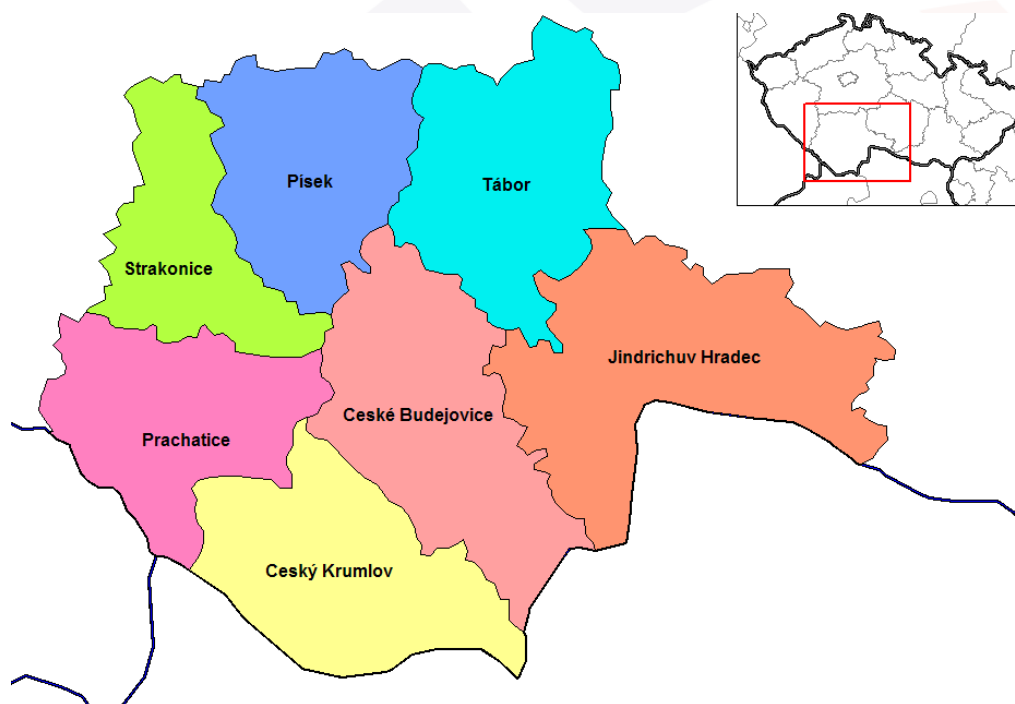




Vyhodnocení monitoringu trhu práce na Českobudějovicku 2019



Zpracovatel: Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.

Husova 9, 370 01 České Budějovice



Jihočeský kraj

Jihočeský kraj s rozlohou 10 057 km² je po Středočeském kraji druhým největším krajem v České republice, což je necelých 13 % z celé ČR. Výraznou část hranice kraje tvoří státní hranice s Rakouskem a Spolkovou republikou Německo, dále sousedí s krajem Plzeňským, Středočeským, Krajem Vysočina a Jihomoravským. Příhraniční charakter kraje poskytuje možnosti efektivní přeshraniční spolupráce ve výrobní oblasti i v oblasti služeb spolu s rozvojem cestovního ruchu. *(Český statistický úřad, 2018)*

Popis území

Na tvorbě hrubého domácího produktu v České republice se kraj podílí 5,1 %. Území kraje je více rekreační než průmyslové. Díky snaze o zachování přírodního prostředí vznikl Národní park Šumava, chráněné krajinné oblasti Šumava, Třeboňsko a Blanský les. Chráněno je 20 % z celého území kraje. Na území kraje se nachází také městské památkové rezervace, kterými jsou historická centra měst České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Prachatice, Slavonice, Třeboň a Tábor. *(Český statistický úřad, 2018)*

Hustota zalidnění

Jihočeský kraj je krajem s nejmenší hustotou zalidnění z celé ČR. Koncem roku 2017 v kraji žilo 640,2 tis. obyvatel, tedy méně než 64 obyvatel na 1 km². Z jeho sedmi okresů má největší hustotu obyvatelstva okres České Budějovice, kde žije 30 % obyvatel kraje. Je to dáno především soustředěním do samotného města České Budějovice, v němž bydlí 93,9 tis. osob. Dalšími velkými městy jsou Tábor (34 500 tis. obyvatel), Písek (30 100 tis. obyvatel), Strakonice (22 900 tis. obyvatel) a Jindřichův Hradec (21 500 tis. obyvatel). V těchto pěti městech žije téměř 32 % Jihočechů. *(Český statistický úřad, 2018)*

Hospodářství

Přestože je kraj stále méně průmyslový než jiné kraje, koncem dvacátého století se průmysl v Jihočeském kraji začal rozrůstat. Podle výběrových šetření pracovních sil je v hospodářství kraje zaměstnáno 314,8 tis. osob, z toho 30,8 % v průmyslu, 11,2 % v obchodu a opravách motorových vozidel, 9,0 % ve stavebnictví. Průměrná hrubá měsíční mzda v roce 2016 dosáhla 24 218 Kč (na fyzické osoby, včetně podniků do 20 zaměstnanců) a za celorepublikovým průměrem zaostala o 9,8 % (toto zaostávání je do určité míry dáno strukturou hospodářství kraje). Ke konci roku 2017 bylo v kraji evidováno 14 112 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob dosahoval koncem prosince 3,09 % a Jihočeský kraj se zařadil v mezikrajovém porovnání na pátou nejnižší příčku po hlavním městě Praze, Plzeňském, Královéhradeckém a Pardubickém kraji. Ve statistickém registru ekonomických subjektů bylo koncem roku 2017 registrováno téměř 165 000 podniků, organizací a podnikatelů. Jeho největší část tvořili podnikatelé – fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona (116 000 subjektů). *(Český statistický úřad, 2018)*

Školství a vzdělanostní struktura

Síť školských zařízení tvoří 312 mateřských škol, 255 základních škol a 90 středních škol, včetně 23 gymnázií. Vysokoškolské vzdělání je možno získat v Českých Budějovicích na některé z osmi fakult Jihočeské univerzity (ekonomická, filozofická, pedagogická, přírodovědecká, teologická, zdravotně sociální, zemědělská, rybářství a ochrana vod) nebo na Vysoké škole technické a ekonomické, dále v Jindřichově Hradci na Fakultě managementu Vysoké školy ekonomické Praha a Sezimovo Ústí na Provozně ekonomické fakultě České zemědělské univerzity Praha. Kromě toho je možno studovat na soukromých vysokých školách, a to na Vysoké škole evropských a regionálních studií v Českých Budějovicích, na Filmové akademii M. Ondříčka v Písku nebo CEVRO institutu v Českém Krumlově. Na vysokých školách v kraji studuje 16,2 tisíc studentů.

Podle výběrových šetření pracovních sil dosáhl v roce 2017 podíl obyvatel s vysokoškolským vzděláním z celkového počtu osob patnáctiletých a starších 15,5 %, což je v porovnání s hodnotou za celou Českou republiku méně. Kraj má oproti ČR vyšší podíl osob s úplným středním vzděláním (včetně vyššího) a také vyšší podíl středoškoláků bez maturity. V kraji tvoří 35,1 %, respektive 35,7 % populace patnáctiletí a starší. *(Český statistický úřad, 2018)*

Výsledky monitorovacího dotazníku

V okrese České Budějovice odpovědělo na monitorovací dotazník Jihočeského kraje 540 subjektů, z toho 330 firem, které evidují více než 25 zaměstnanců. Tento počet je zároveň vzorkem pro následující analýzu, která zachycuje základní informace o subjektech v okrese České Budějovice. Veškerá data jsou k 31. 12. 2017. Pro tuto analýzu byla použita data pro firmy, které evidují 10 a více zaměstnanců.

Celkový počet evidovaných zaměstnanců pro tyto firmy je **41 860** zaměstnanců, ve firmách s 25 a více pracovníky je zaměstnáno z tohoto počtu 38 797 zaměstnanců. Firmy s 25 a více zaměstnanými tvoří 61,1 % celkového počtu respondentů, zaměstnávají 92,7 % zaměstnanců. K 31. 12. 2017 bylo evidováno dle ČSÚ 1 068 ekonomických subjektů s počtem zaměstnanců vyšším než 10. Následující tabulky jsou tedy se vzorkem 50,5 % z celkového počtu.

Okres České Budějovice se na výsledcích podílel z 33 %. Celkem zapojených firem za Jihočeský kraj bylo 1 615.

Demografický vývoj

V Jihočeském kraji je poměrně ustálený počet obyvatel s mírně se zvyšujícím trendem, složení mužů a žen je také velmi vyrovnaný. V roce 2017 bylo v okrese České Budějovice 51 % žen. Lidí v produktivním věku, tedy věku 15–64 však ubývá a stále ubývat bude. V roce 2017 dle ČSÚ bylo 65,1 % obyvatel v produktivním věku, v absolutním vyjádření 125 862 obyvatel. **Dochází ke stárnutí obyvatel v okrese.**

V roce 2017 byl průměrný věk obyvatel **41,9 let**, došlo opět k nárůstu průměrného věku obyvatel, a to o 0,2 let oproti roku 2016. Obdobné trendy lze pozorovat i na krajské úrovni.

Pozitivně lze vnímat vývoj migrace obyvatel v okrese, která má pozitivní trend, v roce 2016 došlo k přistěhování 2 782 osob, vystěhovaných bylo evidováno 2 005, tedy o 777 méně. V roce 2017 došlo k migraci 3 212 osob do okresu České Budějovice, odstěhovalo se 2 062 osob. K pozitivním číslům v každém roce a pozitivním přírůstkům jde navíc konstatovat další kladný fakt, a to že i v čase dochází k absolutním nárůstům přírůstků. Oproti 585 obyvatelům roku 2014 se dostáváme k již zmíněným 777 obyvatelům v roce 2016 a k 1 150 obyvatelům v roce 2017, což je **1,96násobek** daného čísla.

Tabulka č. 1 – Vybrané demografické ukazatele za okres České Budějovice

	Jednotka	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016
Rozloha	km ²	1 639	1 639	1 639
Počet obcí	-	109	109	109
se statutem města	-	9	9	9
Počet obyvatel	osoby	189 861	190 844	191 945
ženy	osoby	97 063	97 524	98 115
Obyvatelé ve věku				
➤ 0–14	%	15,6	15,8	16,1
➤ 15–64	%	67,0	66,4	65,7
➤ 65 a více	%	17,4	17,8	18,3
Průměrný věk obyvatel	roky	41,4	41,6	41,7
Živě narození	osoby	2 070	2 134	2 167



Zemřelí	osoby	1 759	1 934	1 843
Přistěhovalí	osoby	2 524	2 695	2 782
Vystěhovalí	osoby	1 939	1 912	2 005

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Očekávaný demografický vývoj do roku 2025 v Jihočeském kraji

Obdobný trend lze očekávat i v okrese České Budějovice. Očekávaný demografický vývoj zachycuje prognózu na následujících 8 let, ve většině směrů potvrzuje dosavadní poznatky a současné trendy, které by měly pokračovat. Dle prognózy bude docházet ke snižování celkového počtu obyvatel v Jihočeském kraji.

- Děti ve věku 0–14 let bude v následujících dvou letech přibývat, poté by mělo docházet ke stagnaci porodnosti a úbytku této věkové skupiny v kraji. Naopak rostoucí podíl by měl být u skupiny osob ve středoškolském věku.
- Ubývat by mělo i lidí v produktivním věku, naopak bude docházet k razantnímu nárůstu osob v postproduktivním věku, od 20 % v roce 2017 až do 23 % v roce 2025. Fakt stárnoucí populace potvrzuje i prognóza průměrného věku obyvatel Jihočeského kraje, který by měl každým rokem vzrůstat průměrně o 0,3 let.
- Při sumarizaci na předproduktivní, produktivní a postproduktivní věk bude docházet k nárůstu pouze lidí v postproduktivním věku, ostatní dvě skupiny budou stagnovat a bude dle prognózy docházet ke snižování počtu obyvatel, ztlačně především u osob ve věku 14-64 let.

Tabulka č. 2 – Demografická situace v Jihočeském kraji v roce 2015 (nad 1000 obyvatel středního stavu)

Věk / Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Celkem	638290	638063	637727	637274	636697	635984	635128	634118	632953
0-14	97507	97897	98217	98261	97962	97353	96106	94486	92868
15-19	28377	28437	28617	28926	29434	30153	31243	32603	33652
20-29	72126	69407	66907	64312	61890	60167	58367	57431	57552
30-44	43242	42682	42303	41610	41355	40988	40118	39390	38149
45-59	124715	124967	126998	130281	133415	136196	138845	140525	141945
60-64	44654	44393	43421	41768	40019	38444	37196	37454	38429
65+	121093	124546	127932	131305	134616	137884	140852	143077	144626
Index stáří	127	130	134	137	142	147	151	156	127
Index ek. z.	65	67	68	70	72	73	74	75	65
průměrný věk	42,3	42,6	42,8	43,1	43,3	43,6	43,8	44,1	44,4

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Základní charakteristiky subjektů – výsledky monitorovacího šetření Úřadu práce

V okrese České Budějovice převažují firmy v soukromém sektoru, které tvoří 72 % subjektů z výše zmíněného vzorku. Těchto 388 firem zároveň zaměstnává téměř dvě třetiny osob. Významným zaměstnavatel je také státní sféra, 83 firem (15,3 %), které zaměstnávají více než 8 600 zaměstnanců.

Tabulka č. 3 - Struktura ekonomických subjektů účastnících se šetření

Počet organizací			Počet pracovníků		
celkem	s 25 a více pracovníky	% pro firmy s 25 a více zaměstnanci	celkem	ve firmách s 25 a více pracovníky	% pro firmy s 25 a více zaměstnanci
540	330	61,10 %	41860	38797	92,70 %

Tabulka č. 4 - Struktura zaměstnanosti podle druhu vlastnictví v ekonomických subjektech účastnících se šetření

Druh vlastnictví	Počet firem	Počet pracovníků	
		celkem	
		abs.	%
soukromé	388	26 931	64,3 %
družstevní	18	1 485	3,5 %
státní	83	8 629	20,6 %
komunální	36	3 294	7,9 %
Vlast. sdružení pol. stran a církví	5	243	0,6 %
smíšené (kombinace předchozího)	10	1 278	3,1 %
Celkem	540	41 860	100,0 %

V rámci členění zaměstnanosti dle prvního řádu CZ-ISCO převažují pracovníci z osmé kategorie – Obsluha strojů a zařízení, montéři – téměř 23 % všech zaměstnaných ke konci roku 2017, z toho více než dvě třetiny jsou muži. Významnou kategorií v počtu zaměstnanců jsou i techničtí a odborní pracovníci (19 %) a Specialisté (13,75 %). Velký počet zaměstnanců je i v kategoriích Úředníci a Řemeslníci a opraváři – 11 a 10,3 procent. V technických oborech převažují muži, naopak mezi úředníky a v oblasti služeb je převaha žen. Okres České Budějovice zaměstnává 36,5 % lidí v Jihočeském kraji (ve vztahu k celkovému počtu respondentů v rámci Jihočeského kraje).



Tabulka č. 5 - Struktura zaměstnanosti podle hlavních tříd CZ-ISCO v ekonomických subjektech účastnících se šetření

Kategorie zaměstnanosti (CZ-ISCO)	Počet pracovníků	
	abs.	%
1. Zákonnodárci a řídicí pracovníci	1 739	4,2 %
2. Specialisté	5 757	13,8 %
3. Techničtí a odborní pracovníci	7 947	19,0 %
4. Úředníci	4 738	11,3 %
5. Pracovníci ve službách a prodeji	4 142	9,9 %
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	584	1,4 %
7. Řemeslníci a opraváři	4 309	10,3 %
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9 655	23,1 %
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 989	7,1 %
Celkem	41 860	100,0 %

Čtyřicet firem z výše zmíněných, tedy 7,5 %, zaměstnává agenturní pracovníky, těchto pracovníků na Českobudějovicku je 1 042, pro rok následující je dle firem potřebných a bude poptávaných dalších 1 037 agenturních pracovníků. Dle členění CZ-NACE je nejvíce agenturních pracovníků v kategoriích 28 (Výroba strojů a zařízení) a 25 výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení. Celkově služeb agentur zprostředkovávající zaměstnání je v oblastech zpracovatelského průmyslu a technicky zaměřených firem.

Spolupráce se školami a výzkumnými institucemi

Pro získávání kvalitních pracovníků je důležitá spolupráce podnikatelské sféry se sférou vzdělávací, z 540 odpovědí spolupracuje se středními školami 214 firem, tedy téměř 40 %. Formy spolupráce jsou různé, převažují odborné výcviky a praxe – tuto formu spolupráce využívá 188 firem. Dalšími možnými formami spolupráce jsou exkurze, praxe a stáže studentů, finanční gramotnost, nábor zaměstnanců, vzdělávání, spolupráce se školami obecně, odborný výcvik, veletrhy práce. I tyto možnosti jsou v okrese České Budějovice často využívány.

Tabulka č. 6 – Spolupráce firem se školami

Odborný výcvik a praxe – učiliště (počet výskytů)	Odborný výcvik a praxe – střední škola (počet výskytů)	Odborný výcvik a praxe – vysoká škola (počet výskytů)	Spolupráce při školeních – učiliště (počet výskytů)	Spolupráce při školeních – střední škola (počet výskytů)	Spolupráce při školeních – vysoká škola (počet výskytů)
51	80	57	2	9	15

Firmy také spolupracují na výzkumu a vývoji s veřejnými výzkumnými institucemi, jedná se o 65 firem. Všechny tyto instituce spolupracují na mezikrajské úrovni. Devět z výše zmíněných spolupracuje s Technickou univerzitou v Liberci. Vysoká míra spolupráce je také s institucemi sídlícími v Praze, především s fakultami

Českého vysokého učení technického a Karlovou univerzitou. Většina firem spolupracuje s technicky zaměřenými fakultami a institucemi zabývající se vědou a výzkumem. Právě v této oblasti jsou inovace a pokrok v tomto směru stěžejním.

V okrese České Budějovice je třetina všech středních škol a gymnázií z Jihočeského kraje. S celkovým počtem 10 481 žáků na středních školách a 3 173 žáků na gymnáziích.

Tabulka č. 7 – Střední školy podle oborů vzdělání a okresů ve školním roce 2016/2017

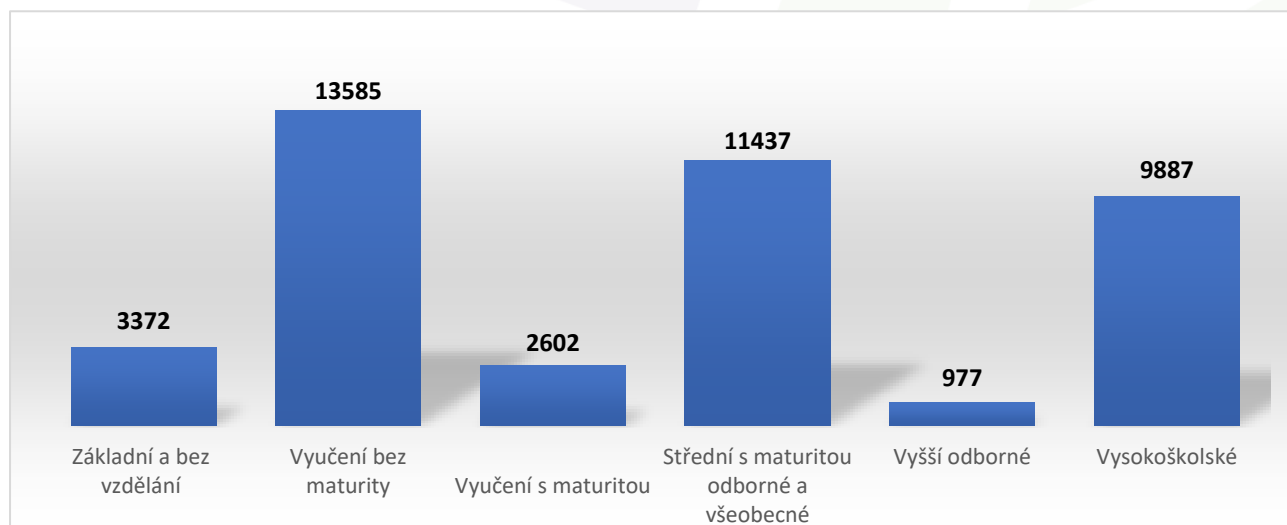
Kraj, okresy	Střední školy					v tom podle oborů vzdělání			
	školy	třídy	žáci		učitelé	školy	třídy, denní forma	obory gymnázií	
			Celkem	z toho denní forma				žáci	
								celkem	z toho denní forma
Jihočeský kraj	90	1 224	27 076	26 127	2 486	23	305	7 766	7 763
České Budějovice	30	-	10 481	10 054	910	9	120	3 176	3 173

Výsledky šetření – současnost a výhled do roku 2018

540 zapojených respondentů v okrese České Budějovice zaměstnává **41 860 zaměstnanců**. Z pohledu struktury pracovníků dle stupně vzdělání je 8 % se základním vzděláním, většina z nich pracuje v technicky zaměřených firmách, pozemní a potrubní dopravě a potravinářském průmyslu.

Obdobně zaměřené zaměstnání mají lidé, kteří jsou vyučeni bez maturity, velký vzorek z nich pracuje v technicky zaměřených firmách, potravinářském průmyslu a zemědělství. 56 % lidí v okrese České Budějovice, kteří pracují pro zmíněný vzorek firem, dosahují vyššího odborného nebo vysokoškolského vzdělání. Velký počet těchto lidí pracuje ve veřejné sféře a ve vzdělávací sféře. Jihočeský kraj se může pyšnit poměrně vysokým počtem osob s vyšším odborným a vysokoškolským vzděláním, 10 864 obyvatel, což tvoří 25,9 % produktivní populace obyvatel.

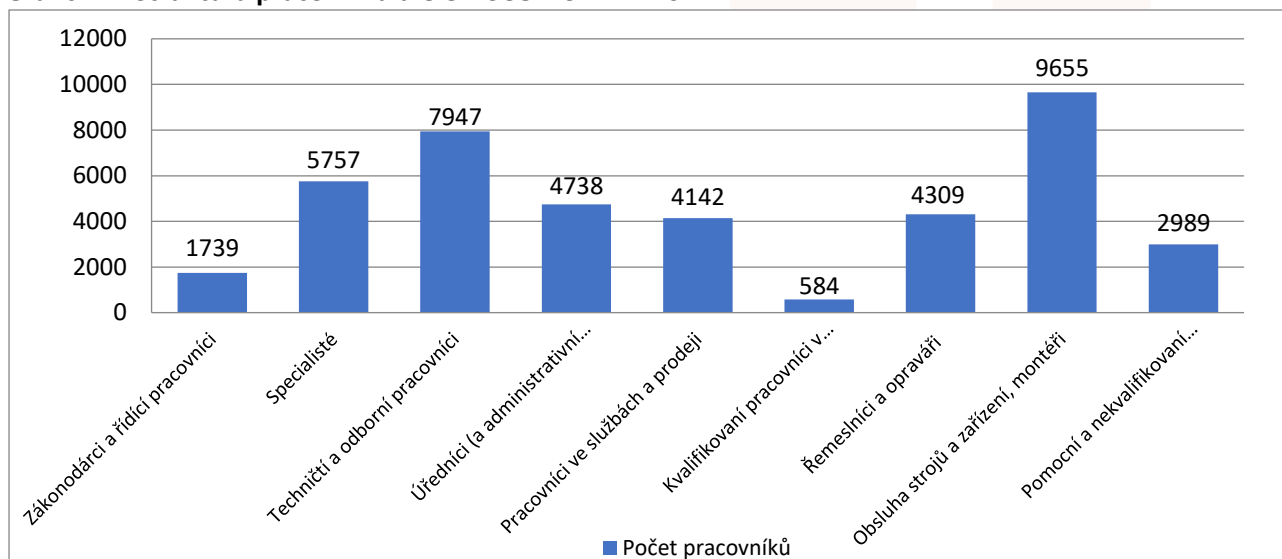
Graf č. 1 Struktura pracovníků dle stupně vzdělání k 31. 12. 2017





Pracovníci v okrese České Budějovice dle CZ ISCO členění prvního řádu jsou rozděleni poměrně rovnoměrně mezi 9 základních skupin, převažují techničtí a odborní pracovníci, obsluha strojů a zařízení, montéři. Více než desetina těchto zaměstnanců jsou úředníci a administrativní pracovníci. Naopak nejmenšího počtu dosahují kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství.

Graf č. 2 – Struktura pracovníků dle CZ ISCO k 31. 12. 2017



540 zmíněných firem plánuje během příštího roku navýšit počet svých zaměstnanců o 889 pracovníků. V okrese ČB je momentálně 2 496 uchazečů o zaměstnání. V celém Jihočeském kraji pak 9 143 je momentální počet uchazečů o zaměstnání. Pouze některé firmy budou počet snižovat, jedná se tedy o výjimky. Z celkového uvedeného počtu zaměstnanců ke konci roku 2017 (41 860) by tedy dle plánu jednotlivých firem mělo dojít k navýšení pracovníků o 2,12 %. K největšímu nárůstu zaměstnanců by mělo dojít u pomocných pracovníků ve výrobě, řidičů nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel. U těchto pracovníků je zároveň požadováno pouze základní vzdělání nebo výuční list. Velký zájem je také o nové pracovníky na pozici uklízečů a pomocníků v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, opět není požadováno vzdělání nebo jen minimálního.

Nedostatek pracovníků je i mezi vysokoškolsky vzdělanými lidmi, nejvíce jich chybí na pozici strojních inženýrů, inženýrů elektrotechniků. Celkově technické obory a technicky zaměřené firmy se podotýkají s nedostatkem pracovníků a výhledově by rádi zvýšily své počty.

Tabulka č. 7 – Potřeby firem s výhledem na rok 2018 – snižování/zvyšování stavu zaměstnanců v okrese České Budějovice

Název kategorie/profese	Snížení stavu (počet osob, o které bude počet pracovníků v profesi snížen)	Zvýšení stavu (počet osob, o které bude počet pracovníků v profesi zvýšen)
Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	0	108
Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0	95
Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	0	51
Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0	46



Název kategorie/profese	Snížení stavu (počet osob, o které bude počet pracovníků v profesi snížen)	Zvýšení stavu (počet osob, o které bude počet pracovníků v profesi zvýšen)
Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0	45
Strojní inženýři	0	44
Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	12	31
Inženýři elektronici	0	30
Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0	28
Bookmakeři, krupíeři a pracovníci v příbuzných oborech	0	22
Montážní dělníci ostatních výrobků	0	21
Dělníci v oblasti výstavby budov	0	20
Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	0	19
Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0	19
Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0	17
Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0	17
Všeobecní administrativní pracovníci	3	15
Mechanici a opraváři motorových vozidel	0	15
Svářeči, řezači plamenem a páječi	0	13
Montážní dělníci elektrických, energetických a elektronických zařízení	0	12
Programátoři počítačových aplikací	0	11
Operátoři telefonních panelů	3	11
Inženýři elektrotechnici a energetici	0	10
Strojírenští technici	0	9
Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0	8
Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol	0	7
Stavební technici	0	7
Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci v oblasti domácí péče a terénních sociálních služeb	0	7
Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0	7
Elektrotechnici a technici energetici	0	6
Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních	0	6



Název kategorie/profese	Snížení stavu (počet osob, o které bude počet pracovníků v profesi snížen)	Zvýšení stavu (počet osob, o které bude počet pracovníků v profesi zvýšen)
Truhláři (kromě stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0	6
Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0	6
Učitelé na 1. stupni základních škol	0	5
Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0	5
Prodavači v prodejnách	0	5
Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2	5
Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0	5
Obsluha čerpacích stanic a mycích linek dopravních prostředků	8	0

Komparace Jihočeského kraje a okresu České Budějovice

V roce 2017 proběhlo dotazníkové šetření Úřadu práce ČR v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, které slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni. Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti. Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a rovněž vybrané firmy dle specifických požadavků v rámci daného regionu či mikroregionu.

V této kapitole budou shrnuta stěžejní data získaná ze zmíněného monitoringu, jedná se o prvotní ročník dotazníku ve zmíněné podobě, proto nelze porovnávat s daty získanými v minulých letech a to z důvodu nesourodosti struktury dat. Přesto lze vystihnout některé trendy a specifika získaná díky šetření.

Základní charakteristiky subjektů – výsledky monitorovacího šetření Úřadu práce

V Jihočeském kraji vyplnilo monitorovací dotazník 1 615 subjektů, z toho 1 024 subjektů s více jak 25 zaměstnanci, celkový počet zaměstnaných osob v těchto firmách je 125 939 osob, z toho 93 % těchto osob pracuje ve firmách s 25 a více zaměstnanci. Okres České Budějovice se na těchto číslech podílí 33 % jak v počtu firem, tak v počtu zaměstnaných osob. Nejméně firem i zaměstnaných je v okresech Český Krumlov a Prachatice. 64,5 % procent těchto firem má soukromého vlastníka, 21,5 % je zřizováno státem, vzorek je doplněn 82 družstevními podniky, 108 komunálními, 22 smíšenými firmami. Procentuální rozložení počtů pracovníků je obdobné, 68 % zaměstnává soukromý zaměstnavatel, 18,8 % osob pracuje ve státní sféře, 6,1 % v komunálních společnostech. **Obdobné trendy ve struktuře podniků a rozložení zaměstnanců zaznamenáváme i v okrese České Budějovice.**

Tabulka č. 8 – Počet organizací, které se zapojily do monitorovacího šetření ÚP ČR v roce 2017 – členění dle okresů

Okres	Počet organizací		Počet pracovníků	
	celkem	s 25 a více pracovníky	celkem	ve firmách s 25 a více pracovníky
České Budějovice	540	330	41860	38797
Český Krumlov	170	116	9769	8918
Jindřichův Hradec	198	147	13524	12660
Písek	189	124	12044	11021
Prachatice	147	79	7268	6338
Tábor	245	156	16368	14977
Strakonice	208	142	13719	12667
CELKEM KRAJ	1615	1024	125 839	117254

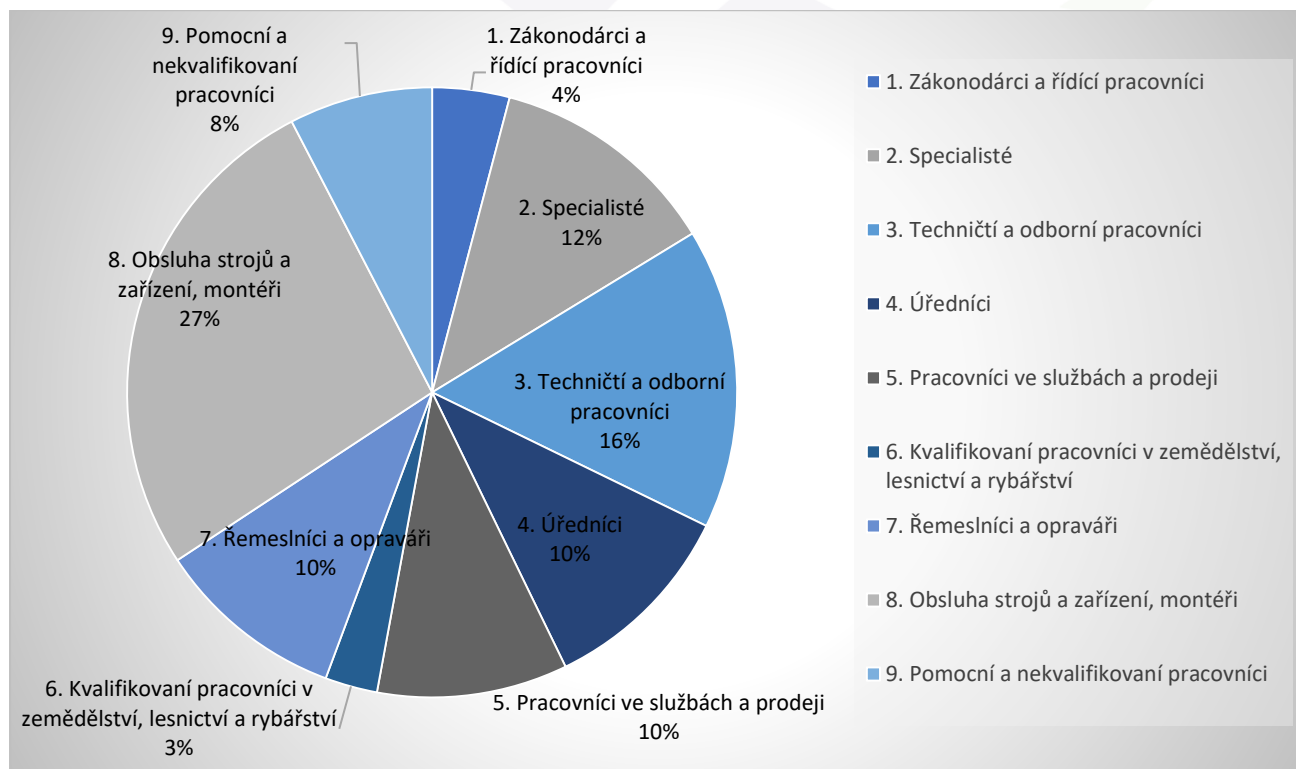
Obdobné trendy, jaké ukazuje okres České Budějovice, jsou i na krajské úrovni dle členění zaměstnanců podle první kategorie CZ-ISCO, nejvíce pracovníků je zaměstnáno v oblasti obsluhy strojů a zařízení, montéři, kde pracuje téměř 27 % všech zaměstnaných a v oblasti technických a odborných pracovníků – kategorie 3 zastoupena téměř 16 % všech zaměstnaných. Velký počet je také specialistů a úředníků. Rozložení mužů a žen je obdobné jako v okrese České Budějovice, v technických odvětvích převažují muži, naopak mezi úředníky a v oblasti služeb převažují ženy.



Tabulka č. 9 – Rozdělení zaměstnanců v Jihočeském kraji dle pohlaví a první kategorie CZ-ISCO

Kategorie zaměstnanosti (CZ-ISCO)	Počet pracovníků			
	muži		ženy	
	abs.	%	abs.	%
1. Zákonnodárci a řídicí pracovníci	3116	5,4 %	1574	2,8 %
2. Specialisté	4685	8,2 %	9273	16,2 %
3. Techničtí a odborní pracovníci	9095	15,9 %	9154	16,0 %
4. Úředníci	3107	5,4 %	9013	15,8 %
5. Pracovníci ve službách a prodeji	3594	6,3 %	7981	14,0 %
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2236	3,9 %	941	1,6 %
7. Řemeslníci a opraváři	9522	16,6 %	1998	3,5 %
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	18710	32,6 %	11831	20,7 %
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3291	5,7 %	5431	9,5 %
CELKEM KRAJ	57 356		57 196	

Graf č. 3 – procentuální rozložení zaměstnanců dle první třídy CZ-ISCO v Jihočeském kraji



V Jihočeském kraji i v okrese České Budějovice je poměrně velký počet zaměstnaných osob ve věku 55 a více let. Poměrně vysoké číslo je také zaznamenáno v počtu pracujících důchodců.

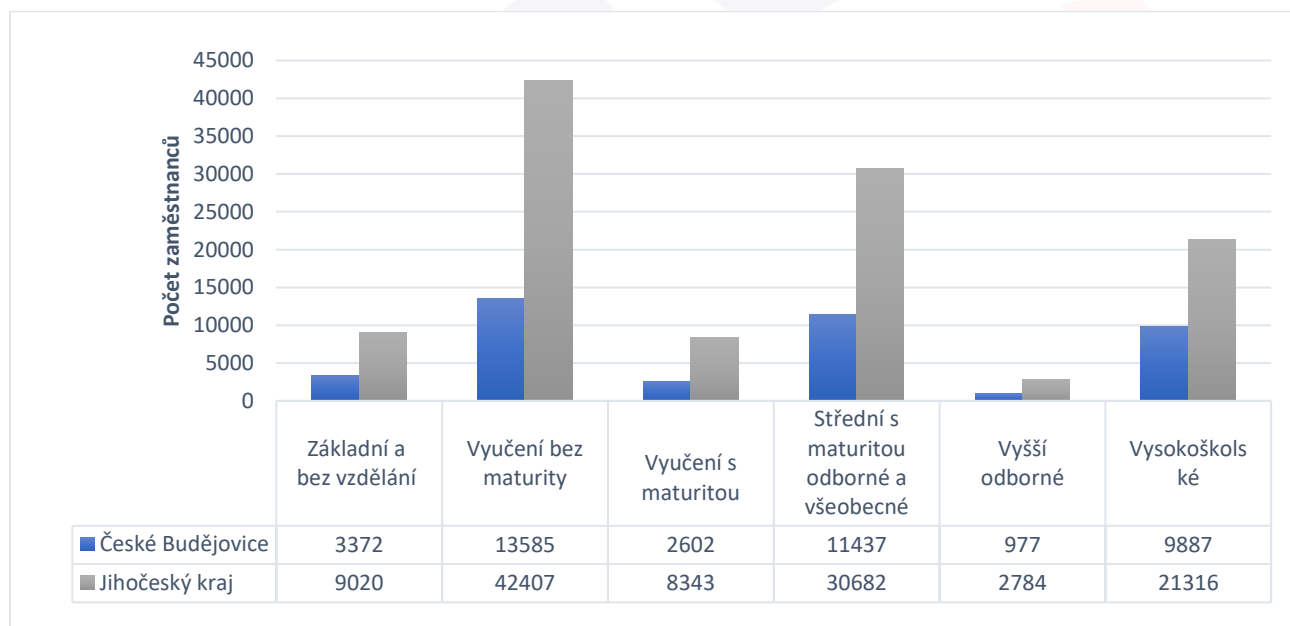


Tabulka č. 9 – Vybrané skupiny zaměstnanců v Jčk a okrese České Budějovice

Skupina	Jihočeský kraj	České Budějovice
osoby se zdravotním postižením	5 370	2 203
osoby ve věku 55+	23 149	8 080
pracující v důchodovém věku	4 371	1 631
pracující na zkrácený úvazek	9 668	3 559
CELKEM	42 558	15 473

V jihočeském kraji dle monitorovací dotazníku ÚP ČR z roku 2017 a vzorku 114,5 tisíc pracovníků je 9 020 se základním vzděláním, tak jako u okresu České Budějovice, převažují lidé s vyučením bez maturity a středním vzděláním s maturitou či odborným a všeobecným vzděláním, rozložení je ve všech stupních vzdělání srovnatelné. Co se týče kraj vs okres České Budějovice, lze však konstatovat, že v okrese České Budějovice je větší koncentrace vysokoškolsky vzdělaných lidí – 23 %. V Jihočeském kraji jich je v podílovém vyjádření 18 %. Celkově lze konstatovat vyšší koncentraci osob s vyšším stupněm vzdělání v okrese České Budějovice oproti jiným okresům.

Graf č. 4 – Rozložení zaměstnanců dle stupně vzdělání v Jihočeském kraji a okrese České Budějovice



Zmíněný vzorek firem plánuje během příštího roku **navýšit počet svých zaměstnanců o 3 061 pracovníků**. Pouze některé firmy budou počet snižovat, jedná se tedy o výjimky. K největšímu nárůstu zaměstnanců by mělo dojít u pomocných pracovníků ve výrobě, řidičů nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, montážních dělníků, nástrojářů a dalších. Velký zájem je také o nové pracovníky na pozici uklízečů a pomocníků v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, opět není požadováno vzdělání nebo pouze minimální.

Nedostatek pracovníků je i mezi vysokoškolsky vzdělanými lidmi, nejvíce jich chybí na pozici strojních inženýrů, inženýrů elektrotechniků. **Celkově technické obory a technicky zaměřené firmy se potýkají s nedostatkem pracovníků a výhledově by rádi zvýšily své počty.**



Tabulka č. 10 – Potřeby firem s výhledem na rok 2018 – snižování/zvyšování stavu zaměstnanců v Jihočeském kraji + vzdělanostní požadavky

Profese	Počet	Z toho absolventi	(A) vyučení bez maturity	(B) vyučení s maturitou	(C) střední s maturitou	(D) vyšší odborné	(E) vysokoškolské
Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	370	71,6	65,9	4,9	0,8	0,0	0,0
Montážní dělníci ostatních výrobků	346	58,4	55,5	0,0	2,9	0,0	0,0
Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	190	60,5	55,8	2,6	2,1	0,0	0,0
Nástrojaři a příbuzní pracovníci	132	87,9	76,5	8,3	3,0	0,0	0,0
Obsluha lakovacích a jiných zařízení na povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	131	87,0	58,8	28,2	0,0	0,0	0,0
Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	115	66,1	61,7	4,3	0,0	0,0	0,0
Dělníci v oblasti výstavby budov	105	78,1	78,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	96	79,2	50,0	11,5	17,7	0,0	0,0
Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	66	75,8	75,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	62	77,4	77,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Svářeči, řezači plamenem a páječi	61	63,9	57,4	6,6	0,0	0,0	0,0
Pracovníci montovaných staveb	55	54,5	54,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Ruční baliči	51	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků	49	57,1	38,8	16,3	2,0	0,0	0,0
Strojní inženýři	47	91,5	0,0	0,0	14,9	2,1	74,5
Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	46	100,0	0,0	0,0	0,0	2,2	97,8
Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	45	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	42	28,6	14,3	0,0	14,3	0,0	0,0



Profese	Počet	Z toho absolventi	(A) vyučení bez maturity	(B) vyučení s maturitou	(C) střední s maturitou	(D) vyšší odborné	(E) vysokoškolské
Mechanici a opraváři zemědělských, průmyslových a jiných strojů a zařízení	40	85,0	75,0	5,0	5,0	0,0	0,0
Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	40	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	37	94,6	94,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Inženýři elektroniky	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	28	75,0	60,7	14,3	0,0	0,0	0,0
Všeobecní administrativní pracovníci	27	88,9	0,0	7,4	74,1	0,0	7,4
Mechanici a opraváři motorových vozidel	26	50,0	34,6	11,5	3,8	0,0	0,0
Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací a příbuzní pracovníci	26	73,1	73,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Pracovníci v půjčovnách a ostatní pracovníci v oblasti prodeje jinde neuvedení	24	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	22	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	22	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	22	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	22	9,1	9,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Lékaři specialisté	21	52,4	0,0	0,0	0,0	0,0	52,4
Všeobecné sestry se specializací	21	85,7	0,0	0,0	0,0	85,7	0,0
Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	21	76,2	66,7	9,5	0,0	0,0	0,0
Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	21	66,7	57,1	9,5	0,0	0,0	0,0
Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	20	80,0	30,0	0,0	50,0	0,0	0,0



Profese	Počet	Z toho absolventi	(A) vyučení bez maturity	(B) vyučení s maturitou	(C) střední s maturitou	(D) vyšší odborné	(E) vysokoškolské
Technici elektroniků	17	17,6	0,0	0,0	17,6	0,0	0,0
Strojírenští technici	17	94,1	0,0	23,5	58,8	0,0	11,8
Truhláři (kromě stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	16	56,3	43,8	12,5	0,0	0,0	0,0
Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	16	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Montážní dělníci elektrických, energetických a elektronických zařízení	16	50,0	6,3	31,3	12,5	0,0	0,0
Ošetrovatelé a příbuzní pracovníci v oblasti domácí péče a terénních sociálních služeb	15	80,0	53,3	0,0	13,3	0,0	13,3
Programátoři počítačových aplikací	14	100,0	14,3	0,0	35,7	0,0	50,0
Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	14	28,6	28,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	13	92,3	61,5	30,8	0,0	0,0	0,0
Specialisté a odborní pracovníci v oblasti výchovy a vzdělávání jinde neuvedení	12	83,3	0,0	0,0	25,0	8,3	50,0
Elektromechanici	12	50,0	33,3	0,0	16,7	0,0	0,0
Inženýři elektrotechnici a energetici	11	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Operátoři telefonních panelů	11	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ošetrovatelé a příbuzní pracovníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních	11	54,5	45,5	0,0	0,0	9,1	0,0
Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	11	90,9	90,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Obsluha stacionárních strojů a zařízení jinde neuvedená	11	54,5	45,5	0,0	9,1	0,0	0,0
Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol	10	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0	70,0
Stavební technici	10	60,0	0,0	0,0	40,0	10,0	10,0



Profese	Počet	Z toho absolventi	(A) vyučení bez maturity	(B) vyučení s maturitou	(C) střední s maturitou	(D) vyšší odborné	(E) vysokoškolské
Obsluha tkacích a pletacích strojů	10	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Učitelé na 1. stupni základních škol	9	44,4	0,0	0,0	0,0	0,0	44,4
Obchodní zástupci	9	55,6	0,0	11,1	44,4	0,0	0,0
Učitelé v oblasti předškolní výchovy	8	87,5	0,0	75,0	12,5	0,0	0,0
Elektrotechnici a technici energetici	8	100,0	0,0	75,0	12,5	0,0	12,5

Závěr

Vyhodnocení dotazníkového šetření za rok 2018 navázalo na šetření z roku 2017 s velkou změnou. Zatím co v roce 2017 byly osloveny všichni zaměstnavatelé s 10 a více zaměstnanci, tak v roce 2018 jen zaměstnavatelé s 25 a více zaměstnanci. Za rok 2017 bylo osloveno celkem 3 113 zaměstnavatelů, z toho bylo navráceno 1 697 dotazníků, což činilo celkem 54% návratnost. V roce 2018 bylo osloveno celkem 1 465 zaměstnavatelů, z toho bylo navráceno 1 040 dotazníků, což činilo celkem 71% návratnost. Může se zdát, že došlo k značnému navýšení, ale rozdíl mezi roky 2017–2018 je zkreslen právě množstvím oslovených zaměstnavatelů. Každopádně lze říci, že 71% návratnost je slušné číslo, i když pořád nám chybí významní zaměstnavatelé, kteří neodeslali monitorovací dotazníky.