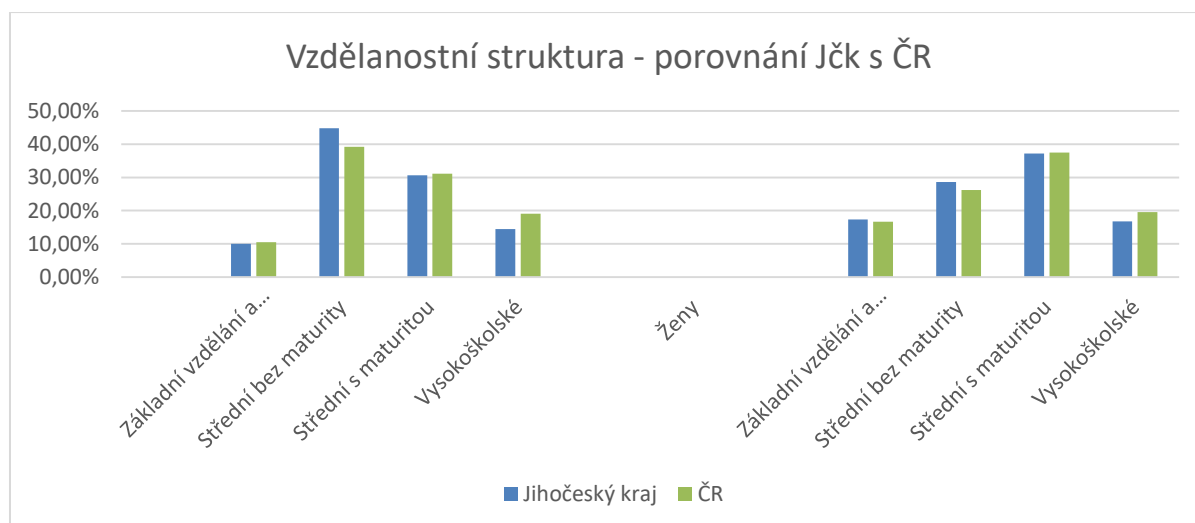
Časová řada vzdělanostní struktury obyvatel Jihočeského kraje ukazuje, jak se během let zvyšuje podíl vysokoškolsky vzdělaných obyvatel, především žen, a naopak klesá podíl obyvatel, kteří spadají do kategorie se základním vzděláním a bez vzdělání. Toto je markantní především při srovnání let 1996 a 2006. Dále se zvýšil i podíl těch, kteří mají střední vzdělání s maturitou. Takřka neměnný je segment obyvatel se středním vzděláním bez maturity.

Tabulka II.1: Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje – časová řada

Vzdělanostní struktura	Rok								
	1996	2006	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	v tis.								
Celkem obyvatel	626,7	628,5	636,1	636,5	636,5	637,1	638,0	638,8	640,5
Ve věku 15 let a více	510,2	535,9	541,9	541,0	540,4	539,9	539,5	539,3	539,8
Základní vzdělání a bez vzdělání	131,5	107,4	87,8	82,8	80,2	78,3	77,2	73,7	74,3
Střední bez maturity	199,7	201,9	205,0	190,7	195,7	199,9	193,6	192,4	197,3
Střední s maturitou	142,5	173,4	177,0	185,8	184,7	180,8	190,1	189,5	183,6
Vysokoškolské	36,4	53,3	71,9	81,4	79,7	80,8	78,6	83,7	84,6
Muži	307,4	309,3	313,2	313,5	313,7	313,9	314,5	315,2	316,2
Ve věku 15 let a více	247,7	261,6	265,0	264,6	264,3	264,1	264,1	264,0	264,5
Základní vzdělání a bez vzdělání	44,4	38,5	29,8	28,6	28,7	27,9	27,8	25,1	26,5
Střední bez maturity	114,3	118,0	118,6	113,6	116,4	116,1	112,1	111,6	118,5
Střední s maturitou	66,9	75,1	81,4	83,4	82,4	82,2	87,9	86,9	81,2
Vysokoškolské	22,0	30,0	35,2	38,8	36,7	37,9	36,3	40,4	38,3
Ženy	319,3	319,3	322,9	323,0	322,9	323,2	323,4	323,7	324,3
Ve věku 15 let a více	262,5	274,3	276,9	276,5	276,1	275,8	275,5	275,3	275,3
Základní vzdělání a bez vzdělání	87,1	68,9	57,9	54,2	51,5	50,4	49,4	48,6	47,8
Střední bez maturity	85,4	83,8	86,5	77,1	79,3	83,9	81,6	80,8	78,7
Střední s maturitou	75,6	98,3	95,6	102,4	102,3	98,6	102,2	102,6	102,4
Vysokoškolské	14,4	23,3	36,7	42,6	42,9	42,9	42,3	43,3	46,3

Zdroj: ČSÚ, 2019

Graf II.1: Vzdelanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje ve věku 15 let a více v porovnání s ČR v roce 2019



Zdroj: ČSÚ, 2019

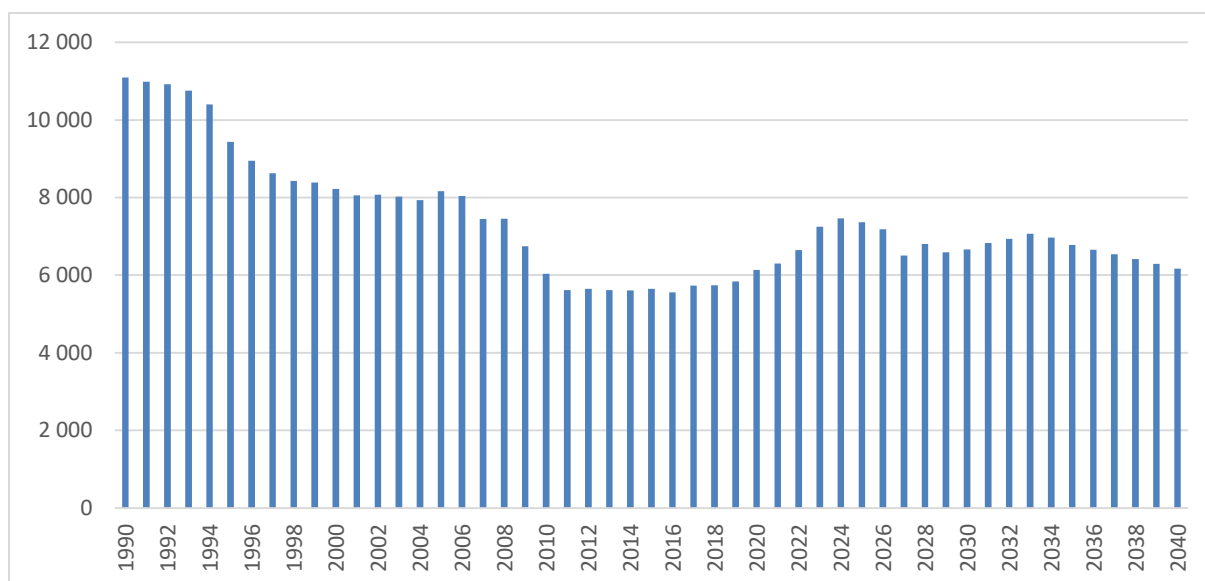
Vzdelanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje se jen málo liší od vzdelanostní struktury obyvatel celé ČR. Výraznější odchylka je u žen i u mužů v kategorii středního vzdělání bez maturity, kdy je Jihočeský kraj nad průměrem ČR, naopak méně, než průměr ČR je vysokoškolsky vzdělaných.

II.2 Vzdelávání ve středních školách a v konzervatoři

II.2.1 Demografický vývoj patnáctiletých žáků

Z následujícího grafu je patrný prudký meziroční demografický propad v počtech žáků vstupujících do středních škol (SŠ) v letech 2009 až 2016. Důsledkem populačního růstu mezi léty 2002 až 2008 se počínaje rokem 2017 začal počet žáků vstupujících na střední školu zvyšovat. Tento trend dle očekávání setrvá až do roku 2023. V dalších letech dojde opět k poklesu počtu žák na vstupu. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Graf II.1: Demografická projekce věkové skupiny patnáctiletých v Jihočeském kraji (skutečná data do roku 2018)



Zdroj: ČSÚ

Věková skupina devatenáctiletých a starších tvoří potenciál studentů vstupujících do terciárního vzdělávání, kterému v regionálním školství odpovídá studium vyšší odborné školy (VOŠ). Na této věkové kategorii se nyní nejvíce projevuje pokles počtu potenciálních studentů, stejně jako se dříve dotkl segmentu SŠ. Kvantitativní expanze zejména vysokých škol (VŠ) a demografický pokles odpovídajících věkových skupin bude mít pravděpodobně za následek další snížení zájmu uchazečů o studium na VOŠ ve prospěch studia na VŠ, ačkoli i VŠ se potýkají s nepříznivým demografickým vývojem a sníženým počtem studentů na některých z nich. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

II.2.2 Střední školy a konzervatoř

V Jihočeském kraji je ve školním roce 2019/2020 celkem 89 středních škol a 1 konzervatoř. Jihočeský kraj je zřizovatelem 72 škol včetně konzervatoře, 12 škol zřizují soukromé právnické osoby, 2 školy jsou zřizovány městem Vodňany, 2 církvemi a 2 školy zřizuje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (za školy zřizované MŠMT nemáme k dispozici data, dále v textu a tabulkách pracujeme bez nich). Celkem je na území kraje 90 středních škol. Více než polovina středních škol je soustředěna v okresních městech. Zájemci o studium tu mají větší možnost výběru oborů vzdělání a pro vyplnění volného času i širší nabídku kulturního a sportovního vyžití, což jsou faktory, které mohou silně ovlivňovat volbu studia. Některé školy v menších městech mají problémy s nedostatkem žáků, to však neplatí tam, kde škola nabízí jedinečné oborové zaměření (např. rybářské obory v Třeboni a ve Vodňanech). (Odbor školství mládeže a tělovýchovy, Krajský úřad, Jihočeský kraj)

Následující tabulka je přehledem počtu žáků středních škol a konzervatoře podle zřizovatelů, stupně středního vzdělání a formy vzdělávání ve školním roce 2019/2020. V denní formě vzdělávání se ve středních školách vzdělávalo 26 410 žáků. (Odbor školství mládeže a tělovýchovy, Krajský úřad, Jihočeský kraj)

V jiných formách vzdělávání (dálkové, kombinované) bylo ve školním roce 2019/2020 celkem 649 žáků. Jejich počet každým rokem klesá, což je z velké části zapříčiněno i zavedením povinné státní maturity, kterou žáci jiných forem vzdělávání často nezvládnou, a jednotná přijímací zkouška. (Odbor školství mládeže a tělovýchovy, Krajský úřad, Jihočeský kraj)

Tabulka II.1: Souhrnný přehled počtu žáků středních škol a konzervatoře – školní rok 2019/2020

Střední školy, konzervatoř (stupně středního vzdělání)			Zřizovatel				Celkem	
			Jčk	Církev	Obec	Soukr.		
K - gymnázium (maturitní zk.)	K 4	DE	2 399	98		274	2 771	
	K 6	DE	677	337		55	1 069	
	K 8	DE	3 062	284	155	469	3 970	
	víceletá celkem			3 739	621	155	524	5 039
	Gymn. celkem			6 138	719	155	798	7 810
M - lyceum (maturitní zk.)	DE	904			54	958		
M (maturitní zk.), M, N - konzervatoř (maturitní zk., **absolutorium)	DE	8 791			753	9 544		
	JF*	204			1	205		
	Cel	8 995			754	9 749		
L/0 (maturitní zk.)	DE	1 476				1 476		
	JF							
	Cel	1 476				1 476		
L/5 - nástavbové studium (maturitní zk.)	DE	663			23	686		
	JF	225			102	327		
	Cel	888			125	1 013		
H (výuční list)	DE	5 039		176	129	5 344		
	JF	117				117		
	Cel	5 156		176	129	5 461		
E (výuční list)	DE	484		9		493		
C - PrŠ, J (střední vzdělání)	DE	62	27		10	99		
SŠ celkem	DE	23 557	746	340	1 767	26 410		
SŠ celkem	JF	546			103	649		
Střední školy celkem			24 103	746	340	1 870	27 059	

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje ze statistických výkazů podle stavu k 30. 9. 2019, vlastní výpočty

Vysvětlivky:

DE - denní forma vzdělávání

JF - jiná forma vzdělávání - dálková, večerní, kombinovaná

*JF - započten 1 žák gymnázia v dálkové formě vzdělávání u soukromé právnické osoby

**absolutorium - vyšší odborné vzdělání v konzervatoři ukončené absolutoriem

K – gymnázium – čtyřleté, šestileté, osmileté; M, L/0 – maturitní obory; H, E – učební obory; L/5 – nástavbové studium;

C – praktická škola (střední vzdělání bez výučního listu a maturitní zkoušky)

Tabulka II.2: Procentní podíly počtu žáků ve stupních středního vzdělání středních škol a konzervatoře – školní rok 2019/2020

Střední vzdělání	Počet žáků	Procentní podíl
K 6, K 8 – víceletá gymnázia	5 039	19,08 %
K 4 – čtyřleté gymnázium	2 771	10,49 %
M, L/0, (konzervatoř) – maturita (absolutorium)	11 978	45,35 %
H, E – výuční list	5 837	22,10 %
L/5 – nástavbové obory – maturita	686	2,60 %
C, J – střední vzdělání	99	0,38 %
Celkem	26 410	100,0 %

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje ze statistických výkazů podle stavu k 30. 9. 2019, vlastní výpočty

Podíly počtu žáků v jednotlivých stupních středního vzdělání v denní formě vzdělávání se v průběhu let nijak významně nemění.

Podle nařízení vlády č. 211/2010 Sb., o soustavě oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání jsou obory vzdělání, které poskytují střední školy, rozděleny do 28 skupin (včetně skupiny 79 Obecná příprava, do které patří gymnázia). V Jihočeském kraji nejsou zastoupeny dvě skupiny oborů vzdělání, a to 21 Hornictví a hornická geologie, hutnictví a slévárenství a 32 Kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů. (Odbor školství mládeže a tělovýchovy, Krajský úřad, Jihočeský kraj)

Pokud nepočítáme žáky gymnázií, je nejvíce žáků od školního roku 2012/2013 ve skupině 23 Strojírenství a strojírenská výroba, v poměru k ostatním skupinám se jejich počet neustále zvyšoval. V posledních letech k tomu nemalou měrou přispěla širokospektrální podpora technického vzdělávání, zejména pak aktivity obsažené v Akčním plánu na podporu technického vzdělávání pro roky 2017–2020, který je zveřejněn na webových stránkách Jihočeského kraje [zde](#) v záložce Technické vzdělávání. Velký počet žáků je také ve skupinách oborů 41 Zemědělství a lesnictví a 65 Gastronomie, hotelnictví a turismus. K výraznému poklesu žáků nedochází v posledních letech v žádné oborové skupině, statisticky významně se nemění ani procentní podíly počtu žáků v jednotlivých oborových skupinách. Odbor školství mládeže a tělovýchovy, Krajský úřad, Jihočeský kraj

Jihočeský kraj se snaží v rámci dotačního programu Podpora žáků a studentů Jihočeského kraje, který běží již od roku 2010, zvýšit zájem o učební obory, které se potýkají s nedostatkem žáků. Cílem není jen zvýšení zájmu o dané učební obory, ale také motivace žáků ke zlepšení docházky, minimalizace neomluvené absence, zlepšení studijních výsledků a zabránění předčasnému ukončení vzdělávání. Žákům je vypláceno motivační stipendium dle podmínek stanovených dotačním programem zveřejněným pod hypertextovým odkazem výše rovněž v záložce Technické vzdělávání. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Tabulka II.3: Počty žáků v denní formě vzdělávání dle oborové struktury a zřizovatele – školní rok 2019/2020

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje ze statistických výkazů podle stavu k 30. 9. 2019, vlastní výpočty

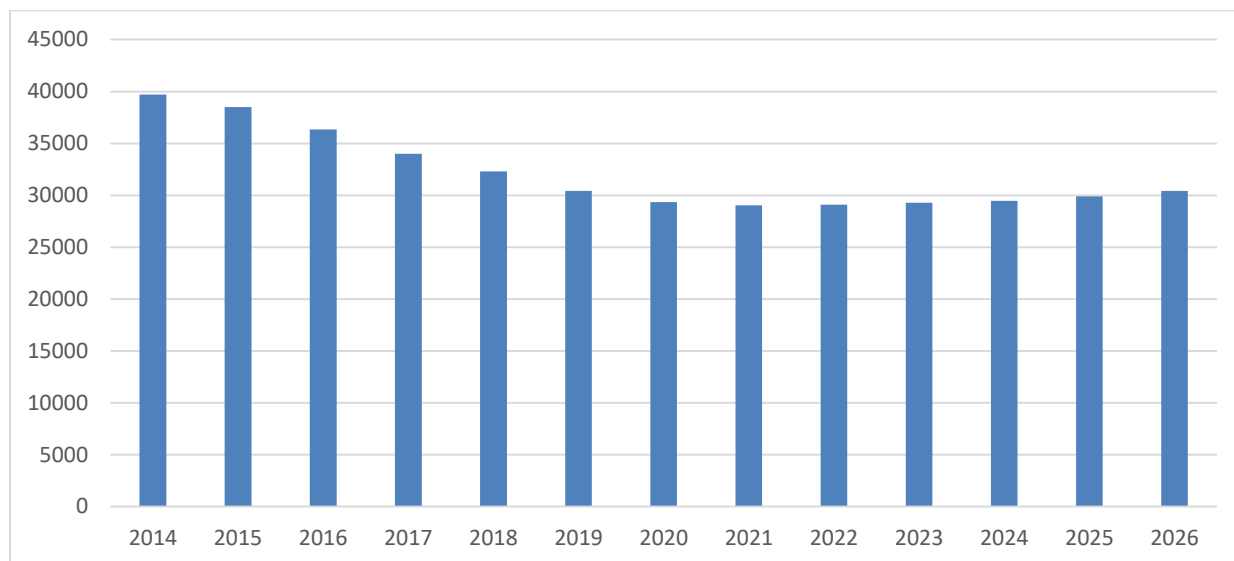
Skupina oborů	zřizovatel kraj					ostatní zřizovatelé					Celkem	%	
	obory					obory							
	maturitní zkouška	výuční list	střední vzdělání			maturitní zkouška	výuční list	střední vzdělání					
M, L/0, K	L/5 nást.	H, E	C	Celkem	M, L/0, K	L/5	H, E	C	Celkem				
16	Ekologie a ochrana životního prostředí	175									175	0,66 %	
18	Informatické obory	631				100				100	731	2,77 %	
23	Strojírenství a strojírenská výroba	1 346	21	1 186				46		46	2 599	9,84 %	
26	Elektrotechnika, telekomunik. a výp. technika	951	28	563							1 542	5,84 %	
28	Technická chemie a chemie silikátů	96		10							106	0,40 %	
29	Potravinářství a potravinářská chemie	89		394				67		67	550	2,08 %	
31	Textilní výroba a oděvnictví			8							8	0,03 %	
33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	73	8	281							362	1,37 %	
34	Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	146									146	0,55 %	
36	Stavebnictví, geodézie a kartografie	640	23	434							1 097	4,15 %	
37	Doprava a spoje	154		24		40				40	218	0,83 %	
39	Speciální a interdisciplinární obory	300	29	31							360	1,36 %	
41	Zemědělství a lesnictví	978	28	827				33		33	1 866	7,07 %	
43	Veterinářství a veterinární prevence	260									260	0,98 %	
53	Zdravotnictví	1 074		141							1 215	4,60 %	
63	Ekonomika a administrativa	1 155				241				241	1 396	5,29 %	
64	Podnikání v oborech, odvětví		466				23			23	489	1,85 %	
65	Gastronomie, hotelnictví a turismus	632	52	850		65		59		124	1 658	6,28 %	
66	Obchod	89		296							385	1,46 %	
68	Právo, právní a veřejnosprávní činnost	169				307				307	476	1,80 %	
69	Osobní a provozní služby	147	8	394				109		109	658	2,49 %	
72	Publicistika, knihovnictví a informatika	62									62	0,23 %	
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	323		44							367	1,39 %	
78	Obecně odborná příprava	904			62	54			37	91	1 057	4,00 %	
79	Obecná příprava	6 138				1 672				1 672	7 810	29,57 %	
82	Umění a užité umění	777		40							817	3,09 %	
	Celkem	17 309	663	5 523	62	23 557	2 479	23	314	37	2 853	26 410	100,00 %

Vysvětlivky:

viz vysvětlivky u předchozích tabulek

II.3 Vzdělávání ve vyšších odborných školách

Graf II.2: Demografická projekce věkové skupiny 20–24 let (skutečná data do roku 2018)



Zdroj: ČSÚ

Z předcházejícího grafu je patrný současný pokles věkové skupiny 20–24 let. Tomu odpovídá i snížení počtu studentů ve vyšších odborných školách, který je však zapříčiněn i jinými faktory, zejména kvantitativní expanzí vysokých škol.

II.3.1 Vyšší odborné školy

Na území Jihočeského kraje je 16 vyšších odborných škol, z toho 12 zřizovaných krajem a 4 soukromými subjekty. Z celkového počtu 16 vyšších odborných škol jich je 13 společně v jednom právním subjektu se středními školami (12 zřizuje kraj, 1 soukromá právnická osoba) a 3 jsou samostatné (všechny soukromé). (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Ve školním roce 2019/2020 studovalo ve vyšších odborných školách 527 studentů v denní formě vzdělávání a 314 studentů v jiné formě vzdělávání.

Tabulka II.4: Počty studentů vyšších odborných škol dle oborové struktury a zřizovatele – školní rok 2019/2020

Skupina oborů		forma vzdělávání	zřizovatel kraj	ostatní zřizovatelé	Celkem	%
23	Strojírenství a strojírenská výroba	DE	73		73	15,4
		JF	57		57	6 %
26	Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	DE	34		34	7,25
		JF	27		27	%
33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	DE	59		59	10,5
		JF	30		30	9 %
36	Stavebnictví, geodézie a kartografie	DE	9		9	1,07
		JF				%
37	Doprava a spoje	DE	46		46	7,13
		JF	14		14	%
41	Zemědělství a lesnictví	DE	41		41	11,4
		JF	55		55	1 %
53	Zdravotnictví	DE	90		90	21,7
		JF	38	55	93	6 %
63	Ekonomika a administrativa	DE	11		11	1,31
		JF				%
65	Gastronomie, hotelnictví a turismus	DE	61		61	10,4
		JF	27		27	6 %
72	Publicistika, knihovnictví a informatika	DE		21	21	2,50
		JF				%
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	DE	28		28	4,64
		JF	11		11	%
82	Umění a užité umění	DE		54	54	6,42
		JF				%
Celkem		DE	452	75	578	100
		JF	259	55	314	%

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje ze statistických výkazů podle stavu k 31. 10. 2019, vlastní výpočty

Vysvětlivky:

DE - denní forma vzdělávání

JF - jiná forma vzdělávání - dálková, kombinovaná

Výše uvedená tabulka, která dělí studenty do oborových skupin, ukazuje, že největší zájem je v denní formě vzdělávání o studium zdravotnických oborů. Zájem je také o obor Cestovní ruch, který patří do skupiny 65. Obory mnoha skupin nejsou v Jihočeském kraji vůbec zastoupeny a nebylo tomu tak ani v předchozích letech, oborová skladba se výrazně nemění.

Oborová nabídka v jiných formách vzdělávání, dálkové a kombinované, je podobná nabídce denní formy vzdělávání. Oproti ní ale chybí skupiny 36 Stavebnictví, geodézie a kartografie, 63 Ekonomika a administrativa, 72 Publicistika, knihovnictví a informatika a 82 Umění a užité umění. Nejvíce studentů je ve zdravotnických a strojírenských oborech.

Za posledních deset let poklesl počet studentů vyšších odborných škol o více než polovinu. Kvantitativní expanze vysokých škol a demografický pokles odpovídajících věkových skupin bude mít

pravděpodobně za následek další snížení zájmu uchazečů o studium na vyšších odborných školách ve prospěch vysokých škol.

Kompletní seznam všech škol (a školských zařízení) v Jihočeském kraji je ve vyhledávači na webových stránkách Jihočeského kraje [zde](#). Vyhledávač neobsahuje vysoké školy.

II.3.2 Spolupráce škol se zaměstnavatelskou sférou, nezaměstnanost absolventů SŠ a VOŠ

Z hlediska zajištění trvalého rozvoje ekonomiky i celé společnosti je potřebné, aby vzdělávací sféra reagovala na měnící se ekonomické i sociální podmínky. Je důležité, aby pracovní síla, která vstupuje na trh práce, byla již v rámci vzdělávacího procesu připravována tak, aby byla dobře uplatnitelná, schopná pružně se adaptovat na nové podmínky, reagovat na nové tendence a trendy a připravená dále se rozvíjet a vzdělávat. K tomu je ovšem nezbytné dobře fungující propojení mezi sférou vzdělávání a trhem práce, které školskému systému umožňuje reagovat na měnící se požadavky a potřeby trhu práce. Přitom je důležité, aby vazba byla oboustranná a komunikace mezi sférou práce a sférou vzdělávání byla funkční a efektivní. (Odbor školství, 2020) Trh práce je místem, kde dochází ke střetu poptávky po pracovní síle s její nabídkou, a tedy i ke konfrontaci požadavků a nároků zaměstnavatelské sféry se skutečným charakterem a kvalitou disponibilní pracovní síly. Mladí lidé vstupují do pracovního života vybaveni kompetencemi a znalostmi, které je nezbytné dále rozvíjet v závislosti na konkrétním pracovním uplatnění a přizpůsobovat požadavkům jednotlivých zaměstnavatelů. Školní příprava však může přispět k tomu, aby přechod ze školy do světa práce byl co možná nejplynulejší. Z tohoto pohledu je velice důležité, aby již v průběhu školní přípravy měli žáci a studenti možnost poznat reálné pracovní prostředí, získat konkrétní představy o světě práce a o možnostech svého uplatnění. Kromě jiného je tedy důležité, aby absolventi byli připraveni na to, co od nich mohou potenciální zaměstnavatelé žádat. (Odbor školství, 2020)

Jihočeský kraj spolupracuje se sociálními partnery (především s Jihočeskou hospodářskou komorou, regionální Agrární komorou, s Úřadem práce a dalšími) na vytváření a zlepšování podmínek spolupráce škol a firem, které mohou být budoucími zaměstnavateli absolventů. Jihočeský kraj provádí analýzy podpor a spolupráce zaměstnavatelské sféry se středními školami. Školy jsou podporovány finančními prostředky na školní i mimoškolní aktivity, modernizaci učeben, firmy poskytují zařízení, spotřební materiál, půjčují stroje, příručky a technickou dokumentaci, organizují bezplatná školení pro učitele i žáky, umožňují nákup materiálu se slevou a další. Často poskytují žákům tzv. podniková stipendia v případě, že mají zájem o žáky s příslušným vzděláním (Robert Bosch, spol. s r.o., Metrostav a.s., [MOTOR JIKOV Group](#) a.s., Jihostroj a.s., ČD Cargo, a.s., Linde Pohony s.r.o. a další), přispívají např. na ubytování, stravování, jízdné do školy, učební pomůcky. Přímá a konkrétní komunikace se zaměstnavatelem či podnikem je v kompetenci ředitele školy. Spolupráce škol a firem často ovlivňuje i tvorbu školních vzdělávacích programů, které jsou pak zpracovávány s přihlédnutím ke konkrétním podmínkám vytvářených firmami pro daný obor. (Odbor školství, 2018)

Čerství absolventi škol, kteří nastupují do zaměstnání, tvoří jednu z rizikových skupin ekonomicky aktivních obyvatel, která se hůře uplatňuje na trhu práce. Vůči ostatním uchazečům o zaměstnání jsou znevýhodněni nedostatkem praxe, chybějícími pracovními návyky a minimem zkušeností, proto je míra nezaměstnanosti absolventů škol vyšší než celková míra nezaměstnanosti. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

V dlouhodobém měřítku míra nezaměstnanosti absolventů v JČK kopíruje vývoj míry nezaměstnanosti v ČR, je však již tradičně pod celostátním průměrem, a to jak v případě absolventů se středním vzděláním s výučním listem (JČK k 30. 4. 2018 – 3,3 %, ČR – 5,0 %), tak absolventů se středním vzděláním s maturitní zkouškou (JČK k 30. 4. 2018 – 2,6 %, ČR – 3,0 %). Oproti tomu vyšší míru nezaměstnanosti, než je celostátní průměr, vykazuje skupina absolventů vyšších odborných škol (JČK k 30. 4. 2018 – 3,5 %, ČR – 1,8 %). JČK se dlouhodobě řadí mezi kraje s nejnižší mírou nezaměstnanosti absolventů. Od roku 2016 pokračuje trend výrazného snižování nezaměstnanosti, kdy v roce 2017 klesla oproti roku 2016 míra nezaměstnanosti všech skupin absolventů v průměru o 2 %, v roce 2018 se snížila v průměru o další 1 %, což odpovídá trendu snížení nezaměstnanosti v celé společnosti. (Odbor školství, 2018)

Nezaměstnanost absolventů škol se sleduje jak u jednotlivých kategorií středního a vyššího odborného vzdělání, tak v rámci kategorie také podle skupin oborů vzdělání. U většiny skupin oborů platí, že absolventi s vyšší úrovní vzdělání vykazují nižší míru nezaměstnanosti. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Nezaměstnanost absolventů oborů vzdělání s výučním listem je nejvyšší u absolventů oborových skupin Technická chemie a chemie silikátů a Pedagogika, učitelství a sociální péče. Naopak nízkou míru nezaměstnanosti vykazují obory Zdravotnictví a Zemědělství a lesnictví. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Velmi dobré postavení na trhu práce mají absolventi strojírenských a elektrotechnických oborů s maturitní zkouškou a tradičně nízká míra nezaměstnanosti je u absolventů gymnázií, což je způsobeno faktem, že většina z nich pokračuje ve vzdělávání na VOŠ nebo VŠ. Nulová nezaměstnanost je např. u oborové skupiny Pedagogika, učitelství a sociální péče. Problém s uplatněním mají absolventi se středním vzděláním s maturitní zkouškou oborových skupin Potravinářství a potravinářská chemie a Technická chemie a chemie silikátů. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Mezi absolventy vyššího odborného vzdělání vykazují nulovou míru nezaměstnanosti např. absolventi strojírenských a elektrotechnických oborů, naopak v oborech stavebních a zdravotnických dosahuje míra nezaměstnanosti vyšších hodnot. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Při hodnocení nezaměstnanosti je nutné brát v úvahu, že míra nezaměstnanosti v oborech s nízkými počty absolventů velice kolísá, při velmi nízkém počtu absolventů způsobí jeden nezaměstnaný vysoké procento míry nezaměstnanosti. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

MŠMT připravuje nový strategický dokument s názvem Strategie vzdělávací politiky České republiky do roku 2030+ (dále jen „Strategie 2030+“), který koncepčně pojímá prvky vzdělávacího systému, které pomohou vytvořit prostředí přívētivé pro rozvoj vzdělávání na dálku. Krize, která vzdělávací systém postihla, ještě více zdůraznila potřebnost rozvoje digitálních kompetencí žáků i učitelů. Na učitele byly během tohoto období kladeny velké nároky a je třeba i do budoucna posilovat jejich schopnosti se s podobnými situacemi vypořádat, a to mj. zkvalitňováním systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků. Distanční vzdělávání je neodmyslitelně spjato s digitálními technologiemi, které ho zprostředkovávají. Digitální technologie by proto měly být ve výuce využívány napříč vzdělávacími oblastmi tak, aby došlo k jejich skutečné integraci do vzdělávacího procesu. Dále je nutné podporovat

snižování tzv. digitální propasti mezi žáky, školami i kraji tak, aby měl každý žák šanci rozvíjet svoje digitální dovednosti a uplatnit se v občanském, profesním i soukromém životě.

V současné době je hlavním trendem Průmysl 4.0, který se odráží do všech ostatních oblastí, nejen do oblasti práce a vzdělávání. Přínosem je především změna myšlení lidí, která postupně vede ke změně organizace procesů. Česká republika disponuje Národním centrem Průmyslu 4.0, která spojuje akademické instituce, české malé a střední podniky, podniky globální, inovační centra i profesní zájmové organizace a zprostředkovává přenos informací a nových metod do vzdělávacích a výchovných institucí.

Tabulka II.5: Nezaměstnanost absolventů středních a vyšší odborných škol v Jihočeském kraji k 30. 4. 2018

Skupina oborů	Střední vzdělání s výučním listem – H, E				Střední vzdělání s maturitní zkouškou – M, L, L – nást.				Vyšší odborné vzdělání – N			
	Abs 2017	NZ 2018	mNZ JčK	mNZ ČR	Abs 2017	NZ 2018	mNZ JčK	mNZ ČR	Abs 2017	NZ 2018	mNZ JčK	mNZ ČR
16 Ekologie a ochrana životního prostředí					21	1	4,8	6,5				16,7
18 Informatické obory					132	7	5,3	5,1				
21 Hornictví a hornická geologie, hutnictví a slévárnictví				4,5				0,0				
23 Strojrenství a strojírenská výroba	363	10	2,8	3,4	210	2	1,0	2,6	12	0	0,0	0,0
26 Elektrotechnika, telekomunik. a výp. technika	145	5	3,4	3,6	175	3	1,7	1,7	10	0	0,0	1,9
28 Technická chemie a chemie silikátů	10	1	10,0	7,0	12	1	8,3	4,0				0,0
29 Potravinářství a potravinářská chemie	100	3	3,0	5,1	18	2	11,1	5,1				0,0
31 Textilní výroba a oděvnictví				10,1				3,5				
32 Kožedělná a obuv. výroba a zpracování plastů				0,0				0,0				
33 Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	58	3	5,2	4,2	19	0	0,0	6,0	14	0	0,0	0,0
34 Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie				3,7	7	0	0,0	6,9				
36 Stavebnictví, geodézie a kartografie	103	4	3,9	6,6	128	4	3,1	3,1	8	1	12,5	2,3
37 Doprava a spoje	7	0	0,0	3,2	39	1	2,6	5,9	10	1	10,0	1,8
39 Speciální a interdisciplinární obory	2	0	0,0	9,7	45	1	2,2	4,6				2,0
41 Zemědělství a lesnictví	232	5	2,2	4,3	203	9	4,4	5,0	4	0	0,0	0,0
43 Veterinářství a veterinární prevence					62	2	3,2	4,6				
53 Zdravotnictví	7	0	0,0	5,1	114	3	2,6	2,0	46	4	8,7	1,3
61 Filozofie, teologie												0,0
63 Ekonomika a administrativa					306	12	3,9	3,8	32	0	0,0	2,8
64 Podnikání v oborech, odvětví					61	3	4,9	6,7				3,0
65 Gastronomie, hotelnictví a turismus	221	9	4,1	6,2	130	2	1,5	4,5	30	1	3,3	2,0

66	Obchod	80	2	2,5	6,7	8	0	0,0	8,5				0,0
68	Právo, právní a veřejnosprávní činnost					75	1	1,3	4,3	16	0	0,0	3,3
69	Osobní a provozní služby	119	5	4,2	6,0	30	2	6,7	7,9				
72	Publicistika, knihovnictví a informatika					11	0	0,0	3,9				4,5
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	24	2	8,3	8,2	61	0	0,0	2,2	10	0	0,0	1,1
78	Obecně odborná příprava					225	6	2,7	2,5				
79	Obecná příprava (gymnázia)					1 222	20	1,6	1,5				
82	Umění a užité umění	7	0	0,0	3,4	87	5	5,7	5,4	10	0	0,0	1,6
Celkem		1 478	49	3,3	5,0	3 401	87	2,6	3,0	202	7	3,5	1,8

Zdroj: NÚV Praha, vlastní výpočty

Vysvětlivky: Abs 2017 – počet absolventů škol v kraji (2017)

NZ – počet absolventů v kraji, kteří jsou „čerstvě“ nezaměstnaní v kraji (duben 2018)

mNZ – míra nezaměstnanosti absolventů škol (duben 2018)

Z údajů Národního pedagogického institutu o celkovém vývoji počtu nezaměstnaných absolventů k měsíci dubnu 2020 od roku 2016 dále plyne, že v dubnu 2020 se poprvé od roku 2010 objevil vyšší počet nezaměstnaných absolventů než v předchozím roce. Epidemie Covid-19 tento trend ještě zdramatizovala, a lze tedy očekávat, že vývoj pro absolventy z června 2020 bude velice nepříznivý. Situace se plně projeví až na konci září a v průběhu následujícího kalendářního roku. Absolventi škol jsou z hlediska jejich uplatnitelnosti na trhu práce a ohrožení nezaměstnaností obecně chápáni jako jedna z významných rizikových skupin. Hlavním znevýhodněním absolventů škol vstupujících na trh práce je především nedostatek praxe a absence pracovních návyků a zkušeností, na které kladou zaměstnavatelé velký důraz.

II.4 Vzdělávání na vysokých školách

Veřejné vysoké školy

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích se profiluje jako vzdělávací a výzkumná instituce s orientací na přírodní, humanitní a sociální vědy. Na 8 fakultách – [Ekonomické fakultě](#), [Fakultě rybnářství a ochrany vod](#), [Filozofické fakultě](#), [Pedagogické fakultě](#), [Přírodovědecké fakultě](#), [Teologické fakultě](#), [Zdravotně sociální fakultě](#) a [Zemědělské fakultě](#) lze studovat více než 200 oborů bakalářských, magisterských a doktorských programů. Univerzita zároveň nabízí pro širokou veřejnost kurzy a programy [celoživotního vzdělávání](#). (<http://www.jcu.cz/o-univerzite>, nedatováno)

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích nabízí obory bakalářských a magisterských programů v oblastech [ekonomiky](#), [strojírenství](#), [stavitelství](#), [dopravy a logistiky](#). Škola je výrazně zaměřena na praxi. Součástí školy je Centrum celoživotního vzdělávání, které nabízí široké spektrum rekvalifikačních kurzů a kurzů pro veřejnost, jejichž nabídka se odvíjí od nejmodernějších a nejnovějších trendů na trhu práce a od stále se měnící poptávky veřejnosti po vzdělávacích kurzech. (<http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>, nedatováno)

Fakulta managementu v Jindřichově Hradci je jedinou mimopražskou fakultou **Vysoké školy ekonomické v Praze**. Nabízí modulárně koncipované vzdělání ve všech stupních vysokoškolského studia v oboru Ekonomika a management.

(<http://www.fm.vse.cz/>, nedatováno)

Soukromé vysoké školy

Vysoká škola evropských a regionálních studií, o.p.s. je největší soukromou vysokou školou v Jihočeském kraji. Svými bakalářskými programy je zaměřena na výchovu a vzdělávání pracovníků veřejné správy, jejích institucí a organizačních složek. Díky zaměření, hloubce a charakteru studia, jednoznačně navazujícím na evropské standardy a postupy v institucionálních i hospodářských sférách, získají posluchači široký záběr vědomostí i dovedností v oblastech řízení a organizování nejrůznějších procesů veřejného života.

(<https://vsers.cz/o-skole/>, nedatováno)

Filmová akademie Miroslava Ondříčka v Písku, o.p.s. je soukromou vysokou uměleckou školou s bakalářským a navazujícím magisterským studijním programem. Studijní program poskytuje posluchačům všechny potřebné informace o tvorbě audiovizuálního díla a všech navazujících disciplínách. Velký důraz je kladen na tvorbu studentských filmů, tvůrčí svobodu pak studenti mají při natáčení absolventského filmu.

(<http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>, nedatováno)

Vysoká škola CEVRO Institut, z. ú. má sídlo v Praze. Je zaměřena na studium práva, ekonomie, politologie a mezinárodních vztahů či bezpečnostních otázek v bakalářských i magisterských programech. Škola organizuje výuku i v Českém Krumlově, kde lze studovat dva bakalářské a tři navazující magisterské obory.

Tabulka II.6: Počet studentů vysokých škol v Jihočeském kraji

Rok	Studijní programy				
	Celkem	Bakalářské	Magisterské	Magisterské navazující	Doktorské
2011	18 269	13 706	1 019	3 006	629
2012	18 537	14 130	668	3 171	627
2013	18 135	13 883	449	3 238	613
2014	17 241	13 107	332	3 214	635
2015	16 184	12 128	294	3 181	621
2016	15 546	11 502	265	3 218	604
2017	14 434	10 600	217	3 046	616
2018	13 607	9 868	230	2 932	619
2019	13 664	9 745	228	3 100	622

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky

Tabulka II.7: Počet absolventů vysokých škol v Jihočeském kraji

Rok	Studijní programy				
	Celkem	Bakalářské	Magisterské	Magisterské navazující	Doktorské
2011	3 730	2 287	430	935	80
2012	4 075	2 540	384	1 073	81
2013	4 041	2 565	236	1 174	68
2014	4 204	2 771	153	1 203	79
2015	3 850	2 549	55	1 188	59
2016	3 694	2 393	35	1 196	71
2017	3 422	2 124	46	1 176	77
2018	3 112	1 865	41	1 130	76
2019	2 847	1 763	53	958	74

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky

Předchozí dvě tabulky ukazují, že nejvíce studentů (i absolventů) je v bakalářských studijních programech. Od roku 2014 počet studentů vysokých škol v Jihočeském kraji klesá.

Tabulka II.8: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií) – Jihočeská univerzita a Vysoká škola technická a ekonomická

Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem	%
	P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		
Vzdělávání a výchova	902	379	211	17	301	98	11	11	1 930	15,61
Umění a humanitní vědy	394	26			143	14	72	14	663	5,36
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	132	104					11	11	258	2,09
Obchod, administrativa a právo	571	137			193	142	17	15	1 075	23,20
Obchod, administrativa a právo	935	706			26	125			1 792	
Přírodní vědy, matematika a statistika	524	1			148		238	40	951	7,69
Informační a komunikační technologie	213	26			38				277	2,24
Technika, výroba a stavebnictví	31	19			99	27			176	9,74
Technika, výroba a stavebnictví	602	323			38	65			1 028	
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	483	167			175	107	90	27	1 049	8,50
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	1 150	471			111	164	8	27	1 931	15,62
Služby	204	49			77	88			418	9,95
Služby	344	284			74	110			812	
Celkem	6 485	2 692	211	17	1 423	940	447	145	12 360	100,00

Zdroj: výroční zprávy Jihočeské univerzity a Vysoké školy technické a ekonomické

Vysvětlivky:

Tabulka zobrazuje aktivní nepřerušená studia, nikoliv fyzické počty studentů. Údaje k 31. 12. 2019.

Černě napsané údaje v tabulce jsou za Jihočeskou univerzitu, červeně napsané údaje jsou za Vysokou školu technickou a ekonomickou.

Z celkového počtu studentů VŠ, kteří mají bydliště v Jihočeském kraji, jich zhruba polovina studuje na VŠ v Jihočeském kraji. Druhá polovina studuje v jiných krajích. Důvodem je především omezená oborová nabídka VŠ v Jihočeském kraji, chybí např. obory z oblasti lékařství, práva, umění a další.

III. Ekonomická výkonnost

Ekonomická výkonnost územního celku (kraje) bývá zpravidla charakterizována tvorbou hrubého domácího produktu (HDP). Pro potřeby regionálního profilu byl zvolen ukazatel HDP, a také HPH – hrubá přidaná hodnota, a to v absolutních a přepočtených hodnotách na jednoho obyvatele. Konkrétní údaje byly získány ze statistických ročenek krajů ČR vydávaných Českým statistickým úřadem. Investiční situace kraje bude řešena ze dvou pohledů – rozložení českých investic a stavu přímých zahraničních investic, které investoři uskutečňují v Jihočeském kraji.

V registru ekonomických subjektů (RES) bylo k 31. 12. 2019 evidováno skoro 165 373 ekonomických subjektů se sídlem v Jihočeském kraji, meziročně se jejich počet snížil o 0,6 %. Záznam v RESu tvořily z 90,4 % fyzické osoby. Z právních forem podnikání převažovaly fyzické osoby (69 %). Mezi právníckými osobami bylo nejvíce kapitálových společností – a to společností s ručením omezeným – 14,2 tis. (9 % z celkového počtu subjektů a 45 % z právníckých osob). U více než poloviny subjektů byla prokazatelně zjištěna aktivita. Koncem roku 2019 bylo prokazatelně aktivních 85 tis. subjektů (52 % z celkového počtu): 41,7 tis. fyzických osob a 13,1 tis. právníckých osob.

III.1 Ekonomická úroveň kraje

V absolutní míře je trend hrubého domácího produktu Jihočeského kraje rostoucí s meziročními nárůsty v rozmezí 1,7 – 4,3 procent. Z výše uvedeného však nelze vyvodit žádné závěry, pro přesnější vypovídající hodnotu je nutné sledovat vývoj ve srovnatelných cenách, kdy se ceny porovnávají s rokem předcházejícím.

Rokem 2014 bylo ukončeno období recese, když regionální hrubý domácí produkt ve srovnatelných cenách oproti předchozímu roku v Jihočeském kraji vzrostl o 1,1 %. Skončilo tak vleklé období hospodářské nestability, které kromě mírného zlepšení v roce 2010, trvalo od roku 2008.

Tabulka III.1: Vývoj HDP v Jihočeském kraji v letech 2011–2018

Hrubý domácí produkt (HDP)	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
v mil. Kč	203 770	208 433	212 001	219 426	228 760	238 620	247 332	265 273
vývoj ve srovnatelných cenách, předchozí rok = 100	83,4	100,5	99,4	101,1	103,1	102,8	103	104,9
podíl kraje na HDP České republiky (%)	5,0	5,2	5,2	5,1	5,0	5,0	4,9	5,0

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Průměrné tempo růstu HDP v Jihočeském kraji je rostoucí, tudíž docházelo k ekonomickému růstu od roku 2011. Poprvé za pět let převýšil v roce 2018 přírůstek regionálního HDP Jihočeského kraje celorepublikové tempo růstu. Příspěvek kraje k celorepublikovému HDP se díky tomu mírně zvýšil na 5,0 %. Kladný hospodářský vývoj byl v roce 2018 podle předběžných výsledků zaznamenán ve všech krajích s výjimkou Karlovarského, kde regionální HDP poklesl o 1,2 %. Nejvyšší nárůst zaznamenal Jihomoravský kraj, a to 5,3 %.

Tabulka III.2: Vývoj HDP v kraji v období 2011-2018 (Z4)

Hrubý domácí produkt (HDP)	HDP (mld. Kč v b.c.)			Průměrné tempo růstu	
	2011	2013	2018	2013/2011	2018/2013
Kraj	203 770	212 001	265 273	2	4,59
ČR	4 033 755	4 098 128	5 323 558	0,80	5,38

Zdroj: Vlastní výpočty

Jinou kvalitu hodnocení HDP nám ukazuje mezikrajské srovnání, ve kterém je Jihočeský kraj srovnáván s ostatními kraji ČR. Díváme-li se na přepočtené údaje, pak z hlediska HDP na jednoho obyvatele náleží Jihočeskému kraji 8. místo. Horší pozici držel kraj ve stejném roce (2017) z hlediska HDP přepočteného na jednoho zaměstnaného (10. místo), menší HDP na jednoho zaměstnaného má pouze Ústecký, Pardubický, Olomoucký a Karlovarský kraj. Vidíme, že Jihočeský kraj se řadí spíše mezi ekonomicky podprůměrné kraje ČR, za čím je třeba vidět především jeho odvětvový nesoulad s ekonomicky vyspělejšími regiony ČR.

Tabulka III.3: HDP v krajích ČR v roce 2018

ČR, kraje	HDP celkem (mil. Kč)	HDP na 1 obyvatele	HDP na 1 zaměstnaného (Kč)
Česká republika <i>Czech Republic</i>	5 323 556	500 973	982 547
Hl. m. Praha	1 374 989	1 056 761	1 437 853
Středočeský	617 153	453 456	999 741
Jihočeský	265 273	413 901	851 796
Plzeňský	262 067	449 822	924 826
Karlovarský	95 589	323 718	686 786
Ústecký	294 578	358 988	795 821
Liberecký	170 809	386 789	859 148
Královéhradecký	248 273	450 841	932 054
Pardubický	213 171	410 635	847 824
Vysočina	206 401	405 488	835 659
Jihomoravský	575 378	485 662	949 923
Olomoucký	248 499	392 855	798 670
Zlínský	247 643	424 876	856 893
Moravskoslezský	503 733	418 263	882 306

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Jihočeský kraj se podílí na tvorbě celonárodního HDP poměrně konstantní měrou (kolem 5 – 5,2 %). Jihočeský kraj je v pořadí sedmým krajem ve struktuře tvorby národního HDP. Jihočeský kraj se odlišoval od struktury HDP ČR vyšším podílem primárního a sekundárního sektoru a nižším podílem terciéru. Strukturu HDP ČR významně ovlivňovalo Hlavní město Praha, které mělo mezi kraji zcela atypickou strukturu regionální HDP s podílem terciárního sektoru 84 %. (ČSÚ)

Tabulka III.4: Podíl krajů v ČR na HDP ČR v letech 2011–2018

HDP celkem (mil. Kč)	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Česká republika	3 841 370	3 845 926	4 086 260	4 260 886	4 554 615	4 773 240	5 047 267	5 323 556
Hl. m. Praha	25,3	24,7	24,9	24,3	24,4	24,5	25,4	25,8
Středočeský	10,7	10,9	11,0	11,3	11,6	11,6	11,9	11,6
Jihočeský	5,1	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	4,9	5,0
Plzeňský	4,8	4,8	5,0	5,2	5,1	5,1	5,1	4,9
Karlovarský	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,91	1,9	1,8
Ústecký	6,3	6,3	6,0	6,0	6,0	6,1	5,6	5,5
Liberecký	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2
Královéhradecký	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,6	4,8	4,7
Pardubický	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Vysočina	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0	3,9
Jihomoravský	10,3	10,5	10,9	10,9	11,0	11,0	10,5	10,8
Olomoucký	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7
Zlínský	4,7	4,9	4,7	4,9	4,9	4,9	4,7	4,7
Moravskoslezský	10,2	10,2	9,8	9,7	9,6	9,6	9,4	9,5

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

III.2 Odvětvová struktura ekonomiky kraje

Následující hodnocení se opírá o hodnocení hrubé přidané hodnoty, kterou dosáhl Jihočeský kraj v letech 2011 a 2018. Nejde tolik o absolutní čísla jako o změny v sektorové struktuře HPH. Podíly se dlouhodobě zásadně nemění a vyjadřují odvětvovou strukturu ekonomiky. Z představených dat lze vypíchnout následující. Podíl primárního sektoru se zvyšoval do roku 2014, poté mírně klesal a v roce 2017 se vrátil na původních pět procent roku 2011. V roce 2018 klesl dokonce pod 5 procent na 4,7 %. zato průmyslová výroba se mezi roky 2011 a 2017 zvýšila o téměř 3 p. b. V roce 2018 zase klesla pod hodnotu roku 2011. Pokles zaznamenalo také stavebnictví. Pozornosti určitě neujde ani kolísavý vývoj podílu služeb ve struktuře HPH Jihočeského kraje, které zaznamenalo hlavně v roce 2018 nárůst na 56 %

Tabulka III.5: Vývoj HPH a jeho struktury v Jihočeském kraji v letech 2011–2018(Z5)

Hrubá přidaná hodnota (HPH)	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
v mil. Kč	183 239	187 930	189 767	198 379	207 253	214 582	238 636
v tom podíl odvětví (%)							
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	5,0	5,3	5,2	5,7	5,3	5,0	4,7
B-E Průmysl	32,9	34,4	34,2	33,7	34,1	35,6	32,8
F Stavebnictví	7,4	7,3	7,2	7,2	7,3	6,8	6,4
G-U Služby	54,7	53,0	53,4	53,5	53,3	52,7	56,0

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Tabulka III.6: Odvětvová struktura HPH v kraji ve srovnání s ČR v roce 2011 a 2018 v % (Z5)

Podíl odvětví na HPH	2011			2018		
	Kraj	ČR	Kraj - ČR (p.b)	Kraj	ČR	Kraj - ČR (p.b)
Zemědělství, lesnictví, rybářství (A)	9 319	86 632	10,76%	11325	104781	10,81%
Těžba, elektřina, voda (B+C+D+E)	59 721	1 122 892	5,32%	78333	1446044	5,42%
Zpracovatelský průmysl (C)	43 838	889 814	4,93%	63791	1228763	5,19%
Stavebnictví (F)	14 120	224 714	6,28%	15342	269122	5,70%
Obchod, doprava, ubytování a pohostinství (G+H+I)	35 056	662 448	5,29%	45155	920207	4,91%
Informační a komunikační činnosti (J)	3 707	187 848	1,97%	4441	263774	1,68%
Peněžnictví a pojišťovnictví (K)	4 367	168 816	2,59%	8266	187996	4,40%
Činnost v oblasti nemovitostí (L)	15 152	320 048	4,73%	19284	418480	4,61%
Profesní, vědecké, technické a administrativní činnosti (M+N)	8 024	238 413	3,37%	9982	331530	3,01%
Veřejná správa, obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče (O+P+Q)	30 475	543 625	5,61%	40990	742768	5,52%
Ostatní činnosti (R+S+T+U)	3 955	84 899	4,66%	5518	104305	5,29%

III.3 Investiční aktivita v kraji

Pozice jednotlivých krajů ČR podle PZI jsou značně diferencované. Podílí se na tom jak velikost území kraje, tak jeho sídelní struktura a v neposlední řadě rovněž ekonomická základna, která diferencuje zahraniční investice (např. ve vztahu růstová versus útlumová odvětví). Nepochybně roli hraje geografická poloha, která se významně promítá do celkové investiční atraktivity kraje. Presentované údaje vychází z dat České národní banky, která sleduje a hodnotí stav PZI v ČR.

Z dlouhodobého hlediska lze říct, že stav PZI se v ČR zvyšuje. Hnacími regiony v PZI jsou Praha, Středočeský, Jihomoravský a Moravskoslezský kraj. Zatímco investiční přitažlivost hlavního města souvisí především s rozvojem sektoru služeb (v tom významně finanční odvětví), v ostatních třech krajích se jedná o investice zahraničních investorů do rozvoje průmyslové výroby. Podobně jsou na tom další kraje včetně Jihočeského kraje, který se řadí do popředí v rámci krajů.

Tabulka III.6: Stav přímých zahraničních investic v ČR a jejích krajích ke konci daného roku (v mld. Kč)

Název území	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ČR	2 409 581	2 404 151	2 600 877	2 668 741	2 774 601	2 895 169	3 124 231	3 321 271	3 689 468
Hlavní město Praha	1 254 709	1 256 790	1 385 348	1 426 205	1 512 015	1 656 163	1 826 262	2 047 946	2 332 460
Středočeský kraj	247 637	254 732	303 444	324 878	330 060	311 249	293 486	263 226	314 612
Jihočeský kraj	84 589	88 922	88 070	89 901	91 342	92 445	101 433	97 325	110 766
Plzeňský kraj	74 924	74 407	72 766	68 473	91 157	99 283	97 705	91 673	94 748
Karlovarský kraj	20 981	19 686	15 806	19 718	21 753	21 862	26 278	26 291	27 003
Ústecký kraj	104 276	87 118	83 669	90 012	82 633	74 650	83 147	80 649	82 737
Liberecký kraj	62 353	58 615	61 282	63 255	59 296	50 359	57 362	60 749	69 014
Královéhradecký kraj	48 789	47 620	54 405	52 047	53 339	57 636	58 153	61 833	66 928
Pardubický kraj	56 233	52 943	49 814	35 204	40 324	37 851	44 197	49 256	55 176
Vysočina	52 540	49 794	50 479	50 658	52 167	55 723	59 344	59 500	56 260
Jihomoravský kraj	156 285	159 613	167 659	183 628	156 919	130 406	154 451	155 429	152 884
Olomoucký kraj	30 469	31 022	32 379	34 748	39 552	44 509	48 658	47 267	53 277
Zlínský kraj	48 598	49 868	49 134	51 412	54 792	60 145	66 621	67 272	61 611
Moravskoslezský kraj	167 200	173 021	186 622	178 596	189 252	202 741	207 133	212 857	211 985

Zdroj: <http://www.cnb.cz/cs/index.html>

Tabulka III.7: Stav přímých zahraničních investic v ČR a jejích krajích ke konci daného roku v přepočtu na 1000 obyvatel (v mld. Kč)

Název území	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
ČR	229	229	247	254	263	274	295	313
Hlavní město Praha	998	1 008	1 111	1 147	1 201	1 307	1426	1582
Středočeský kraj	196	199	235	249	251	235	219	195
Jihočeský kraj	132	140	138	141	143	145	159	152
Plzeňský kraj	131	130	127	119	159	172	169	158
Karlovarský kraj	68	65	52	66	73	73	89	89
Ústecký kraj	125	105	101	109	100	91	101	98
Liberecký kraj	142	134	140	144	135	115	130	138
Královéhradecký kraj	88	86	98	94	97	105	106	112
Pardubický kraj	109	103	96	68	78	73	85	95
Vysočina	102	97	99	99	102	109	117	117
Jihomoravský kraj	135	137	143	157	134	111	131	131
Olomoucký kraj	47	49	51	55	62	70	77	75
Zlínský kraj	82	85	84	88	94	103	114	115
Moravskoslezský kraj	134	141	152	146	155	167	171	177

Zdroj: <http://www.cnb.cz/cs/index.html>

Vývoj tvorby hrubého fixního kapitálu Jihočeského kraje měl od roku 2011 do roku 2017 rostoucí trend, k poklesu došlo v roce 2017. Nejvýznamnější meziroční pokles byl zaznamenán v roce 2013. Trend

vývoje tohoto ukazatele ve Zlínském kraji kopíruje vývoj za Českou republiku. Republikové hodnoty ukazatele do roku 2013 klesaly a od roku 2014 vykazovaly rostoucí trend. Podíl Jihočeského kraje na republikové hodnotě hrubého fixního kapitálu v roce 2011 byl 4,8 % a v roce 2017 činil 6,64 %. Nejnižší podíl 4,7 % byl zaznamenán v roce 2015, kdy došlo k významnému poklesu hodnoty krajského ukazatele. Nejvyšší hodnoty bylo dosaženo v roce 2013 a to ve výši 5,7 %.

Tabulka III.8: Tvorba hrubého fixního kapitálu v krajích ČR v letech 2011–2017 (v mil. Kč)

Název území	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
ČR	1 067 017	1 051 943	1 027 089	1 084 075	1 216 306	1 188 716	1 250 278
Hlavní město Praha	276 894	272 218	290 535	289 962	342 409	265 791	310 048
Středočeský kraj	130 868	134 928	130 365	138 686	143 560	117 987	121 114
Jihočeský kraj	50 931	50 665	58 040	55 761	56 885	85 376	82 989
Plzeňský kraj	49 239	46 078	46 813	44 773	51 272	88 225	83 121
Karlovarský kraj	23 901	24 543	17 607	19 922	22 972	66 730	67 911
Ústecký kraj	78 619	73 730	72 271	69 786	71 344	90 495	94 483
Liberecký kraj	31 363	33 433	28 722	34 490	33 678	75 267	75 476
Královéhradecký kraj	33 910	32 308	31 060	39 680	50 133	83 989	82 783
Pardubický kraj	39 399	38 030	35 134	40 329	49 396	83 376	88 968
Vysočina	37 078	38 424	35 547	41 956	43 398	83 908	85 412
Jihomoravský kraj	117 065	113 607	98 150	114 394	122 977	105 342	95 382
Olomoucký kraj	48 712	46 087	44 035	49 043	53 772	83 574	81 924
Zlínský kraj	44 534	43 273	39 867	50 165	54 239	89 324	94 275
Moravskoslezský kraj	104 504	104 619	98 942	95 128	120 271	81 757	84 272

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Přímé zahraniční investice jsou bezesporu důležitým faktorem ovlivňujícím investiční aktivitu, avšak ze statistik nelze určit jejich přímý vliv, který by se bezprostředně odrazil ve vývoji THFK. Výše investic a jejich podíl na hrubém domácím produktu představuje důležitý faktor ekonomického růstu. Přínos investic spočívá jak ve vynaložených výdajích přímo přispívajících k růstu ekonomiky, tak i v jejich potenciálu budoucí produkce. Jihočeský kraj zvýšil hrubý fixní kapitál o 26 104Kč v letech 2015-2017, však naopak klesl fixní kapitál České republiky. Na celkovém objemu přímých zahraničních investic se podílí základní kapitál cca 60 %, reinvestovaný zisk 27 % a ostatní kapitál 13 %.

Tabulka III.9: Vývoj tvorby hrubého fixního kapitálu v období 2011–2017 (Z6)

	Tvorba hrubého fixního kapitálu (mil. Kč, b.c.)			Průměrné tempo růstu (v %)	
	2011	2013	2017	2013/2011	2017/2013
Jihočeský kraj	50 931	58 040	82 989	6,76	9,36
ČR	1 067 017	1 027 089	118 067	-1,89	-41,78
Podíl kraje na ČR (v %)	4,78	5,66	-	-	-

Zdroj: Vlastní výpočty

Tabulka III.10: Stav přímých zahraničních investic v ČR a v krajích na 1000 obyvatel (v mil. Kč)

Území	2011		2015		2017		2015-2017	
	PZI na 1000 obyv. (Kč v mil.)	pořadí	PZI na 1000 obyv. (Kč v mil.)	pořadí	PZI na 1000 obyv. (Kč v mil.)	pořadí	Přírůstek (Kč)	pořadí
ČR	229	2	274	2	313	2	39	2
Hlavní město Praha	1 008	1	1 307	1	1 582	1	275	1
Středočeský kraj	199	3	235	3	195	3	-40	15
Jihočeský kraj	140	5	145	6	152	6	7	10
Plzeňský kraj	130	8	172	4	158	5	-14	14
Karlovarský kraj	65	14	73	13	89	14	16	6
Ústecký kraj	105	9	91	12	98	12	7	11
Liberecký kraj	134	7	115	7	138	7	23	3
Královehradecký kraj	86	12	105	9	112	11	7	12
Pardubický kraj	103	10	73	13	95	13	22	4
Vysočina	97	11	109	10	117	9	8	9
Jihomoravský kraj	137	6	111	8	131	8	20	5
Olomoucký kraj	49	15	70	14	75	15	5	13
Zlínský kraj	85	13	103	11	115	10	12	7
Moravskoslezský kraj	141	4	167	5	177	4	10	8

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/krajske-rocenky>

Nejvíce atraktivní pro zahraniční investory je hlavní město Praha, která má přímé zahraniční investice nejvyšší od ostatních krajů v České republice, a to v roce 2015 1 307 mil. Kč, v roce 2017 toto číslo stoupl na 1 582 mil. Kč. Nejhorší je na tom v roce 2017 kraj Olomoucký, který má počet PZI na 1000 obyvatel jen 75 mil. Kč.

Znalostní ekonomie

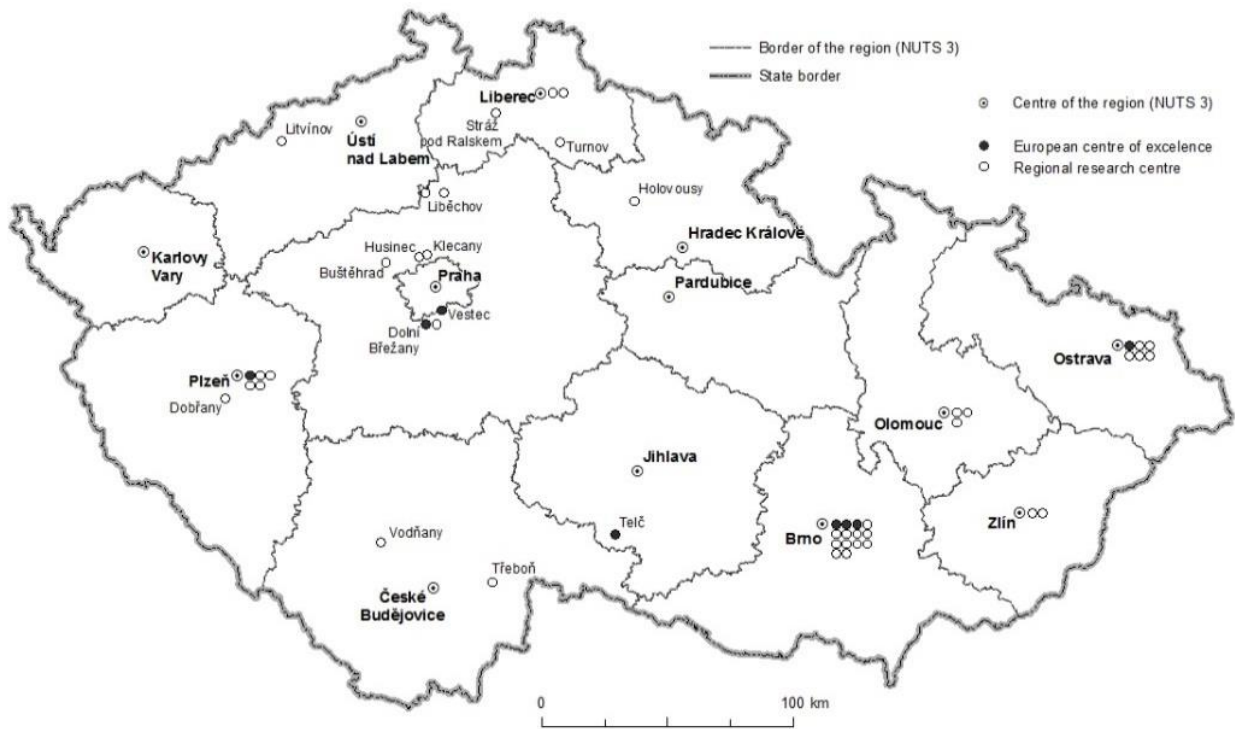
Často se analýzy ekonomické výkonnosti regionů opírají také o hodnocení dosažené úrovně znalostní ekonomiky. Jde o soudobé označení moderních ekonomických systémů vyspělých států, které jsou založené na využívání znalostí nebo produktů s pokročilými technologiemi pro vytváření hodnot (produktů nebo služeb). Znalostní ekonomiku ženu dopředu myšlenky a inovace a ta se pak podílí na zvyšování produktivity práce, vytváření nových odvětví, inovacích ve službách, výrobcích, technologiích a metodách práce. Pro její hodnocení se využívá často dat o výdajích na vědu a výzkum v dělení na výdaje podnikatelské sféry (tzv. BERD), vládní sféry (tzv. GOVERD), vysokoškolské sféry (tzv. HERD) a soukromý neziskový sektor. Celkové výdaje (tzv. GERD) jsou tak součtem všech dílčích výdajů.

V kontextu rozvoje znalostní ekonomiky v regionech ČR s důrazem na Jihočeský kraj se pracuje s celkovými výdaji na VaV (GERD) uváděnými jako podíl na regionálním HDP. Ukazuje se, že celkové výdaje na VaV dlouhodobě rostou. Jejich podíl v roce 2012 v ČR dosáhl již 2 % HDP a značně jsme se přiblížili nejrozvinutějším státům západní Evropy. Rozhodující část výdajů v roce 2014 připadala na podnikatelský sektor – BERD (56 %, ČSÚ). Podle druhu pracoviště připadalo ve sledovaném roce 32 % na podniky pod zahraniční kontrolou, 24 % na vysoké školy, 21 % na soukromé domácí podniky, 14 % na pracoviště Akademie věd ČR, 4 % na resortní a veřejná výzkumná pracoviště, 5 % na další instituce. (citovat ČSÚ)

V jednotlivých krajích je situace z hlediska GERD značně diferencovaná. Sledujeme-li vývoj výdajů na VaV v období 2002-2014, ve většině krajů došlo k výraznějšímu navýšení podílů GERD na HDP. To platí o Jihočeském kraji, který ještě v roce 2007 nedosahoval ani 1 % podílu GERD na HDP kraje, v roce 2009 již dosahoval Jihočeský kraj 1,3 %, což byl oproti roku 2007 více než dvojnásobek. V následujících letech došlo k mírnému poklesu.

Objem celkových výdajů na VaV v kraji ovlivňoval především podnikatelský sektor, ve kterém se výdaje na VaV zvyšovaly téměř lineárně, meziročně poklesly pouze v roce 2010 a 2014. Podíl podnikatelského sektoru na celkových výdajích na VaV rostl a v roce 2014 je tvořil z 58 %. Zhruba čtvrtina výdajů na VaV připadala na vysokoškolský sektor a 18 % na sektor vládní. Vládní sektor v kraji se přitom ještě v roce 2010 podílel na výdajích na VaV ze 30 %, to bylo víc než sektor vysokých škol, ale omezením výdajů v roce 2011 a jejich stagnací v dalších letech se jeho význam snížil. (ČSÚ)

Obrázek III.1: VaV centra v České republice vybudovaná v rámci OP VaVPI: obecné rozmístění center



Zdroj: údaje z OP VaVPI; vlastní zpracová

IV. Trh práce

IV.1 Ekonomická aktivita a neaktivita populace kraje

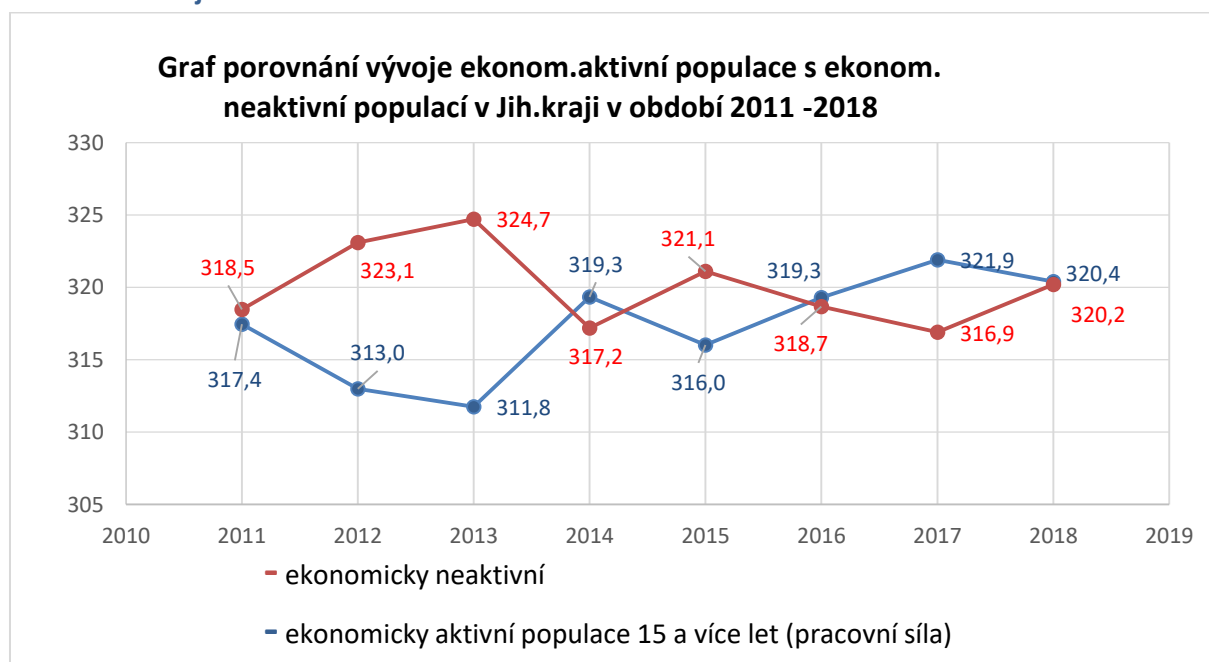
V roce 2018 evidujeme v kraji 640,5 tis. obyvatel, z toho je ekonomicky aktivních 320,4 tis. Ekonomicky aktivní obyvatelé (EAO) představují zdroj pracovní síly v kraji. Tato skupina zahrnuje osoby zaměstnané i nezaměstnané. Mezi faktory ovlivňující stupeň ekonomické aktivity obyvatelstva patří především počet obyvatel v produktivním věku, věkové složení obyvatelstva, věková skladba žen v reprodukčním věku (15–49 let) a počet osob připravujících se na budoucí povolání. V absolutních číslech přibyl oproti roku 2017 1,0 tisíc zaměstnaných celkem. Největší nárůst zaměstnanosti jsme zaznamenali ve věkové skupině 45 až 59 let, a to o 2,6 tisíce. U ostatních věkových skupin došlo k mírnému poklesu oproti předešlému roku, a to shodně o 0,4 tisíce.

Hlavním kritériem pro zařazení osob mezi ekonomicky aktivní je jejich formální vazba k zaměstnání bez ohledu na délku pracovního úvazku, charakter pracovní aktivity (trvalý, dočasný) nebo druh pracovního poměru, dohody či smlouvy. V případě nezaměstnaných jde o všechny osoby ve věku 15 a více let, které byly v rozhodný okamžik sčítání bez práce, hledaly aktivně práci a byly připraveny k nástupu do práce. Ekonomicky neaktivní osoby jsou nepracující důchodci, ostatní nepracující osoby s vlastním zdrojem obživy, nepracující žáci, studenti a učni, osoby v domácnosti, děti předškolního věku a ostatní závislé osoby.

V Jihočeském kraji se zvyšuje počet obyvatelstva celkem, ale počet EAO, který dosáhl v roce 2017 svého maxima 321,9 EAO, v roce 2018 klesl na 320,4 EAO.

Ekonomická aktivita se zjišťuje dvěma způsoby: 1) sčítáním lidu, domů a bytů (obvykle každých deset let) a 2) výběrovým šetřením pracovních sil (čtvrtletně). Posledně jmenovaný datový set je podkladem pro níže představené hodnocení.

Graf IV.1: Graf porovnání vývoje ekonom. aktivní populace s ekonom. neaktivní populací v Jihočeském kraji v období 2011–2018



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Jak je možné z grafu vidět, od roku 2015 (viz také tab. IV.1), docházelo k zvyšování počtu EAO, což bylo způsobeno především výsledkem demografických ukazatelů, ale v roce 2018 dochází již k postupnému vyrovnání počtu ekonomicky aktivních osob a počtu ekonomicky neaktivních osob.

Tabulka IV.1: Vývoj ekonomické aktivity v Jihočeském kraji v letech 2011-2018

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku
Obyvatelstvo celkem	635,9		636,1		636,5		636,5		637,1		638		638,8		640,5	
v tom:																
ekonomicky aktivní populace 15 a více let (pracovní síla)	317,4	49,90%	313	49,20%	311,8	49,00%	319,3	50,20%	316	49,60%	319,3	50,00%	321,9	50,39%	320,4	50,02%
v tom: zaměstnaní v NH (ILO) ¹⁾	299,9	47,20%	295,2	46,40%	295,6	46,40%	300,6	47,20%	303,4	47,60%	310,5	48,70%	314,8	49,28%	315,8	49,30%
nezaměstnaní	17,5	2,80%	17,8	2,80%	16,2	2,50%	18,7	2,90%	12,6	2,00%	8,8	1,40%	7,1	1,11%	4,5	0,70%
ekonomicky neaktivní	318,5	50,10%	323,1	50,80%	324,7	51,00%	317,2	49,80%	321,1	50,40%	318,7	50,00%	316,9	49,61%	320,2	49,99%
v tom: důchodci	149	23,40%	151,2	23,80%	151,6	23,80%	151,9	23,90%	151	23,70%	152,2	23,90%	147,2	23,04%	147,9	23,09%
studenti	50,4	7,90%	50,4	7,90%	50,6	7,90%	44,6	7,00%	43,8	6,90%	44,3	6,90%	41,7	6,53%	43	6,71%
děti do 14 let	93,5	14,70%	94,2	14,80%	95,4	15,00%	96,2	15,10%	97,2	15,30%	98,4	15,40%	99,5	15,58%	100,7	15,72%
ostatní	25,5	4,00%	27,4	4,30%	27,1	4,30%	24,5	3,80%	29,2	4,60%	23,8	3,70%	28,5	4,46%	28,5	4,45%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/9-trh-prace-zcd6756pu> - vlastní výpočty

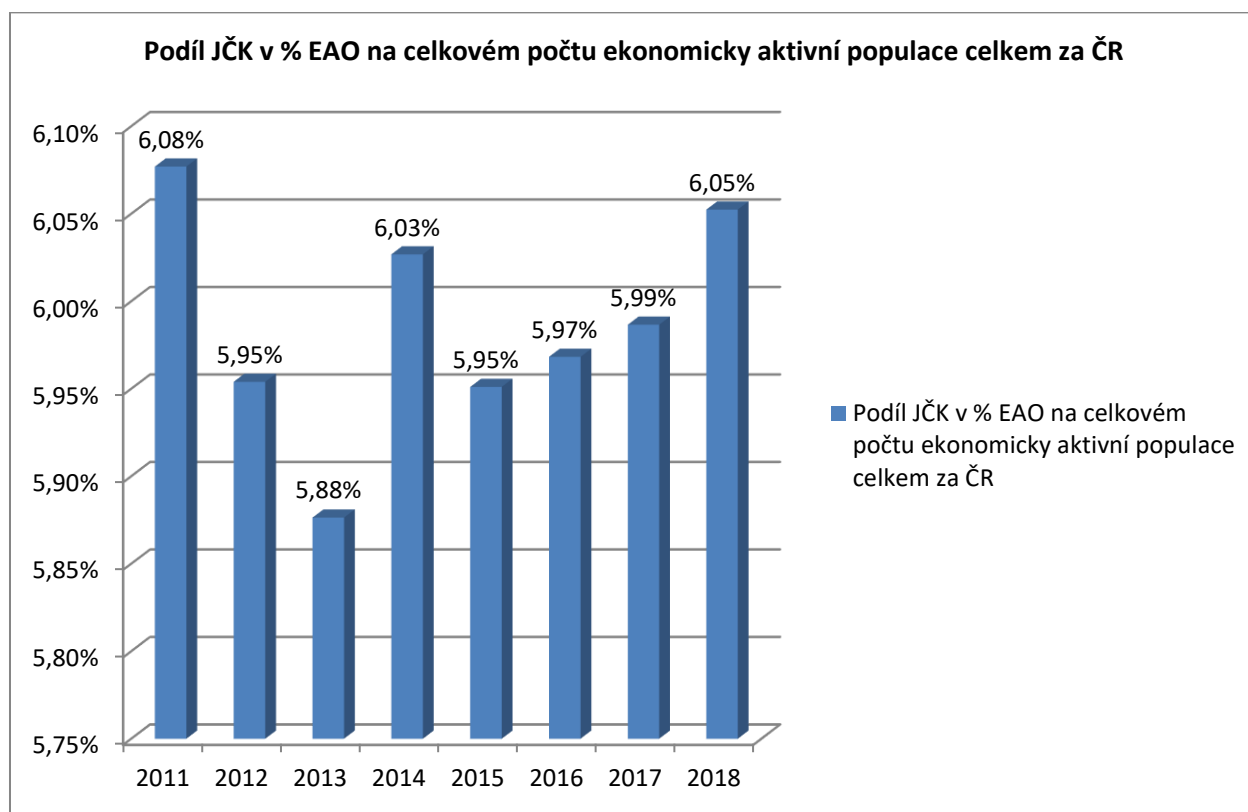
Tabulka IV.2: Vývoj ekonomické aktivity v ČR v letech 2011-2018

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku
Obyvatelstvo celkem	10545,6		10514,6		10520,7		10518		10545,9		10563,3		10610		10623	
v tom:																
ekonomicky aktivní populace 15 a více let (pracovní síla)	5257,6	49,90%	5257	50,00%	5306	50,40%	5297,9	50,40%	5309,9	50,40%	5350	50,60%	5377,1	50,68%	5293,8	49,83%
v tom: zaměstnaní v NH (ILO) ¹⁾	4904	46,50%	4890,1	46,50%	4937,1	46,90%	4974,3	47,30%	5041,9	47,80%	5138,6	48,60%	5221,6	49,21%	5172,3	48,69%
nezaměstnaní	353,6	3,40%	366,9	3,50%	368,9	3,50%	323,6	3,10%	268	2,50%	211,4	2,00%	155,5	1,47%	121,6	1,14%
ekonomicky neaktivní	5288	50,10%	5257,7	50,00%	5214,7	49,60%	5220,1	49,60%	5236	49,60%	5213,2	49,40%	5232,9	49,32%	5207,5	49,02%
v tom: důchodci	2348,3	22,30%	2354,4	22,40%	2379,9	22,60%	2413,7	22,90%	2404,2	22,80%	2386,3	22,60%	2379,1	22,42%	2365,9	22,27%
studenti	884,6	8,40%	833,2	7,90%	787,9	7,50%	752,9	7,20%	722,6	6,90%	692	6,60%	666	6,28%	667,6	6,28%
děti do 14 let	1531,7	14,50%	1550	14,70%	1569,2	14,90%	1585,4	15,10%	1610,3	15,30%	1634,6	15,50%	1658,1	15,63%	1681,1	15,83%
ostatní	523,4	5,00%	520,1	4,90%	477,7	4,50%	468,1	4,50%	498,9	4,70%	500,3	4,70%	529,7	4,99%	579,3	5,45%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky-2019> - vlastní výpočty

Ze srovnání Jihočeského kraje a České republiky je patrné, že Jihočeský kraj eviduje dlouhodobě nižší hodnoty u osob nezaměstnaných, než je tomu v ČR. Naopak ze skupiny ekonomicky neaktivních osob vykazuje skupina „důchodci“ a „studenti“ vyšší procentní podíl, než je republikový průměr.

Graf IV.2: Graf podílu JČK v % EAO na celkovém počtu ekonomicky aktivní populace celkem za ČR v letech 2011-2018



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf jasně ukazuje, že Jihočeský kraj se dlouhodobě podílí na celkovém počtu ekonomicky aktivní populace v ČR zhruba šesti procenty, hodnoty se od roku 2015 pomalu zvyšují.

Zaměříme-li se na strukturu zaměstnanosti v Jihočeském kraji (Tab. IV.3), tak při porovnání roku 2018 s rokem 2011 došlo k poklesu míry zaměstnanosti ve všech věkových kategoriích kromě věkové kategorie 45 až 59 let. U této věkové kategorie bylo zaznamenáno navýšení skoro o 2 procentní body. Ke zvýšení zaměstnanosti došlo také u skupiny 60+, a to o téměř 4 procentní body.

Ve struktuře vzdělanosti u zaměstnaných v Jihočeském kraji došlo v předešlém roce 2017 k mírnému navýšení vyšších vzdělanostních skupin, tak v roce 2018 došlo naopak k poklesu. Nejvíce se snížil počet středoškoláků s maturitou o 6,7 tisíce. Naproti tomu se nejvíce zvýšil počet u středoškoláků bez maturit, a to také o 6,7 tisíce.

V porovnání s ČR (Tab. IV.4) je patrné, že věková skupina 45 až 59 let je v Jihočeském kraji procentuálně více zastoupena mezi zaměstnanými, než je tomu v ČR. Rozdíl v této věkové skupině 45 až 59 let je o 1,41 procentního bodu vyšší, než je republikový průměr. Dále lze konstatovat, že pro trh práce na jihu Čech je charakteristické vyšší zastoupení osob se středoškolským vzděláním bez maturity a s maturitou a nižší podíl vysokoškoláků na trhu práce, než jak je tomu v republikovém průměru.

Tabulka IV.3: Vývoj struktury zaměstnání v Jihočeském kraji podle věku a vzdělání

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	299,9		295,2		295,6		300,6		303,4		310,5		314,8		315,8	
v tom ve věku:																
15 až 29 let	54,3	18,10%	50,7	17,20%	47,9	16,20%	50,5	16,80%	50,5	16,60%	49,9	16,10%	50,3	16,00%	49	15,52%
30 až 44 let	124,5	41,50%	124	42,00%	123,1	41,60%	123	40,90%	123,6	40,70%	125,6	40,50%	125,9	40,00%	124	39,27%
45 až 59 let	107,7	35,90%	107,5	36,40%	107,2	36,30%	107,9	35,90%	109,4	36,10%	114,1	36,70%	112,5	35,70%	117	37,05%
60 a více let	13,4	4,50%	12,9	4,40%	17,4	5,90%	19,2	6,40%	19,9	6,60%	20,8	6,70%	26,2	8,30%	25,9	8,20%
Vzdělání																
základní a bez vzdělání	14,1	4,70%	13,8	4,70%	12,1	4,10%	15,1	5,00%	11,4	3,80%	12,7	4,10%	12,9	4,10%	12,9	4,08%
střední bez maturity	127,5	42,50%	123,5	41,80%	116	39,20%	117,8	39,20%	120,7	39,80%	120,4	38,80%	117	37,20%	123,7	39,17%
střední s maturitou	110,9	37,00%	105,8	35,80%	110,5	37,40%	111,5	37,10%	112,6	37,10%	119,3	38,40%	122,7	39,00%	116	36,73%
vysokoškolské	47,5	15,80%	51,8	17,50%	56,6	19,10%	56,2	18,70%	58,7	19,30%	58,1	18,70%	62,2	19,70%	63,2	20,01%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/9-trh-prace-zcd6756pu> - tabulka 9-4 a vlastní výpočet

Tabulka IV.4: Vývoj struktury zaměstnání v ČR podle věku a vzdělání

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	4904		4890,1		4937,1		4974,3		5041,9		5138,6		5221,6		5293,8	
v tom ve věku:																
15 až 29 let	856,3	17,50%	818,6	16,70%	822,3	16,70%	825,1	16,60%	824,6	16,40%	819,2	15,90%	823,4	15,77%	808,1	15,27%
30 až 44 let	2079	42,40%	2071,2	42,40%	2079,3	42,10%	2089,6	42,00%	2105	41,80%	2140,1	41,60%	2143,1	41,04%	2132,5	40,28%
45 až 59 let	1701	34,70%	1717,1	35,10%	1723,8	34,90%	1734,5	34,90%	1756,2	34,80%	1781,8	34,70%	1823,4	34,92%	1886,5	35,64%
60 a více let	267,8	5,50%	283,2	5,80%	311,6	6,30%	325,1	6,50%	356,1	7,10%	397,5	7,70%	431,7	8,27%	466,6	8,81%
Vzdělání																
Základní a bez vzdělání	221,4	4,50%	209,1	4,30%	207,1	4,20%	204,8	4,10%	200	4,00%	210,5	4,10%	223,8	4,30%	227,3	4,29%
střední bez maturity	1869,1	38,10%	1809,9	37,00%	1790,1	36,30%	1758,2	35,30%	1775,6	35,20%	1802,7	35,10%	1768,2	33,87%	1775,1	33,53%
střední s maturitou	1841	37,50%	1846,2	37,80%	1836,8	37,20%	1875,7	37,70%	1891	37,50%	1895,9	36,90%	1945,2	37,26%	1972,4	37,26%
vysokoškolské	971,5	19,80%	1023,9	20,90%	1102,2	22,30%	1134,8	22,80%	1174,4	23,30%	1229,4	23,90%	1283	24,57%	1317,3	24,88%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky-2019> - vlastní výpočty

IV.2 Odvětvová struktura zaměstnanosti

V Jihočeském kraji převažuje mezi jednotlivými odvětvími národního hospodářství zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu. V roce 2018 došlo k historicky nejvyšší zaměstnanosti tohoto odvětví od roku 2011 na 94,3 tisíc, které bylo zaznamenáno o dva roky dříve v roce 2016 na 90,6 tisíc, ale v roce 2017 došlo ke snížení na 88,7 tisíc.

Tabulka IV.5: Zaměstnaní v NH podle odvětví v Jihočeském kraji v letech 2011-2018 (v tis. osob) a dynamika vývoje v období ekonomického poklesu a růstu (v %) (Z8)

v tis. osob	Jihočeský kraj								ČR			
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	průměrné tempo růstu v %		průměrné tempo růstu v %	
									2013/2011	2018/13	2013-2011	2018/13
Zaměstnaní celkem	299,9	295,2	295,6	300,6	303,4	310,5	314,8	315,8	-0,72%	3,36%	0,18%	3,55%
z toho:												
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	16,2	16,5	17,0	15,8	17,6	17,7	15,3	17,2	2,44%	0,59%	1,36%	-0,44%
Těžba a dobývání	0,5	0,9	0,5	0,5	0,9	0,8	0,6	0,8	0,00%	26,49%	-5,58%	-9,90%
Zpracovatelský průmysl	84,9	83,2	79,9	81,7	88,3	90,6	88,7	94,3	-2,99%	8,64%	-0,09%	7,66%
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	5,6	6,6	5,5	6,0	5,3	4,0	4,2	3,9	0,00%	-15,79%	-3,26%	-1,12%
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3,0	2,0	2,4	2,6	3,6	3,7	3,5	3,7	-10,56%	24,16%	0,29%	4,85%
Stavebnictví	31,7	32,1	31,7	29,6	26,3	27,6	28,3	25,5	0,00%	-10,31%	-1,25%	4,38%
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových	37,7	37,2	32,8	34,7	34,0	31,3	35,2	32,4	-6,72%	-0,61%	0,66%	0,84%
Doprava a skladování	17,9	18,7	19,2	15,9	15,0	18,1	20,6	20,4	3,57%	3,08%	-3,20%	4,26%
Ubytování, stravování a pohostinství	13,1	10,9	11,4	14,6	13,9	13,7	12,3	11,1	-6,71%	-1,32%	-1,77%	2,44%
Informační a komunikační činnosti	5,8	4,4	2,7	3,4	5,0	5,0	5,2	4,4	-31,77%	27,66%	-1,30%	10,21%
Peněžnictví a pojišťovnictví	4,7	7,6	7,3	4,3	5,4	5,0	6,0	6,0	24,63%	-9,34%	5,87%	-7,22%
Činnosti v oblasti nemovitostí	1,4	1,0	1,9	1,6	1,6	1,9	1,1	1,7	16,49%	-5,41%	8,05%	-2,49%
Profesní, vědecké a technické činnosti	7,7	7,7	10,4	10,6	9,6	11,8	11,7	11,3	16,22%	4,24%	5,41%	9,88%
Administrativní a podpůrné činnosti	5,9	4,0	4,9	5,8	6,0	4,9	6,8	6,2	-8,87%	12,49%	6,31%	0,58%
Veřejná správa a obrana; povinné sociální	18,2	19,6	20,2	21,4	21,0	22,2	23,2	23,7	5,35%	8,32%	0,17%	4,23%
Vzdělávání	16,8	15,5	16,9	18,7	18,4	19,5	20,1	19,2	0,29%	6,59%	4,48%	4,23%
Zdravotní a sociální péče	15,9	16,8	19,4	19,7	18,6	18,3	20,9	20,9	10,46%	3,79%	2,21%	4,45%
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5,8	3,9	4,2	4,6	5,3	6,8	3,1	4,6	-14,90%	4,65%	-1,40%	9,85%
Ostatní činnosti	4,9	4,8	5,9	7,3	5,8	5,5	5,2	5,8	9,73%	-0,85%	2,69%	1,60%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/9-trh-prace-zcd6756pu-tabulka-9-5> a vlastní výpočet

Zpracovatelský průmysl je jedno z nejdůležitějších odvětví zaměstnanosti v kraji, mezi jeho hlavní sekce patří automobilní a strojírenský průmysl. V těchto odvětvích jde převážně o výrobu a dodávku dílů pro automobilní průmysl v ČR. Dalšími významnými odvětvími v kraji jsou sekce „Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel“ a „Stavebnictví“.

Zaměstnanost ve většině odvětví v Jihočeském kraji v letech 2011-2018 značně kolísá z důvodu aktuálních potřeb zaměstnavatelů, kteří pro své zakázky optimalizují (zvyšují nebo snižují) počty pracovníků. Nejvíce roste odvětví „Informační a komunikační činnosti“, kde průměrné roční tempo růstu zaměstnanosti v letech 2013-2018 vzrostlo o 27,66 %. Druhým největším odvětvím s průměrným ročním tempem růstu zaměstnanosti je „Těžba a dobývání“ (26,49 %) a dalším v závěsu „Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi“ (24,16 %). Naopak největší pokles průměrného ročního tempa růstu zaměstnanosti zaznamenalo odvětví „Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (-15,79 %) a „Peněžnictví a pojišťovnictví“ (-9,34 %).

Ve srovnání s ČR se Jihočeský kraj významně liší v odvětví „Těžba a dobývání“, kde kraj zaznamenal navýšení průměrného ročního tempa růstu zaměstnanosti o 26,49 % a v ČR pokles o -9,90 %. Jinak je tomu zase u „Stavebnictví“, kde v Jihočeském kraji došlo k poklesu o -10,31 % a v ČR naopak k růstu 4,38 %. Ostatní odvětví se výrazně při porovnání s ČR zásadně neliší. Další výraznější rozdíly byly v odvětví „Administrativní a podpůrné činnosti“ v Jihočeském kraji 12,49 %, v ČR 0,58 % a „Informační a komunikační činnosti“ v Jihočeském kraji 27,66 % a v ČR 10,21 %.

IV.3 Vývoj počtu OSVČ a jejich podíl na celkové zaměstnanosti v kraji a srovnání s průměrem ČR a ostatními kraji

Počet osob, které v České republice podnikají jako osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), a zároveň mají tuto činnost jako hlavní, dosáhl v roce 2019 hodnoty 593 307 a meziročně vzrostl o 2 602. V případě vedlejší činnosti je pak tato změna ještě výraznější (nárůst o 13 074 na 433 724). Mezi regiony s nejvyšším nárůstem patří Hlavní město Praha (4 893), Středočeský (3 135) a Jihomoravský kraj (1 684). K poklesu nedošlo v žádném z krajů, což značí, že naše země je v dobré ekonomické kondici. Podrobněji se danému tématu věnuje tabulka IV.6.

V Jihočeském kraji byl vývoj obdobný. V roce 2019 zde celkový počet OSVČ stoupl o 502. Jedná se o dlouhodobý trend, který trvá již od roku 2013, a týká se obou výše uvedených skupin podnikatelů. V roce 2018 v regionu nejvíce vzrostl podíl OSVČ v odvětvích „Velkoobchod a maloobchod, opravy motorových vozidel“, „Doprava a skladování“ a „Zdravotní a sociální péče“. Naopak tomu bylo u odvětví „Kulturní, zábavní a rekreační činnosti“, „Zpracovatelský průmysl“ a Zemědělství, lesnictví a rybářství“.

Tabulka IV.6: Přehled o celkovém počtu OSVČ podle krajů

Kraj	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost
Hlavní město Praha	108,829	58,735	107,394	61,606	104,45	62,903	101,159	63,753	102,586	64,898	104,563	66,322	107,728	68,236	110,293	70,555	112,79	72,951
Jihočeský kraj	38,396	23,791	36,504	24,489	35,096	24,913	34,337	25,776	33,686	26,710	33,802	26,826	33,829	27,014	34,082	27,732	33,973	28,343
Jihomoravský kraj	72,571	38,329	71,003	39,630	67,859	41,086	66,681	42,736	64,371	43,678	63,717	44,660	63,654	45,486	64,473	46,832	64,324	48,665
Karlovarský kraj	18,267	8,826	17,213	8,958	16,335	8,991	15,127	9,177	14,551	9,263	14,104	9,121	13,682	9,090	13,478	9,186	13,29	9,444
Kraj Vysočina	28,293	16,602	27,677	17,158	26,451	18,125	26,331	18,365	26,066	19,296	26,104	19,564	26,39	19,565	26,858	20,156	27,038	20,828
Královéhradecký kraj	34,264	20,558	32,969	21,388	31,434	21,683	30,806	22,276	30,516	22,953	30,234	23,239	30,01	23,37	30,146	23,817	29,949	24,234
Liberecký kraj	27,599	13,781	26,463	14,252	25,220	14,508	24,390	14,957	24,082	15,467	23,932	15,776	23,897	16,027	23,892	16,572	23,761	16,942
Moravskoslezský kraj	58,362	33,300	56,017	34,556	53,466	35,069	51,304	36,217	50,446	37,251	50,391	37,539	51,089	37,815	52,215	38,664	52,318	39,819
Olomoucký kraj	34,534	18,005	33,212	18,636	31,488	19,059	30,551	19,692	29,709	20,212	29,367	20,475	29,535	20,661	29,958	21,302	29,629	22,188
Pardubický kraj	28,975	16,805	27,677	17,724	26,825	17,999	26,347	18,699	26,058	19,387	26,015	19,643	26,155	19,789	26,525	20,394	26,524	21,054
Plzeňský kraj	34,681	19,826	32,305	20,518	30,425	20,931	29,262	21,635	28,587	22,202	28,088	22,392	27,887	22,402	27,861	22,891	27,614	23,454
Středočeský kraj	87,632	44,447	85,241	46,921	82,297	48,291	80,889	50,294	80,352	52,173	80,842	53,595	81,985	54,893	83,598	56,745	84,676	58,802
Ústecký kraj	41,944	19,942	39,989	20,859	38,481	21,122	37,086	21,775	36,250	22,204	35,577	22,323	35,186	22,483	35,655	22,979	35,804	23,557
Zlínský kraj	35,643	18,827	33,932	19,797	32,568	20,153	31,842	20,892	31,284	21,714	31,082	22,062	31,199	22,387	31,671	22,825	31,617	23,443
ČR	649,990	351,774	627,596	366,492	602,395	374,833	586,112	386,244	578,544	397,408	577,818	403,537	582,226	409,218	590,705	420,650	593,307	433,724

Zdroj: ČSSZ <https://data.cssz.cz/web/otevrena-data/graf-pocet-osvc-v-krajich-stav-k>

IV.4 Kvalifikační náročnost trhu práce

Vývoji zaměstnanosti v Jihočeském kraji dle klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO a finální zaměstnanost příslušné zaměstnanecké skupiny v letech 2011-2018) nám zachycuje tabulka IV.7. Nejpočetnější skupinou jsou v Jihočeském kraji obsluha strojů a zařízení, montéři, jejichž počet se v roce 2018 oproti minulému roku zvýšil o 3,9 tis. V roce 2018 obsluha strojů a zařízení, montéři tvořili 18,2 % zaměstnaných v regionální ekonomice. Dalšími početnějšími skupinami jsou řemeslníci a opraváři pracovníci ve službách a prodeji. Ve sledovaném období 2011–2018 došlo k absolutnímu nárůstu počtu zaměstnanců, a to jak u celkového počtu, tak u pěti klasifikačních skupin. Výjimkou byli techničtí a odborní pracovníci, úředníci, pracovníci ve službách a prodeji, řemeslníci a opraváři. Výraznější zvýšení počtu zaměstnanců došlo v roce 2018 u specialisti (2,3 tis.), zákonodárci a řídicí pracovníci (2,1 tis.) a u pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (2 tis.). U skupin techničtí a odborní pracovníci (-4,9 tis.), úředníci (-3,2 tis.) a pracovníci ve službách a prodeji (-1,7 tis.) došlo ke snížení počtu zaměstnanců.

V námi celém sledovaném období 2011–2019 můžeme ale zaznamenat pozitivní nárůst zaměstnanců ve skupinách – specialisté (9,4 tis.); obsluha strojů a zařízení, montéři (7,8 tis.). Zvýšení jejich zaměstnanosti je pro Jihočeský kraj velmi přínosné, jelikož tento trend svědčí o rozvoji a modernizace zpracovatelského průmyslu a modernizaci technologií ve strojírenství.

V porovnání s ČR vyplývá, že pro Jihočeský kraj je charakteristický vyšší podíl v kategoriích „Obsluha strojů a zařízení, montéři“ a „Řemeslníci a opraváři“, kde se krajský podíl dlouhodobě pohybuje nad celorepublikovým průměrem. Toto vychází z geografického rozpoložení kraje při hranicích s Rakouskem a částečně i s Německem, kdy mnoho zahraničních firem v Jihočeském kraji vybudovalo své provozovny, kde převažují drobné montážní práce.

Tabulka IV.7: Vývoj zaměstnanosti podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO a postavení v zaměstnání v Jihočeském kraji

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	JČK	podíl na celkové zaměstnanosti	JČK	podíl na celkové zaměstnanosti	JČK	podíl na celkové zaměstnanosti	JČK	podíl na celkové zaměstnanosti	JČK	podíl na celkové zaměstnanosti	JČK	podíl na celkové zaměstnanosti	JČK	podíl na celkové zaměstnanosti	JČK	podíl na celkové zaměstnanosti
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	299,9		295,2		295,6		300,6		303,4		310,5		314,8		315,8	
z toho:																
Zákonodárci a řídicí pracovníci	11	3,7%	12,1	4,1%	13,7	4,6%	10,6	3,5%	13,2	4,4%	13,4	4,3%	10,7	3,4%	12,8	4,1%
Specialisté	27	9,0%	28,6	9,7%	35,3	11,9%	34,8	11,6%	32,8	10,8%	35,7	11,5%	34,1	10,8%	36,4	11,5%
Techničtí a odborní pracovníci	53,4	17,8%	53,2	18,0%	51,7	17,5%	49,5	16,5%	50,8	16,7%	52,4	16,9%	53	16,8%	48,1	15,2%
Úředníci	27,1	9,0%	25	8,5%	25,8	8,7%	24,2	8,1%	22,9	7,5%	25	8,1%	27,4	8,7%	24,2	7,7%
Pracovníci ve službách a prodeji	48,6	16,2%	43,1	14,6%	42,3	14,3%	49,2	16,4%	50,1	16,5%	47,7	15,4%	53,1	16,9%	51,4	16,3%
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	6,1	2,0%	7,2	2,4%	7,7	2,6%	5,8	1,9%	7,3	2,4%	7,7	2,5%	6,5	2,1%	8	2,5%
Řemeslníci a opraváři	57,2	19,1%	59,3	20,1%	56	18,9%	57,8	19,2%	55,9	18,4%	55,8	18,0%	57,5	18,3%	56,9	18,0%
Obsluha strojů a zařízení, montéři	49,8	16,6%	50,3	17,0%	44,1	14,9%	47,6	15,8%	52,4	17,3%	52,3	16,8%	53,7	17,1%	57,6	18,2%
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	17,4	5,8%	14,2	4,8%	16,3	5,5%	18,4	6,1%	15,3	5,0%	17,4	5,6%	16,3	5,2%	18,3	5,8%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2019> - vlastní výpočty

Tabulka IV.8: Vývoj zaměstnanosti podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO a postavení v zaměstnání v ČR

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	ČR	podíl na celkové zaměstnanosti	ČR	podíl na celkové zaměstnanosti	ČR	podíl na celkové zaměstnanosti	ČR	podíl na celkové zaměstnanosti	ČR	podíl na celkové zaměstnanosti	ČR	podíl na celkové zaměstnanosti	ČR	podíl na celkové zaměstnanosti	ČR	podíl na celkové zaměstnanosti
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	4904		4 890,1		4 937,1		4 974,3		5 041,9		5 138,6		5 138,6		5 293,8	
z toho:																
Zákonodárci a řídicí pracovníci	231,5	4,7%	250,6	5,1%	271,3	5,5%	256,6	5,2%	274,3	5,4%	269,1	5,2%	250,2	4,9%	245,0	4,6%
Specialisté	621,6	12,7%	675,9	13,8%	715,7	14,5%	746,0	15,0%	763,6	15,1%	786,6	15,3%	802,5	15,6%	851,5	16,1%
Techničtí a odborní pracovníci	947,6	19,3%	897,1	18,3%	879,3	17,8%	880,3	17,7%	856,7	17,0%	884,3	17,2%	930,1	18,1%	915,0	17,3%
Úředníci	461,8	9,4%	454,8	9,3%	475,8	9,6%	465,5	9,4%	464,5	9,2%	476,3	9,3%	509,3	9,9%	498,9	9,4%
Pracovníci ve službách a prodeji	749,1	15,3%	743,4	15,2%	746,3	15,1%	752,7	15,1%	774,6	15,4%	783,0	15,2%	785,5	15,3%	822,7	15,5%
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	66,5	1,4%	66,8	1,4%	64,4	1,3%	59,9	1,2%	62,0	1,2%	69,8	1,4%	68,8	1,3%	66,3	1,3%
Řemeslníci a opraváři	867,5	17,7%	856,1	17,5%	851,0	17,2%	873,2	17,6%	866,2	17,2%	868,4	16,9%	865,0	16,8%	864,8	16,3%
Obsluha strojů a zařízení, montéři	676,7	13,8%	666,2	13,6%	641,7	13,0%	652,2	13,1%	684,2	13,6%	701,6	13,7%	715,7	13,9%	727,0	13,7%
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	265,0	5,4%	260,9	5,3%	274,8	5,6%	270,1	5,4%	280,5	5,6%	284,3	5,5%	276,7	5,4%	287,1	5,4%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2019> - vlastní výpočty

IV.5 Mzdová atraktivita regionu

Průměrná hrubá měsíční mzda v Jihočeském kraji v roce 2017 činila 25 997 Kč, což je nárůst o 3,6 % oproti minulému roku a v období 2011–2017 došlo celkově k nárůstu mezd o 11,2 %. Ve srovnání s průměrem ČR je průměrná měsíční mzda v Jihočeském kraji nižší o 13,99 %. Z průměrné mzdy to činí přibližně 3938 Kč, nicméně v některých odvětvích hospodářství (informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví) jsou rozdíly i v řádu 15 000 Kč.

Tabulka IV.9: Průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle CZ-NACE v Jihočeském kraji a dynamika vývoje v období ekonomického poklesu a růstu (v %)

Sekce CZ-NACE	Jihočeský kraj								ČR			
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	průměrné tempo růstu 2011-2013	průměrné tempo růstu 2013-2018	průměrné tempo růstu 2011-2013	průměrné tempo růstu 2013-2017
Celkem	21 041	21 174	21 749	22 296	23 118	24 218	25 997	- *	1,67%	9,33%	1,19%	8,77%
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	18 506	19 557	20 165	21 082	21 516	22 425	24 024	23 833	4,39%	9,15%	4,56%	8,20%
Těžba a dobývání	24 748	26 301	26 043	26 341	29 939	30 519	31 306	33 565	2,58%	9,64%	-0,11%	3,26%
Zpracovatelský průmysl	21 803	22 807	22 834	23 632	24 399	25 490	27 223	29 550	2,38%	9,19%	2,27%	8,96%
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	39 047	39 219	41 562	41 432	40 824	42 824	44 931	43 592	3,17%	3,97%	1,44%	2,67%
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	21 338	21 902	22 345	22 298	22 013	23 537	25 045	26 925	2,33%	5,87%	0,77%	6,79%
Stavebnictví	22 635	23 473	22 649	23 178	24 027	24 856	25 623	26 058	0,03%	6,36%	-0,95%	7,87%
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	18 206	19 015	18 473	19 239	20 340	21 396	23 139	28 138	0,73%	11,92%	0,43%	10,27%
Doprava a skladování	19 363	19 668	18 961	19 751	19 816	21 731	24 407	27 435	-1,04%	13,46%	0,74%	8,35%
Ubytování, stravování a pohostinství	11 242	11 452	11 464	12 250	12 715	13 481	15 359	17 477	0,98%	15,75%	1,32%	12,91%
Informační a komunikační činnosti	32 324	36 619	32 428	32 233	32 547	32 589	34 864	52 910	0,16%	3,69%	0,53%	6,96%
Peněžnictví a pojišťovnictví	33 871	33 934	33 618	34 593	33 776	35 847	38 218	51 605	-0,37%	6,62%	-1,63%	6,10%
Činnosti v oblasti nemovitostí	16 858	15 913	16 261	16 813	18 484	19 526	19 925	23 991	-1,79%	10,69%	-3,65%	8,14%
Profesní, vědecké a technické činnosti	21 588	21 783	21 652	22 532	22 922	23 775	25 366	36 910	0,15%	8,24%	-0,41%	7,10%
Administrativní a podpůrné činnosti	13 611	12 862	13 093	13 027	14 325	15 071	15 857	19 545	-1,92%	10,05%	1,33%	7,20%
Věřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	23 932	24 642	26 147	25 405	26 870	28 259	30 743	33 195	4,53%	8,43%	1,35%	10,94%
Vzdělávání	20 755	21 080	21 121	21 700	22 043	23 067	24 551	28 534	0,88%	7,81%	2,49%	7,50%
Zdravotní a sociální péče	23 285	23 407	23 423	23 970	25 627	26 529	28 679	30 876	0,30%	10,69%	0,54%	10,92%
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	18 537	19 341	20 082	20 191	20 795	21 716	23 569	25 566	4,08%	8,33%	2,28%	11,14%
Ostatní činnosti	15 471	16 212	16 155	16 148	17 087	17 831	18 093	21 999	2,19%	8,83%	1,31%	5,33%

* údaje za rok 2018 nejsou zatím k dispozici

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky> - vlastní výpočty

Za období 2013-2017, kdy se sledovalo průměrné roční tempo růstu, docházelo k nárůstu mezd ve všech kategoriích CZ NACE. Nejvíce v oblastech ubytování, stravování a pohostinství (15,75 %), následovalo doprava a skladování (13,46 %) a velkoobchod a maloobchod; opravy (11,92 %). Velmi nízký nárůst mezd byl v oblastech Informační a komunikační činnosti (3,69 %) a výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (3,97 % nárůst). Jako nejatraktivnější odvětví v Jihočeském kraji, alespoň z pohledu měsíčního výdělku, jsou: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu. Naopak nejméně finančně ohodnocení jsou zaměstnanci v sektorech: ubytování, stravování a pohostinství a administrativní a podpůrné činnosti.

Pokud budeme porovnávat jednotlivá odvětví s ČR, tak výrazné rozdíly jsou v sekci těžba a dobývání, kde došlo v Jihočeském kraji k největšímu nárůstu mezd (9,64 %) a naopak v ČR k nejnižšímu nárůstu

(3,26 %). Za zmínku stojí také upozornit na odvětví informační a komunikační činnosti v Jihočeském kraji, ve sledovaném období došlo prakticky k nejnižšímu navýšení (3,69 %) a zatímco v ČR se postupně mzdy navýšily o 6,96 %.

Tabulka IV.10: Průměrná hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd CZ-ISCO a pohlaví v Jihočeském kraji a dynamika vývoje v období ekonomického poklesu a růstu (v %)

	Jihočeský kraj								ČR			
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	průměrné tempo růstu 2011-2013	průměrné tempo růstu 2013-2018	průměrné tempo růstu 2011-2013	průměrné tempo růstu 2013-2018
Průměrná mzda:												
Celkem	23 199	23 542	23 429	24 239	25 246	26 591	28 093	30 620	0,50%	14,32%	1,35%	13,12%
muži	25 721	25 995	25 651	26 461	27 645	29 288	30 778	33 231	-0,14%	13,82%	1,20%	12,74%
ženy	20 171	20 453	20 633	21 503	22 216	23 299	24 942	27 608	1,14%	15,67%	1,62%	13,85%
Pracovní zařazení podle hlavních tříd CZ-ISCO:												
Zákonodárci a řídicí pracovníci	45 402	44 830	49 394	53 913	55 740	56 218	58 492	61 382	4,30%	11,48%	1,21%	9,54%
Specialisté	31 184	31 308	30 575	30 434	31 616	33 907	35 945	39 159	-0,92%	13,17%	2,72%	12,35%
Techničtí a odborní pracovníci	26 724	27 591	27 207	27 680	28 965	30 477	32 413	34 512	0,90%	12,63%	1,11%	12,84%
Úředníci	21 025	21 964	20 703	21 185	21 747	22 468	24 222	25 858	-0,77%	11,76%	1,22%	10,84%
Pracovníci ve službách a prodeji	15 095	16 093	16 295	17 624	18 265	19 680	21 349	23 737	3,90%	20,69%	1,38%	17,72%
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	19 985	19 478	18 082	17 995	18 840	-	-	19 900	-4,82%	4,91%	4,91%	9,70%
Řemeslníci a opraváři	20 072	20 689	20 308	21 784	22 980	24 232	25 177	28 288	0,59%	18,02%	2,04%	13,82%
Obsluha strojů a zařízení, montéři	20 411	20 703	20 457	20 520	21 541	22 902	24 679	26 536	0,11%	13,89%	1,30%	14,60%
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	13 531	14 013	14 382	14 944	15 463	16 894	17 917	19 765	3,10%	17,23%	1,13%	15,11%

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky> - vlastní výpočty

Z uvedené tabulky IV.10 je patrné, že muži vydělávají v průměru více než ženy. Možnými faktory mohou být i fakta, že muži zastávají častěji řídicí funkce a ženy – matky jsou s dětmi častěji na nemocenské a nedostávají tak plný plat. Ovšem důvodů může být více. Tyto hodnoty se nijak výrazně neliší od celorepublikového průměru.

Dle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO si v Jihočeském kraji nejvíce vydělávají zákonodárci a řídicí pracovníci a s větším odstupem následují specialisté a techničtí a odborní pracovníci. Naopak nejméně vydělávajícími jsou kategorie pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství. Nejvíce vzrostly mzdy v těchto kategoriích: pracovníci ve službách a prodeji, řemeslníci a opraváři, pomocní a nekvalifikovaní.

Při porovnání mezd podle CZ-ISCO z ČR je průměr mezd ve všech kategoriích nižší, jedinou výjimkou jsou pracovníci ve službách a prodeji, kteří si přijdou řádově o stokoruny více, než je celorepublikový průměr. Ve většině kategorií je vyšší průměr mezd v ČR také jen o pár stovek korun, jen zákonodárci a řídicí pracovníci a specialisté si přijdou o 8 tis. Kč více.

IV.6 Cizinci na trhu práce

Díky nízké nezaměstnanosti je stále zvýšený zájem zaměstnavatelů o zaměstnání občanů Evropské unie, tak i cizinců z třetí země. K 31.12.2019 bylo evidováno 20 742 zahraničních pracovníků, což je oproti roku 2018 nárůst o 1 650 osob. Mezi cizinci mají největší podíl občané EU (57,1 %), zbytek připadá na občany třetích zemí.

Tabulka IV.11: Zaměstnaní cizinci v Jihočeském kraji

Počet cizinců				
	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
zaměstnaní s pracovním povolením	173	467	1211	1397
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	9 360	10 334	11 607	11 852
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až r)	2 980	3 212	3 728	4 087
na základě modré karty	5	2	3	6
na základě vydané zaměstnanecké karty (z MV ČR)	624	1351	2543	3400
celkem cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců	13 142	15 366	19 092	20 742

Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

Největší zájem o zaměstnávání cizinců mají zaměstnavatelé ze strojírenství, dopravy, potravinářství a stavebnictví. Především byl zájem o pracovníky z Ukrajiny, který signalizuje i vyšší počet vydávaných povolení k zaměstnání na krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců v režimu tzv. Schengenského víza, a to z důvodu zdlouhavého vyřizování dlouhodobého pobytu pro cizince formou zaměstnanecké karty. Zaměstnavatelé využívají stále častěji agentury práce, které dočasně přidělují zahraniční zaměstnance ke konkrétnímu uživateli na základě písemné dohody.

V průběhu roku 2019 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v oblasti své působnosti celkem 10 418 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“), popř. jejich prodloužení. Oproti předchozímu roku došlo k nárůstu o 3 639 rozhodnutí. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v září (1 196), nejméně v lednu (618), v průměru na každý měsíc připadlo celkem 868 vydaných rozhodnutí. Dle územního zastoupení nejvíce nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2019 bylo vydáno v okresech Písek (2 184), České Budějovice (2 069) a Tábor (1 781). Z hlediska jednotlivých typů povolení se jednalo nejčastěji o krátkodobá PkZ do 90 dnů (10 348), v porovnání s rokem 2018 se jejich počet zvýšil o 3 708. Pokračoval tak vzestupný trend v počtu těchto povolení v průběhu posledních 4 let, jak dokumentuje tabulka na konci této kapitoly, a jehož důvodem je i nadále skutečnost, že se jedná o jednodušší a rychlejší proces oproti získání zaměstnanecké karty. Dalším typem povolení v pořadí četnosti vydaných PkZ v roce 2019 byla povolení pro sezónní zaměstnance, kterých bylo vydáno celkem 41. Ke dni 31.12.2019 bylo v Jihočeském kraji celkem 1 397 platných povolení cizinců, ke stejnému datu roku 2018 to bylo 1 211 povolení. Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji o montážní dělníky mechanických zařízení, montážní dělníky elektrických a energetických zařízení, pomocné pracovníky ve výrobě, strojírenské kovodělníky, dělníky v oblasti výstavby budov, montážní dělníky výrobků z kovů a ostatních výrobků, uklízeče a pomocníky v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, obsluhu vysokozdvíhacích a jiných vozíků – skladníky a pomocníky v kuchyni. Z hlediska státní příslušnosti se jednalo převážně o občany z Ukrajiny (1 302), následovali cizinci z Ruska (18) a Gruzie (15).

Stejně jako v roce 2018 trval během roku 2019 zvýšený zájem zaměstnavatelů o zahraniční zaměstnance, projevující se nahlašování poměrně vysokého počtu volných míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Tato volná místa má povinnost zaměstnavatel nahlásit, chce-li je obsadit cizinci bez volného přístupu na trh práce. Zaměstnaneckou kartu, která je zároveň povolením k dlouhodobému pobytu a zároveň pracovním oprávněním, vydává cizincům Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. ÚP ČR vede evidenci volných pracovních míst a provádí tzv. test trhu práce, kdy jsou místa po stanovenou dobu nabízena občanům ČR a je zjišťováno, zda je možné obsadit je jiným způsobem. Za tímto účelem ÚP ČR tyto pracovní pozice zprostředkovává uchazečům o zaměstnání a ve spolupráci se zaměstnavatelem organizuje výběrová řízení. Nepodaří-li se VPM obsadit, dostává se požadavek do centrální databáze volných míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty a poté teprve může cizinec podat žádost o zaměstnaneckou kartu. V roce 2019 pokračovala realizace projektu Režim Ukrajina spolu s projektem Režim ostatní státy, zaměřeným na státy Srbsko, Mongolsko a Filipíny. S účinností od 1. září 2019 byly tyto projekty nahrazeny Programem kvalifikovaný zaměstnanec, jehož cílem je stejně jako u minulých programů poskytnout podporu přímým zaměstnavatelům, kteří do ČR potřebují přivést kvalifikované zahraniční pracovníky. Procedura se nově vztahuje nejen na zaměstnance z Ukrajiny, Mongolska, Srbska a Filipín, ale i Indie, Běloruska, Moldavska, Černé hory a Kazachstánu. Účastníkům, kteří jsou do Programu zařazováni, je garantována možnost podání žádosti o zaměstnaneckou kartu na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí. Jednou z podmínek pro kladné vyřízení žádosti je dodržení mzdového kritéria u volného pracovního místa, kdy výše mzdy musí odpovídat minimálně 1,2 násobku mzdy zaručené pro danou skupinu prací podle Nařízení vlády č. 567/2006.

K 31.12.2019 ÚP ČR evidoval v Jihočeském kraji celkem 12 584 nabízených volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet, v porovnání ke stejnému datu v roce 2018 došlo k nárůstu o 2 329 míst. Z hlediska zastoupení jednotlivých profesí byl zájem především o montážní dělníky mechanických zařízení, řidiče v mezinárodní kamionové dopravě, obsluhu strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastů, zedníky, montážní dělníky výrobků z kovů, brusiče, zpracovatele masa, švadleny a šičky a montážní dělníky elektrických a energetických zařízení.

Specifickou skupinu zaměstnanců ze zahraničí tvoří osoby s volným přístupem na trh práce, které jsou občany Evropské unie (dále jen „EU“), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EHP“), a to včetně jejich rodinných příslušníků a cizinci, kteří splňují jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Do této kategorie nejčastěji patří osoby s povoleným trvalým pobytem, osoby pobývající na území České republiky na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny a v neposlední řadě ty, které zde vykonávají soustavnou vzdělávací a vědeckou činnost, tj. pedagogičtí a akademičtí pracovníci.

Celkem bylo v průběhu roku 2019 v Jihočeském kraji zaevidováno 10 307 informačních karet oznamujících zahájení výkonu práce výše uvedených osob a 9 663 informačních karet o jeho ukončení. Uplatnění na pracovních pozicích našli především montážní dělníci, řidiči tahačů, dělníci v oblasti výstavby budov, strojírenští kovodělníci, pomocní pracovníci ve výrobě. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu těchto zahraničních zaměstnanců zaevidováno v okresech České Budějovice (3 159), Tábor (2 035) a Strakonice (1 351). K 31.12.2019 zde pracovalo 15 939 těchto zahraničních zaměstnanců (k 31.12.2018 to bylo 15 335 osob). V případě zahraničních zaměstnanců, kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany EU, Švýcarska a EHP se jednalo nejčastěji o státní příslušníky Slovenska (5 008), Rumunska (2 502), Maďarska (1 620) a Bulharska (1 529). V případě

cizinců s volným přístupem na trh práce podle § 98 zákona o zaměstnanosti se jednalo nejčastěji o občany Ukrajiny (2 486), Vietnamu (450), Ruska (187) a Moldavska (178).

Tabulka IV.12: Srovnání vydaných PkZ a evidovaných informačních karet v Jihočeském kraji v letech 2015 – 2019

Zaměstnaní cizinci	Celkem za rok 2015	Celkem za rok 2016	Celkem za rok 2017	Celkem za rok 2018	Celkem za rok 2019
Vydaná povolení a prodloužení celkem	348	554	1 731	6 779	10 418
Povolení skončená celkem	366	421	1 194	4 311	8 703
z toho: pro členy družstev (§ 89 ZoZ) - vydaná	140	97	54	4	16
- skončená	50	73	21	28	30
pro společníky obchodních spol. (§ 89 ZoZ) - vydaná	56	33	14	7	2
- skončená	11	7	8	10	3
pro držitele dlouhodob. pobytu za účelem podnikání – vydaná	8	2	0	1	2
- skončená	2	0	0	2	0
pro sezónní pracovníky - vydaná	32	31	38	27	41
- skončená	40	34	55	43	27
Informační karty cizinců s volným přístupem na trh práce	1 622	2 091	2 591	2 513	2 221
- ohlášení zahájení výkonu práce					
- ohlášení ukončení výkonu práce	768	994	1 518	949	1 895
Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků	8 091	8 906	9 975	8 636	8 086
- ohlášení zahájení výkonu práce					
- ohlášení ukončení výkonu práce	4 776	5 321	5 747	4 162	7 768

Zdroj: vlastní výpočty – Zpráva o situaci na trhu práce v Jihočeském kraji

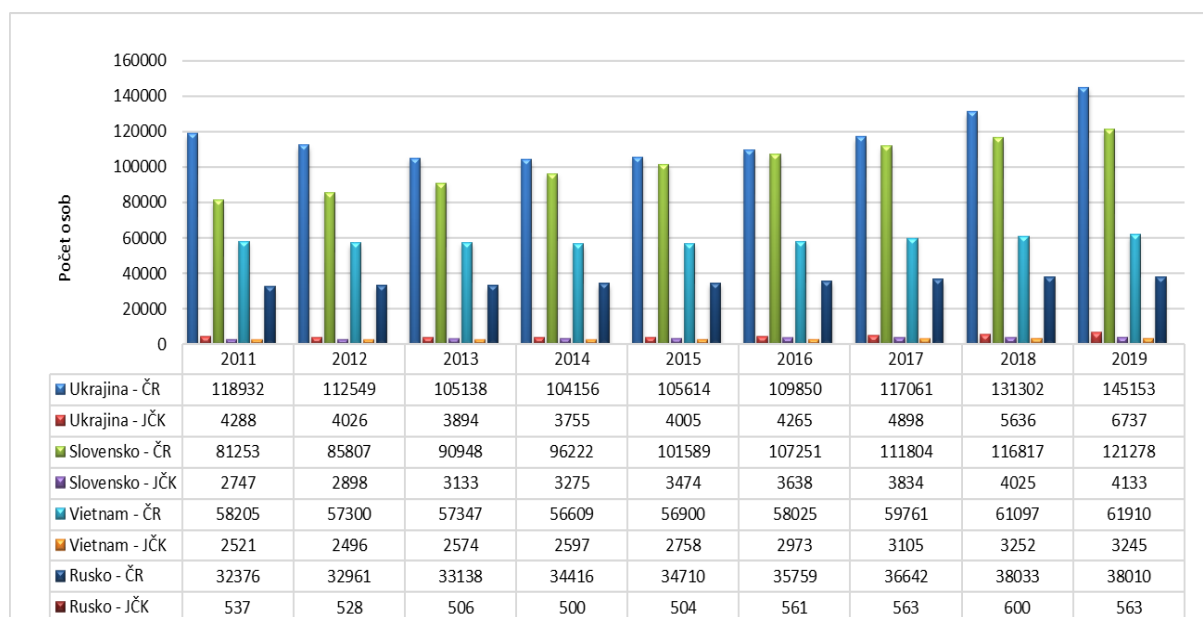
Počet zaměstnávaných občanů EU se během roku snížil o 550 osob. Největší podíl mezi občany EU zaujímají občané Slovenska (24,1 %), dále pak Rumunska (12,1 %), Maďarska (7,8 %) a Bulharska (7,4 %). Občané uvedených členských států Evropské unie vykonávají převážně práce v průmyslové výrobě a stavebnictví.

Mezi pracujícími cizinci z třetích zemí dominují občané Ukrajiny (27,5 %), kteří obsazují zejména pomocné a méně kvalifikované pozice (svářeči, montážní dělníci, pomocní a nekvalifikovaní dělníci na stavbách, dělníci ve výrobě, šičky/švadleny, pomocní dělníci v zemědělství, brusiči kovů, baliči apod.). Další významnou skupinou jsou občané Vietnamu (3,5 %), Moldavska (1,4 %), Ruska (1,3 %).

V porovnání s ČR je větší zastoupení občanů Slovenska (32,5 %), kde je rozdíl skoro deset procent. Další výraznou zemí oproti Jihočeskému kraji je Polsko (7,9 %), které nemá v kraji tak významné zastoupení jako země výše uvedené. Ostatní zastoupení občanů cizích zemí se výrazně neliší.

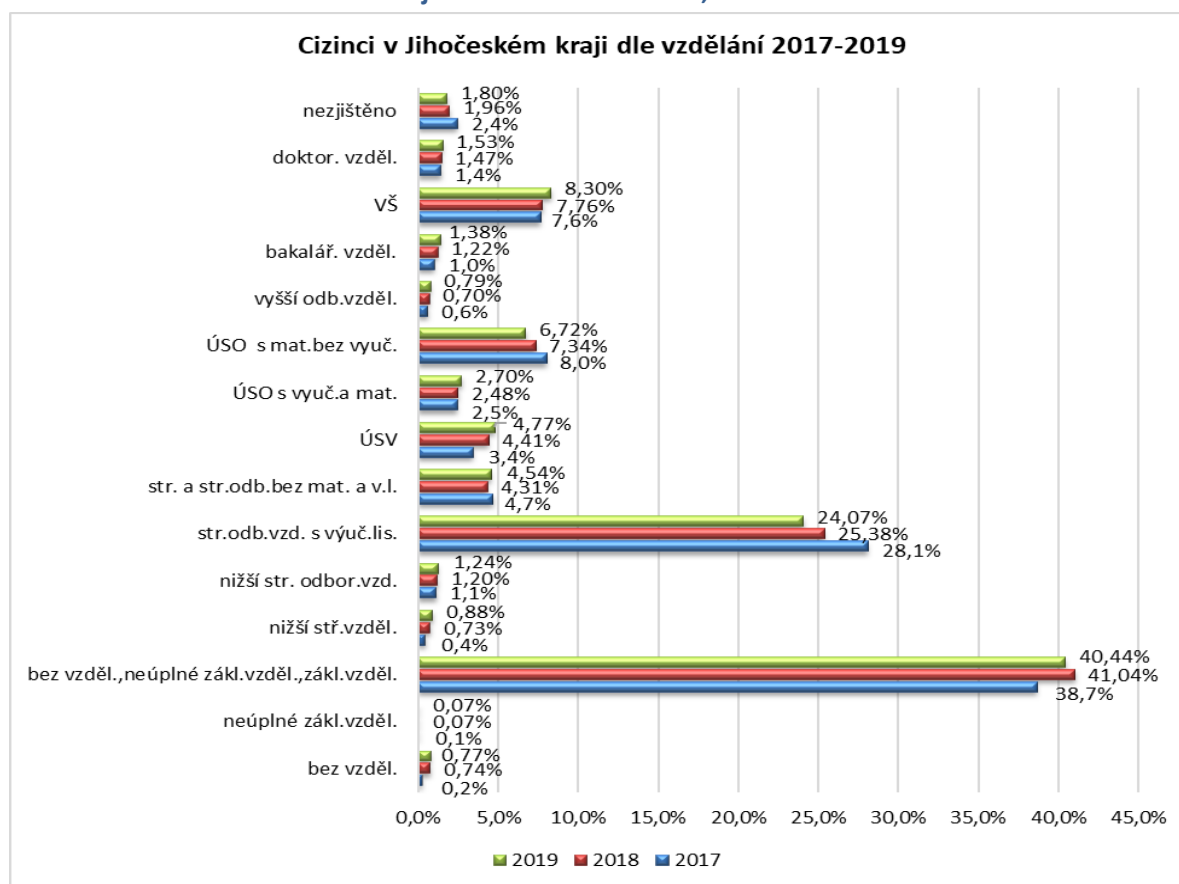
K prosinci roku 2019 více jak jedna čtvrtina ze všech cizinců (přesně 6 508 osob) připadá na okres České Budějovice, v ostatních okresech Jihočeského kraje se počet zaměstnaných cizinců pohybuje mezi 1 400 – 2 200 osobami. Výjimečný je okres Jindřichův Hradec, kde je počet zaměstnaných cizinců pouze 1 041 osob.

Graf IV.3: Vývoj počtu nejčastěji zastoupených cizinců dle původu na trhu práce v Jihočeském kraji ve srovnání s ČR 2019



Zdroj: https://www.czso.cz/csu/cizinci/4-ciz_pocet_cizincu

Graf IV.4: Cizinci v Jihočeském kraji dle vzdělání rok 2017, 2018 a 2019

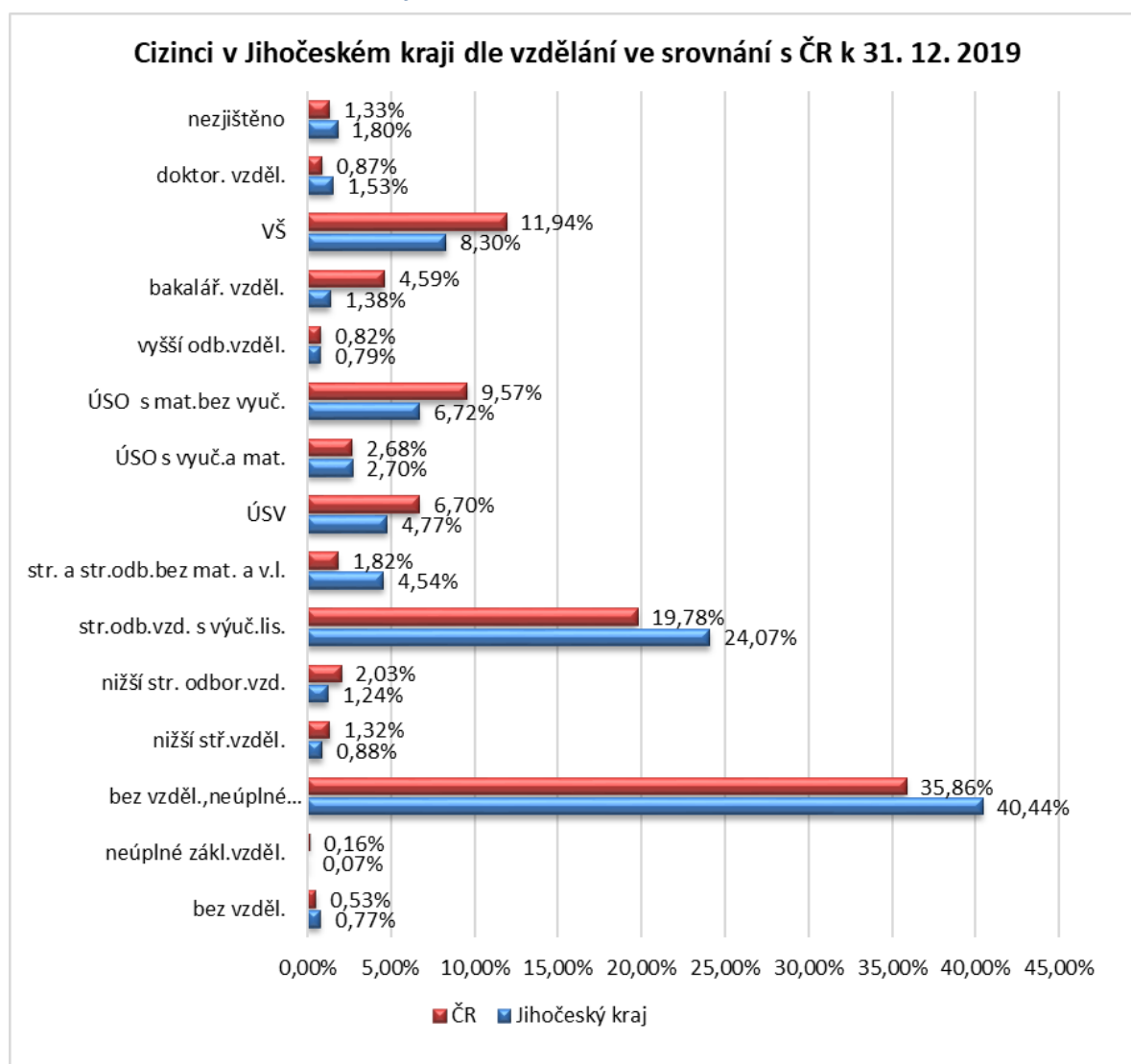


Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

Z grafu IV.4 je patrné, že v kraji je nejvíce cizinců, kteří dosáhli základní vzdělání a střední odborné vzdělání s výučním listem a to v roce 2017 až 2019. K největším rozdílům mezi těmito roky došlo právě u základního vzdělání a středního odborného s výučním listem, jak je patrné z grafu. Ostatní vzdělání se nikterak výrazně nezměnilo.

Ve srovnání s ČR je cizinců podle vzdělání zastoupení obdobné, nejvíce je jich se základním vzděláním (35,86 %) a středním odborným s výučním listem (19,78 %). Rozdílnost je jen v jejich podílu, v Jihočeském kraji je podíl těchto vzdělání vyšší. V ČR je zas oproti kraji vyšší podíl vysokoškolsky vzdělaných (11,94 %) a ÚSO s maturitou bez vyučení (9,57 %).

Graf IV.5: Cizinci v Jihočeském kraji dle vzdělání ve srovnání s ČR k 31. 12. 2019

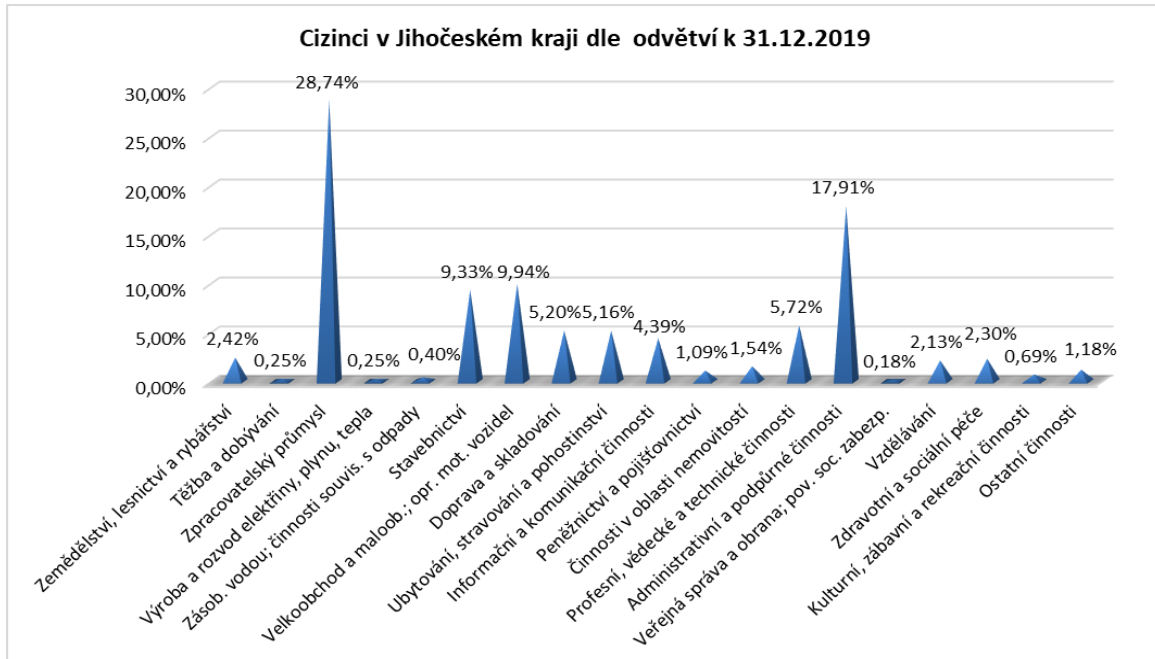


Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

V Jihočeském kraji je nejvíce zaměstnaných cizinců ve zpracovatelském průmyslu, administrativní a podpůrné činnosti, stavebnictví a doprava a skladování (graf IV.6).

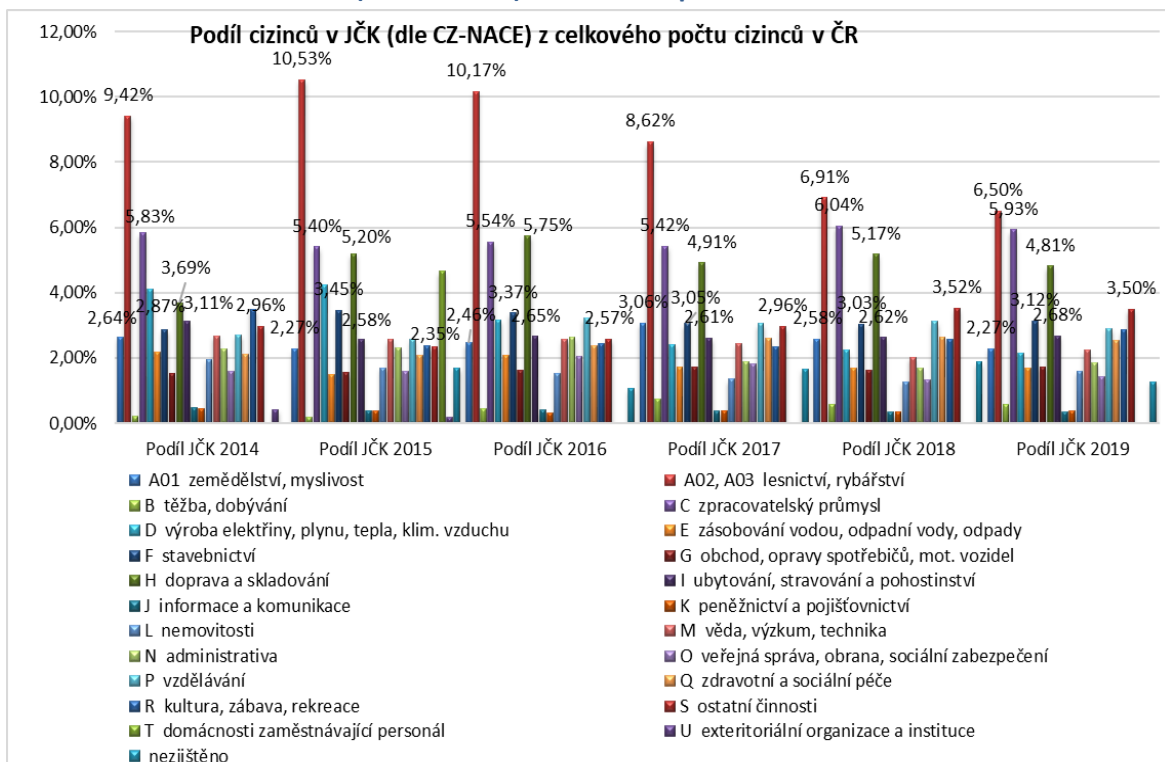
V grafu IV.7 jsou uvedeny údaje u vybraných skupin CZ-NACE, které svým podílem na celkové počtu zaměstnaných cizinců ČR jsou pro Jihočeský kraj nejvýznamnější. Mezi tři hlavní patří lesnictví, rybnictví; zpracovatelský průmysl a doprava a skladování.

Graf IV.6: Cizinci v Jihočeském kraji dle odvětví k 31.12.2019



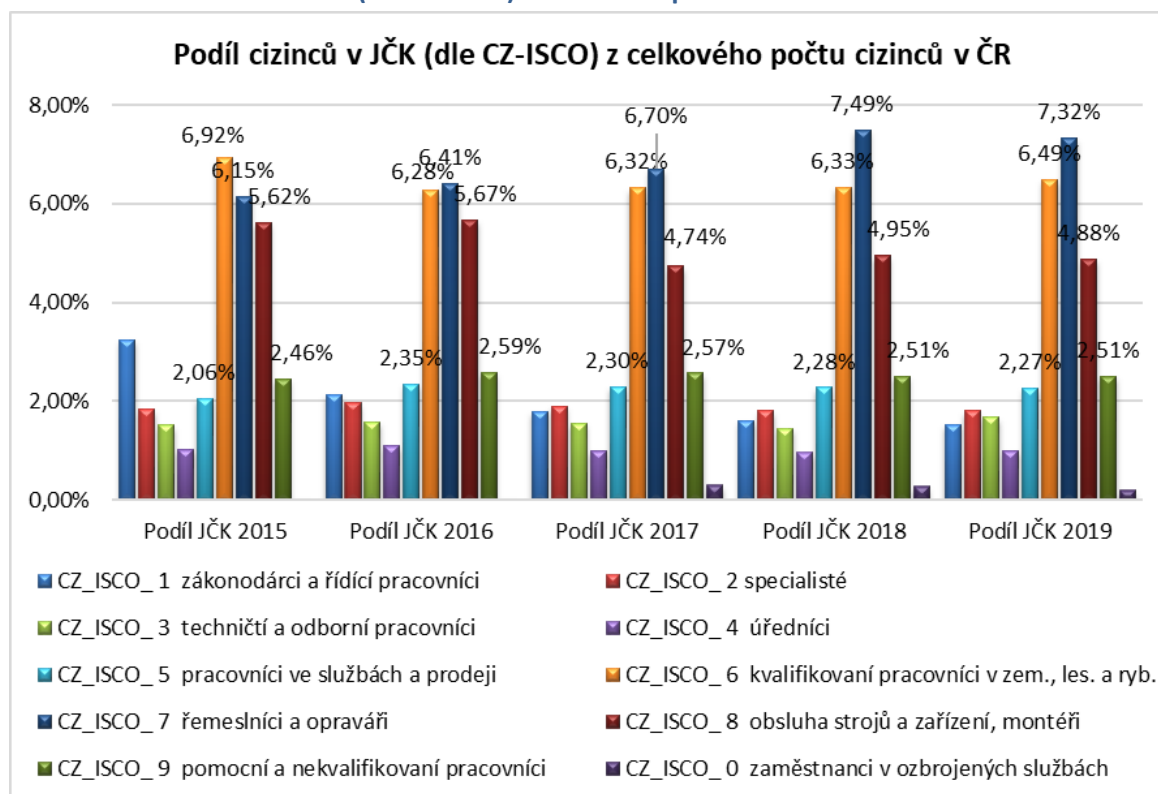
Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

Graf IV.7: Podíl cizinců v JČK (dle CZ-NACE) z celkového počtu cizinců v ČR



Zdroj: MPSV, vlastní výpočty OK statistiky ZZ5 – Rozbor

Graf IV.8: Podíl cizinců v JČK (dle CZ-ISCO) z celkového počtu cizinců v ČR



Zdroj: MPSV, vlastní výpočty OK statistiky ZZ4 – Rozbor

V Jihočeském kraji evidujeme tři významnější skupiny, které se podílejí na celkovém počtu cizinců celé ČR. Mezi tyto skupiny patří skupiny řemeslníci a opraváři (skupiny 7), dále kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (skupiny 6) a pracovníci obsluhy strojů a zařízení, montéři (skupiny 8).

Mezi největšími zaměstnavateli cizinců dominuje Robert Bosch, který zaměstnává několik set cizinců (většinou občanů EU, ale i Ukrajiny) při montážních pracích. Cizinci jsou ubytováni většinou v ubytovacích zařízeních zajištěných jejich zaměstnavatelem.

IV.7 Nezaměstnanost

Vývoj celkové nezaměstnanosti v Jihočeském kraji

Od ledna 2019, kdy bylo ke konci měsíce evidováno 12 701 uchazečů o zaměstnání a jednalo se o roční maximum, docházelo během dalších 5 měsíců k postupnému snižování počtu uchazečů. V měsících březnu a dubnu se přitom jednalo o výrazný meziměsíční úbytek počtu uchazečů (o 1 662 v březnu a o 1 449 v dubnu). Ke konci měsíce června bylo evidováno 8 234 uchazečů a jednalo se o roční minimum. Po zvyšování počtu uchazečů během července a srpna následovalo snižování počtu uchazečů během září a října. V posledních dvou měsících roku 2019 se počet uchazečů opět zvyšoval. V prosinci pak došlo k výraznějšímu meziměsíčnímu zvýšení o 1 651 uchazečů.

Tabulka IV.13: Vývoj nezaměstnanosti v Jihočeském kraji k roku 2018 a 2019

Ukazatel (celkový počet)	celkem		ženy	
	stav k datu		stav k datu	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
Evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	11 060	10 537	5 603	5 224
z celku dosažitelní	9 807	9 474	4 876	4 627
Volná pracovní místa	17 575	19 385	-	-
Uchazeči připadající na 1 VPM	0,6	0,5	-	-
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	4 899	4 899	2 514	2 430
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	2,4	2,3	2,4	2,3

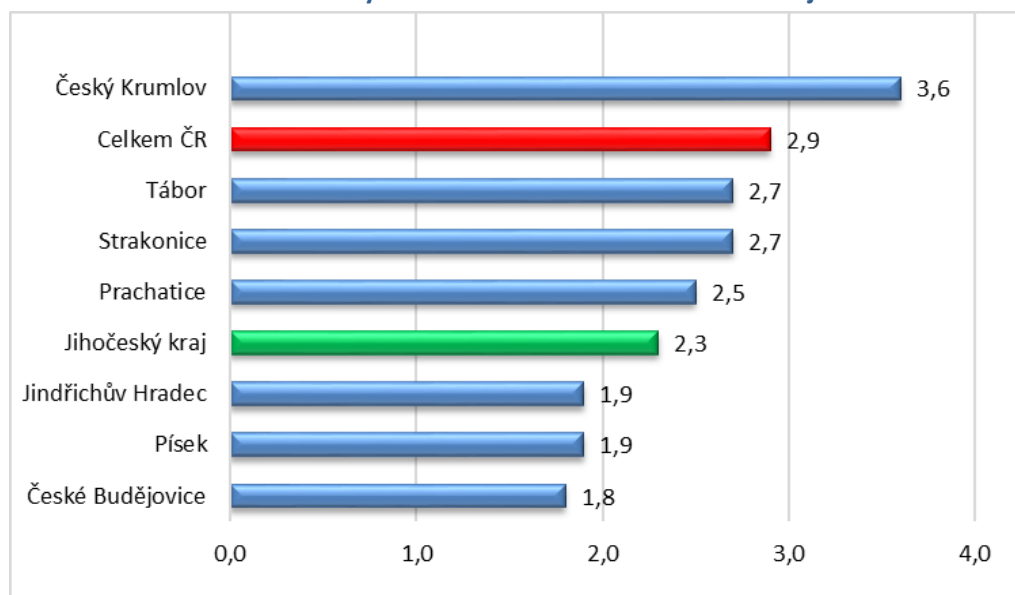
Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v Jihočeském kraji byl 9 708 osob, tj. o 1 275 méně než v roce 2018. Počet evidovaných nezaměstnaných k 31.12.2019 ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl o 523 osob nižší a činil 10 537 uchazečů.

Roční průměrný podíl počtu uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti na celkovém počtu evidovaných byl 45,6 % (v roce 2018 – 40,4 %). V ČR činil tento podíl 36,5 %. Největší podíl uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v kraji byl v měsíci únoru 50,9 % a nejmenší v měsíci říjnu 42,1 %. Absolutní počet uchazečů pobírajících podporu k 31.12.2019 byl 4 899, jednalo se o stejnou hodnotu jako k 31.12.2018.

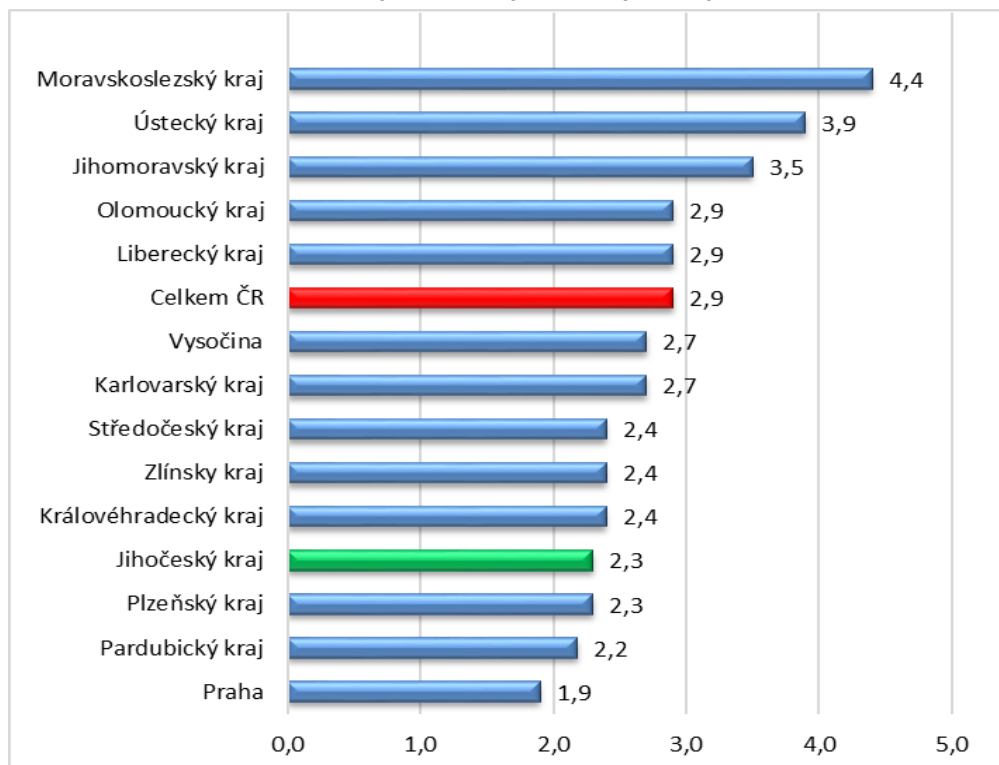
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15–64 let (dále jen podíl nezaměstnaných) v průběhu roku dosáhl nejnižší hodnoty v měsíci červnu – 1,7 %. Naopak nejvyšší podíl nezaměstnanosti 2,8 % byl evidován v lednu (v roce 2018 to bylo rovněž v lednu – 3,4 %). Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji za rok 2019 byl 2,1 % (za rok 2018 2,3 %) a byl o 0,7 procentního bodu nižší než průměr v ČR.

Graf IV.9: Podíl nezaměstnaných osob v okresech Jihočeského kraje a v ČR k 31. 12. 2019



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/statistiky> - vlastní zpracování

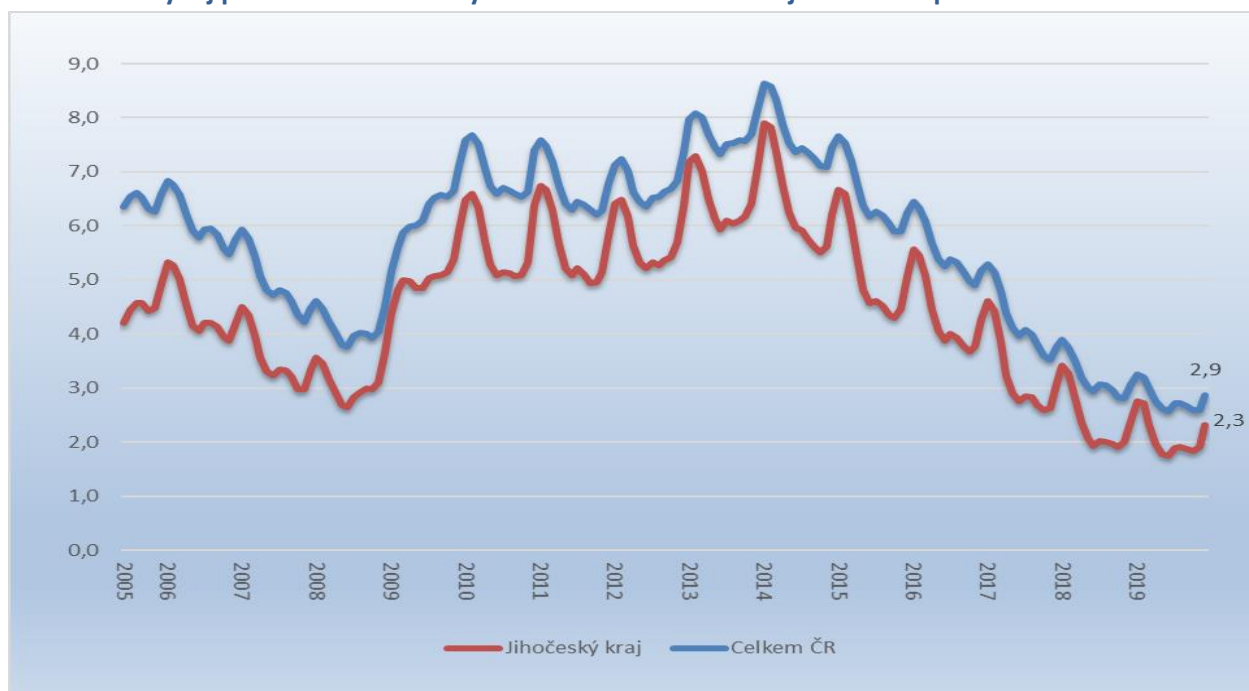
Graf IV.10: Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2019



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/statistiky> - vlastní zpracování

V průběhu roku se Jihočeský kraj řadil na 1. – 6. místo v pořadí podle nejnižšího podílu nezaměstnaných. V únoru zaujímal 6. místo a nejnižší hodnotu podílu nezaměstnaných v rámci ČR vykázal v září. Nejčastěji se objevoval na 1. -2. místě v pořadí spolu s Pardubickým krajem. Na konci roku 2019 byl Jihočeský kraj v podílu nezaměstnaných na 3. místě za Prahou a Pardubickým krajem, kdy společně s Plzeňským krajem dosahovala hodnota podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji hodnoty 2,3 %.

Graf IV.11: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Jihočeském kraji a České republice



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Výše uvedený graf názorně demonstruje dopad světové finanční krize na Jihočeský kraj – zatímco ke konci roku 2008 byl podíl nezaměstnaných osob 3,7 %, tak na konci roku 2009 již 5,9 % to znamená nárůst 2,2 p. b. Postupně docházelo k navyšování podílu nezaměstnaných osob, maximální výši Jihočeský kraj zaznamenal v lednu 2014, kdy dosahoval 7,9 %, až v průběhu roku 2014 se začal podíl snižovat až na konečných 2,3 % ke konci roku 2019.

V současnosti je nezaměstnanost v Jihočeském kraji na velmi nízké úrovni a kopíruje trend nezaměstnanosti v celé České republice. Jedná se o složitou situaci u zaměstnavatelů, kteří vykazují stabilitu, růst a požadují zaměstnance. Z důvodu nízkého podílu nezaměstnaných však Krajská pobočka úřadu práce v Jihočeském kraji nepokryje jejich požadavky a vytváří se zde prostor pro zahraniční pracovníky jak z evropské unie, tak ze zemí mimo evropskou unii.

Tabulka IV.14: Nezaměstnanost a volná pracovní místa v Jihočeském kraji a celé ČR

Kraj	2016			2017			2018			2019		
	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	Uchazečů o zaměstnání celkem	Počet uchazečů na 1 volné místo	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	Uchazečů o zaměstnání celkem	Počet uchazečů na 1 volné místo	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	Uchazečů o zaměstnání celkem	Počet uchazečů na 1 volné místo	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	Uchazečů o zaměstnání celkem	Počet uchazečů na 1 volné místo
Česká republika	5,19	381 373	2,9	3,77	280 620	1,3	3,07	231 534	0,70	2,87	215 532	0,60
v tom:												
Hl. m. Praha	3,35	30 179	1,4	2,34	21 787	0,5	1,93	18 476	0,27	1,90	17 955	0,20
Středočeský	4,31	38 966	2,1	3,17	29 370	1,0	2,64	25 238	0,53	2,44	23 592	0,40
Jihočeský	4,28	19 385	2,0	3,09	14 112	1,0	2,38	11 060	0,63	2,31	10 537	0,50
v tom okresy:												
Č. Budějovice	3,31	4 688	1,5	2,50	3 527	1,0	1,92	2 732	0,60	1,78	2 455	0,50
Č. Krumlov	6,56	2 774	2,0	4,84	2 064	0,7	3,64	1 597	0,50	3,63	1 561	0,40
J. Hradec	3,66	2 435	2,7	2,45	1 631	1,4	2,04	1 307	0,90	1,93	1 215	0,80
Písek	3,52	1 896	1,8	2,45	1 279	0,8	1,86	929	0,50	1,95	987	0,40
Prachatice	3,91	1 482	1,7	3,03	1 144	0,7	2,25	903	0,50	2,54	950	0,50
Strakonice	4,94	2 352	3,5	3,15	1 664	1,5	2,84	1 521	1,10	2,69	1 438	1,00
Tábor	5,56	3 758	2,7	4,16	2 803	1,6	2,92	2 071	0,70	2,74	1 931	0,50
Plzeňský	3,56	14 655	1,4	2,55	10 517	0,5	2,12	9 009	0,26	2,33	9 811	0,30
Karlovarský	5,45	11 796	3,2	3,47	7 488	1,2	3,93	6 229	0,76	2,74	5 799	0,80
Ústecký	7,79	44 528	5,8	5,39	31 522	2,9	4,50	26 335	1,76	3,90	22 637	1,40
Liberecký	5,17	16 104	2,9	3,76	11 861	1,4	3,18	10 091	0,91	2,95	9 341	0,80
Královéhradecký	3,76	14 270	2,3	2,72	10 483	1,2	2,31	8 968	0,70	2,38	9 076	0,60
Pardubický	4,04	14 407	1,5	2,83	10 152	0,5	2,19	7 914	0,22	2,20	7 930	0,30
Vysočina	5,17	17 672	3,3	3,80	12 992	1,7	3,02	10 628	1,06	2,70	9 642	0,90
Jihomoravský	6,11	49 032	4,4	4,60	37 290	2,2	3,86	32 042	1,33	3,48	29 087	1,10
Olomoucký	5,94	26 495	4,2	4,35	19 519	2,2	3,37	14 801	1,39	2,94	12 818	1,30
Zlínský	4,92	19 848	3,0	3,43	14 040	1,8	2,61	10 954	0,92	2,43	10 000	0,80
Moravskoslezský	7,45	64 036	5,9	5,77	49 487	3,5	4,65	39 789	2,31	2,30	37 307	4,44

Zdroj: <https://vdb.czso.cz/vdbv2/faces/cs/index.jsf?page=statistiky>

Z předchozí tabulky je zřejmé, že v celorepublikovém srovnání byl podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji i ve většině okresů k 31.12.2019 menší než podíl nezaměstnaných v rámci celé ČR, tento podíl převýšil jen okres Český Krumlov. V počtu nezaměstnaných na jedno pracovní místo byl v Jihočeském kraji k 31.12.2019 ve většině okresů zaznamenán menší počet uchazečů na jedno volné pracovní místo než v rámci celé ČR, ve srovnání okresů s celorepublikovým počtem uchazečů na jedno volné místo převýšil tento počet okres Jindřichův Hradec a Strakonice.

V důsledku nárůstu počtu volných míst a nízkého podílu nezaměstnaných v průběhu roku 2019 došlo meziročně ke snížení počtu nezaměstnaných na 1 volné pracovní místo, a to jak v celorepublikovém měřítku, tak v rámci Jihočeského kraje. K 31.12.2018 připadal na 1 volné místo v Jihočeském kraji 0,6 uchazeče a v ČR 0,7 uchazeče. K 31.12.2019 to bylo 0,5 uchazeče v Jihočeském kraji a 0,6 uchazeče v rámci celé ČR. Roční průměr počtu uchazečů na 1 volné místo činil v roce 2018 v Jihočeském kraji 0,7 a v ČR 0,8 uchazeče na 1 volné pracovní místo, v roce 2019 byl roční průměr v Jihočeském kraji 0,5 a v ČR 0,6 uchazeče na 1 volné pracovní místo.

V průběhu roku 2019 bylo v Jihočeském kraji nově evidováno 28 057 uchazečů, tj. o 131 uchazečů méně než v roce 2018, evidenci ukončilo celkem 28 580 uchazečů, tj. o 2 660 uchazečů méně než v roce 2018. Z celkového počtu uchazečů, kteří ukončili evidenci v roce 2019, bylo 67,8 % uchazečů umístěno do zaměstnání – celkem 19 380 uchazečů (v roce 2018 to bylo 65,3 % - 20 405 uchazečů), z toho umístěno úřadem práce bylo 8 193 uchazečů, tj. 28,7 % z celkového počtu vyřazených uchazečů v roce 2019 a 42,3 % z počtu umístěných uchazečů. Pro srovnání v roce 2018 bylo umístěno pomocí úřadu práce 5 628 uchazečů, tedy 18,0 % z celkového počtu vyřazených uchazečů a 27,6 % z počtu umístěných uchazečů.

Nejvíce uchazečů bylo nově evidováno v měsíci lednu (4 110 uchazečů) a nejméně v červnu (1 721 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo evidenci v dubnu (3 572 uchazečů) a nejméně v prosinci (1 383 uchazečů).

Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi hlavní příčiny nezaměstnanosti patří zejména:

- nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů), z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání (zejména na směnné nebo turnusové provozy, na víkendové služby atd.);
- obtížné (resp. nemožné) sladění profesního života s životem rodinným (požadavek směnných provozů x péče o nezletilé dítě, popř. o jinou blízkou osobu - rodiče, příbuzné) – např. u profese "provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen" se jedná o prodavače do směnných provozů, evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy (z důvodu péče o děti, obtížné dojíždky a nabízené výše mzdy); s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek – zejména pro osoby pečující o děti ve věku do 15 let a pro osoby se zdravotním postižením;
- nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání – např. v profesi "řidič mezinárodní nákladní dopravy" existuje dlouhodobě vysoká poptávka po nových zaměstnancích, evidovaní uchazeči-řidiči mají zájem o profesi "řidič osobního automobilu";
- převaha uchazečů o zaměstnání v evidenci, kteří mají základní vzdělání (v mnoha případech zároveň pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi) v kombinaci s dalšími znevýhodněními na trhu práce a bez základních pracovních a často i hygienických návyků.

IV. 7.1 Struktura nezaměstnanosti v Jihočeském kraji

V této kapitole je popsána struktura nezaměstnanosti v Jihočeském kraji podle věku, vzdělání, délky evidence, zdravotního postižení a profese, ve které hledá uchazeč o zaměstnání pracovní uplatnění.

Tabulka IV.15: Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle věkových skupin k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018, 2019)

UoZ dle profese	31.12.2019		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	393	3,7%	414	4,0%	438	3,0%	1 363	5,0%	964	6,0%
20 - 29 let	1 909	18,0%	2 062	19,0%	2 523	18,0%	7 044	24,0%	4 196	24,0%
30 - 39 let	2 047	19,0%	2 111	19,0%	2 827	20,0%	6 790	24,0%	3 963	23,0%
40 - 49 let	2 491	24,0%	2 417	22,0%	3 093	22,0%	5 984	21,0%	3 434	20,0%
50 a více let	3 697	35,0%	4 056	37,0%	5 231	37,0%	7 586	26,0%	4 948	28,0%
Celkem	10 537	100,0%	11 060	100,0%	14 112	100,0%	28 767	100,0%	17 502	100,0%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-jck>

Výše uvedená tabulka ukazuje, že zatímco v době krize jsou UoZ podle věku rozloženi poměrně rovnoměrně, tak v období nízké nezaměstnanosti se výrazně zvyšuje podíl osob vyšších věkových kategorií. Podíl osob ve věku nad 50 let činil v Jihočeském kraji k 31.12.2019 35 %. V pětiletém srovnání se podíl 50 + zvýšil v Jihočeském kraji o 11 p. b. (a to i navzdory skutečnosti, že v absolutních počtech došlo v této kategorii k poklesu o 3 889 osob); v 10letém horizontu se podíl 50 + zvýšil v Jihočeském kraji o 9 p. b.

Podíl věkové kategorie 40–49 let se během let prakticky nezměnil – k významnému poklesu došlo ve věkové kategorii (20–29 let) činil 6 p. b.

Tabulka IV.16: Uchazeči o zaměstnání v ČR podle věkových skupin k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle věku	31.12.2019		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	8 364	4%	8 454	4%	9 265	3%	24 221	4%	18 265	5%
20-29 let	38 592	18%	40 506	17%	48 598	17%	134 452	25%	80 360	23%
30-39 let	42 082	20%	46 250	20%	57 293	20%	128 019	23%	79 508	23%
40-49 let	49 101	23%	51 950	22%	63 209	23%	113 980	21%	71 054	20%
50 a více let	77 393	36%	84 374	36%	102 255	36%	144 639	27%	103 063	29%
Celkem	215 532	100%	231 534	100%	280 620	100%	545 311	100%	352 250	100%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-jck>

Pokud porovnáme procentuální zastoupení věkových kategorií uchazeči o zaměstnání (dále jen UoZ) v Jihočeském kraji s věkovou strukturou uchazečů v České republice, docházíme k závěru, že nezaměstnanost ve všech věkových kategoriích vykazovala skoro shodný vývoj, přičemž odchylka Jihočeského kraje od České republiky se pohybovala vždy maximálně v rozmezí 1-2 p. b.

Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31.12.2019 podle vzdělání byla skupina absolventů středních škol 66 %, z toho středoškoláci s maturitou 23 %. Skupina uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání se podílela na celkovém počtu nezaměstnaných 26 % a absolventi vysokých škol 8 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se procentuální zastoupení uchazečů odlišovalo jen mírně, počet absolventů středních škol činil k 31.12.2018 67,3 %, z toho středoškoláci s maturitou 24,5 %, počet uchazečů se základním vzděláním 25,7 % a počet vysokoškolsky vzdělaných uchazečů 7,0

%. V absolutním vyjádření bylo v meziročním srovnání ke konci roku 2019 evidováno o 518 středoškoláků méně než k 31.12.2018, o 99 méně bylo uchazečů se vzděláním základním nebo bez vzdělání a o 94 více vysokoškoláků.

Tabulka IV.17: Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle vzdělanostních skupin k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018, 2019)

UoZ dle vzdělání	31.12.2019		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Základní vzděl.	2 738	26%	2 837	26%	3 696	26%	7 272	25%	4 594	26%
Vyučen	4 517	43%	4 434	40%	6 101	43%	13 181	46%	7 681	44%
Středoškolské s maturitou *	2409	23%	3 010	27%	3331	24%	6 701	23%	4 371	25%
Vysokoškolské	873	8%	779	7%	984	7%	1 613	6%	859	5%
Celkem	10 537	100%	11 060	100%	14 112	100%	28 767	100%	17 505	100%

* Úplné střední všeobecné, úplné střední odborné, přidáno i vyšší odborné vzdělání

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Tabulka IV.18: Uchazeči o zaměstnání v ČR podle vzdělanostních skupin k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018, 2019)

UoZ dle vzdělání	31.12.2019		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Základní vzděl.	65 232	30%	70 858	31%	85 953	31%	150 039	28%	106 434	30%
Vyučen	88 600	41%	89 027	38%	110 782	39%	236 237	43%	149 810	43%
Středoškolské s maturitou *	44 506	21%	53 812	23%	63 986	23%	127 630	23%	80 008	23%
Vysokoškolské	17 194	8%	17 837	8%	19 899	7%	31 405	6%	15 998	5%
Celkem	215 532	100%	231 534	100%	280 620	100%	545 311	100%	352 250	100%

* Úplné střední všeobecné, úplné střední odborné, přidáno i vyšší odborné vzdělání

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Ze srovnání krajské a celorepublikové situace z pohledu vzdělanostní struktury lze konstatovat, že v Jihočeském kraji je oproti republikovému průměru dlouhodobě evidován nižší podíl uchazečů se základním vzděláním (resp. bez vzdělání). Naproti tomu jsme v Jihočeském kraji ve srovnání s republikovým průměrem evidovali ve všech vybraných obdobích vyšší podíl středoškoláků s maturitou, např. k 31.12.2019 o 2 p. b. Vývoj ve zbylých dvou vzdělanostních kategoriích je v kraji i republice podobný.

Tabulka IV.19: Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle délky evidence k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018, 2019)

UoZ dle délky evidence	31.12.2019		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 6 měsíců	7 957	76%	8 037	73%	9 143	65%	16 026	56%	11 897	68%
6 – 12 měsíců	1 341	13%	1 239	11%	1 848	13%	4 833	17%	2 271	13%
nad 12 měsíců	1 239	12%	1 784	16%	3 121	22%	7 908	27%	3 337	19%
Celkem	10 537	100%	11 060	100%	14 112	100%	28 767	100%	17 505	100%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Tabulka IV.20: Uchazeči o zaměstnání v ČR podle délky evidence k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018, 2019)

UoZ dle délky evidence	31.12.2019		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 6 měsíců	138 170	64%	138 270	60%	145 154	52%	255 043	47%	200 657	57%
6 – 12 měsíců	32 534	15%	32 735	14%	40 954	15%	98 034	18%	50 069	14%
nad 12 měsíců	44 828	21%	60 529	26%	94 512	34%	192 234	35%	101 524	29%
Celkem	215 532	100%	231 534	100%	280 620	100%	545 311	100%	352 250	100%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Podíl dlouhodobě nezaměstnaných, tedy uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 12 měsíců, činil na konci roku 2018 v Jihočeském kraji 16 %. V prosinci roku 2019 dochází ale k výraznému snížení, a to o 4 %, tedy na 12 %. Tohoto snížení se podařilo dosáhnout především intenzivní prací oddělení zprostředkování a oddělení nepojistných sociálních dávek, proaktivní komunikací úřadu práce, dostatečnou nabídkou volných pracovních míst, pořádáním výběrových řízení, burz práce, vystavováním doporučenek, využíváním nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zejména možnost umístění dlouhodobého uchazeče na veřejně prospěšné práce. Největší skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 6 měsíců evidence, tam naopak došlo k navýšení oproti roku 2018 o 3 %.

Ze srovnání Jihočeského kraje s Českou republikou k 31.12.2019 vyplývá, že v kraji je naprostá většina uchazečů v evidenci krátkodobě (tzn. do 6 měsíců) a daří se jim nalézt nové zaměstnání téměř obratem po zaevidování se. Ve střednědobé evidenci (6–12 měsíců) jsou relativní údaje za kraj i republiku obdobné. Ovšem ze srovnání vývoje dlouhodobé nezaměstnanosti (nad 12 měsíců) jasně vyplývá, že v Jihočeském kraji je podíl těchto uchazečů dlouhodobě výrazně pod celorepublikovým průměrem (v roce 2019 byl jedním vůbec z nejnižších při srovnání se všemi ostatními kraji ČR). Tento stav je přičítán zejména faktu, že pro Jihočeský kraj je charakteristická sezónnost, která každým rokem opakovaně výrazně ovlivňuje situaci na trhu práce.

Tabulka IV.21: Vývoj počtu uchazečů – OZP v Jihočeském kraji k 31. 12.2019

	celkem				z toho ženy			
	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
celkem	11 060		10 537		5 063		5 224	
z toho: osoby-uchazeči se ZP	1 992	18,01%	1 725	16,37%	1 073	21,19%	918	17,57%
os. zdravotně znevýhodněné	317	2,87%	304	2,89%	194	3,83%	186	3,56%
I. stupeň invalidity	1 076	9,73%	934	8,86%	579	11,44%	504	9,65%
II. stupeň invalidity	594	5,37%	484	4,59%	298	5,89%	226	4,33%
III. stupeň invalidity	5	0,05%	3	0,03%	2	0,04%	2	0,04%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Tabulka IV.22: Vývoj počtu uchazečů – OZP v ČR k 31. 12.2019

	celkem				z toho ženy			
	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
celkem	231 534		215 532		117 822		108 718	
z toho: osoby-uchazeči se ZP	38 268	16,53%	33 726	15,65%	19 592	16,63%	17 297	15,91%
os. zdravotně znevýhodněné	5534	2,39%	5 547	2,57%	3185	2,70%	3 250	2,99%
I. stupeň invalidity	21 570	9,32%	18 932	8,78%	11 151	9,46%	9 745	8,96%
II. stupeň invalidity	10 999	4,75%	9 127	4,23%	5 193	4,41%	42 500	39,09%
III. stupeň invalidity	161	0,07%	120	0,06%	61	0,05%	47	0,04%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Nejvíce osob se zdravotním postižením (dále jen OZP) bylo evidováno v únoru – 2 085 uchazečů, nejméně v říjnu – 1 604 uchazečů. Na konci roku vzrostl počet OZP na hodnotu 1 725 uchazečů k 31.12.2019.

K 31. 12. 2019 došlo oproti konci roku 2018 k poklesu počtu evidovaných OZP v kraji o 267 osob. Podíl OZP na celkovém počtu evidovaných uchazečů se oproti konci roku 2018 snížil o 1,6 procentního bodu na 16,4 %. V ČR činil tento podíl 15,6 % a došlo k jeho snížení o 0,9 procentního bodu oproti konci roku 2018. Průměrný podíl OZP v Jihočeském kraji na celkové nezaměstnanosti za celý rok 2019 činil 18,7 % (v roce 2018 to bylo 19,6 %), v ČR to bylo 16,6 % (v roce 2018 17,1 %).

Průměrný podíl volných pracovních míst vhodných i pro OZP na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2019 činil 4,7 % (tj. o 1,2 procentního bodu méně než v roce 2018), přičemž na jedno takové volné místo připadalo v průměru 2,0 uchazečů - OZP (v roce 2018 2,1 OZP).

Osoby se zdravotním postižením patří stále k nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu možnosti uplatnění na trhu práce. Zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto osoby zůstává sporadický, a to i přes širokou celospolečenskou osvětu. Jedním z důvodů malého zájmu je nemocnost, která bývá u OZP větší. Dalším důvodem bývá malá nabídka pracovních míst na kratší úvazek a míst, která by svým charakterem mohla vyhovovat pracovnímu zatížení pro OZP. Problémem bývá často i nízká kvalifikace i jejich určitá obava z nových činností, pro které je třeba podstoupit doškolování apod.

Tabulka IV.23: Uchazeči o zaměstnání podle hledaných profesí v Jihočeském kraji k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018, 2019)

UoZ dle profese	31.12.2019		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci a řídící pracovníci	138	1,2%	128	1,2%	183	1,0%	130	0,0%	240	1,0%
tř. 2 – Specialisté	472	4,5%	498	4,5%	612	4,0%	1033	4,0%	814	5,0%
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	664	6,7%	744	6,7%	890	6,0%	1 295	5,0%	1 871	11,0%
tř. 4 – Úředníci	1 147	10,9%	1 207	10,9%	1 466	10,0%	2 629	9,0%	1 727	10,0%
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 974	19,1%	2 116	19,1%	2 642	19,0%	4 938	17,0%	2 714	16,0%
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	182	2,0%	216	2,0%	259	2,0%	596	2,0%	452	3,0%
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	1 531	14,5%	1 602	14,5%	2 143	15,0%	4 696	16,0%	3 177	18,0%
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 374	12,9%	1 427	12,9%	1 844	13,0%	2 869	10,0%	1 840	11,0%
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 913	26,2%	2 896	26,2%	3 753	27,0%	5 307	18,0%	3 988	23,0%
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	8	0,1%	8	0,1%	7	0,0%	13	0,0%	16	0,0%
Neuvedeno	134	2,0%	218	2,0%	313	2,0%	5261	18,0%	666	4,0%
Celkem	10 537	100%	11 060	100%	14 112	100%	28 767	100%	17 505	100%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-jck>

K výše uvedeným datům je však nutno podotknout dvě skutečnosti. A to, že v roce 2008 byla ještě platná kategorizace profesí dle KZAM, v letech 2012 a 2018 se používalo již novější kódování CZ-ISCO. Jednalo se však převážně o změnu terminologickou, která by zásadním způsobem neměla toto srovnání ovlivnit. A dále, údaje za rok 2012 jsou významně zkresleny kategorií „neuvedeno“, kdy za Českou republiku je tento atribut uveden u téměř čtvrtiny všech uchazečů (v Jihočeském kraji se jednalo o zhruba jednu pětinu UoZ). Tento stav je způsoben tím, že v letech 2012 a 2013 Úřad práce ČR zpracovával data v odlišném, nespolehlivém a nedopracovaném informačním systému, díky němuž došlo k uvedené nepřesnosti.

Tabulka IV.24: Uchazeči o zaměstnání podle hledaných profesí v ČR k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018, 2019)

UoZ dle profese	31.12.2019		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2012		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodáři a řídicí pracovníci	3 206	1%	3 312	1%	3 564	1%	2 800	1%	3 918	1%
tř. 2 – Specialisté	11 133	5%	11 648	5%	13 271	5%	17 911	3%	15 977	5%
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	14 526	7%	15 569	7%	18 575	7%	25 591	5%	31 742	9%
tř. 4 – Úředníci	24 804	11%	26 908	12%	31 520	11%	48 236	9%	32 351	9%
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	43 916	20%	46 512	20%	55 725	20%	89 030	16%	49 486	14%
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2 580	1%	2 981	1%	3 642	1%	6 945	1%	5 787	2%
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	23 284	11%	25 134	11%	33 753	12%	65 383	12%	48 435	14%
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	22 563	10%	22 550	10%	27 141	10%	45 611	8%	29 042	8%
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	66 523	31%	71 257	31%	85 936	31%	110 200	20%	104 104	30%
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	98	0%	101	0%	110	0%	158	0%	195	0%
Neuvedeno	3 899	2%	5 562	2%	7 383	3%	133 446	24%	31 213	9%
Celkem	216 532	100%	231 534	100%	280 620	100%	545 311	100%	352 250	100%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Ani při porovnání struktury hledaných profesí uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji a v celé České republice nebyl shledán markantní rozdíl. Podíly v jednotlivých kategoriích uvedené výše jsou ve všech sledovaných obdobích podobné, rozdíly jsou nepatrné, v rozmezí několika málo procentních bodů. Jednou z hlavních příčin tohoto stavu je již zmíněný fakt, že Jihočeský kraj je typicky sezónní region s tím, že zde v minulosti nedošlo k zásadním strukturálním změnám v hospodářství. Kraj je v současnosti orientován na sektor služeb a průmyslová výroba je zde zastoupena převážně malými a středními podniky, které se mnohdy dokáží snáze a rychleji přizpůsobit měnícím se podmínkám trhu práce. Další výhodou kraje je jeho geografická blízkost ke státní hranici s Rakouskem a Německem, odkud do regionu přichází zájemci o investování na jihu Čech. A současně mnoho obyvatel z pohraničí dojíždí za zaměstnáním právě za hranice.

Tabulka IV.25: Vývoj počtu absolventů a mladistvých v Jihočeském kraji

stav k 30.9.	2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)
absolventi	1 662	6,6	1 180	6	967	5,6	627	5	592	6,3	497	5,7
mladiství	191	0,7	165	0,8	165	1	136	1,1	134	1,4	121	1,4
absol.+mlad.	1 853	7,3	1 345	6,8	1 132	6,6	763	6,1	726	7,7	618	7,1

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Z pohledu struktury evidovaných uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji v současné době tato kategorie již nepatří mezi problémové, ale je uvedena pro úplnost. Vývoj počtu uchazečů absolventů a mladistvých v Jihočeském kraji zaznamenal z dlouhodobého hlediska výrazný úbytek, jak ukazují

následující přehled údajů o absolventech a mladistvých k poslednímu dni 3. čtvrtletí za posledních šest let, kdy se absolutní počet absolventů a mladistvých každým rokem snižuje. Relativní počet absolventů a mladistvých vzhledem k celkovému počtu uchazečů evidovaných k 30.9. se také snižoval s výjimkou roku 2018. Ve sledovaném roce se tento ukazatel k 30.9.2019 v porovnání s hodnotou k 30.9.2018 snížil o 0,6 procentního bodu.

Průběh počtu absolventů během roku 2019 byl podobný průběhu v minulém roce. Od ledna 2019 docházelo k postupnému poklesu počtu absolventů až do června, kdy bylo evidováno 216 absolventů (roční minimum). Během dalších tří měsíců se počet absolventů navyšoval až na roční maximum v září (497 absolventů), od října do listopadu roku počet absolventů klesal až k hodnotě 341 absolventů k 31.12.2019. Průměrný měsíční počet absolventů v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji v roce 2019 činil 327 osob (v roce 2018 to bylo 396 osob). K 30.9.2019 bylo v Jihočeském kraji evidováno celkem 497 absolventů se středoškolským a vysokoškolským vzděláním, ke stejnému datu v roce 2018 bylo evidováno 592 absolventů.

Z hlediska struktury uchazečů – absolventů k 30.9.2019 byli nejvíce zastoupeni absolventi středních škol bez maturity – 36,6 %, oproti minulému roku došlo ke zvýšení (32,9 %).

Podíl evidovaných absolventů středních škol s maturitou na celkovém počtu evidovaných absolventů činil 36,0 %, došlo tedy naopak ke snížení oproti minulému roku (41,6 %).

Podíl evidovaných absolventů s vysokoškolským vzděláním se zvýšil na 27,4 % (v minulém roce 25,5 %).

Absolventi a mladiství se na celkové nezaměstnanosti kraje k 31.12.2019 podíleli 4,9 %, (k 31.12.2018 to bylo 5,1 %). V rámci celé ČR činil tento podíl k 31.12.2019 4,5 %. Průměrný podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti v kraji za celý rok 2019 činil 4,9 %, stejně jako v roce 2018. V rámci celé ČR činil tento průměr 4,4 %.

Hlavním důvodem snižování počtu absolventů je zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto absolventy, protože se jim nepodařilo sehnat na trhu práce zkušené pracovníky a raději si zaučí rovnou osoby vycházející ze škol či s krátkou praxí. Dalším důvodem je trvalý zájem mladých lidí o další studium na vysokých školách a také skutečnost, že mladí lidé často využívají zjednodušeného přístupu na trhy práce států EU a zúčastňují se programů, stáží a studijních pobytů v členských státech EU.

Tabulka IV.26: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol podle stupně vzdělání v Jihočeském kraji

	stav k 30.09.2017		stav k 30.09.2018		stav k 30.09.2019	
	počet	%	počet	%	počet	%
Nižší střední odborné vzdělání	29	4,60%	21	3,50%	19	3,80%
Střední odborné s výuč.listem	144	22,90%	174	29,40%	162	32,60%
Stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	2	0,30%	0	0,00%	1	0,20%
ÚSV	25	4,00%	17	2,90%	11	2,20%
ÚSO s vyučením i maturitou	50	8,00%	50	8,40%	38	7,60%
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	166	26,40%	157	26,50%	118	23,70%
Vyšší odborné vzdělání	28	4,50%	22	3,70%	12	2,40%
Bakalářské vzdělání	66	10,50%	52	8,80%	49	9,90%
Vysokoškolské vzdělání	116	18,50%	97	16,40%	85	17,10%
Doktorské	2	0,30%	2	0,30%	2	0,40%
Celkem	628	100,00%	592	100,00%	497	100,00%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

V roce 2019 úspěšně ukončilo studium na středních školách v Jihočeském kraji celkem 5 163 absolventů, tj. o 16 méně než v roce 2018 (údaj získán z Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Jihočeského kraje).

Roční průměrný podíl volných pracovních míst vhodných pro absolventy i mladistvé na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2019 činil 24,9 %, v roce 2018 to bylo 25,9 %. Na jedno takové místo připadlo v průměru 0,1 uchazečů, stejně jako minulém období.

IV. 7.2 Nezaměstnanosti v jednotlivých okresech

Okres České Budějovice

Vývoj počtu nezaměstnaných během roku 2019 zaznamenal podobný průběh jako v roce 2018, ale v porovnání s rokem 2018 byl průměr počtu nezaměstnaných o 424 osob nižší. Nejvíce uchazečů bylo v roce 2019 evidováno v měsíci lednu – 3 043 osob (v roce 2018 to bylo 3 753). V první polovině roku se počet nezaměstnaných postupně snižoval až k ročnímu minimu v červnu 2 214 uchazečů. Po mírném vzestupu v červenci docházelo opět k poklesu nezaměstnanosti až do listopadu. V posledním měsíci roku 2019 došlo opět k nárůstu počtu nezaměstnaných na hodnotu 2 455. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 7 753 uchazečů a vyřazeno 8 030 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (1 036 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (889 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	2 449
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	3 049
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	2 214

Průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl v okrese České Budějovice pod průměrem České republiky (o 1,1 procentního bodu) i pod průměrem Jihočeského kraje (o 0,4 procentního bodu) a činil 1,7 %. K 31.12.2019 okres České Budějovice byl na 70. místě v podílu nezaměstnaných (posuzováno od nejvyššího podílu nezaměstnaných v rámci 77 okresů), v počtu uchazečů na jedno volné místo byl na 57. místě (posuzováno dle nejvyššího počtu uchazečů na 1 volné místo).

▶ průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	1,7 %
▶ nejvyšší podíl v měsíci lednu	2,1 %
▶ nejnižší podíl v měsíci říjnu	1,6 %

Během roku 2019 došlo k nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2018 činil roční průměr počtu volných pracovních míst 4 397 míst, v roce 2019 vzrostl průměrný počet míst o 690, tedy na hodnotu 5 087 volných pracovních míst. V průběhu roku 2019 počet volných míst kolísal a pohyboval se v rozmezí hodnot od 4 848 míst (v březnu) a 5 500 míst (v září). V roce 2018 připadalo na jedno volné pracovní místo v průměru 0,7 uchazeče, v roce 2019 to bylo 0,5 uchazeče. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 8 664 volných pracovních míst, nejvíce v lednu 1 015. Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladních automobilů, montážní dělník, pomocný pracovník ve výrobě, kuchař a pomocný kuchař, zedník, uklízeč a pomocník v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, dělník v oblasti výstavby budov, nástrojař, pracovník ostrahy a bezpečnostních agentur a obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků – skladník. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese prodavač, všeobecný administrativní pracovník, pomocný pracovník ve výrobě, uklízeč, řidič osobních a malých dodávkových automobilů, pracovník ostrahy, zedník a skladník

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	5 087
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září	5 500
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci březnu	4 848
▶ na jedno volné místo připadalo v průměru uchazečů	0,5

Mezi rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce, patřily:

- uchazeči v hmotné nouzi s kumulací handicapů
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní s evidencí nad 2 roky
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči-osoby se zdravotním postižením
- ženy s malými dětmi

Okres Český Krumlov

Průměrný počet nezaměstnaných v roce 2019 byl 1 367 uchazečů, což je o 245 uchazečů méně než v roce 2018. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 3 462 uchazečů a vyřazeno 3 498 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (537 uchazečů) a nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (453 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 367
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 827
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	1 087

Podíl nezaměstnaných v roce 2019 se od ledna postupně snižoval až do června, kdy dosáhl ročního minima 2,4 %. Od července začal postupný nárůst podílu nezaměstnaných, který vyvrcholil v prosinci. Mezi 77 okresů v republice byl okres Český Krumlov k 31.12.2019 v podílu nezaměstnaných na 14. místě (počítáno od nejvyšší nezaměstnanosti). V počtu uchazečů na jedno VPM k 31.12.2019 byl okres na 64. místě s 0,4 uchazeči na 1 VPM (počítáno od největšího počtu uchazečů na 1 VPM). Podíl nezaměstnaných se pohyboval v okrese Český Krumlov po celý rok nad podílem nezaměstnaných v kraji a po většinu roku převyšoval i podíl nezaměstnaných v celé ČR.

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,1 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	4,2 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci říjnu	2,4 %

V roce 2019 pokračoval nárůst počtu volných pracovních míst. V říjnu bylo dosaženo rekordního počtu volných pracovních míst 4 108. Zatímco v roce 2018 byl průměrný počet volných pracovních míst 3 500 míst, v roce 2019 byl tento průměr 3 802. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 4 604 volných pracovních míst, nejvíce v únoru (661 VPM). K profesím nejvíce žádaným zaměstnavateli patřily profese: pomocní pracovníci ve výrobě, brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů, nástrojáři a příbuzní pracovníci, svářeči, kuchaři, číšníci a kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech. Naproti tomu mezi evidovanými uchazeči byl největší zájem o profese pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači v prodejnách, uklízeči a pomocníci, kuchaři, číšníci a servírky.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 802
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci červenci	4 108
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	3 529
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,4

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči s evidencí více než 12 měsíc
- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči vracející se po mateřské dovolené

Okres Jindřichův Hradec

Průměrný měsíční počet uchazečů v roce 2018 byl 1 142, v roce 2019 1 026 uchazečů. Počet evidovaných uchazečů k 31.12.2019 (1 215 uchazečů) byl nižší ve srovnání s počtem uchazečů k 31.12.2018 (1 307 uchazečů). Počet nově evidovaných uchazečů se ve srovnání s rokem 2018 snížil. Zatímco v roce 2018 se nově zaevidovalo celkem 3 433 uchazečů, v roce 2019 to bylo 3 336 uchazečů. Evidenci ukončilo v roce 2018 celkem 3 757 uchazečů, během roku 2019 celkem 3 428 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (607 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (572 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 026
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 644
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	740

V roce 2019 byl v okrese Jindřichův Hradec průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 1,6 %. Od ledna 2019, kdy byl podíl nezaměstnaných 2,6 %, až do června 2019 docházelo k postupnému snižování podílu nezaměstnaných až na 1,1 %. V červenci 2019 se podíl nezaměstnaných zvýšil na hodnotu 1,2 %, v prosinci dosáhl hodnoty 1,9 %. Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl po celý rok 2019 nižší než hodnota podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji i v ČR. Roční průměr podílu nezaměstnaných v okrese Jindřichův Hradec v roce 2019 činil 1,6 % a byl nejnižší v rámci Jihočeského kraje. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2019 byl okres Jindřichův Hradec podle výše podílu nezaměstnaných na 66. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	1,6 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu	2,6 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byl v červnu	1,1 %

Ve srovnání s rokem 2018 došlo v roce 2019 k nárůstu nahlášených VPM o 1 136. V měsíčním průměru nahlášených VPM byl zaznamenán oproti roku 2018 nárůst o 95 míst. V průměru bylo na konci měsíce v roce 2019 evidováno 1 607 VPM, v roce 2018 to bylo 1 512 VPM. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 3 181 volných pracovních míst, nejvíce v lednu (388 VPM). Počet uchazečů na jedno VPM

v roce 2019 vykázal maximum v lednu 2019 – 1,0 uchazečů a minimum v červnu 2019 – 0,4 uchazeče na jedno VPM. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2019 byl okres Jindřichův Hradec na 41. místě v počtu uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo (0,8 uchazečů). Mezi zaměstnavateli nejčastěji požadované profese patřily: montážní dělník, kuchař, seřizovač a obsluha strojů, skladník, uklízeč a pomocník. Na druhou stranu nejvíce uchazečů bylo evidováno se zájmem o profesi prodavač, zedník, pomocný nekvalifikovaný pracovník, uklízeč a pomocník, administrativní pracovník.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 607
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci červenci	1 760
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	1 411
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,6

Z hlediska uplatnění na trhu práce byly problémové skupiny uchazečů o zaměstnání tyto:

- uchazeči starší 50 let
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči pečující o dítě do 15 let
- uchazeči se základním vzděláním

Okres Písek

Nezaměstnanost se v roce 2019 oproti roku 2018 příliš nelišila, průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v roce 2019 se snížil o 36 uchazečů. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 3 159 uchazečů a vyřazeno 3 101 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (447 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (372 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	893
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 157
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	765

Podíl nezaměstnaných se pohyboval po celý rok pod podílem nezaměstnaných České republiky i Jihočeského kraje. Průměrný roční podíl nezaměstnaných byl v roce 2019 1,7 % (v roce 2018 to bylo 1,8 %) a byl o 0,4 procentního bodu nižší než průměrný podíl Jihočeského kraje a o 1,1 procentního bodu nižší než průměrný podíl nezaměstnaných České republiky. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2019 byl okres Písek podle výše podílu nezaměstnaných na 64. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	1,7 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	2,3 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci červnu	1,5 %

Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2019 se zvýšil na hodnotu 2 020, v roce 2018 to bylo 1 747 volných míst. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 5 401 volných pracovních míst, nejvíce v květnu (618 VPM). V celorepublikovém srovnání počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo k 31.12.2019 okres Písek zaujímal 62. místo (0,4 uchazeče na jedno VPM). Mezi zaměstnavateli nejčastěji žádané profese patřily profese montážní dělník, pomocný pracovník ve výrobě, prodavač,

řidič, skladník. Naopak uchazeči poptávali nejčastěji profese pomocný pracovník, pracovník ve službách a prodeji, obsluha strojů a zařízení, administrativní pracovník, montážní dělník.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	2 020
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září	2 328
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru	1 669
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,5

Mezi znevýhodněné skupiny uchazečů na trhu práce patřili zejména:

- dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči nad 55 let
- uchazeči s žádnou nebo nízkou kvalifikací

Okres Prachatice

V roce 2019 byl zaznamenán pokles nezaměstnanosti. Průměrný počet evidovaných uchazečů byl o 67 osob menší než v předchozím roce. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 2 292 uchazečů a vyřazeno 2 245 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci prosinci (347 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (323 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	745
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 001
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	613

Kromě měsíce prosince, kdy podíl nezaměstnaných v okrese převýšil podíl v Jihočeském kraji, byl po celý rok 2019 podíl nezaměstnaných nižší než krajský i republikový podíl. Průměrný měsíční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu činil v roce 2019 1,9 %, zatímco v roce 2018 to bylo 2,0 %. K 31.12.2019 mezi 77 okresy ČR v podílu nezaměstnaných zaujímal okres Prachatice 46. místo a v počtu nezaměstnaných na 1 VPM zaujímal 53. místo (oboje řazeno sestupně).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	1,9 %
▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných v lednu	2,5 %
▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných v červnu, září, říjnu	1,4 %

V roce 2019 nadále převažoval velký nedostatek pracovních sil a současně s tím se udržovala velká nabídka volných pracovních míst. Zatímco v roce 2018 byl průměrný měsíční počet 1 923 VPM, v roce 2019 to bylo 2 117 míst. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 2 945 volných pracovních míst, nejvíce v dubnu (468 VPM). Zaměstnavatelé nejčastěji požadovali profese řidič TIR, zedník, montážní dělník, svářeč a zámečnický, čistič a servírka. Mezi profese s nevyššími počty evidovaných uchazečů patřily: administrativní pracovník, pracovník v oblasti osobních služeb, vrátný, prodavač, odborný pracovník v obchodní sféře.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	2 117
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci listopadu	2 931

- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru 1 842
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 0,4

Problémové skupiny uchazečů v okrese z hlediska uplatnění na místním trhu práce byly:

- uchazeči starší 50 let
- uchazeči se zdravotním postižením
- osoby pečující o dítě do 4 let věku

Okres Strakonice

V průběhu roku 2019 docházelo ve vývoji registrované nezaměstnanosti k jejímu dalšímu poklesu. Zatímco v roce 2018 činil průměrný měsíční počet 1 442 evidovaných uchazečů o zaměstnání, v roce 2019 to bylo 1 352 uchazečů. Nejvyšší počet 1 719 uchazečů o zaměstnání byl evidován v lednu 2019, v roce 2018 se jednalo o 1 906 evidovaných uchazečů taktéž v lednu. Výraznější pokles počtu uchazečů o zaměstnání v roce 2019 byl vykazován od měsíce března (1 465 uchazečů) do června (1 188 uchazečů). Po přechodném navýšení nezaměstnanosti v měsících červenci a srpnu na 1 315 uchazečů se počet uchazečů v září opětovně snížil na 1 236 a do měsíce listopadu se téměř neměnil. V závěru roku 2019, tak jako každoročně, došlo k nárůstu počtu uchazečů na 1 438 (v roce 2018 to bylo 1 521). Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 3 321 uchazečů a vyřazeno 3 404 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (493 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (437 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 352
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 1 719
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu 1 180

V roce 2019 činil průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v okrese Strakonice 2,5 % (v roce 2018 to bylo 2,6 %). Vykazovaná průměrná hodnota podílu v okrese byla pod průměrem České republiky (o 0,3 procentního bodu), ale současně mírně nad průměrem Jihočeského kraje (o 0,4 procentního bodu). V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2019 zaujímal okres Strakonice 37. místo (řazeno sestupně).

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,5 %
- ▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu 3,3 %
- ▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci říjnu 2,1 %

Během roku 2019 docházelo k dalšímu nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2018 činil roční průměr hlášených pracovních míst 1 321, v roce 2019 vzrostl na 1 407 míst. V období od ledna do července 2019 se počet evidovaných volných pracovních míst postupně navyšoval, s výjimkou měsíce března. V červenci 2019 byl nabízen nejvyšší počet 1 660 pracovních míst, v červenci 2018 se jednalo o 1 330 míst. Pokles nabídky volných pracovních míst nastal v září 2019 a přetrvával až do prosince. V závěru roku 2019 bylo evidováno pouze 1 204 pracovních míst (v prosinci 2018 se jednalo o 1342 VPM). Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 4 078 volných pracovních míst, nejvíce v červenci (508 VPM). V roce 2019 připadal na jedno VPM v průměru 1,0 uchazeč, v roce 2018 to bylo 0,9 uchazeče.

Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladních automobilů a tahačů, montážní dělník, zpracovatel masa, svářeč, seřizovač a obsluha obráběcích strojů. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese pomocný pracovník ve výrobě, administrativní pracovník, prodavač, uklízeč, pracovník ostrahy a bezpečnostních agentur.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 407
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci srpnu	1 660
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	1 168
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	1,0

Mezi rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce patřili:

- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči pečující o děti do 15 let věku

Okres Tábor

V průběhu roku 2019 se nezaměstnanost dostala na své maximum v lednu, kdy v evidenci ÚP bylo registrováno 2 366 uchazečů o zaměstnání, v roce 2018 to bylo 2 986. Průměrně bylo v roce 2019 evidováno o 315 uchazečů méně než v roce 2018. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 4 734 uchazečů a vyřazeno 4 874 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (493 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (437 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 877
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 366
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci listopadu	1 627

Podíl nezaměstnaných dosáhl v roce 2019 maxima 3,4 % v měsících lednu a únoru, kdy převýšil i podíl nezaměstnaných v ČR. Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2019 2,6 %, což je o 0,5 procentního bodu méně než v roce 2018. Průměrný podíl v okrese Tábor byl v roce 2019 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,5 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,2 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2019 zaujímal okres Tábor 36. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,6 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byla v měsíci lednu	3,4 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byla v měsíci listopadu	2,3 %

V roce 2019 pokračoval růst počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených volných pracovních míst v roce 2018 byl 2 780, v roce 2019 to bylo 3 452 míst. Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,5 uchazeče. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 4 384 volných pracovních míst, nejvíce v srpnu (560 VPM). Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: obsluha strojů

na výrobu a zpracování výrobků z plastu, pomocný a manipulační dělník ve výrobě, seřizovač, řidič nákladního automobilu, kuchař. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: montážní dělník, seřizovač a nástrojař, zedník, řidič, kuchař.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 452
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v srpnu	3 815
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v lednu	3 161
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,5

K rizikovým skupinám uchazečů na trhu práce patřili především:

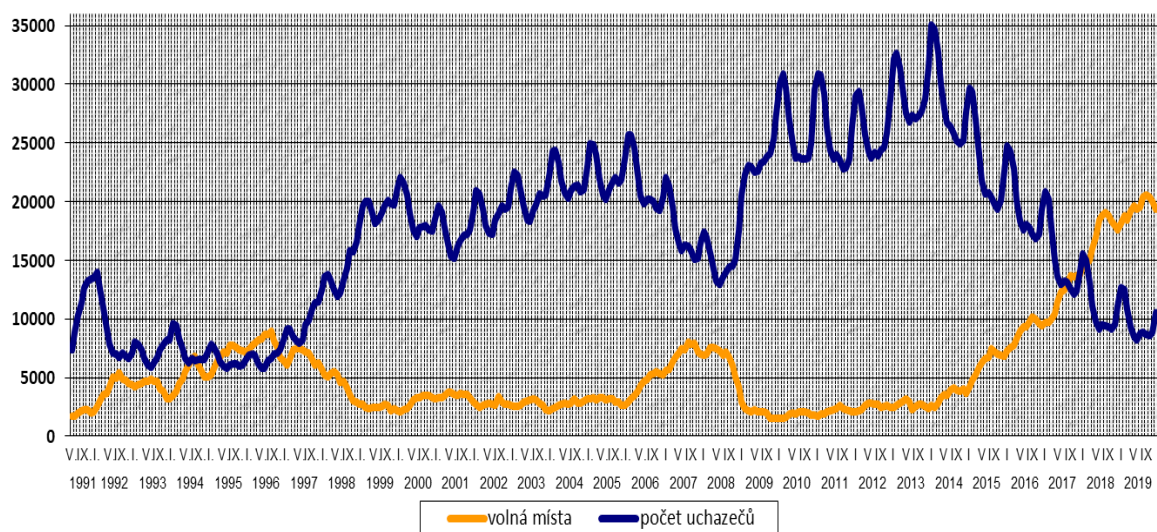
- dlouhodobě evidovaní uchazeči nad 24 měsíců
- uchazeči nad 50 let věku
- osoby se zdravotním postižením

IV. 8 Volná pracovní místa

Ve sledovaném roce převažovali v kraji zaměstnavatelé, kteří udržovali počet svých zaměstnanců na úrovni předchozího roku nebo jej mírně navýšovali. Pokračoval příznivý rozvoj hospodářské situace, kdy u mnoha firem docházelo k rozšiřování výroby či jejich činností a díky tomu i k navýšení počtu pracovníků.

Z hlediska evidovaných volných pracovních míst byla v roce 2019 zaznamenána vyšší poptávka zaměstnavatelů po nových pracovnících než v předchozím roce. Jedná se o pokračující vzestupný trend z minulých let. Nárůst počtu volných míst je do značné míry ovlivněn skutečností, že zaměstnavatelé mají povinnost nahlášovat volná pracovní místa, mají-li v úmyslu obsadit místa cizinci bez volného přístupu na trh práce. Proces od nahlášení volného pracovního místa až do obsazení místa cizincem je dlouhodobá záležitost daná nastaveným systémem a profesní skladba těchto míst je taková, že se nedaří tato místa obsadit uchazeči o zaměstnání, a proto místa setrvávají v evidenci volných pracovních míst jako dlouhodobě neobsaditelná.

Graf IV.12: Počet uchazečů a VM v Jihočeském kraji k 31.12.2019



Zdroj: <https://www.mpsv.cz/web/cz/mesicni>

Výše uvedený graf zachycuje vývoj počtu uchazečů o zaměstnání a hlášených volných míst od vzniku úřadu práce. Je zřejmé, že křivky těchto dvou ukazatelů mají zhruba zrcadlový průběh – v době rostoucí nezaměstnanosti počty volných míst spíše klesaly a naopak.

Z grafu je zřejmé, že od roku 1998 do roku 2005 počet UoZ vykazuje téměř statický charakter bez závažných výkyvů. Od roku 2006 se počet UoZ v Jihočeském kraji postupně snižoval a zároveň vzrůstal počet hlášených volných míst. V polovině roku 2008 se již projevil první dopad světové finanční krize a nastal strmý růst v počtu UoZ. Ve srovnání např. k 6. měsíci 2008 činil počet UoZ 12951 a rok později již 22589.

Opačnou tendenci lze pozorovat ve vývoji počtu míst, kdy k 6. měsíci 2008 byl počet volných míst 7280 a o rok později 2091. Tím se zároveň prudce zvýšil počet uchazečů připadajících na 1 VM – o více než 6násobek 635 % (tj. ze 1,7 na 10,8 uchazečů).

Ve 3. měsíci 2018 můžeme pozorovat, že VM (14999) začínají pozvolna převyšovat počet UoZ (13124). K 31.12.2019 byl již rozdíl mezi počtem VM (19385) a UoZ (10537) podstatně výrazný.

Tabulka IV.27: Počet volných pracovních míst a počet UoZ/1 VM v Jihočeském kraji k 31.12.2019

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	celkem	z toho ženy			
České Budějovice	2 455	1 243	4 926	0,5	1,8
Český Krumlov	1 561	754	3 978	0,4	3,6
Jindřichův Hradec	1 215	607	1 583	0,8	1,9
Písek	987	534	2 287	0,4	1,9
Prachatice	950	395	1 842	0,5	2,5
Strakonice	1 438	738	1 204	1,2	2,7
Tábor	1 931	953	3 565	0,5	2,7
Jihočeský kraj	10 537	5 224	19 385	0,6	2,4
Česká republika	215 532	108 718	340 957	0,7	2,9

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Tabulka IV.28: Stav a vývoj počtu VPM v letech 2016, 2017 a 2018 v Jihočeském kraji

Měsíc	Volná místa			
	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019
leden	7 248	9 745	14 550	18 140
únor	7 609	9 716	14 697	18 766
březen	7 764	9 967	14 999	18 466
duben	8 322	10 425	16 045	19 205
květen	8 975	11 495	16 921	19 678
červen	9 291	12 310	18 481	19 352
červenec	9 295	12 458	18 847	19 530
srpen	9 769	12 863	19 077	20 365
září	10 152	13 713	18 836	20 600
říjen	9 989	13 648	18 315	20 391
listopad	9 608	13 718	18 012	20 024
prosinec	9 458	13 833	17 575	19 385

Zdroj: <https://www.mpsv.cz/web/cz/mesicni>

Volná pracovní místa se v Jihočeském kraji začátkem roku 2019 postupně zvyšovala až k 9. měsíci na 20 600, kdy dosáhli nejvyšší hodnoty, které jsou zaznamenány vždy k poslednímu dni příslušného měsíce. Ke konci roku došlo zas ke snížení na 19 385. Oproti roku 2018 byl zaznamenán výrazný nárůst počtu volných pracovních míst. V roce 2019 došlo v Jihočeském kraji k rekordnímu počtu nahlášených volných pracovních míst za několik posledních let a počet volných pracovních míst byl tak doslova rekordní. Pro představu nejméně nahlášených volných pracovních míst bylo zaznamenáno v lednu 2010, a to pouhých 1513.

Struktura volných pracovních míst podle profesí

V lednu 2019 dosahoval počet volných pracovních míst (dále jen VPM) v kraji ročního minima, tj. 18 140. Po kolísavém průběhu počtu VPM v první polovině roku docházelo pak k navyšování počtu VPM od června až do září na hodnotu 20 600 míst. Jednalo se nejen o roční maximum, ale zároveň o historicky nejvyšší hodnotu v počtu VPM (od roku 1990). Poté docházelo ke snižování počtu VPM až do konce roku na hodnotu 19 385.

Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2019 byl 19 492 míst, tj. o 2 313 míst více než měsíční průměr za rok 2018. Průměrný počet uchazečů na 1 VPM za celý rok 2019 byl 0,5 uchazeče, za rok 2018 to bylo 0,6 uchazeče.

V průběhu roku 2019 bylo celkem nově zaevidováno 33 257 VPM (v roce 2018 to bylo 31 339 VPM), obsazeno či zrušeno bylo celkem 32 459 VPM (v roce 2018 to bylo 28 713 VPM). Průměrně měsíčně bylo nově zaevidováno 2 771 VPM. Nejvíce VPM bylo nově zaevidováno v měsíci květnu (3 314 VPM), nejméně v prosinci (1 626 VPM). Od května 2019 je rovněž sledován zvlášť počet VPM s nabízením i pro cizince a ostatních VPM. Poměr počtu VPM s nabízením i pro cizince k celkovému počtu VPM se pohyboval v rozsahu 67,8 – 73,0 %. K 31.12.2019 bylo z celkového počtu 19 385 VPM s nabízením pro cizince 14 152 VPM.

Typickým rysem aktuální situace na trhu práce je dlouhodobý nedostatek pracovních sil a nesoulad mezi poptávkou ze strany zaměstnavatelů a pozicemi, které nezaměstnaní preferují. Zřejmé je to zejména z hlediska profesní skladby, kdy v databázi VPM spravované ÚP ČR dominují řidiči v mezinárodní kamionové dopravě, brusiči či svářeči. O tyto pozice však uchazeči většinou nejeví zájem, a to i přesto, že v mnoha případech je deklarován nadprůměrný výdělek a ÚP ČR nabízí dostatek rekvalifikačních kurzů ve výše uvedených profesích. Dalším z častých problémů je pracovní doba, neboť i když řada firem v současné době hledá nové pracovníky i na dělnické pozice bez požadované kvalifikace, jedná se převážně o třísměnný či nepřetržitý provoz, který uchazeči nechtějí nebo nemohou z vážných důvodů akceptovat (péče o dítě či osobu blízkou, povinná školní docházka, zdravotní důvody, dopravní obslužnost atd.). Opomenout nelze také velké množství VPM nabízených prostřednictvím ÚP ČR, které dává uchazečům širší možnost vybrat si své zaměstnání či zaměstnavatele, včetně možnosti ho změnit, což přispívá k fluktuaci pracovních sil a nárůstu VPM. Vzhledem k nepříznivé situaci na trhu práce se zaměstnavatelé snaží získat novou pracovní sílu rozšiřováním pracovních benefitů. Často rovněž slevují i ze svých kvalifikačních požadavků a odborných znalostí u některých profesí.

Vzhledem k vysokému zastoupení automobilního průmyslu na lokálním TP, přetrvává poptávka po ryze dělnických profesích ve směnném či nepřetržitém provozu. Právě zde je největší fluktuace pracovníků. Řada zaměstnavatelů řeší nedostatek pracovních sil formou zaměstnávání cizinců, v roce 2019 byl zaznamenán enormní zájem o krátkodobá povolení k zaměstnání (PkZ) do 90 dnů a to napříč všemi okresy.

Tabulka IV.29: Struktura volných pracovních míst v Jihočeském kraji podle základních profesních tříd

CZ-ISCO	stav k datu					
	31.12.2017		31.12.2018		01.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodáři a řídicí pracovníci	64	0,46%	53	0,30%	65	0,34%
tř. 2 – Specialisté	506	3,66%	423	2,41%	448	2,31%
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	635	4,59%	692	3,94%	653	3,37%
tř. 4 – Úředníci	520	3,76%	464	2,64%	428	2,21%
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 895	13,70%	2 014	11,46%	2 225	11,48%
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	124	0,90%	122	0,69%	192	0,99%
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	3 907	28,24%	4 831	27,49%	5 788	29,86%
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	4 354	31,48%	6 558	37,31%	7 088	36,56%
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 828	13,21%	2 418	13,76%	2 498	12,89%
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Celkem	13 833	100,00%	17 575	100,00%	19 385	100,00%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Tabulka zobrazující strukturu volných míst podle hlavních tříd profesí za Jihočeský kraj se oproti předešlému roku 2018 významně nezměnila. Stejně jak tomu bylo loni, jako jeden největší podíl mezi volnými místy zaujímají profese z 8. třídy – obsluha strojů a zařízení, montéři (jedná se zejména o skladníky, obsluhu vysokozdvíhových vozíků, řidiče nákladních vozidel a montážní dělníky). U této třídy došlo k nejvýraznějšímu navýšení v roce 2018 o 5,83 p.b., ale v roce 2019 došlo k mírnému snížení o 0,75 p.b. Další větší skupinou je 7. třída – řemeslníci a opraváři (převážně jde o strojírenské profese), kde ale došlo k největšímu navýšení ze všech tříd o 2,37 p.b. Jak je možné vyčíst z tabulky, tak došlo skoro u všech tříd v Jihočeském kraji k minimálním změnám, kromě již zmíněné 8. a 7. třídy.

Tabulka IV.30: Struktura volných pracovních míst v České republice podle základních profesních tříd

CZ-ISCO	stav k datu					
	31.12.2017		31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci a řídicí pracovníci	1 716	0,79%	1 995	0,61%	2 043	0,60%
tř. 2 – Specialisté	14 269	6,59%	16 691	5,15%	17 429	5,11%
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	12 450	5,75%	13 258	4,09%	12 385	3,63%
tř. 4 – Úředníci	6 666	3,08%	7 990	2,46%	8 086	2,37%
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	25 575	11,81%	31 518	9,72%	30 753	9,02%
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1 691	0,78%	2 318	0,71%	3 117	0,91%
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	43 576	20,12%	63 206	19,48%	69 349	20,34%
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	58 912	27,19%	104 036	32,07%	117 936	34,59%
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	51 394	23,72%	83 023	25,59%	79 540	23,33%
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	380	0,18%	375	0,12%	319	0,09%
Celkem	216 629	100,00%	324 410	100,00%	340 957	100,00%

Zdroj: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ick>

Obdobně jako v Jihočeském kraji, tak v České republice zauímají největší podíl třídy 7,8 a 9, kde došlo k navýšení u třídy 8. - obsluha strojů a zařízení, montéři o 2,52 p.b. a u třídy 7. – řemeslníci a opraváři o 0,86 p.b. U třídy 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci došlo k snížení o 2,26 p.b. U všech ostatních tříd, stejně jak tomu je v Jihočeském kraji došlo jen k minimálním změnám.

V. Nejvýznamnější zaměstnavatelé

V.1 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji

Do skupiny TOP 20 nejvýznamnějších zaměstnavatelů byly vybrány společnosti s největším počtem zaměstnanců v Jihočeském kraji, kteří se účastnili monitorovacího šetření prováděného Úřadem Práce ČR nebo s ním úzce spolupracují – viz Tab. V.1.1. Tabulka je seřazena dle jednotlivých odvětvových klastrů od nejmenšího k největšímu a jedná se o zaměstnavatele od 500 do 4000 zaměstnanců. V daném výčtu ovšem chybí zaměstnavatelé s celorepublikovou působností, od kterých se nepodařilo získat informaci o počtu zaměstnanců na regionální úrovni (např. Česká pošta, Armáda ČR, Kaufland apod.). Polovina (celkem 10) těchto zaměstnavatelů působí v okrese České Budějovice, další tři zaměstnavatelé mají sídlo v okrese Strakonice, po dvou je z okresu Jindřichův Hradec a Tábor. Jedno zastoupení je z okresu Český Krumlov, Písek a Prachatice. Mezi nejvýznamnějšími zaměstnavateli převyšuje zpracovatelský průmysl hlavně výroba dílů pro automobilový průmysl a zdravotní a sociální péče, významně je také zastoupeno potravinářství, vzdělávání a výzkum.

Větší zastoupení zpracovatelského průmyslu (deseti z nich - tj. 50 %) v ekonomice Jihočeského kraje se projevuje i v odvětvovém složení největších zaměstnavatelů – pět (25 %) z nich působí ve výrobě motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, tři (15 %) v potravinářství a po jednom (5 %) ve výrobě elektrických a optických přístrojů a (5 %) výroba, úprava a rozvod vody.

Níže uvedený graf, viz. Graf V.1.1 ukazuje rozložení zaměstnanosti u největších firem podle jednotlivých odvětví. V roce 2017, kde byla zřejmá dominance automobilního a strojírenského průmyslu (33 %), v roce došlo 2018 ke změně rozložení zaměstnanců. Automobilní a strojírenský průmysl má stále nejvýznamnější zastoupení (30,5 %), ale hodně se mu přiblížilo zdravotnictví a sociální péče (28 %). A v roce 2019 se tyto dvě odvětví skoro srovnali, automobilní a strojírenský průmysl (29,5 %) a zdravotní a sociální péče (28,5 %). Dalšími významnějšími odvětvími v ekonomice kraje se stávají sektory potravinářského průmyslu (11,5 %), a vzdělávání a výzkumu (10 %).

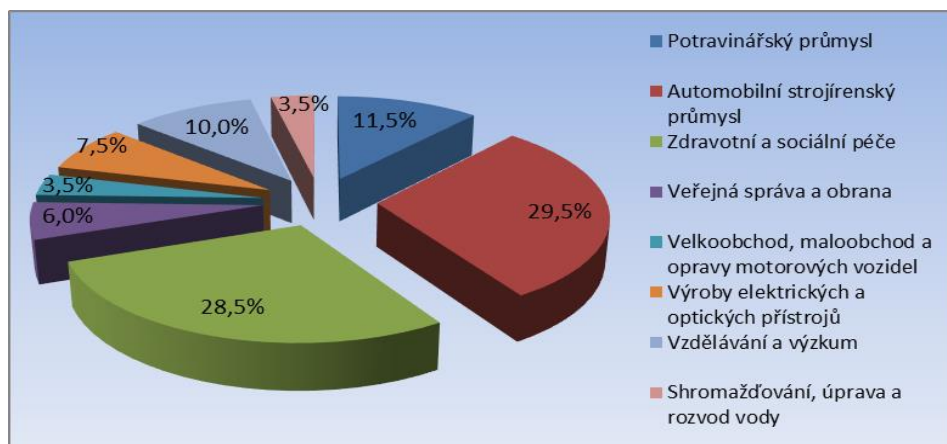
Tab. V.1.1 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji (Z9)

Odvětvový klaster*		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]	
Název	Číslo					2018	2019
Potravinářský a tabákový průmysl	3	MADETA a.s.	CB	10	Výroba potravinářských výrobků	1500 - 1999	1500 - 1999
Výroba potravinářských výrobků	3	Vodňanská drůbež, a.s.	ST	10	Výroba potravinářských výrobků	1500 - 1999	1500 - 1999
Potravinářský a tabákový průmysl	3	Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale	CB	11	Výroba nápojů	500 - 999	500 - 999
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Engel strojírenská spol. s r.o.	CK	27	Výroba elektrických zařízení	500 - 999	500 - 999
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Rohde&Schwarz, závod Vimperk s.r.o.	PT	26	Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	500 - 999	500 - 999
Výroba strojů a zařízení	10	KOVOSVIT MAS, A.S.	TA	28	Výroba strojů a zařízení j.n.	500 - 999	500 - 999
Výroba dopravních prostředků	11	Robert Bosch, spol. s.r.o.	CB	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	4000 - 4999	4000 - 4999
Výroba dopravních prostředků	11	DURA Automotive CZ, k.s.	ST	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	1500 - 1999	1000 - 1499
Výroba dopravních prostředků	11	THK RHYTHM AUTOMOTIVE CZECH, a.s.	JH	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500 - 999	500 - 999
Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů	14	ČEVAK a.s.	CB	36	Shromažďování, úprava a rozvod vody	1000 - 1499	1000 - 1499
Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel	16	Jednota spotřební družstvo České Budějovice	CB	47	Maloobchod kromě motorových vozidel	1000 - 1499	1000 - 1499
Vědecké a technické činnosti	25	Biologické centrum AV ČR, v. v. i	CB	72	Výzkum a vývoj	500 - 999	500 - 999
Veřejná správa a obrana	27	Hasičský záchranný sbor Jihočeského kraje	CB	84	Veřejná správa a obrana	500 - 999	500 - 999
Veřejná správa a obrana	27	Statutární město České Budějovice	CB	84	Veřejná správa a obrana	500 - 999	500 - 999
Vzdělávání	28	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	CB	85	Vzdělávání	2000 - 2499	2000 - 2499
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice České Budějovice, a.s.	CB	86	Zdravotní péče	3000 - 3999	3000 - 3999
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Tábor, a.s.	TA	86	Zdravotní péče	1000 - 1499	1000 - 1499
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s.	JH	86	Zdravotní péče	1000 - 1499	1000 - 1499
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Písek, a.s.	PI	86	Zdravotní péče	500 - 999	500 - 999
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Strakonice, a.s.	ST	86	Zdravotní péče	500 - 999	500 - 999

Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování; * popis klasterů viz příloha

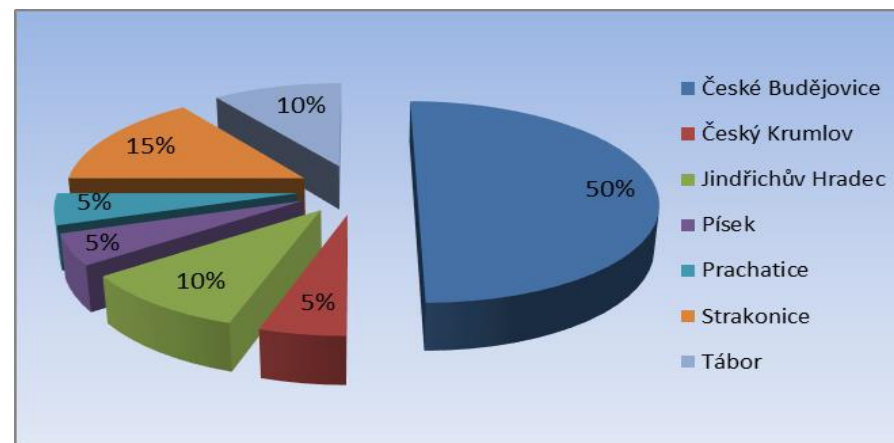
Graf V.1.1 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 20 zaměstnavatelů v kraji

Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování



Graf V.1.2 Koncentrace TOP 20 zaměstnavatelů v kraji do okresů

Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování



OKRES ČESKÉ BUDĚJOVICE

Robert Bosch, spol. s r.o. (Výroba motorových vozidel)

Sídlo: Roberta Bosche 2678, 37004, České Budějovice

Vznik 21.4.1992, dceřiná společnost firmy Robert Bosch GmbH (Německo, 100 %), výroba dílů pro automobilový průmysl (nádržové čerpací moduly, sací moduly, rozvaděče paliva, vstřikovací a dávkovací moduly pro čištění dieselových výfukových plynů DNOX aj.), 100 % produkce určeno pro zahraniční trh, obrat činil 21,1 mld. Kč, oproti ložsku došlo k snížení o 0,3 mil. Kč (-1,4 %). Toto snížení bylo způsobeno nižší poptávkou na automobilovém trhu. Na výzkum a vývoj v roce 2019 určeno 1 014 mil. Kč. Plánováno navýšení výroby systému DNOX dieselové divize, nádržové moduly a plynové pedály.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=68287>

Nemocnice České Budějovice, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: B. Němcové 585/54, 37001, České Budějovice

Vznik 26.11.2003, zřizovatel Jihočeský kraj (100 %), největší zdravotnické zařízení v Jihočeském kraji, v roce 2017 celkem k dispozici 1 447 lůžek, 56 986 pacientů hospitalizováno, 27 868 operováno, v roce 2018 celkem investice přes 469 mil. Kč, dlouhodobý komplexní plán přestavby nemocnice (2013 – 2021)

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=158166>

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích (Vzdělávání)

Sídlo: Branišovská 1645/31a, 37005, České Budějovice

Vznikla v roce 1991, výnosy školy (bez KaM) v roce 2019 dosáhly celkové hodnoty 1 706 167 tis. Kč. V rámci hlavní činnosti objem 1 678 113 tis. Kč, v rámci doplňkové činnosti 28 054 tis. Kč.

Zásadním zdrojem financování univerzity je příspěvek a dotace MŠMT. JU obdržela na základě rozhodnutí o poskytnutí příspěvku a dotací celkem 1 045 677 tis. Kč, z toho 1 002 057 tis. Kč na neinvestiční nákupy a 43 620 tis. Kč na investiční výdaje (mimo projekty PROGFIN a OP SF EU).

Zdroj: http://www.jcu.cz/o-univerzite/dokumenty/annual_report

MADETA a.s. (Výroba potravinářských výrobků)

Sídlo: Rudolfovská tř. 246/83, 370 01, České Budějovice

Madeta a.s. je tradičním výrobcem širokého portfolia vysoce kvalitních mléčných výrobků, výroba je soustředěna do pěti výrobních závodů a to Planá nad Lužnicí, Jindřichův Hradec, Pelhřimov, Český Krumlov a Řípec, řadí se mezi největší zpracovatele mléka v ČR, pro udržení a posílení pozice na arabském trhu byla v roce 2015 založena společnost MADETA TABBARA S.A.L.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=645404>

ČEVAK a.s. (Shromažďování, úprava a rozvod vody)

Sídlo: Severní 2264/8, 370 10, České Budějovice

Vznik 1.5.1994, akciová společnost s 100 % ENERGIE AG BOHEMIA s. r. o., hlavním předmětem činnosti je provozování vodohospodářského majetku, především úpraven pitné vody, vodovodních a kanalizačních sítí a čistíren odpadních vod, společnost nemá žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje a nemá organizační složku podniku v zahraničí, společnost se zaměřila především na stabilizaci své pozice na provozovatelském trhu. Dodávky pitné vody a odvádění vody odpadní zajišťovala společnost pro půl milionu obyvatel Jihočeského kraje a částí krajů Plzeňského a Vysočina.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=715369>

Jednota spotřební družstvo České Budějovice (Maloobchod kromě motorových vozidel)

Sídlo: Pražská tř. 2176/65, 370 04, České Budějovice

Vznik 1.2.1957, firma s dlouholetou tradicí obchodu a služeb, vykonává správu hypermarketů Terno pod značkou COOP TERNO, prostřednictvím výroby lahůdek v Týně nad Vltavou vyrábí Jednota široký sortiment lahůdkářských výrobků a hotových jídel označených značkou Vltavotýnské lahůdky a Z Gruntu. Zaměření firmy je nabízení kvalitního zboží zejména na regionální a místní výrobky.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=715371>

Hasičský záchranný sbor Jihočeského kraje (Veřejné správa a obrana)

Sídlo: Pražská tř. 2666/52b, 370 04, České Budějovice

Základním posláním HZS Jihočeského kraje je chránit životy a zdraví obyvatel a majetek před požáry a poskytovat účinnou pomoc při mimořádných událostech, ať již se jedná o živelní pohromy, průmyslové havárie či teroristické útoky. Příslušníci krajského ředitelství HZS Jihočeského kraje jsou zařazeni v pracovních skupinách MV - GR HZS ČR, které řeší specifické problematiky stavební prevence, např. požární inženýrství, stavbu tunelů, požární ochranu památkově chráněných objektů a výkon státního požárního dozoru.

Zdroj: <https://www.hzscr.cz/hzs-jihoceskeho-kraje.aspx>

Biologické centrum AV ČR, v. v. i (Výzkum a vývoj)

Sídlo: Branišovská 1160/31, 370 05, České Budějovice

Vznik 1.1.1995, Biologické centrum AV ČR, v. v. i., patří mezi největší vědecké instituce ekologicky orientovaného výzkumu v Evropě. Sdružuje pět původně samostatných pracovišť (Entomologický ústav, Hydrobiologický ústav, Parazitologický ústav, Ústav molekulární biologie rostlin a Ústav půdní biologie) a jeho hlavním zaměřením je výzkum v biologických a biologicko-ekologických oborech, BC investuje nemalé prostředky do přístrojů na výzkum.

Zdroj: <https://www.bc.cas.cz/cz/o-nas/#anchor>

Statutární město České Budějovice (Veřejné správa a obrana)

Sídlo: nám. Přemysla Otakara II. 1/1, 370 01, České Budějovice

Statutární město České Budějovice vede agendu související s vyřizováním žádostí o poskytování informací podle InfZ prostřednictvím právního oddělení odboru kanceláře primátora Magistrátu města České Budějovice.

Zdroj: <https://www.c-budejovice.cz/>

Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale (Výroba nápojů)

Sídlo: K. Světlé 512/4, 370 04, České Budějovice

Vznik 1.1.1991, Pivovar Budějovický Budvar je dlouhodobě jedním z nejúspěšnějších potravinářských podniků v České republice, zakladatelem podniku je Ministerstvo zemědělství České republiky, které tak za stát zastupuje roli zakladatele a vlastníka národního podniku. Hlavním předmětem činnosti je výroba piva. V roce 2019 podnik prodal cca 1,679 mil. hl piva, což znamená meziroční nárůst o cca 4,8 %, tržby za pivo ve výši cca 2,716 mil. Kč vzrostly o cca 6,3 %.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=59981>

OKRES ČESKÝ KRUMLOV

Engel strojírenská spol. s r.o. (Výroba elektrických zařízení)

Sídlo: Českobudějovická 314, 382 41 Kaplice

Vznik 31.10.1994. Je pevnou součástí koncernu ENGEL Holding a podporuje růst koncernu dodávkami komponentů pro výrobu vstřikovacích lisů včetně jejich příslušenství, zejména se jedná o jednotlivé plechové díly, olejové nádrže, rámy na stroje, elektrické skříňové rozvaděče, celkové předmontážní sestavy, ale i kompletní dopravníkové systémy a automatizační stroje. Nárůst produkce si vyžádal opatření, že společnost v tomto obchodním roce dokončuje výstavbu výrobního závodu a pracuje i na rozšíření administrativní budovy. Dokončuje výstavbu o další výrobní prostory, parkoviště i administrativní budovu v řádu 1,1 mld. Kč.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=434444>

OKRES JINDŘICHŮV HRADEC

THK RHYTHM AUTOMOTIVE CZECH, a .s. (Výroba motorových vozidel)

Sídlo: Strojírenská 160, Dačice III, 380 01 Dačice

Vznik 1.3.1993, dceřiná společnost firmy THK CO., LTD (Japonsko, 100 %), výroba dílů pro automobilový průmysl (podvozkové díly a díly řízení pro osobní a nákladní automobily) , pro značky jako Alfa Romeo, Audi, Renault, Volkswagen, Jaguar Land Rover. Firma v roce 2018 pořídila majetek v hodnotě celkem 264 mil. Kč , což znamenalo oproti roku 2017 (282 mil. Kč) mírný pokles investovaných prostředků.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=58503>

Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: U Nemocnice 380/III, 37738 Jindřichův Hradec

Komplexní poskytování zdravotnických služeb, v roce 2018 proběhla částečná rekonstrukce pavilonu A pro potřeby paliativní a sociální zdravotní služby.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=713839>

OKRES PÍSEK

Nemocnice Písek, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Karla Čapka 589, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek

Akciová společnost založená Jihočeským krajem, který je jediný akcionář, zapsána do obchodního rejstříku dne 30.9.2005, hlavním předmětem činnosti je komplexní poskytování zdravotnických služeb.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=712062>

OKRES PRACHATICE

Rohde&Schwarz, závod Vimperk s.r.o. (Výroby počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení)

Sídlo: Vimperk, Špidrova 49, okres Prachatice, PSČ 38501

Vznik 26.3.2001, podniká v oblasti elektronických testovacích a měřících přístrojů, informačních technologií a radiokomunikací, vyrábí kompletní měřicí přístroje, mobilní radiostanice a rovněž vinuté díly pro přístroje R&S, provádí osazování desek plošných spojů, jejich následné zkoušení, montáž měřících přístrojů a komponentů pro rozhlasové a televizní vysílače , firma investuje do moderních technologií, rozšiřuje výrobu a přibírá nové pracovníky, moderní inovativní procesy ve firmě např. indukční čipy v podlaze, laserová zóna před transportními vozíky apod., nadnárodní společnost, je

součástí světového koncernu Rohde&Schwarz se sídlem v Mnichově, účetní jednotka Rohde&Schwarz ve Vimperku nemá organizační jednotku v zahraničí.

Zdroj: <https://rejstrik-firem.kurzy.cz/26034441/rohde-schwarz-zavod-vimperk-sro/sbirka-listin/>

OKRES STRAKONICE

DURA Automotive CZ, k.s. (Výroba motorových vozidel)

Sídlo: Riegrova 495, 388 01 Blatná

Vznik 10.8.1994, Dura Automotive CZ, k.s. je součástí divize Structural Systems (výrobní program v Blatné) a divize Exterior systems (2 výrobní programy ve Strakonících) koncernu Dura Automotive Systems, Inc, sídlící v Auburn Hills, Michigan, USA. Tato společnost je jedním z důležitých konstruktérů a výrobců dílů pro automobilový průmysl s působností v 15 zemích, provádí povrchové úpravy a svařování kovů, výroba skla, výroba a vývoj dílů pro vnitřní dekorace automobilů a automobilových dílů. Nadále se předpokládá rozvoj štíhlého a efektivního výrobního systému Lean. Vývoj výrobních technologií a výrobků je centralizován v SRN.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=410428>

Vodňanská drůbež, a.s. (Výroba potravinářských výrobků)

Sídlo: Radomilická 886, Vodňany II, 389 01 Vodňany

Vznik 15.4.1998, je největším zpracovatelem drůbežího masa a je jediným českým zpracovatelem kachního masa v České republice. Obchodní společnost Vodňanská drůbež, a.s. v roce 2019 uskutečňovala svojí výrobní činnost ve třech výrobních provozech – Vodňany, Modřice a Mirovice.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=730499>

Nemocnice Strakonice, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Radomyšlská 336, Strakonice I, 386 01 Strakonice

Vznik 15.9.2005, komplexní poskytování zdravotnických služeb, nemocnice chystá hned několik významných investic, z nichž za zmínku stojí především rozsáhlá modernizace přístrojového vybavení nemocnice v rámci projektu rozvoje návazné péče v Jihočeském kraji, díky kterému by mělo být zřízeno pracoviště magnetické rezonance, obnoveno skiaskopicko-skiagrafické vybavení nemocnice, zmodernizováno gastroenterologické a rehabilitační pracoviště a centrální laboratoře.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=217488>

OKRES TÁBOR

Nemocnice Tábor, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Tábor, kpt. Jaroše 2000, PSČ 39003

Vznik 30. 9. 2005, akciová společnost, Nemocnice Tábor byla založena Jihočeským krajem. Jedná se o největšího zaměstnavatele v okrese. Nemocnice Tábor, a. s. poskytuje komplexní zdravotnické služby. V roce 2019 měla celkem k dispozici 466 lůžek, 19 083 hospitalizovaných pacientů, 6 547 operací. Domácí péče TEREZA je jedním z oddělení Nemocnice Tábor, kdy je péče klientům poskytována v jejich domácím prostředí.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=712063>

KOVOSVIT MAS, A.S. (Výroba strojů a zařízení)

Sídlo: Sezimovo Ústí, náměstí Tomáše Bati 419

Vznik 1. 6. 2002, akciová společnost, Společnost má 79letou tradici ve výrobě a vývoji obráběcích strojů. Je nositelem mnoha ocenění za technický přínos ve vývoji obráběcích strojů v České republice. Svým výrobním sortimentem se orientuje hlavně na subdodavatele pro automobilový, energetický, letecký a strojírenský průmysl. KOVOSVIT MAS a.s. se s účinností ke dni 31. 12. 2018 podle projektu rozdělení rozštěpením sloučením rozdělila na tři podniky s vlastním IČO: KOVOSVIT MAS Foundry, a.s. (06978347), KOVOSVIT MAS Management, a.s. (07398778), KOVOSVIT MAS Machine Tools, a.s. (07333536)

Zdroj: <https://www.kovosvit.cz/o-spolecnosti.html>

V.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okresech kraje

Tato kapitola rozšiřuje přehled největších zaměstnavatelů v kraji z předchozí kapitoly. Stanoveným kritériem je 5 největších z každého okresu a jsou řazeny dle jednotlivých odvětvových klastrů, jak tomu bylo u 20 nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji. Základní informace zaměstnavatelů uvedených v kapitole V.1, zde již neopakujeme a v tabulkách jednotlivých okresů (Tab. V.2.1 až V.2.7) jsou tito zaměstnavatelé zvýrazněni žlutou barvou. Dalšími významnými zaměstnavateli na trhu práce jsou tedy v jednotlivých okresech:

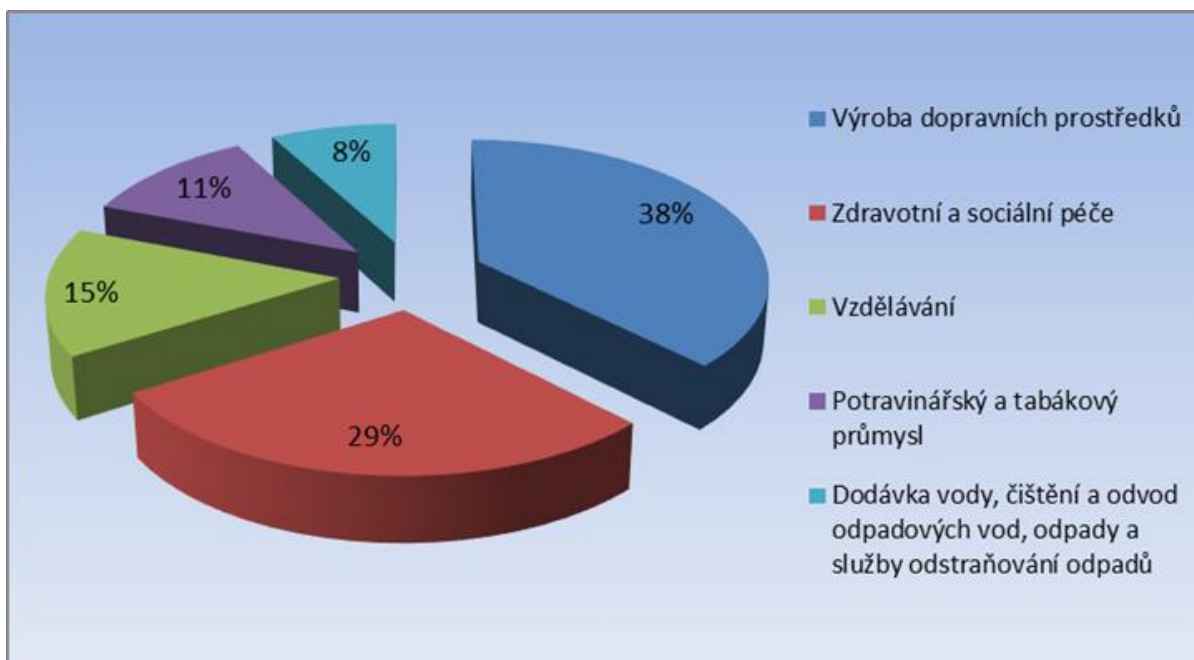
OKRES ČESKÉ BUDĚJOVICE

Tab. V.2.1 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese České Budějovice (Z10)

Odvětvový klaster	Číslo	Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]	
						2018	2019
Potravinářský a tabákový průmysl	3	MADETA a.s.	CB	10	Výroba potravinářských výrobků	1500 - 1999	
Výroba dopravních prostředků	11	Robert Bosch, spol. s.r.o.	CB	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	4000 - 4999	
Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů	14	ČEVAK a.s.	CB	35	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1000 - 1499	
Vzdělávání	28	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	CB	85	Vzdělávání	2000 - 2499	
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice České Budějovice, a.s.	CB	86	Zdravotní péče	3000 - 3999	

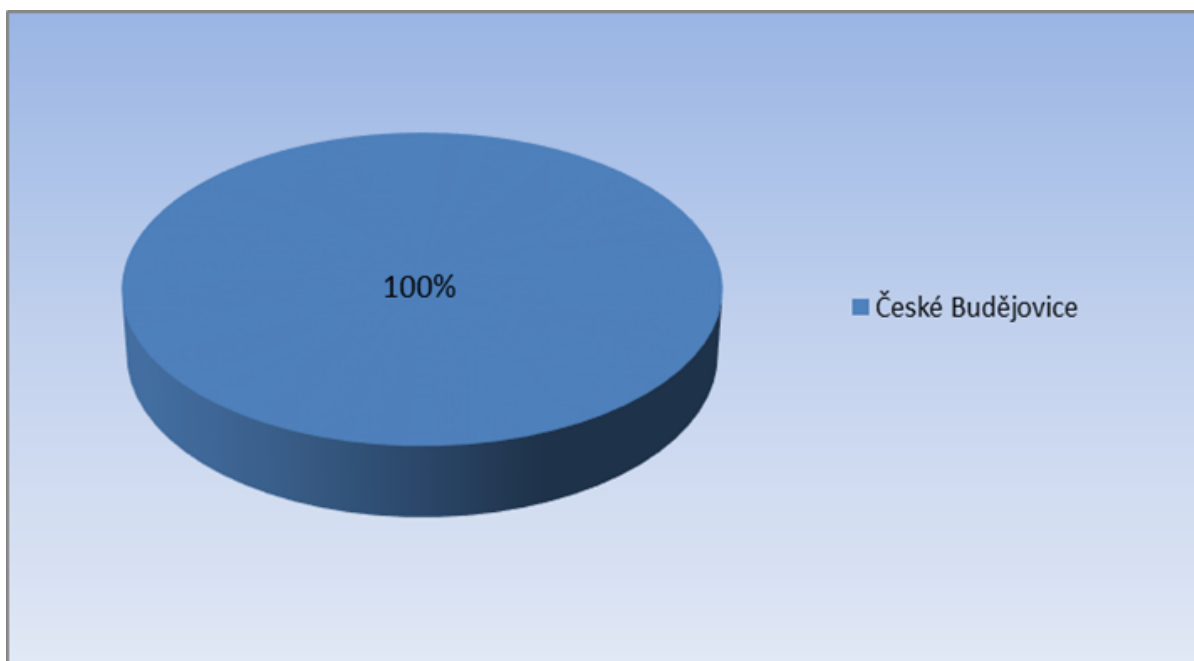
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.1 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů Č.B.



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.2 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu Č.B. v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES ČESKÝ KRUMLOV

Jihostroj a.s. (Výroba strojů a zařízení)

Sídlo: Budějovická 148, 382 32 Velešín

Vznik 1.5.1992. Vývoj, výroba, prodej hydraulických komponentů a servis komponentů letecké techniky. Podíl na celkových tržbách hydrauliky pro průmysl vozidel byl v roce 2019 67,1 % z toho tuzemský trh 21,6 %, export 78,4 %. Podíl na celkových tržbách letecké techniky byl v roce 2019 27,7 %, z toho tuzemský trh 69 % a export 31 %.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=227993>

Nemocnice Český Krumlov, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Nemocniční 429, Horní Brána, 381 01 Český Krumlov

Vznikla 30.9.2005, komplexní poskytování zdravotnických služeb. V roce 2019 byla zahájena rekonstrukce budovy LDN, náklady na výstavbu kolem 65 mil. Kč. Dále byly vynaloženy náklady na rekonstrukci budovy vrátnice, kde je sídlo záchranné služby, náklady na výstavbu 15 mil. Kč.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=712061>

Schwan-STABILO ČR,s.r.o. (Ostatní zpracovatelský průmysl)

Sídlo: Tovární 7, Domoradice, 381 01 Český Krumlov

Založena v roce 1992. Je dceřinou společností mezinárodního výrobce značkových potřeb Schwan-STABILO Schwanhäuser, GmbH & Co. Vyrábí a prodává grafitové tužky a barevné pastelky pro školní a kancelářské účely. Od ledna 2003 se zabývá také výrobou a prodejem plastových dílů a psacích potřeb. Nemá žádnou organizační složku v zahraničí.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=55622>

Jednota družstvo spotřebitelů v Kaplici (Maloobchod kromě motorových vozidel)

Sídlo: Kaplice-nádraží 86, 382 42 Střítež

Vznik 8.10.1956. Koupě zboží za účelem dalšího prodeje a prodej zboží. Maloobchodní, velkoobchodní a výrobní činnost. Provozují 33 prodejen potravin, 1 bistro, 1 stavebniny, 3 velkoobchodní sklady a 2 potravinářské výroby. Supermarkety COOP Lipno nad Vltavou a COOP TIP U Zelené ratolesti v Českém Krumlově, jsou držiteli prestižního ocenění Q21, prodejna 21. století.

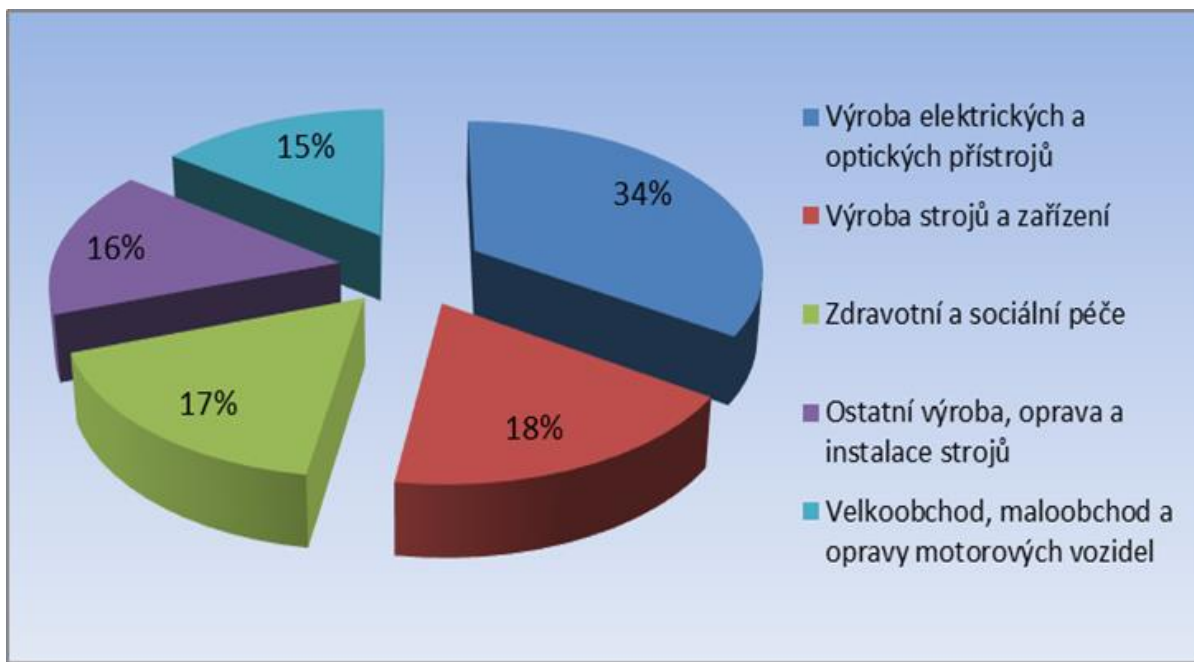
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=70327>

Tab. V.2.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Český Krumlov

Odvětvový klaster	Číslo	Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]	
						2018	2019
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Engel strojírenská spol. s r.o.	CK	27	Výroba elektrických zařízení	500 - 999	
Výroba strojů a zařízení	10	Jihostroj a.s.	CK	28	Výroba strojů a zařízení j.n.	500 - 999	
Ostatní výroba, oprava a instalace strojů	12	Schwan-STABILO ČR, s.r.o.	CK	32	Ostatní zpracovatelský průmysl	250 - 499	
Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel	16	Jednota družstvo spotřebitelů v Kaplici	CK	47	Maloobchod kromě motorových vozidel	250 - 499	
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Český Krumlov, a.s.	CK	86	Zdravotní péče	500 - 999	

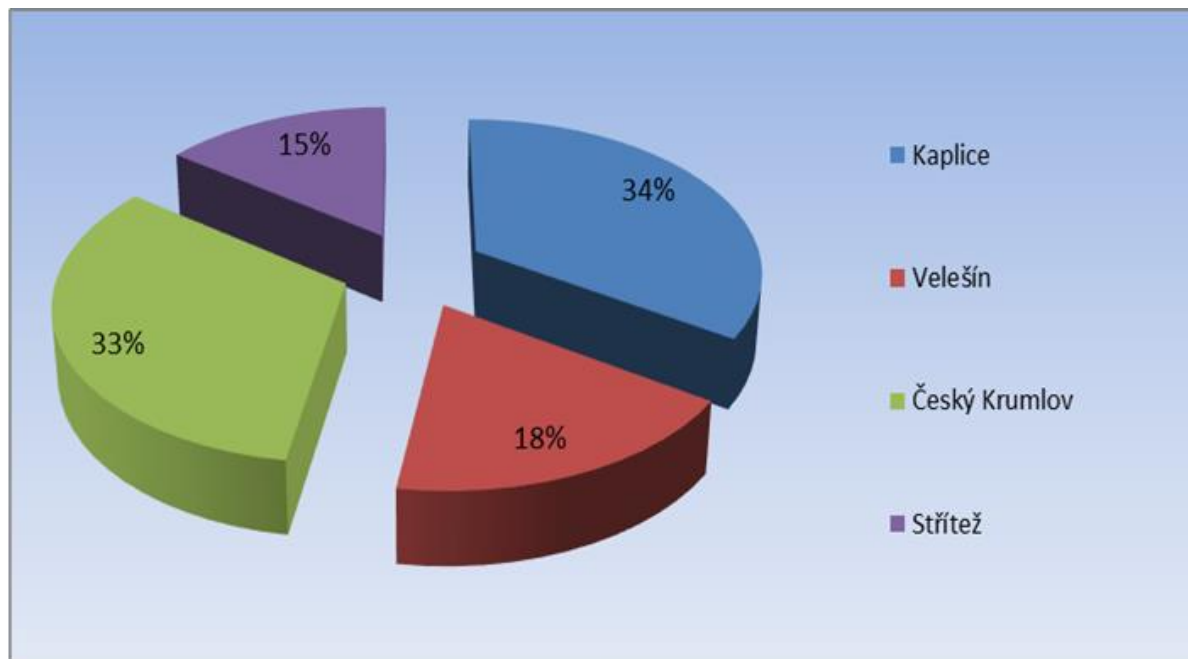
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.3 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů Č.K.



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.4 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu Č.K. v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES JINDŘICHŮV HRADEC

Magna Cartech spol. s r.o. (Výroba kovů a kovodělných výrobků)

Sídlo: č.p. 600, 378 10 České Velenice

Vznik 23.3.1994, dceřiná společnost firmy MAGNA Presstec GmbH (Rakousko, 100 %) patřící do nadnárodního kanadského koncernu Magna International Inc., výroba dílů pro automobilový průmysl – kovové výrobky (lisování plechových dílů karoserie automobilů, zavěšení náprav, ramena řízení). V roce 2018 společnost vynaložila významné investice do rozšíření výrobně logistických hal a moderních výrobních technologií.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=669116>

POLLMANN CZ s.r.o. (Výroba kovů a kovodělných výrobků)

Sídlo: Dolní Skrychov 115, PSČ 37701, Jindřichův Hradec

Vznik 30.5.1991, dceřiná společnost firmy Pollmann International GmbH (Rakousko 100 %), výroba dílů pro automobilový průmysl - vstřikování plastů, montáž dílů (vodící rámy řídicích jednotek topných těles, systémy řízení energie, kryty zámku bočních dveří, trubky pohonu pátých dveří, kinematika posuvné střechy), obrat v roce 2019 činil 1 088 mil. Kč, což byl nárůst o 93 mil. Kč oproti předchozímu roku, v roce 2019 společnost celkově proinvestovala 30 mil. Kč na stavební úpravy areálu společnosti a jeho vybavení potřebnými technologiemi (centrální řízení dopravy materiálu, vstřikovací lisy, roboty, 3D měřicí zařízení).

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=462220>

Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec (Zdravotní a sociální péče)

Sídlo: Česká 1175, PSČ 37701, Jindřichův Hradec II

Vznik 1.1.2003, poskytování sociálních služeb, zřizovatelem je Jihočeský kraj, v roce 2018 byl otevřen nový domov seniorů v Dačicích, kam se přestěhovali klienti a provoz z nevyhovujících prostor v obci Budiškovice, pro příští roky je plánována přestavba Stacionáře Bobelovka v Jindřichově Hradci na nový domov seniorů.

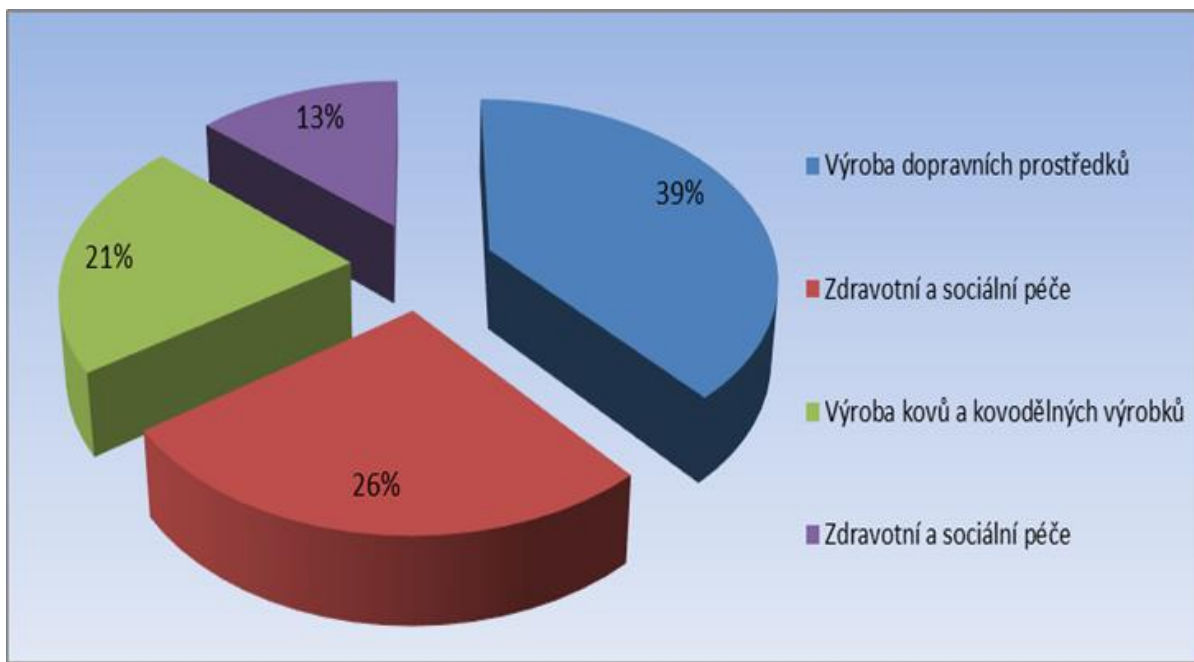
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=70920>

Tab. V.2.3 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Jindřichův Hradec

Odvětvový klaster	Číslo	Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]	
						2018	2019
Název							
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	Magna Cartech spol. s r.o.	JH	25	Výr. kov. Konstrukcí a kovodělných výr., kromě strojů a zařízení	500 - 999	
Výroba dopravních prostředků	11	THK RHYTHM AUTMOTIVE CZECH,a .s.	JH	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500 - 999	
Výroba dopravních prostředků	11	POLLMANN CZ s.r.o.	JH	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500 - 999	
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s.	JH	86	Zdravotní péče	500 - 999	
Zdravotní a sociální péče	29	Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec	JH	87	Pobytové služby	500 - 999	

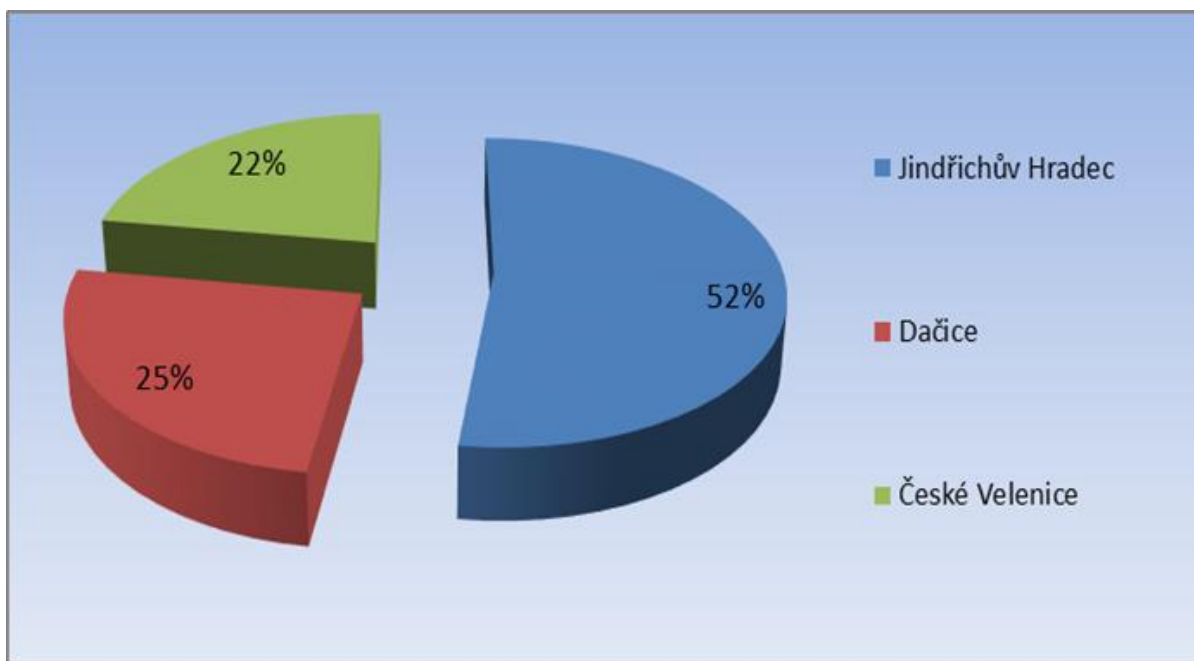
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.5 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů J.H.



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.6 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu J.H. v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES PÍSEK

s. n. o. p. cz a.s. (Výr. kov. Konstrukcí a kovodělných výr., kromě strojů a zařízení)

Sídlo: Stanislava Maliny 452, Pražské Předměstí, 397 01 Písek

Firma vznikla 8.9.1995, základní kapitál ze 100 % Francie, hlavním předmětem činnosti je výroba dílů pro automobilový průmysl (výztuhy dveří, výztuhy podběhu, držáky pantů dveří, výztuhy mezi motorem a kabinou, držáky chladiče, výztuhy střechy apod.), především pro VW Group, TPCA Kolín a Renault.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=55651>

AISIN EUROPE MANUFACTURING CZECH s r.o. (Výroba kovů a kovodělných výrobků)

Sídlo: Čížovská 456, Pražské Předměstí, 397 01 Písek

Založení společnosti 6.11.2002, základní kapitál ze 100 % Belgie, hlavní výrobní procesy jsou tlakové lití hliníku, obrábění, montáž, vstřikování plastů a vibrační svařování pro automobilový průmysl, mezi hlavní zákazníky patří Toyota, Renault, Volvo, Daimler, Nissan, TPCA.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=75927>

Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o. (Výroba dopravních prostředků)

Sídlo: Průmyslová 466, Pražské Předměstí, 397 01 Písek

Společnost vznikla 25.1.2006, základní kapitál ze 100 % Španělsko, zaměřuje se na výrobu výfukových systémů (svodová potrubí, katalyzátory, filtry pevných částic) pro zákazníky VW Group, PSA Group, Volvo, FIAT Chrysler.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=86314>

Interplex Precision Engineering Czech Republic s.r.o. (Ostatní zpracovatelský průmysl)

Sídlo: Za Pazdernou 1531, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek

Vznik společnosti 10.11.2000, základní kapitál z 98 % Singapur, 2 % Francie, firma se zabývá strojírenskou výrobou - lisování kovů a plechů převážně pro elektrotechnický, automobilový i další průmysl na postupových lisech.

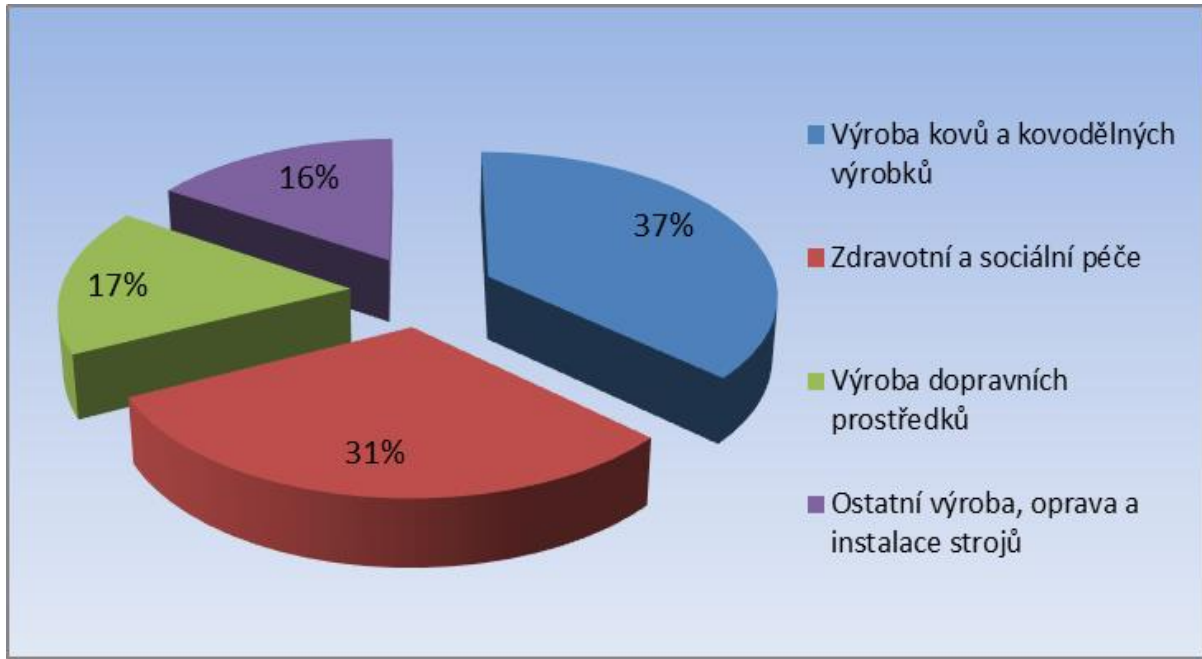
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=67995>

Tab. V.2.4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Písek

Odvětvový klaster	Číslo	Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]	
						2018	2019
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	s. n. o. p. cz a.s.	PI	25	Výr. kov. konstrukcí a kovodělných výr., kromě strojů a zařízení	500 - 999	
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	AISIN EUROPE MANUFACTURING CZECH s r.o.	PI	24	Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů, slévárství	500 - 999	
Výroba dopravních prostředků	11	Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o.	PI	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500 - 999	
Ostatní výroba, oprava a instalace strojů	12	Interplex Precision Engineering Czech Republic s.r.o.	PI	32	Ostatní zpracovatelský průmysl	500 - 999	
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Písek, a.s.	PI	86	Zdravotní péče	500 - 999	

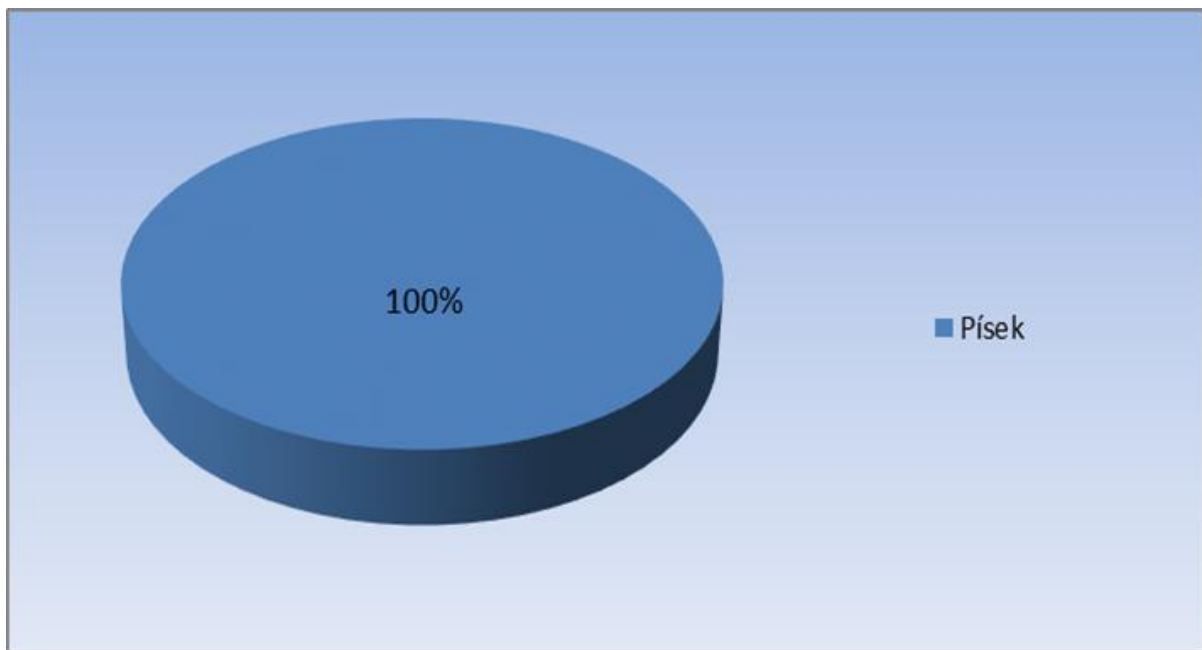
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.7 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů Písek



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.8 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu Písek v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES PRACHATICE

Nemocnice Prachatice a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Nebahovská 1015, Prachatice II, 383 01 Prachatice

Vznik 30.9.2005, v roce 2019 byla vybudována nová interní ambulance, interní příjmová ambulance, infuzní stacionář, dětská pohotovostní ambulance, dva lékařské pokoje pro ortopedii a dospívací pokoj pro provoz operačních sálů, hlavní činnost komplexní poskytování zdravotnických služeb, nemocnice je součástí krajského systému.

Zdroj: <https://www.nempt.cz/pro-media/dokumenty-ke-stazeni/>

Intica Systems s.r.o. (Výroba elektrických a optických přístrojů)

Sídlo: Krumlovská 979, Prachatice II, 383 01 Prachatice

Vznik 28.7.2005, společnost Intica Systems s.r.o. je ovládaná společností InTiCa Systems AG (Německo, 100%), vývoj a výroba: uvádění induktivních komponent, pasivní analogové spínací techniky a mechatronických konstrukčních skupin, pracuje v oblastech automobilové technologie a průmyslové elektroniky, společnost vyrábí na základě know-how, proto nemá žádné výdaje na výzkum a vývoj.

Zdroj: <http://www.intica-systems.com>

Aptar Čkyně s.r.o. (Výroba pryžových a plastových výrobků)

Sídlo: č.p. 299, 384 81 Čkyně

Založená 17.12.1991, vývoj a výroba plastových uzávěrů (plastové uzávěry a víčka pro potravináře a výrobce kosmetiky, plastové uzávěry na láhve, plastové uzávěry šroubové či narážecí apod.), společnost pracovala se ziskem nejlepším v historii firmy. Nejvýznamnější zákazníci jsou firmy Procter&Gamble, L'oreal, Avon, Dermacol, Oriflame, Unilever.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=67115>

Koritensky a.s. (Doprava)

Sídlo: Slunečná 1166, Prachatice II, 383 01 Prachatice

Vznik 1.12.2004 ode dne 10.7.2017 změnila právní formu ze s.r.o. na a.s. , hlavní činností je silniční doprava - soustřeďuje se převážně na transporty z a do Velké Británie (celovozové i částečné náklady) a Beneluxu (celovozové náklady).

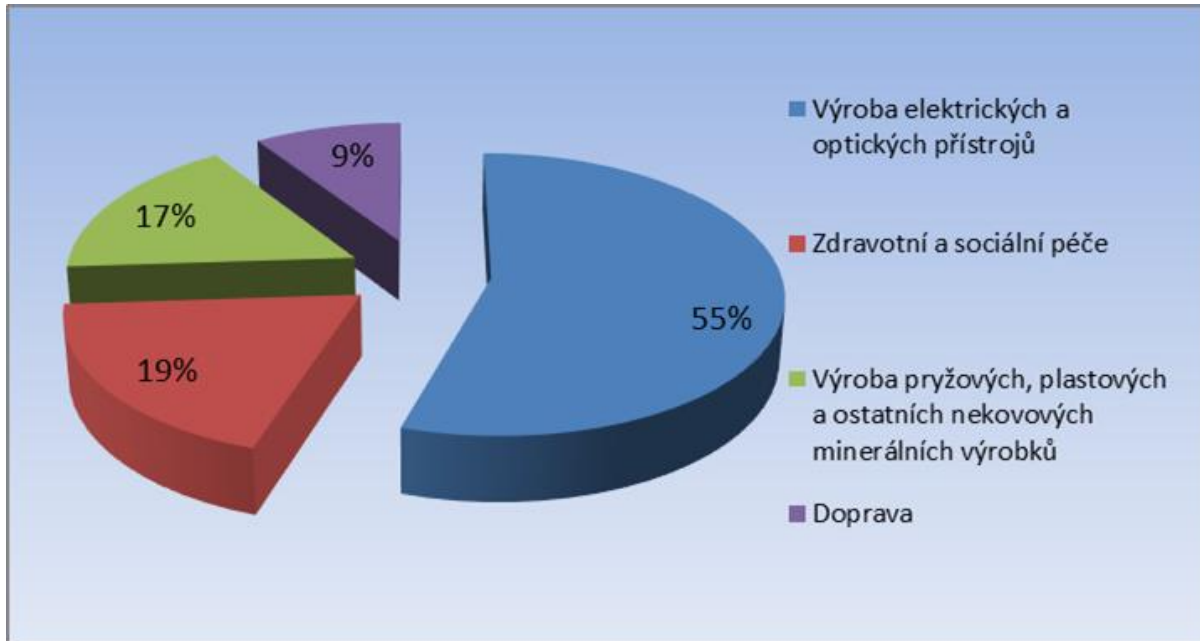
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=80134>

Tab. V.2.5 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Prachatice

Odvětvový klaster	Číslo	Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]	
						2018	2019
Název							
Výroba pryžových, plastových a ostatních nekovových minerálních výrobků	7	Aptar Čkyně s.r.o.	PT	22	Výroba pryž. a plast. Výrobků	250 - 499	
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Rohde&Schwarz, závod Vimperk s.r.o.	PT	26	Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	500 - 999	
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Intica Systems s.r.o.	PT	26	Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	250 - 499	
Doprava	17	Koritensky a.s.	PT	49	Pozemní a potrubní doprava	250 - 499	
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Prachatice a.s.	PT	86	Zdravotní péče	250 - 499	

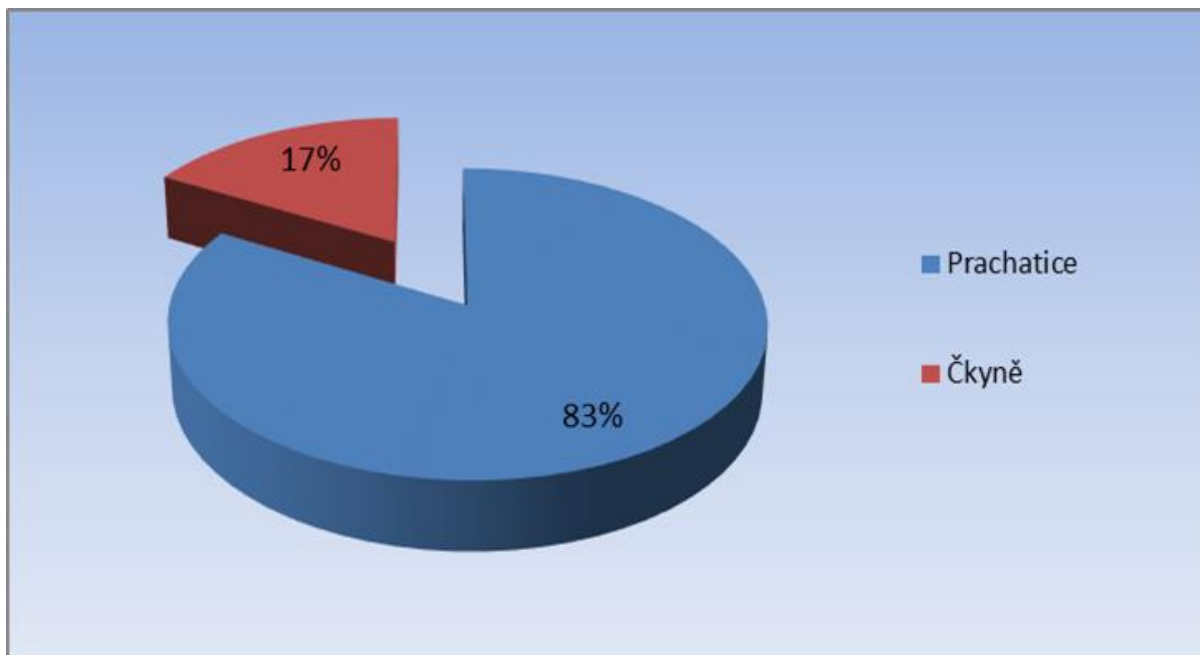
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.9 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů PT



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.10 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu PT v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES STRAKONICE

A.Pöttinger, spol. s r.o. (Výroba strojů a zařízení)

Sídlo: Čičenická 1284, Vodňany II, 389 01 Vodňany

Vznik 29. května 1995, z dceřiná společnost firmy Pöttinger Landtechnik GmbH (Rakousko, 100 %), zabývá se opravami ostatních pracovních prostředků a pracovních strojů, obráběčstvím, zemědělskou výrobou, společnost pokračovala ve stabilizaci stávajících výrobních procesů a současně rozšířila své výrobní kapacity, především v oblasti mechanického zpracování, svařování a montáží, zahájena výroba nových strojů na zpracování půdy (podmítače)

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=436450>

LEIFHEIT s.r.o. (Výroba kovů a kovodělných výrobků)

Sídlo: Sádlov 1300, 388 01 Blatná

Vznik 18.10.1994, společnost je dceřinou společností Leifheit AG se sídlem v Německu v Nassau (Německo, 100 %), hlavním předmětem činnosti je výroba drobných předmětů pro domácnost a bytových textilií, cílem pro další roky je pokračující zvyšování odborné úrovně zaměstnanců, investice do zdraví a pracovní bezpečnosti svých zaměstnanců, inovace výrobních prostředků a zavedení nových výrob (žehlicích prken).

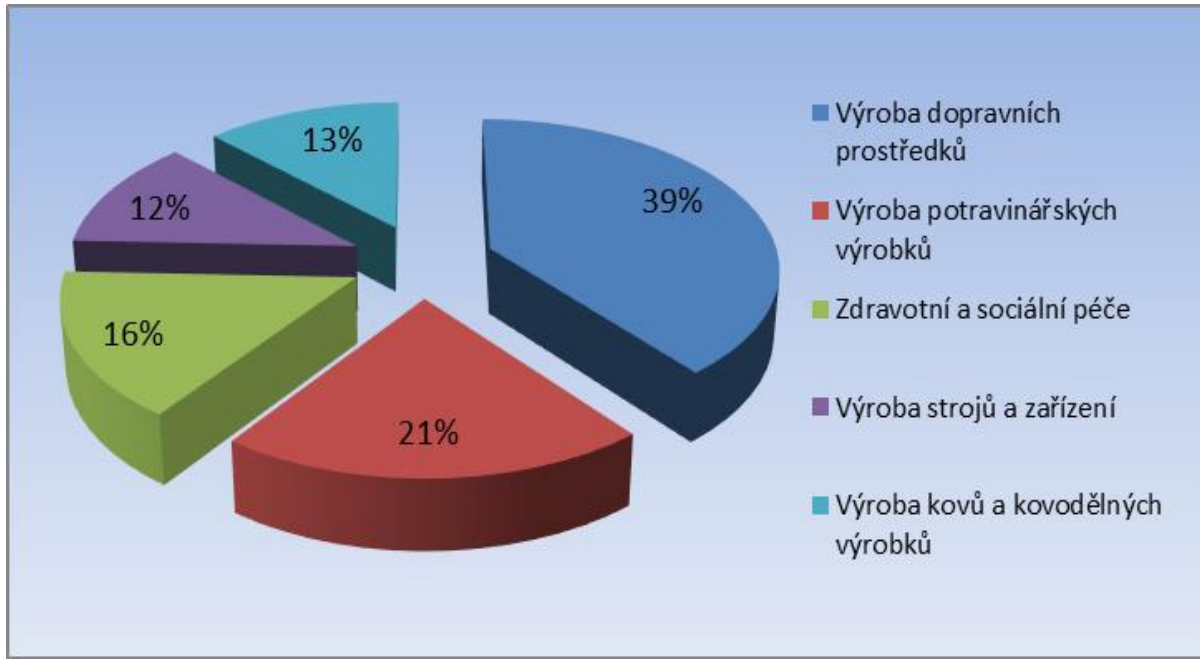
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=434093>

Tab. V.2.6 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Strakonice

Odvětvový klaster	Číslo	Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]	
						2018	2019
Výroba potravinářských výrobků	3	Vodňanská drůbež, a.s.	ST	10	Výroba potravinářských výrobků	1500 - 1999	
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	LEIFHEIT s.r.o.	ST	25	Výr. kov. konstrukcí a kovodělných vyr., kromě strojů a zařízení	250 - 499	
Výroba strojů a zařízení	10	A.Pöttinger, spol. s r.o.	ST	28	Výroba strojů a zařízení j.n.	250 - 499	
Výroba dopravních prostředků	11	DURA Automotive CZ, k.s.	ST	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	1500 - 1999	
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Strakonice, a.s.	ST	86	Zdravotní péče	500 - 999	

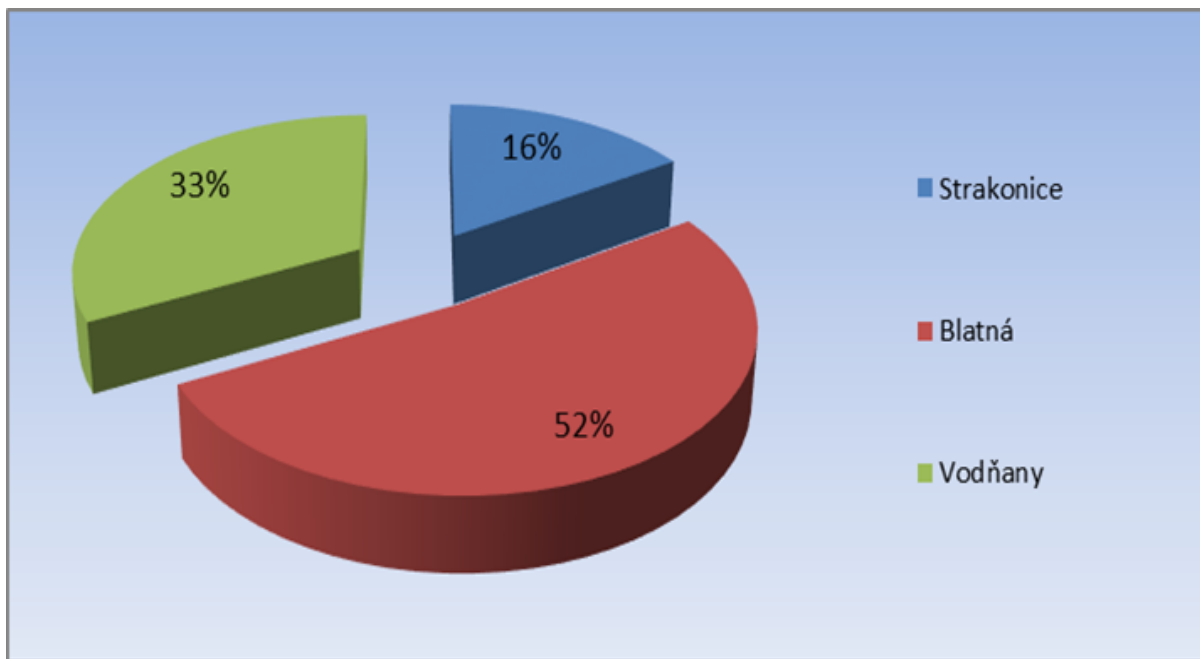
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.11 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů ST



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.12 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu ST v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES TÁBOR

BRISK Tábor a.s. (Výroba dopravních prostředků)

Sídlo: Vožická 2068, 390 02 Tábor

Vznik 1. 11. 1992, akciová společnost, společnost BRISK Tábor a.s. s ryze českým kapitálem vznikla privatizací podniku Jiskra a je pokračovatelem tradice výroby zapalovacích svíček v Táboře. Vlastní výzkumná základna, rozsáhlé investice do výroby a zejména zavedení systémů jakosti byly zúročeny několikanásobným navýšením výroby a pronikáním do prvovýrob (OE). Pro automobilový průmysl vyrábí firma kromě zapalovacích svíček, také žhavicí svíčky a snímače, dále vyrábí zapalovací elektrody, ionizační sondy a technickou keramiku.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=565265>

Silon s.r.o. (Výroba chemických látek a chemických přípravků)

Sídlo: Průmyslová 451, 391 02 Planá nad Lužnicí

Vznik 21. 6. 2004, společnost s ručením omezeným, SILON navrhuje, vyrábí a prodává účinné kompaundy na bázi polyolefinů a polyesterová vlákna pro použití ve stavebnictví, automobilovém průmyslu, pro hygienické a lékařské aplikace a obecné zpracování. Prostřednictvím své dceřiné společnosti nabízí SILON služby průmyslového areálu v Plané nad Lužnicí.

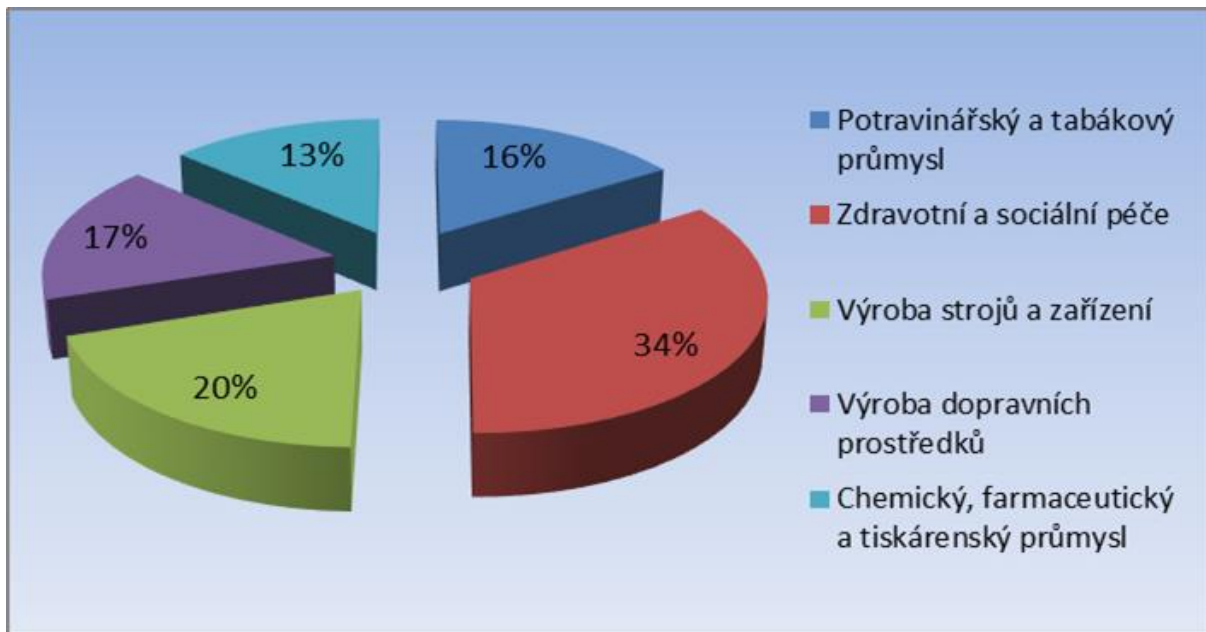
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=233633>

Tab. V.2.7 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Tábor

Odvětvový klaster Název	Číslo	Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]	
						2018	2019
Potravinářský a tabákový průmysl	3	MADETA a.s.	TA	10	Výroba potravinářských výrobků	1500 - 1999	
Chemický, farmaceutický a tiskářenský průmysl	6	Silon s.r.o.	TA	20	Výroba chemických látek a chemických přípravků	500 - 999	
Výroba strojů a zařízení	10	KOVOSVIT MAS, A.S.	TA	28	Výroba strojů a zařízení j.n.	500 - 999	
Výroba dopravních prostředků	11	BRISK Tábor a.s.	TA	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500 - 999	
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Tábor, a.s.	TA	86	Zdravotní péče	1000 - 1499	

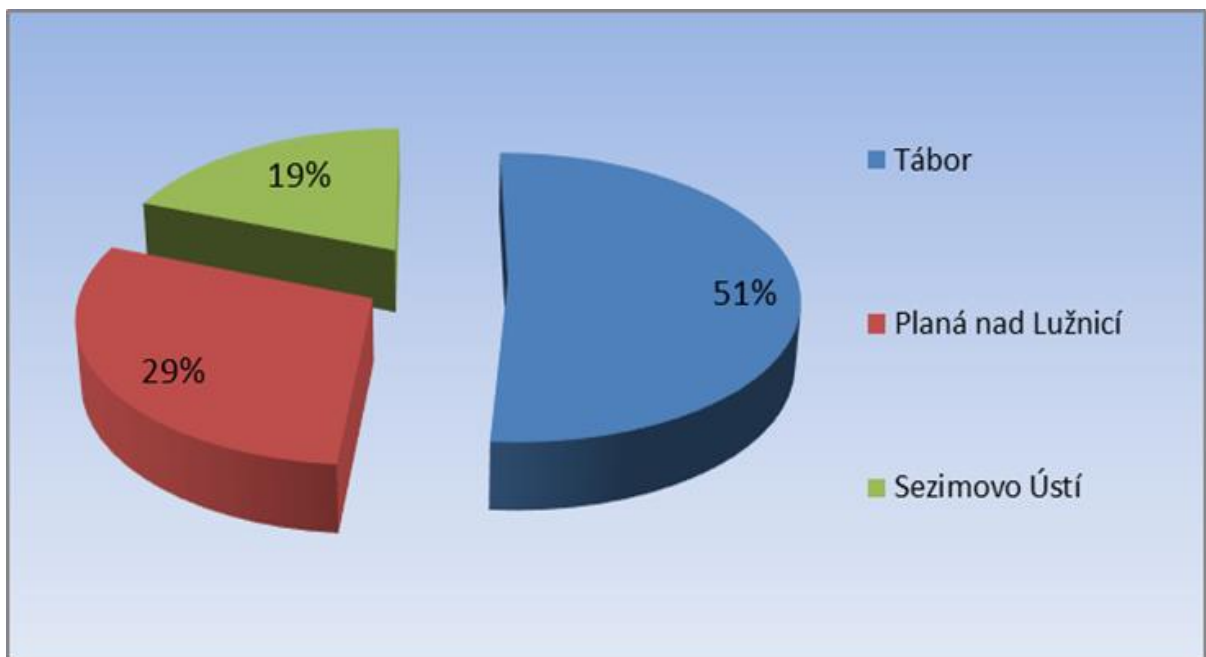
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.13 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů Tábor



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.14 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu Tábor v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

V.3 Shrnutí nejvýznamnějších zaměstnavatelů v Jihočeském kraji

V meziročním srovnání 2018 a 2019 nejvýznamnějších zaměstnavatelů došlo k určitým změnám v jednotlivých odvětvových klastrech. Bylo to dáno i přesnějšími informacemi o počtu zaměstnanců z roku 2019 jednotlivých organizací v regionu.

Z pohledu jednotlivých okresů jsou nejvýznamnější klustry „Výroba dopravních prostředků“, druhým nejvýznamnějším klastrem je „Zdravotnictví“. Dalšími významnými klustry jsou „Výroba kovů a kovodělných výrobků“ a „Ostatní výroba, oprava a instalace strojů“.

Tab. V.3.1 Shrnutí nejvýznamnějších zaměstnavatelů v Jihočeském kraji (Z11)

Odvětvový klaster		2018			2019			
Název	číslo	Počet organizací v odvětvovém klasteru	Podíl na celkovém počtu TOP organizací (v %)	Podíl TOP organizací na zaměstnanosti v klasteru (v %)	Počet organizací v odvětvovém klasteru	Podíl na celkovém počtu TOP organizací (v %)	Podíl TOP organizací na zaměstnanosti v klasteru (v %)	Meziroční změna zaměstnanosti v TOP organizacích (v %)
Potravinářský a tabákový pr.	3	3	7,7%	19,1%	3	7,7%	15,8%	103,5%
Chemický, farmaceutický a tiskárenský průmysl	6	1	2,6%	9,9%	1	2,6%	15,9%	90,4%
Výroba pryžových, plastových a ostatních nekovových minerálních výrobků	7	1	2,6%	4,5%	1	2,6%	4,3%	78,5%
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	4	10,3%	25,7%	4	10,3%	19,6%	93,7%
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	3	7,7%	15,4%	3	7,7%	23,2%	100,0%
Výroba strojů a zařízení	10	3	7,7%	11,5%	3	7,7%	14,9%	97,5%
Výroba dopravních prostředků	11	6	15,4%	46,8%	6	15,4%	50,3%	97,7%
Ostatní výroba, oprava a instalace strojů	12	2	5,1%	23,2%	2	5,1%	8,5%	98,1%
Dodávka a odvod vody, odstraňování odpadů	14	1	2,6%	20,2%	1	2,6%	20,9%	100,1%
Velkoobchod, maloobchod, oprava motorových vozidel	16	2	5,1%	3,6%	2	5,1%	4,4%	109,4%
Doprava	17	1	2,6%	1,7%	1	2,6%	2,0%	93,3%
Vědecké a technické činnosti	25	1	2,6%	6,7%	1	2,6%	9,9%	110,0%
Veřejná správa a obrana	27	2	5,1%	6,5%	2	5,1%	6,5%	101,3%
Vzdělávání	28	1	2,6%	5,9%	1	2,6%	5,5%	100,0%
Zdravotní a sociální péče	29	8	20,5%	39,4%	8	20,5%	40,2%	104,1%
Celkem	xx	39	100%	xx	39	100%	xx	xx

Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

VI Rozvojové záměry v kraji

VI. I Záměry s přímým dopadem na zaměstnanost

Tabulka: Rozvojové záměry v kraji (Z12)

Název podniku	Vybudování nového wellness a saunového světa v Třeboni			
Popis záměru	V třeboňských lázních Aurora vznikne během dvou let wellness a saunový svět. Vzniknout by zde mělo například pět venkovních bazénů s vyhřívanou vodou nebo brouzdaliště. Stavba nových bazénu a saun by měla vyjít na 191 milionů korun.			
NACE (dvoumístné)	93 – Sportovní, zábavní a rekreační činnosti			
Celková doba realizace	2020-2022			
Plánované počty zaměstnaných (zvýšení)	Rok	Počet	Popis	ISCO (dvoumístné)
	2022	10	Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů	41
	2022	5	Pracovníci v oblasti sociálních služeb	51
	2022	15	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	32
	2022	5	Uklízeči a pomocníci	91
	2022	10	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	54
	2022	4	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	33
	2022	5	Pracovníci informačních služeb, na přepážkách a v příbuzných oborech	42
Cílový stav zvýšení zam.		59	x	x
Zdroj	https://budejicka.drba.cz/zpravy/spolecnost/27881-trebon-planuje-vybudovat-novy-wellness-a-saunovy-svet-naklady-jsou-200-milionu-korun.html?fbclid=IwAR326JLmZuoN3Zu1NXsK3d1CCayI9NA4cgdp24WB9HwTsn6pFsvjNeT2J4			
Ověřeno (Ano, Ne)	Ano			

Název podniku	Průmyslový park v Soběslavi			
Popis záměru	Nový průmyslový park zahrnuje novostavbu čtyř hal situovaných na východním okraji města. Projekt je plně v souladu s platným územním plánem města Soběslavi a se záměrem města na rozvoji podnikání v této průmyslové zóně. Výrobní a skladové haly jsou navrženy jako čtyři obdélníkové objekty o celkové zastavěné ploše 71 796 m ² a sloužit by měly pro lehkou výrobu a skladování. Celková plocha záměru je 20,3908 ha (40 % z této výměry činí zeleň). Součástí jsou i parkovací plochy s celkem 789 parkovacími místy pro osobní automobily, 97 nákladními doky a třemi podélnými stánkami pro nákladní automobily.			
NACE (dvoumístné)	68- činnosti v oblasti nemovitostí			
Celková doba realizace	2021-2024			
Plánované počty zaměstnaných (zvýšení)	Rok	Počet	Popis	ISCO (dvoumístné)
	2024	200	Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů	41

	2021-2024	20	Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	71
Cílový stav zvýšení zam.	2021-2024	220	x	x
Zdroj	https://www.musobeslav.cz/infocentrum/aktuality/v-sobeslavi-ma-vzniknout-novy-prumyslovny-park-1353cs.html			
Ověřeno (Ano, Ne)	ne			

Název podniku	Retail Park České Budějovice			
Popis záměru	Výstavba nových prostor pro jednotlivé obchodní jednotky (obchodní centrum) – Retail Park. Na zastavěné ploše o velikosti přibližně 9 000 metrů čtverečních vzniká pět objektů.			
NACE (dvoumístné)	47 – Maloobchod kromě motorových vozidel			
Celková doba realizace	2019–2020			
Plánované počty zaměstnaných (zvýšení)	Rok	Počet	Popis	ISCO (dvoumístné)
	2020	55	Pracovníci v oblasti prodeje	52
	2020	10	Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů	41
	2020	5	Specialisté v oblasti zdravotnictví	22
Cílový stav zvýšení zam.	2020	70	x	x
Zdroj	https://ceskobudejovicky.denik.cz/zpravy_region/v-budejovicich-vyrosto-lo-nove-nakupni-centrum-za-pul-miliardy-20200529.html			
Ověřeno (Ano, Ne)	ano			

Název podniku	FRONIUS Česká republika s.r.o.			
Popis záměru	Výstavba nového závodu bude probíhat ve dvou fázích, a to stavbou administrativní budovy a následně jídelny pro zaměstnance. Navýšení pracovních pozic během tří let bude o 800 zaměstnanců.			
NACE (dvoumístné)	27 - Výroba elektrických zařízení			
Celková doba realizace	2020–2023			
Plánované počty zaměstnaných (zvýšení)	Rok	Počet	Popis	ISCO (dvoumístné)
	2021 - 2023	700	Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech	82
	2021 - 2023	100	Řídící pracovníci v oblasti výroby, informačních technologií, vzdělávání a v příbuzných oborech	13
Cílový stav zvýšení zam.	2021 - 2023	800	x	x
Zdroj	osobní jednání			
Ověřeno (Ano, Ne)	Ano			

Název podniku	Hotel České Budějovice			
Popis záměru	V blízkosti Výstaviště České Budějovice, a.s. by měl v následujících letech vyrůst dvanáctipatrový hotel. Na pozemku se plánuje stavba dvou budov, které budou spojené. Nabídnout by měly apartmány, ale i administrativní prostory. Projekt je zatím ve fázi projektování.			
NACE (dvoumístné)	55 - Ubytování			
Celková doba realizace	2020–2023			
Plánované počty zaměstnaných (zvýšení)	Rok	Počet	Popis	ISCO (dvoumístné)
Cílový stav zvýšení zam.			x	x
Zdroj	https://budejicka.drba.cz/zpravy/spolecnost/28523-misto-autoopravny-bude-stat-na-husovce-dvanactipatrovy-hotel.html?fbclid=IwAR3cjrS1eNWtv-aFHkNV4ax0F8CkzCbSlcWAp9XrW8BdRm5Q8xUtQyjs088			
Ověřeno (Ano, Ne)	ne			

Tabulka: Útlumové záměry v kraji (Z13)

Název podniku				
Popis záměru				
NACE (dvoumístné)				
Celková doba realizace				
Plánované počty zaměstnaných (snížení)	Rok	Počet	Popis	ISCO (dvoumístné)
Cílový stav snížení zam.			x	x
Zdroj				
Ověřeno (Ano, Ne)				

Tabulka: Souhrn záměrů v kraji (Z 14)

Odvětvový klaster		NACE	Celková změna v počtu zaměstnaných (přírůstek – úbytek)						
Název	Číslo		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Umělecké, sportovní a zábavní činnosti	30	93				54			
Činnosti v oblasti nemovitostí	23	68				50	50	120	
Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel	16	47		70					
Výroba elektrických a optických přístrojů	8	27				400	400		
CELKEM				70		504	450	120	

Tabulka: Souhrn záměrů v kraji (Z 15)

Profesní klaster		NACE	Celková změna v počtu zaměstnaných (přírůstek – úbytek)						
Název	Číslo		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Administrativní pracovníci, sekretáři, zadávání dat a textů	19	93				10			
Pracovníci v osobních službách	22	93				5			

Odborní pracovníci ve zdravotnictví	15	93				15			
Uklízeči a pomocníci	40	93				5			
Pracovníci obrany a ostrahy	26	93				10			
Odborní pracovníci v obchodu a veřejné správě	16	93				4			
Pracovníci informačních služeb na přepážkách	21	93				5			
Administrativní pracovníci, sekretáři, zadávání dat a textů	19	68				50	50	100	
Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	28	68			20				
Provozovatelé malo a velkoobchodních prodejen a prodavači	23	47		55					
Administrativní pracovníci, sekretáři, zadávání dat a textů	19	47		10					
Specialisté ve zdravotnictví	7	47		5					
Montážní dělníci výrobků a zařízení	36	27				300	400		
Management výroby, IT, vzdělávání	13	27				50	50		
CELKEM				70	20	454	500	100	

Jak vyplývá z tabulky Z14, plánované záměry v Jihočeském kraji jsou soustředěny zejména do čtyř odvětvových klastrů:

- Umělecké, sportovní a zábavní činnosti – vybudování Wellness a saunového světa
- Činnosti v oblasti nemovitostí – výstavba průmyslového parku
- Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel - výstavba nových prostor pro obchodní jednotky
- Výroba elektrických a optických přístrojů – výstavba nového závodu

Rozšiřování kapacit zaměstnavatelů je plně v souladu se strategickými záměry v kraji a budou probíhat v horizontu 2020 – 2024.

Tabulka Z15 shrnuje záměry kraje v souvislosti s profesními klastry. Navýšení počtu zaměstnanců je nejvíce patrný v klastru Montážní dělníci výrobků a zařízení, který souvisí s plánovanou výstavbou nového závodu.

VI.2 Ostatní rozvojové záměry

Modernizace nádraží v Českých Budějovicích

V roce 2020 začne modernizace nádraží v Českých Budějovicích za 689 milionů korun. Plán rekonstrukce počítá s revitalizací i přilehlých venkovních prostranství, kde by měla vzniknout nová parkovací stání pro imobilní osoby. Na severní ploše vznikne s klidová zóna.

Doba realizace 2020–2022.

Technologický park České Budějovice

Záměrem je výstavba 8 nových halových objektů o celkové zastavěné ploše 145 038 m². V části objektů bude umístěna lehká strojní a elektrotechnická výroba, část výrobků bude určena pro automobilový průmysl. V další části objektů budou sklady a součástí objektů budou také administrativní vestavby. V blízkosti jednotlivých objektů budou vybudována parkoviště celkem pro 700 osobních vozidel. V jižní části území bude vybudována odstavná plocha pro kamióny "Truck centrum" s kapacitou 50 nákladních vozidel.

Doba realizace 2020–2024.

Sportovní hala Mír – Tábor

Výstavba nové haly za 153,2 milionu korun potrvá osmnáct měsíců. Základem bude hřiště o rozměrech 20 na 40 metrů s výběhovými zónami (s možností dělení na menší hřiště), strop vysoký 10 metrů, tribuna pro 500 diváků nebo atletický tunel o délce 90 metrů. Součástí budou mimo jiné také posilovna, rozcvičovna, taneční sál a režie pro venkovní areál.

Doba realizace 2020–2022.

VII Shrnutí

Regionální profil Jihočeského kraje poskytuje čtenáři souhrnné informace o regionu a jeho demografickém vývoji, ekonomické výkonnosti, vzdělávání, trhu práce a současně obsahuje také přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů a plánované rozvojové záměry kraje.

V Jihočeském kraji žije za sledované období v průměru 637 000 obyvatel, z toho je ekonomicky aktivních obyvatel 319,3 tis. Tato skupina zahrnuje osoby zaměstnané i nezaměstnané. Soustředíme-li se na strukturu zaměstnanosti v Jihočeském kraji, tak ta se vyvíjí poměrně příznivě. Míra zaměstnanosti ve všech věkových kategoriích roste, výjimkou je pouze věková skupina 15 až 29 let, která zaznamenala mírný pokles. I přesto se Jihočeský kraj dlouhodobě řadí mezi kraje s nejnižší mírou nezaměstnanosti absolventů. Čerství absolventi škol, kteří nastupují do zaměstnání, tvoří jednu z rizikových skupin ekonomicky aktivních obyvatel, která se hůře uplatňuje na trhu práce. Z hlediska zajištění trvalého rozvoje ekonomiky i celé společnosti je potřebné, aby vzdělávací sféra reagovala na měnící se ekonomické i sociální podmínky. Díky partnerství a vzájemné spolupráci škol a firem, která je v Jihočeském kraji dlouhodobě podporována ze strany řady institucí jako je Jihočeská hospodářská komora, Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, Odbor školství, mládeže a tělovýchovy Jihočeského kraje a další, tyto instituce napomáhají k utváření profilů absolventů, které odpovídají požadavkům a nárokům zaměstnavatelské sféry, např. formou participací firem na tvorbě školních vzdělávacích programů pro vybrané obory, realizací workshopů pro žáky ZŠ i SŠ apod.

Věkové rozložení v regionu je pro trh práce příznivé, nejvyšší zastoupení má skupina lidí v produktivním věku 30–44 let (144–146 tisíc obyvatel), následovaná věkovou skupinou 45–59 let (124–130 tisíc obyvatel), u které byl zaznamenán největší nárůst zaměstnanosti za poslední sledované období. Celkově je nutno však konstatovat, že lidí v produktivním, práceschopném věku ubývá. Naopak kategorie lidí v postproduktivním věku (65+), má rostoucí trend a lidí v této věkové kategorii přibývá. Mezi roky 2011–2018 největší nárůst zaměstnanosti zaznamenal trh práce právě u věkové skupiny 60 a více let, který byl způsoben jednak prodloužením odchodu lidí do důchodu nad 65 let a také zvýšeným zájmem starších osob zůstat aktivní na trhu práce. Za pozitivní jev lze označit také přírůstek dětí během posledních minulých pěti let téměř o 5 tisíc ve věkové skupině 0–14 let. Současně lze pozitivně vnímat také vývoj migrace obyvatel v Jihočeském kraji, která má rostoucí trend.

Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje ve věku 15 let a výše se nijak výrazně neliší od vzdělanostní struktury ČR. Za posledních patnáct let se snížil téměř o polovinu počet obyvatel se základním vzděláním (a bez vzdělání) a naopak o více než polovinu se zvýšil počet vysokoškolsky vzdělaných. Za stejnou dobu vzrostl o 25 % počet těch, kteří mají střední vzdělání s maturitní zkouškou, takřka nezměněn zůstává počet obyvatel se středním vzděláním bez maturitní zkoušky. V polední době se však objevuje trend ze strany trhu práce zaměstnávat větší počet osob se základním vzděláním či bez vzdělání z důvodu potřeby zajištění spíše pomocných a obslužných prací ve firmách.

Obecným trendem v celé republice je růst vzdělanosti obyvatel a zvyšování počtu lidí s terciárním vzděláním, stejně tak je tomu i v Jihočeském kraji. Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích je se svými osmi fakultami moderní vzdělávací institucí a centrem vědy a výzkumu na jihu Čech. Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích rozšiřuje svým oborovým portfoliem vzdělávací nabídku, kterou pak svými úzce zaměřenými studijními programy doplňují soukromé vysoké školy a jindřichohradecká Fakulta managementu Vysoké školy ekonomické v Praze. Počet absolventů těchto fakult však v regionu nepokrývá potřebu trhu práce z důvodu jiného zaměření dosaženého vzdělání.

V posledních letech požaduje trh práce především absolventy škol s technickým vzděláním. Tito absolventi mají absolutně nejnižší míru nezaměstnanosti a mohou si vybírat z mnoha pracovních nabídek. K podpoře zájmu o studium technických oborů na středních školách přispívá řada aktivit, které jsou v rámci kraje součástí Akčního plánu na podporu technického vzdělávání pro roky 2017–2020. Vedle tohoto plánu existuje řada aktivit na podporu technického vzdělávání, které vycházejí i od jiných poskytovatelů.

V kraji se stále rozvíjí systém dalšího vzdělávání, do kterého je zapojena řada škol a školských zařízení, které se tak postupně mění v polyfunkční vzdělávací centra. Podpora a větší informovanost i tohoto sektoru vzdělávání je však stále na nízké úrovni.

Do vzdělávacího systému je zapojováno stále více firem, které navazují se školami různé formy spolupráce – např. formou poskytování podnikových stipendií, finančních prostředků na školní i mimoškolní aktivity, vybavení učeben a prostor pro praktické vyučování, příspěvků na ubytování, stravování, jízdné, školení pro učitele a další. Spolupráce škol a firem často ovlivňuje i tvorbu školních vzdělávacích programů, které jsou pak zpracovávány s přihlédnutím ke konkrétním podmínkám práce ve firmách či v daném oboru (specifické podmínky pro strojírenství, zemědělství apod.).

Spolupráce škol a firem je v posledních letech na velmi dobré úrovni, neustále se rozvíjí a je zásadní podstatou pro zlepšení kvality vzdělávání, zlepšení podmínek pro uplatnitelnost na trhu práce a zvýšení konkurenceschopnosti nejen regionu.

Vzdělanostní úroveň obyvatel má přímou vazbu na možnosti uplatnění se na trhu práce a v širším kontextu i vliv na konkurenceschopnost celého kraje. Je žádoucí, aby absolventi škol disponovali optimálním stupněm vzdělání a jemu odpovídajícími dovednostmi a zároveň flexibilitou, která je nutná k následnému uplatnění na trhu práce. Společným cílem všech aktérů trhu práce by mělo být zamezení odchodu absolventů z regionu a jejich setrvání po získání vzdělání. Skutečnost, že absolventi vysokých škol zůstávají většinou v regionu dané vysoké školy, kterou absolvují a do regionu, ze kterého pocházejí, se zpět nevrací, je dlouhodobým problémem. Pro řešení tohoto problému Jihočeský kraj realizuje řadu propagačních kampaní se záměrem ukázat mladým lidem, že Jihočeský kraj je atraktivní místo pro spokojený život.

Mezi jednotlivými odvětvími národního hospodářství v Jihočeském kraji převažuje jednoznačně zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu, konkrétně v automobilním a strojírenském průmyslu, následován velkoobchodem, maloobchodem, opravami a údržbou motorových vozidel. Stavebnictví se drží na třetím místě. Zaměstnanost ve většině odvětví v Jihočeském kraji v letech 2011-2018 značně kolísá, jedním z hlavních příčin může být kolísavá poptávka zaměstnavatelů, kteří pro své zakázky optimalizují (zvyšují nebo snižují) počty pracovníků.

V současnosti je nezaměstnanost v Jihočeském kraji na velmi nízké úrovni a kopíruje trend nezaměstnanosti v celé České republice. Jihočeský kraj vykazuje pátý nejnižší podíl nezaměstnaných osob – po Praze, Plzeňském, Pardubickém a Královohradeckém kraji. Jedná se o složitou situaci u zaměstnavatelů, kteří vykazují stabilitu, růst a požadují zaměstnance. Z důvodu nízkého podílu nezaměstnaných však Krajská pobočka úřadu práce v Jihočeském kraji nepokryje požadavky zaměstnavatelů a vytváří se zde prostor pro zahraniční pracovníky jak z evropské unie (Slovenska, Rumunsko, Bulharsko a Maďarsko), tak ze zemí mimo evropskou unii (Ukrajina, Vietnam, Moldavsko,

Ruska, Bosny a Hercegoviny atd.). O zaměstnávání cizinců mají zájem zejména zaměstnavatelé ze strojírenství, administrativy, dopravy a stavebnictví.

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi hlavní příčiny nezaměstnanosti patří zejména nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji, z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání, obtížné sladění profesního života s životem rodinným, například z důvodu péče o nezletilé dítě. Evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy a s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek.

Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Českých Budějovicích a Jihočeský pakt zaměstnanosti se snaží řešit problém nezaměstnanosti u znevýhodněných osob na trhu práce (u osob starších nad 50 let a osob pečujících o závislou osobu a u matek po mateřské dovolené) prostřednictvím projektových aktivit zaměřených na podporu flexibilního zaměstnávání. Ve spolupráci se zaměstnavateli bude snahou vytvořit flexibilní pracovní podmínky pro tuto znevýhodněnou skupinu uchazečů o zaměstnání a pomoci jim získat kvalifikaci a odborné kompetence potřebné pro návrat na trh práce.

Největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese prodavač, všeobecný administrativní pracovník, pomocný pracovník ve výrobě, zedník, řidič osobních a malých dodávkových automobilů, pracovník ostrahy, číšník a servírka, skladník. Třída 4. (úředníci, administrativa) je dlouhodobě problematická a je zde nejviditelnější disproporce mezi vysokou nabídkou uchazečů o zaměstnání a relativně nízkou poptávkou ze strany zaměstnavatelů.

Do skupiny TOP 20 nejvýznamnějších zaměstnavatelů byly vybrány společnosti s největším počtem zaměstnanců v Jihočeském kraji, kteří se účastnili monitorovacího šetření prováděného Úřadem Práce ČR nebo s ním úzce spolupracují. Mezi nejvýznamnějšími zaměstnavateli převyšuje zpracovatelský průmysl hlavně výroba dílů pro automobilový průmysl a zdravotní a sociální péče, významně je také zastoupeno potravinářství, vzdělávání a výzkum. Mnoho těchto profesí zvládne člověk se základním vzděláním a pro některé neexistuje ani obor vzdělání. Predikce trhu práce by měla dle požadavků firem ukázat, jaké profese bude trh potřebovat dle vzdělávací nabídky.

Důležitým úkolem bude pro tyto subjekty zajistit dostatečný počet kvalifikované i nekvalifikované pracovní síly, aby měly zájem o udržení své výroby v regionu. V této spojitosti je důležitá také potřeba zamezení odchodu absolventů středních a vysokých škol za prací mimo region, přilákat zahraniční pracovníky a nabídnout všem atraktivní, zdravý život v Jihočeském regionu, který kraj bezpochyby může poskytnout.

Jihočeský kraj působí z hlediska vnějšího vnímání pozitivně a atraktivně, je vnímán jako bezpečný kraj, který se pyšní vysokou kvalitou zdejšího životního prostředí, solidním dlouhodobým hospodářským vývojem a dobrými přeshraničními vztahy se sousedními regiony. To vše potvrzuje poměrně vysoký turistický zájem o jihočeský region doprovázený pestrá národnostní strukturou návštěvníků.

Na druhou stranu zde stále přetrvávají překážky, které brání v dalším rozvoji celého regionu, a to nejen v oblasti cestovního ruchu. Konkrétně se stále a zdouhavě řeší projekt výstavby dálnice D3, jehož realizace se protahuje a dle vládního dokumentu dopravní sektorové strategie plánuje až na rok 2035. Další rozvoj cestovního ruchu v regionu také přinese modernizace Letiště České Budějovice, které má ambice stát se mezinárodním letištěm a bude mít vliv na návštěvnost z pohledu cestovního ruchu, a i

na celkový ekonomický rozvoj regionu. Hospodářský růst Jihočeského kraje by také podpořil záměr dostavby 3. a 4. bloku Jaderné elektrárny Temelín, jehož realizace byla nyní odložena.

Významný dopad na další vývoj v kraji a rozvojové záměry firem bude mít mimo jiné i aktuální ekonomická situace v sousedním Německu, kde má mnoho českých zaměstnavatelů významného obchodního partnera či spoluvlastníka. V Jihočeském kraji působí celá řada firem zabývajících se výrobou součástí pro automobilový průmysl, ve kterém dochází v současnosti ke snižování objemu zakázek.

Řada firem, které v předchozích letech investovali do nákupu nových technologií, výstavby nových hal, či rozšiřovaly svoji výrobu, budou i nadále v roce 2019 přijímat nové zaměstnance.

Naopak vybrané firmy plánují v roce 2019 spíše stagnaci v přijímání nových pracovníků a současně neplánují nové investiční záměry a spíše vyčkávají, jak se do budoucna situace bude vyvíjet. Tento trend potvrzuje i pokles v objemu investic realizovaných v Jihočeském kraji dle agentury CzechInvest v posledních 2 letech.

Pro zvýšení zájmu nových investorů realizovat své záměry právě v jihočeském regionu, pro podporu malých a středních podnikatelů případně začínajících podnikatelů připravil Jihočeský kraj webové stránky se souhrnnými informacemi např. o možnostech spolupráce s odborníky při řešení výzkumných projektů, případně další informace o dotacích či finanční podpoře pro podnikatele.

Bibliografie

- <http://www.jcu.cz/o-univerzite>. (nedatováno). Načteno z <http://www.jcu.cz/o-univerzite>:
<http://www.jcu.cz/o-univerzite>
- *6. aktualizace zásad územního rozvoje Jihočeského kraje*. (nedatováno). Načteno z http://geoportal.kraj-jihocesky.gov.cz/gs/data/uploads/zur/zur_aktualizace_6/PS/vydane_v_ZK_Jck.pdf
- *Airport-cb*. (2018). Načteno z http://www.airport-cb.cz/index.php?art=page&art_id=34&lang=
- *Česká dálnice*. (2016). Načteno z <http://www.ceskedalnice.cz/dalnice/d3/>
- *Český statistický úřad*. (20. 1 2018). Načteno z Statistická ročenka Jihočeského kraje: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2017>
- *Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji*. (2018). Načteno z http://www.kraj-jihocesky.cz/2317/dlouhodoby_zamer_vzdelavani_a_rozvoje_vzdelavaci_soustavy_v_jihoceskem_kraji.htm
- <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>. (nedatováno). Načteno z <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>: <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>
- <http://www.fm.vse.cz/>. (nedatováno). Načteno z <http://www.fm.vse.cz/>:
<http://www.fm.vse.cz/>
- <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>. (nedatováno). Načteno z <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>: <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>
- <https://vsers.cz/o-skole/>. (nedatováno). Načteno z <https://vsers.cz/o-skole/>:
<https://vsers.cz/o-skole/>
- *Jihočeský kraj*. (2010). Načteno z Jihočeský kraj.
- *Jihočeský kraj*. (18. 1 2018). Načteno z Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji za školní rok 2016/2017.
- *Krajská příloha k národní RIS 3*. (2014). Načteno z http://www.risjk.cz/files/risjk/uploads/files/Regionální%20inovační%20strategie_Jihočeského%20kraje.pdf
- *Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji*. (2018). Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/2150/krajsky_akcni_plan_rozvoje_vzdelavani_v_jihoceskem_kraji.htm

- *MPO.* (nedatováno). Načteno z MPO:
<https://www.mpo.cz/assets/dokumenty/52841/60959/636207/priloha006.pdf>
- *MPO.* (2014). Načteno z MPO.
- *Národní strategie regenerace brownfieldů 2016-2020.* (2016). Načteno z
<http://brownfieldy.eu/home/narodni-strategie-regenerace-brownfieldu/>
- *Národní ústav vzdělávání.* (2018). Načteno z <http://www.nuv.cz/projekty/pkap>
- Odbor školství, m. a. (20. 1 2018). *Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Jihočeského kraje 2016.* Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/281/koncepce_z_oblasti_vychovy_vzdelavani_a_sportu.htm
- *Regionální informační servis.* (2018). Načteno z
<http://www.risy.cz/cs/vyhledavace/brownfields>
- *Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obory elektrotechniky a energetiky .* (2015). Načteno z <http://www.socialnidialog.cz/sektorove-dohody/regionalni-sektorove-dohody/jihocesky-kraj>
- *Sektorová dohoda pro obor keramiku.* (2012). Načteno z
http://sektoroverady.cz/Media/Default/Sektorove%20Dohody/DokumentyKeStazeni/SD_Keramika-1.pdf
- *Sektorová dohoda pro obor strojírenství.* (2012). Načteno z
http://sektoroverady.cz/Media/Default/Sektorove%20Dohody/DokumentyKeStazeni/SD_Strójirenstvi-1.pdf
- *Smart akcelerátor Jihočeského kraje.* (nedatováno). Načteno z http://www.kraj-jihocesky.cz/2264/smart_akcelerator_v_jihoceskem_kraji.htm
- *Smart region.* (nedatováno). Načteno z <http://www.smart-region.cz/>
- *Strategický plán města České Budějovice na období 2017 - 2027.* (2017). Načteno z
<http://www.c-budejovice.cz/strategicky-plan-mesta-ceske-budejovice-na-obdobi-2017-2027>
- úřad, Č. s. (2019). Načteno z
<https://www.czso.cz/documents/10180/60788798/33010518.pdf/a67fd0ef-9b3a-4fa6-8ec3-9e7d2efc817a?version=1.5>
- *Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji .* (20. 1 2018). Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/281/koncepce_z_oblasti_vychovy_vzdelavani_a_sportu.htm
- *Zpravodajství 24.* (2017). Načteno z <http://zpravodajstvi24.cz/v-jiznich-cechach-vznikla-komise-smart-region-zpristupni-moderni-technologie-malym-i-velkym-mestum/>

Seznam zkratek

Zkratka	Význam
abs.	počet absolventů v kraji
ad.	a další
a.s.	akciová společnost
BERD (Business Enterprise Expenditure on R&D)	výdaje na výzkum a vývoj užitý v podnikatelském sektoru
CEL	celkem
cca.	přibližně
CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností
č.	číslo
ČD	České dráhy
ČK	Český Krumlov
Čr	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DE	denní forma
DZ	dlouhodobý záměr
EAO	ekonomicky aktivní obyvatelé
EHP	Evropský hospodářský prostor
EU	Evropská unie
GERD (Gross Domestic Expenditure on R&D)	celkové (hrubé domácí) výdaje na VaV (výzkum a vývoj)
GOVERD (Government Expenditure on R&D)	výdaje na VaV užitý ve vládním sektoru
ha	hektar
HDP	hrubý domácí produkt
HERD (Expenditure on R&D in Higher Education Sector)	výdaje na VaV užitý v sektoru vyššího školství
HI.	hlavní
HNH	hrubá přidaná hodnota
HPH	hrubá přidaná hodnota
ILO	s jediným nebo hlavním zaměstnáním
IPRÚ	Integrovaný plán rozvoje území
j.n.	jinde nespecifikované
JČ	Jižní Čechy
JČK	Jihočeský kraj
JE	jiná forma
Kč.	koruna česká
k. s.	komanditní společnost
km ²	kilometr čtvereční
m.	město
MAS	Místní akční skupina
mil.	milion
MKD	mezinárodní kamionová doprava
mld.	miliarda
mNZ	míra nezaměstnanosti absolventů škol
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

MV ČR	Ministerstvo vnitra České republiky
MWh	Megawatthodina
NH	národní hospodářství
n.p.	národní podnik
NÚV	Národní ústav pro vzdělání
NZ	počet absolventů v kraji, kteří jsou „čerstvě“ nezaměstnaní
o.p.s.	obecně prospěšná společnost
okr	okres
OP	operační program
ORP	obec s rozšířenou působností
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoby se zdravotním postižením
p.b.	procentní bod
P-KAP	podpora krajského akčního plánu
PkZ	povolání k zaměstnání
písm.	písmeno
PN	počet nezaměstnaných
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POÚ	Správní obvod obce s pověřeným obecním úřadem
PRK	program rozvoje kraje
PT	Prachatice
PUR	politika územního rozvoje
PZI	přímé zahraniční investice
reg.	registrační
RES	registr ekonomických subjektů
RIS	Rozpočtový informační systém
RSD	regionální sektorové dohody
s.r.o.	společnost s ručením omezeným
Sb	sbírka
SKO	směsný komunální odpad
Spol.	společnost
SRR	Strategii regionálního rozvoje
SŠ	střední škola
TA	Tábor
tab.	tabulka
TIR (Transports Internationaux Routiers)	Celní úmluva o mezinárodní přepravě zboží na podkladě karnetů
tis.	tisíc
tj.	to je
VaV	výzkum a vývoj
VaVPI	výzkum a vývoj pro inovace
VM	volné místo
VPM	volba pro město
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
v. v. i.	veřejná výzkumná instituce
UoZ	uchazeči o zaměstnání
ÚAP	územně analytické podklady
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
z.ú.	zapsaný ústav

Seznam příloh

Příloha č.1: Přehled vybraných strategických a koncepčních dokumentů Jihočeského kraje

Příloha č.2: Přehled komisí/výborů působících v Jihočeském kraji

Příloha č.3: Jihočeské brownfieldy

Příloha č.4: Jihočeské brownfieldy

Příloha č.5: Odvětvové klastry a jejich struktura

Příloha č.1: Přehled vybraných strategických a koncepčních dokumentů Jihočeského kraje

Tématická oblast dle PRK	STRATEGIE / KONCEPT - REGIONÁLNÍ ÚROVEŇ
Konkurenceschopnost regionální ekonomiky a trhu práce	<p>REGIONÁLNÍ INOVAČNÍ STRATEGIE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2007 - 2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1545&par[lang]=</p>
	<p>DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 – 2016 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=</p>
	<p>RIS3 STRATEGIE PRO JIHOČESKÝ KRAJ Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: http://www.risjk.cz/files/risjk/uploads/files/III.%20N%C3%A1rodn%C3%AD%20v%C3%BDzkumn%C3%A1%20a%20inova%C4%8Dn%C3%AD%20strategie%20pro%20inteligentn%C3%AD%20specializaci%20C4%8Cesk%C3%A9%20republiky%20(N%C3%A1rodn%C3%AD%20RIS3%20strategie).pdf</p>
Doprava a mobilita, technická infrastruktura	<p>KONCEPCE OPTIMALIZACE DOPRAVNÍ SÍTĚ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2011 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1610&par[lang]=CS</p>
	<p>STRATEGIE BEZPEČNOSTI SILNIČNÍHO PROVOZU JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2010 - 2013 Platnost: 2010 - 2013 Zdroj: http://besip.kraj-jihocesky.cz/files/Strategie%20%20BESIP.pdf</p>
	<p>STRATEGIE BEZPEČNOSTI SILNIČNÍHO PROVOZU JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2014 – 2020 Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: http://besip.kraj-jihocesky.cz/files/kuj_besipp_brozura_2014.pdf</p>
	<p>PROGRAMY INVESTIČNÍ VÝSTAVBY A OPRAV NA SILNICÍCH II. A III. TŘÍDY NA ÚZEMÍ KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=152382&par[view]=0</p>
	<p>PLÁN DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 - 2016 Zdroj: http://www.jikord.cz/prezentace/plugins/tiny_mce/jscripts/tiny_mce/plugins/Archiv/php/upload/Dopravni%20plan/Pl%C3%A1n%20dopravn%C3%AD%20obslu%C5%BEnosti%20%20C3%BAzem%C3%AD%202012%20-%202016.pdf Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1226&par[lang]=CS</p>
<p>PLÁN DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE 2017 - 2021 S VÝHLEDEM DO ROKU 2030</p>	

	Zdroj: http://www.jikord.cz/web-data/JIKORD/dopravni-obsluznost-regionu/05-plan-dopravni-obsluznosti-uzemi-jihoceskeho-kraje-2017-2021-s-vyhledem-do-roku-2030-finalni-verze.pdf
	ÚZEMNÍ ENERGETICKÁ KONCEPCE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2013 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=341&par[lang]=CS
	MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI PŘI ROZVOJI A PROVOZU LETIŠTĚ ČESKÉ BUDĚJOVICE Platnost: - Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1116&par[lang]=CS
	PLÁN ROZVOJE VODOVODŮ A KANALIZACÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2008 – 2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1230&par[lang]=CS
Kvalitní infrastruktura, služby, prostředí a spolupráce pro posilování územní soudržnosti	DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 – 2016 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=
	DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2016 - 2020 Zdroj: www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=127218&par[view]=0
	STRATEGIE ROZVOJE ŠKOLSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE V HORIZONTU DO ROKU 2020 Platnost: 2011 – 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=
	KONCEPCE DALŠÍHO ROZVOJE ZÁJMŮVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ V JIHOČESKÉM KRAJI Platnost: - Zdroj: http://docplayer.cz/1461117-Koncepce-dalsiho-rozvoje-zajmoveho-vzdelavani.html
	STRATEGIE PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ DĚTÍ A MLÁDEŽE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 - 2014
	STRATEGIE PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ DĚTÍ A MLÁDEŽE A KRAJSKÝ PLÁN PRIMÁRNÍ PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2015 – 2017 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=138870&par[view]=0
	STŘEDNĚDOBÝ PLÁN ROZVOJE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2011 - 2013 Platnost: 2011 - 2013 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1225&par[lang]=CS
	KONCEPCE ZDRAVOTNICTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2013 – 2020

	Zdroj: - KONCEPCE ZDRAVOTNICTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2015 – 2020 Platnost: 2015 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=143745&par[view]=0
	KONCEPCE V OBLASTI RODINNÉ POLITIKY A SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2010 – 2015 Platnost: 2010-2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1218&par[lang]=CS
	STRATEGIE EUROREGIONU SILVA NORTICA Platnost: 2007 - 2013 Zdroj: http://www.silvanortica.com/cs/section-1/zakladni-informace-o-ersn.htm?sub=2
	PLÁN STRATEGIÍ A OPATŘENÍ PRO EVROPSKÝ REGION DUNAJ - VLTAVA Platnost: 2013 - 2020 Zdroj: http://www.evropskyregion.cz/download/databanka/34_35_cs_201203_planstrategii-a-opatreni-pro-evropsky-region_cz.pdf
	PROGRAM OBNOVY VENKOVA JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/
Environmentální udržitelnost a soudržnost regionu	KONCEPCE OCHRANY PŘÍRODY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2008+ Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1437&par[lang]=
	KONCEPCE PROTIPOVODŇOVÉ OCHRANY NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1247&par[lang]=CS
	PLÁN ROZVOJE VODOVODŮ A KANALIZACÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2005-2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1230&par[lang]=CS
	PLÁN PÉČE O CHKO ŠUMAVA Platnost: 2012 - 2027 Zdroj: http://www.npsumava.cz/cz/1444/9094/clanek/plan-pecce-o-chko-sumava/
	PLÁN PÉČE O CHKO TŘEBOŇSKO Platnost: 2008 - 2017 Zdroj: www.trebonsko.nature.cz
	PLÁN PÉČE O CHKO TŘEBOŇSKO NA OBDOBÍ 2018–2027 Platnost: 2018 - 2027 Zdroj: http://trebonsko.ochranaprirody.cz/res/archive/382/061973.pdf?seek=1518776268

PLÁN PÉČE O CHKO BLANSKÝ LES

Platnost: 2008 - 2017

Zdroj: <http://blanskyles.ochranaprirody.cz/>

PLÁN PÉČE O CHKO BLANSKÝ LES NA OBDOBÍ 2018–2027

Platnost: 2018 - 2027

Zdroj:

[https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/npp_blanskyles_2017/\\$FILE/OZUOP_K_navrhy_PP_CHKO_Blansky_les_2017_12_15.pdf](https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/npp_blanskyles_2017/$FILE/OZUOP_K_navrhy_PP_CHKO_Blansky_les_2017_12_15.pdf)

KRAJINNÝ INTEGROVANÝ PLÁN ROZVOJE ŠUMAVY

Platnost: 2014 - 2020

Zdroj: <http://www.npsumava.cz/cz/1564/2070/clanek/studie/>

KONCEPCE ENVIRONMENTÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, VÝCHOVY A OSVĚTY

Platnost: 2012 - 2020

Zdroj:

http://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&cad=rja&ved=0CDwQFjAC&url=http%3A%2F%2Fwww.krajjihocesky.cz%2Ffile.php%3Fpar%255Bid_r%255D%3D57515%26par%255Bview%255D%3D0&ei=pgD6UrQtzYSFB5rggJgE&usg=AFQjCNHpoXFQUPAbn8K6cl5Cb5fezNua7A&sig2=Teybtj3mHFetIE8Ny_9ygw&bvm=bv.61190604,d.bGE

PLÁN ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE

Platnost: do 2015

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par\[id_v\]=301&par\[lang\]=CS](http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=301&par[lang]=CS)

PLÁN ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2016 – 2025

Platnost: 2016 - 2025

Zdroj:

[https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/plan_odpadoveho_hospodarstvi_jihocesky_kraj/\\$FILE/OODP-South_Bohemia_Region_Analytical_Part_CZ-20160215.pdf](https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/plan_odpadoveho_hospodarstvi_jihocesky_kraj/$FILE/OODP-South_Bohemia_Region_Analytical_Part_CZ-20160215.pdf)

STRATEGIE ROZVOJE CESTOVNÍHO RUCHU V JIHOČESKÉM KRAJI NA ROKY 2009–2013

Platnost: 2009 - 2013

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par\[id_v\]=1540&par\[lang\]=C](http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1540&par[lang]=C)

KONCEPCE ROZVOJE CESTOVNÍHO RUCHU JIHOČESKÉHO KRAJE 2015-2020

Platnost: 2015 - 2020

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par\[id_r\]=127202&par\[view\]=0](http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=127202&par[view]=0)

KONCEPCE ROZVOJE CYKLISTICKÉ DOPRAVY V JIHOČESKÉM KRAJI

Platnost: 2007 - 2013

CYKLOGENEREL JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2014 - 2020

Platnost: 2014 - 2020

	Zdroj: http://www.jihoceske-cyklostezky.cz/njc/wp-content/plugins/download-monitor/download.php?id=97
	KONCEPCE LÁZEŇSTVÍ A WELLNESS JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: -
Regionální a urbánní rozvoj, SF EU / fondy ESIF	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2007 - 2013 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=710&par[lang]=
	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE 2014- 2020 Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: https://portal.cenia.cz/eiasea/download/U0VBX01aUDEyOEtfb3puYW1lbmlfMS5wZGY/MZP128K_oznameni.pdf
	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE – ROČNÍ PROVÁDĚCÍ DOKUMENTY Platnost: aktuální rok Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=339&par[lang]=
	ZÁSADY ÚZEMNÍHO ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: dle aktualizace Zdroj: http://up.kraj-jihocesky.cz/
	DOHODA O BUDOUCNOSTI ČÁSTI VOJENSKÉHO ÚJEZDU BOLETICE Platnost: - Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1028&par[lang]=CS

Zdroj: Program rozvoje Jihočeského kraje 2014 – 2020, příloha č. 5

Příloha č.2: Přehled komisí/výborů působících v Jihočeském kraji

Komise/výbor	Zdroj
Finanční výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Výbor pro rozvoj Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Kontrolní výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Komise pro zdravotnictví a sociální věci Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Kulturní komise Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Sportovní komise Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Komise sportovní	http://www.kraj-jihocesky.cz/1999/komise_sportovni.htm
Komise pro inovace Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/2107/komise_pro_inovace_jihoceskeho_kraje.htm
Dopravní výbor	http://www.kraj-jihocesky.cz/1744/dopravni_vybor.htm
Komise pro zdravotnictví a sociální péči	http://www.kraj-jihocesky.cz/810/komise_pro_zdravotnictvi_anbspocialni_peci.htm
Komise Smart region Jižní Čechy	http://www.kraj-jihocesky.cz/2195/komise_smart_region_jizni_cechy.htm
Komise pro kulturu a cestovní ruch	http://www.kraj-jihocesky.cz/812/komise_pro_kulturu_anbspcestovni_ruch.htm
Výbor pro venkov, zemědělství a životní prostředí	http://www.kraj-jihocesky.cz/1433/vybor_pro_venkov_zemedelstvi_anbspzivotni_prostredi.htm
Krajská komise pro řešení výskytu závažných infekčních onemocnění	http://www.kraj-jihocesky.cz/1188/krajska_komise_pro_reseni_vyskytu_zavaznych_infekcnich_onemocneni.htm
Kontrolní výbor	http://www.kraj-jihocesky.cz/43/kontrolni_vybor.htm
Výbor pro podporu hospodářského rozvoje	http://www.kraj-jihocesky.cz/745/vybor_pro_podporu_hospodarskeho_rozvoje.htm
Komise STK	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pageId=274
Komise DK	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pageId=274
Komise rozhodčích a delegátů	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pageId=274
Komise mládeže a trenérsko metodická komise	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pageId=274
Komise zdravotní	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pageId=274
Jihočeská archeologická komise	http://www.arup.cas.cz/?p=8271
Krajská povodňová komise Jihočeského kraje	https://editor.dppcr.cz/pk_edt/pk_list.php?seq=39434
Kontrolní komise SMOJK	http://www.smojk.cz/kontrolni-komise/os-1159/p1=3659

Příloha č.3: Jihočeské brownfieldy

Místo	Typ lokality	Rozloha (m ²)
Horosedly – Písek	areál s budovami	1845
Hluboká nad Vltavou	bývalá cihelna – areál	2170
Strašice u Strakonic	bývalá odchovna drůbeže	94
Zvotoky u Strakonic	bývalá odchovna drůbeže	5182
Třešovice u Strakonic	bývalá odchovna prasat	1490
Lenora	bývalá sklárna – areál	43300
Štěkeň u Strakonic	bývalá sokolovna	2000
Jindřichův Hradec	bývalé překladiště	24444
Štěkeň u Strakonic	bývalý lihovar	1207
Popelín	areál bývalé Fruty Popelín	7057
Benešov nad Černou, Kaplice	areál Gabrielka	6700
Nová Pec u Prachatic	bývalý hotel Nová Pec	6871
Prachatice	bývalý Knížecí pivovar	1400
Nová Včelnice, Jindřichův Hradec	bývalý kulturní dům	900
Jistebnice u Tábora	bývalý ovčín	10690
Prachatice	průmyslový areál	57700
Budeč u Dačic	bývalá škola – zámek	10800
Štěkeň u Strakonic	statek	1746
Horní Planá, Český Krumlov	statky	2151
Veselíčko u Milevska	bývalá střední odborná škola	19000
Horní Meziříčko u Dačic	areál textilní továrny	13100
Rapotice u Malont, Kaplice	uhliště	23393
Český Krumlov	vojenský areál	211600
Mirovice	výrobní, skladový administrativní objekt	a 11603
Soběslav	výrobní, skladový administrativní objekt	a 671
Záblatí u Prachatic	budova základní školy	900
Kaplice	zemědělský areál Mostky	10324
Strašice-Škúdra u Strakonic	zemědělský areál	16947

Zdroj: <https://brownfieldy.czechinvest.org/Aplikace/bf-public.nsf/bfs.xsp?Region=Jiho%20C4%8Desk%C3%BD%20kraj>

Příloha č.5 Odvětvové klustry a jejich struktura

Odvětvový kluster		Odvětví, ze kterých se kluster skládá	
číslo	Název odvětvového klustru	NACE	Název
1	Zemědělství, lesnictví a rybolov	1	Zemědělství
		2	Lesnictví a těžba dřeva
		3	Rybolov a akvakultura
2	Těžební průmysl	5	Těžba a úprava černého a hnědého uhlí
		6	Těžba ropy a zemního plynu
		7	Těžba a úprava rud
		8	Ostatní těžba a dobývání
		9	Podpůrné činnosti při těžbě
3	Potravinářský a tabákový průmysl	10	Výroba potravinářských výrobků
		11	Výroba nápojů
		12	Výroba tabákových výrobků
4	Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	13	Výroba textilií
		14	Výroba oděvů
		15	Výroba usní a souvisejících výrobků
5	Dřevozpracující, papírenský a tiskárenský průmysl	16	Zprac. dřeva, vý. dřev., kork., prout. a slam. výr., kromě nábytku
		17	Výroba papíru a výrobků z papíru
		18	Tisk a rozmnožování nahraných nosičů
6	Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	19	Výroba koksu a rafinovaných ropných produktů
		20	Výroba chemických látek a chemických přípravků
		21	Výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků
7	Výroba pryžových, plastových a ostatních nekovových	22	Výroba pryžových a plastových výrobků
		23	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků
8	Výroba kovů a kovodělných výrobků	24	Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárnictví
		25	Výroba kov. konstrukcí a kovodělných výr., kromě strojů a zařízení
9	Výroba elektrických a optických přístrojů	26	Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení
		27	Výroba elektrických zařízení
10	Výroba strojů a zařízení	28	Výroba strojů a zařízení j. n.
11	Výroba dopravních prostředků	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů
		30	Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení
12	Ostatní výroba, oprava a instalace strojů	31	Výroba nábytku
		32	Ostatní zpracovatelský průmysl
		33	Opravy a instalace strojů a zařízení
13	Dodávka elektřiny, plynu,	35	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu
14	Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů	36	Shromažďování, úprava a rozvod vody
		37	Činnosti související s odpadními vodami
		38	Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k
		39	Sanace a jiné činnosti související s odpady
15	Stavebnictví	41	Výstavba budov
		42	Inženýrské stavitelství
		43	Specializované stavební činnosti
16	Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel	45	Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel
		46	Velkoobchod, kromě motorových vozidel
		47	Maloobchod kromě motorových vozidel

17	Doprava	49	Pozemní a potrubní doprava
		50	Vodní doprava
		51	Letecká doprava
18	Skladování a pošta	52	Skladování a vedlejší činnosti v dopravě
		53	Poštovní a kurýrní činnosti
19	Ubytování, stravování a pohostinství	55	Ubytování
		56	Stravování a pohostinství
20	Vydavatelské a mediální činnosti	58	Vydavatelské činnosti
		59	Činnosti v oblasti filmů, videozáznamů a tel. programů, pořizování
		60	Tvorba programů a vysílání
21	Informační technologie a činnosti	61	Telekomunikační činnosti
		62	Činnosti v oblasti informačních technologií
		63	Informační činnosti
22	Peněžnictví a pojištnictví	64	Finanční zprostředkování, kromě pojištnictví a penz. financování
		65	Pojištění, zajištění a penz. fin., kromě povinného soc. zabezpečení
		66	Ostatní finanční činnosti
23	Činnosti v oblasti nemovitostí	68	Činnosti v oblasti nemovitostí
24	Odborné činnosti	69	Právní a účetnické činnosti
		70	Činnosti vedení podniků; poradenství v oblasti řízení
		73	Reklama a průzkum trhu
25	Vědecké a technické činnosti	71	Architektonické a inženýrské čin.; technické zkoušky a analýzy
		72	Výzkum a vývoj
		74	Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti
		75	Veterinární činnosti
26	Administrativní a podpůrné činnosti	77	Činnosti v oblasti pronájmu a operativního leasingu
		78	Činnosti související se zaměstnáním
		79	Činnosti cest. agentur, kancelář. a jiné rezervační a souvis. čin.
		80	Bezpečnostní a pátrací činnosti
		81	Činnosti související se stavbami a úpravou krajiny
		82	Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné čin. pro podnikání
27	Veřejná správa a obrana	84	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
28	Vzdělávání	85	Vzdělávání
29	Zdravotní a sociální péče	86	Zdravotní péče
		87	Pobytové služby sociální péče
		88	Ambulantní nebo terénní sociální služby
30	Umělecké, sportovní a zábavní činnosti	90	Tvůrčí, umělecké a zábavní činnosti
		91	Činnosti knihoven, archivů, muzeí a jiných kulturních zařízení
		92	Činnosti heren, kasin a sázkových kancelář
		93	Sportovní, zábavní a rekreační činnosti
31	Ostatní činnosti (opravy pro domácnosti, osobní služby a ostatní činnosti)	94	Činnosti organizací sdruž. osoby pro prosazování spol. zájmů
		95	Opravy počítačů a vyr. pro os. potřebu a převážně pro domácnost
		96	Poskytování ostatních osobních služeb
		97	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů domácího personálu
		98	Čin. dom. produk. blíže neurčené vyr. a služby pro vlastní potřebu
		99	Činnost exteritoriálních organizací a orgánů